



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

22 de Noviembre de 2024

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/37_2024. TECNÓLOGO/A. PROMOCIÓN INTERNA)

Alexis Benedicto Martín
Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	13
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	14
8.	Candidato finalista	15
	Evolución del Documento	16
	Anexos	17

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2024 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2024 aprobado en Patronato de fecha 08 de noviembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A. PROMOCIÓN INTERNA cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 07 de noviembre de 2024.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv._FIHAC/37_2024. Promoción Interna

PUESTO / POSITION	Tecnología / Technologist		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input type="checkbox"/> Proyecto / Project:		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marítimas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Puertos e Infraestructuras Costeras / Ports and coastal structures Puertos e Infraestructuras Costeras		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISSION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
<p>APLICACION DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS</p>	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras - Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad - Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia - Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado - En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado - Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados - Redactar informes técnicos <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Programación, codificación, ejecución de modelos numéricos para la caracterización de la funcionalidad y estabilidad de infraestructuras portuarias frente a la acción de los agentes del medio físico para la caracterización del riesgo en infraestructuras portuarias. - Redacción de informes relacionados con el uso de los modelos numéricos <p>APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies. - Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society. - Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function of Transfer Project Manager. - Carry out the technical analysis of a given project - Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a specific project. - Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results. - Writing technical reports 		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Teléfono: 942 40 60 00 Correo: info@fiha.com	Master/Double Degree/Engineer		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			

¹ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto. In cases of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos en el uso avanzado de modelos numéricos aplicados a la ingeniería - Conocimientos en el desarrollo de software y herramientas estadísticas aplicadas a la ingeniería - Experiencia en programación en Matlab y/o Python - Experiencia en proyectos relacionados con la temática del puesto ofertado - Formación en idioma inglés - Knowledge in the advanced use of numerical models applied to engineering - Knowledge in the development of software and statistical tools applied to engineering - Experience in programming in Matlab and/or Python - Experience in projects related to the subject matter of the position offered. - English language training 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	25.225,15 Euro (12 mensualidades anuales) de salario bruto 25.225,15 Euro (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	04/12/2024		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access Código / Code: Conv._FIHAC/37_2024		
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puesto vacante) / (1 job post)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 07/11/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 20/11/2024 a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 20/11/2024		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: N.º máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:	N.º máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score of this stage: 50	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 20/11/2024 Punt. que la entrevista se puede considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria. In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para el entrega del informe / Expected submission date for final report: 20/11/2024		
DECISIÓN FINAL CANDIDATURA(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el(los) candidato(s) a contratar / Expected date for final: 20/11/2024		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
CONOCIMIENTOS EN EL USO AVANZADO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERÍA	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT 20 puntos(s) / point(s)	20
KNOWLEDGE IN THE ADVANCED USE OF NUMERICAL MODELS APPLIED TO ENGINEERING <small>Debe ser acreditado por certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirido</small> They must be accredited by certification from the company or organization where they have been acquired	CV	(BONO) Puntos: (BONUS) Points: 20	
CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE Y HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS APLICADAS A LA INGENIERÍA	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT 20 puntos(s) / point(s)	20
KNOWLEDGE IN THE DEVELOPMENT OF SOFTWARE AND STATISTICAL TOOLS APPLIED TO ENGINEERING <small>Debe ser acreditado por certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirido</small> They must be accredited by certification from the company or organization where they have been acquired	CV	(BONO) Puntos: (BONUS) Points: 20	

¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

² Puntuación obtenida por la valoración de méritos, mínimo (junior) necesario para que un candidato pase a la fase de entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 25 de Noviembre de 2024.

1 Tecnólogo/a. Promoción Interna (Puertos e Infraestructuras Costeras) Nº CONV._FIHAC/37_2024

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 Tecnólogo/a. Promoción Interna.

La fecha límite de entrega de documentos es el 20 de Noviembre de 2024, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesigramas](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



FORMULARIO / DATA FORM

Técnologo / Technologist Promoción Interna / Internal Promotion		Conv. FIHAC 37_2024	
PERSONAL DATA			
NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	TIPO DE PERSONA (Pon un check en SI/NO) (Check box YES/NO)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MOBIL / MOBILE	TELÉFONO FIJO / LANDLINE	EMAIL	
CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) / QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)		SÍ/NO YES/NO	
Título de: Tt. Ing. de Maq. / Doble Grado de Arquitecto			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE		UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR
			AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS, IF SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS			
CONOCIMIENTO EN EL USO AVANZADO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERÍA KNOWLEDGE IN THE ADVANCED USE OF NUMERICAL MODELS APPLIED TO ENGINEERING			
Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
CONOCIMIENTO EN EL DISEÑO DE SOFTWARE Y HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS APLICADAS A LA INGENIERÍA KNOWLEDGE IN THE DEVELOPMENT OF SOFTWARE AND STATISTICAL TOOLS APPLIED TO ENGINEERING			
Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON PROGRAMMING EXPERIENCE IN MATLAB AND/OR PYTHON			
Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO EXPERIENCE IN PROJECTS RELATED TO THE SUBJECT MATTER OF THE POSITION OFFERED			
Participación en la ejecución de los tipos de proyectos indicados o programas relacionados con la temática del puesto ofertado. Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. Participation in the execution of the types of projects indicated or programs related to the subject matter of the position offered. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

FORMACIÓN EN IDIOMAS INGLÉS / LANGUAGE TRAINING			
Dependiendo de la acreditación (Número de unidades de aprendizaje) se puntuará de 0 a 10 puntos con base en los niveles CEFR (A1, A2, B1, B2, C1, C2) (0 points) Depending on accreditation (number of learning units) it will be scored from 0 to 10 points with CEFR levels (A1 - A2 - B1 - B2 - C1 - C2) (0 points)	CEFR Nivel / Level	Certific / Certificate	Año / Year
OBSERVACIONES / REMARKS¹			
<small>¹ Observaciones, indicadas en inglés o español (100 caracteres como máximo) / Remarks, as the words in english (100 characters maximum)</small>			
SIGNATURE:			
Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. / I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 10 de julio de 2024 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/37_2024	1

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/37_2024	1	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/37_2024	1	1

		Tecnólogo/a. Promoción Interna				Conv._FIHAC/37_2024							
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1									
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR											
	Titulación: Tit.Uni.Of.Máster/DobleGrado/Licen /Arquit/Ingenier	CONOCIMIENTOS EN EL USO AVANZADO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERÍA		CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE Y HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS APLICADAS A LA INGENIERÍA		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON		EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		
1	SI	SI	20	SI	20	2	20	7	21	SI	4	85	

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

		Tecnólogo/a. Promoción Interna				Conv._FIHAC/37_2024													
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1															
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR											ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA		
	Titulación: Tit.Uni.Of.Máster/DobleGrado/Licen /ArquitIngenier	CONOCIMIENTOS EN EL USO AVANZADO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERÍA		CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE Y HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS APLICADAS A LA INGENIERÍA		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON		EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA			
		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS				
1	SI	SI	20	SI	20	2	20	7	21	SI	4	85	48,00	50,00	45,00	47,67	132,67		

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **ALEJANDRO GONZÁLEZ VALLE**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **ALEJANDRO GONZÁLEZ VALLE**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>22/11/2024</u>	▪ Primera versión del documento

