



---

DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

12 de Noviembre de 2024

---

## Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/32\_2024. TECNÓLOGO/A)

---

---

**Alexis Benedicto Martín**  
Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	15
8.	Candidato finalista _____	16
	Evolución del Documento _____	17
	Anexos _____	18

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2024 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2024 aprobado en Patronato de fecha 08 de noviembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de dos puestos de TECNÓLOGO/A cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 17 de octubre de 2024.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan  
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. \_FIHAC/32\_2024**

PUESTO / POSITION	Tecnología / Technologist
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: <b>ANÁLISIS DE LA RESPUESTA DE LA LÍNEA DE COSTA CON ESTRUCTURAS EXIENTAS SUMERGIDAS</b> <b>SHORELINE ANALYSIS RESPONSE WITH SUBMERGED DETACHED STRUCTURES</b>
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Ingeniería Hidráulica y de Costas / Coastal and Hydraulic Engineering
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa / Coastal Management and Engineering Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa
<b>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</b>	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
<p><b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras</li> <li>- Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad</li> <li>- Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia</li> <li>- Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado</li> <li>- En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado</li> <li>- Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados</li> <li>- Redactar informes técnicos</li> </ul> <p>- Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies.</p> <p>- Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society.</p> <p>- Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function of Transfer Project Manager</p> <p>- To carry out the technical analysis of a given project.</p> <p>- Where appropriate, assisting the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a given project.</p> <p>- Sporadically collaborate in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results.</p> <p>Writing technical reports</p> <p><b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uso, gestión y procesamiento de bases de datos meteo-marías</li> <li>- Estudio de los componentes del riesgo en zonas costeras (amenaza, exposición y vulnerabilidad) y de las problemáticas probabilísticas asociadas a cada uno de ellas</li> <li>- Gestión del riesgo, adaptación en las costas y planes de evacuación</li> <li>- Modelado de impactos en la costa</li> <li>- Estudios de dinámica litoral y regeneración de playas</li> <li>- Diseño de obras de protección costera</li> </ul> <p>- Use, management and processing of meteocean databases.</p> <p>- Study of the components of risk in coastal zones (hazard, exposure and vulnerability) and the probabilistic problems associated with each of them.</p> <p>- Risk management, coastal adaptation and evacuation planning</p> <p>- Modelling of coastal impacts</p> <p>- Coastal dynamics and beach regeneration studies</p> <p>- Design of coastal protection works</p>	<p><b>APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</b></p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS</p> <p><b>APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</b></p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS</p>
<b>CUALIFICACIÓN / EDUCATION</b>	
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY
	EXPERIENCIA / EXPERIENCE
	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan  
Funded by the European Union - Next Generation EU

TE. Univ. Of. Master / Licen / Anál / Ingeniero	DEGIAS DE LA INGENIERA DE COMPUTACION O MATEMATICAS APLICADAS		
Master / Bachelor + Master / Architect / Engineer	ENGINEERING SCIENCES, COMPUTER SCIENCE OR APPLIED MATHEMATICS		
<b>MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA</b>			
ELEMENTOS DE VALORACION / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Titulación oficial de Master en Costas y Puertos</li> <li>- Experiencia en modelado de dinámicas marinas y dinámica litoral</li> <li>- Experiencia en el desarrollo de estudios de regeneración de playas</li> <li>- Experiencia en el manejo del Sistema de Modelado Costero (SMC)</li> <li>- Experiencia en campo en zonas costeras en la forma de datos hidrodinámicos, sedimentológicos, ... y procesamiento de los mismos</li> <li>- Formación en dinámica litoral y herramientas numéricas</li> <li>- Formación en el manejo del Sistema de Modelado Costero.</li> <li>- Formación en idioma inglés</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Official Master's degree in Coasts and Ports.</li> <li>- Experience in modelling marine dynamics and coastal dynamics.</li> <li>- Experience in the development of beach regeneration studies.</li> <li>- Experience in the use of the Coastal Modeling System (CMS).</li> <li>- Field experience in coastal areas in the collection and processing of hydrodynamic and sedimentological data.</li> <li>- Training in coastal dynamics and numerical tools.</li> <li>- Training in the use of the Coastal Modeling System.</li> <li>- English language training.</li> </ul>		
<b>CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACION / CONTRACT DESCRIPTION</b>			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract		
DURACION ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	Indefinido		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACION / SALARY	25.226,61 Euros (12 mensualidades anuales) de salario bruto 25.226,61 Euros (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACION / EXPECTED STARTING DATE	10/1/2024		
<b>PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS</b>			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access Código / Code Conv. FIHAC32_2024		
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (single position) / (single post)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / AIJ publication in FIHAC's website: 17/1/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 30/1/2024, a las 23:45 h. / to 23:45 h.		
PRESELECCION / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 04/1/2024		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 05/1/2024 Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage: 60 Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 06/1/2024		
DECISION FINAL CANDIDATO(A) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el(los) candidato(s) a contratar / Expected date for final: 06/1/2024		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
<b>TABLA DE PUNTUACION DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE</b>			
MÉRITO / MERIT	EVALUACION / ASSESSMENT	VALORACION / APPRAISAL	
TITULACION MASTER OFICIAL EN COSTAS Y PUERTOS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	20 puntos(s) / point(s)
OFFICIAL MASTER'S DEGREE IN COASTS AND PORTS		COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	20
Poseer un título relacionado con la especialización de Costas y Puertos	CV	(SINCO-Puntos: YES/NO)-Points: 20	20
Hold a degree related to the specialisation of Coasts and Ports			

<sup>1</sup> En necesario una identificación alguna del proyecto / In cases of temporary contracts

<sup>2</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>3</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de mérito, mínima (juntada) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / (Minimum score (together) required for a candidate to reach the interview stage)



### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 17 de Octubre de 2024.

#### 1 TECNÓLOGO/A (Ingeniería y Gestión de la Costa) N° CONV.\_FIHAC/32\_2024

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 TECNÓLOGO/A. La fecha límite de entrega de documentos es el 31 de Octubre de 2.024, a las 23:45 h

**DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE**

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#),
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesigramas](#),
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Tecnólogo/a - Santander - 17/10/2024

Datos Oferta

**CIÉ/NF/NIE:** G39855170  
**Cuenta de cotización:** 0111301081281  
**Razón Social:** FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA  
**Domicilio:** CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011  
**Situación Actual:** COMUNICADA

Fecha de Situación:

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

**Oficina de Presentación de la Oferta:** SANTANDER I -ISAAC PERAL

**Fecha Inicio Publicación:** 17/10/2024

Descripción del puesto

**Denominación del Puesto y Categoría Prof.:** Tecnólogo/a  
**Funciones, Tareas y Tecnología:** [https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-y-gestion-de-la-costa-no-conv\\_-fhac-32\\_2024/](https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-y-gestion-de-la-costa-no-conv_-fhac-32_2024/)  
**Municipio / Zona de trabajo:** Santander  
**Código Postal:** 39011  
**Número Puestos Ofertados:** 1

Condiciones ofertadas

**Tipo de Contrato:** Laboral indefinido  
**Fecha de Incorporación:** 11/11/2024  
**Jornada de Trabajo:** Completa  
**Horario de Trabajo:** lunes a jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30  
**Salario:** 25229 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

**Conocimientos necesarios y/o experiencia:** [https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-y-gestion-de-la-costa-no-conv\\_-fhac-32\\_2024/](https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-y-gestion-de-la-costa-no-conv_-fhac-32_2024/)  
**Formación Requerida:** [https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-y-gestion-de-la-costa-no-conv\\_-fhac-32\\_2024/](https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-y-gestion-de-la-costa-no-conv_-fhac-32_2024/)  
**Idiomas y Nivel de conocimientos:** [https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-y-gestion-de-la-costa-no-conv\\_-fhac-32\\_2024/](https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-y-gestion-de-la-costa-no-conv_-fhac-32_2024/)

Datos de contacto

**Curriculum a la siguiente dirección:** [https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-y-gestion-de-la-costa-no-conv\\_-fhac-32\\_2024/](https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-y-gestion-de-la-costa-no-conv_-fhac-32_2024/)  
**Presentarse en la siguiente dirección:** [https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-y-gestion-de-la-costa-no-conv\\_-fhac-32\\_2024/](https://fundacionih.es/1-tecnologo-a-ingenieria-y-gestion-de-la-costa-no-conv_-fhac-32_2024/)

Contacto para la gestión de la oferta

**Persona de contacto:** Sorja Fernández García  
**Teléfono:** 942201616  
**Correo electrónico:** fernandoga@gestion.unican.es

## 4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

**FORMULARIO / DATA FORM**

<b>PUESTO: TECNOLOGÍA</b>	<b>PROYECTO: ANÁLISIS DE LA RESPUESTA DE LA LÍNEA DE COSTA CON ESTRUCTURAS EXENTAS SUMERGIDAS</b>	<b>Conv. FIHAC/32_2024</b>
<b>PERSONAL DATA</b>		
NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N.º OF SOCIAL SECURITY AFFILIATION
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE
DIRECCIÓN / ADDRESS	CP / POST CODE	Ciudad / CITY
MOVIL / MOBILE	TELÉFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL
<b>PROYECTO: ANÁLISIS DE LA RESPUESTA DE LA LÍNEA DE COSTA CON ESTRUCTURAS EXENTAS SUMERGIDAS</b>		
<b>PROYECT: SHORELINE ANALYSIS RESPONSE WITH SUBMERGED DETACHED STRUCTURES</b>		
<b>QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post) / SI NO YES/NO</b>		
Título: Tt. de. CC. Máster / Civil / Grad Engineer / Qualificación: Máster / Bachelor / Master / Undergraduate		
Area Titulo: Ciencias de la Ingeniería, de computación e informática aplicadas / Qualification: Engineering Systems, Computer Science and Applied Mathematics		
<b>TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE</b>		
UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
<b>INFORMACIÓN DE PUNTAJACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. / IF SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS</b>		
<b>TITULACIÓN MASTER OFICIAL EN COSTAS Y PUERTOS / OFFICIAL MASTER'S DEGREE IN COASTS AND PORTS</b>		
Poser en título relacionado con la especialidad de Costas y Puertos / Hold a degree related to the specialization of Coasts and Ports	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date
<b>EXPERIENCIA EN MODELADO DE DINÁMICA BARRIAS Y DINÁMICA LITORAL / EXPERIENCE IN MODELING BARRIERS DYNAMICS AND COASTAL DYNAMICS</b>		
Se realizó cualquier trabajo que haya implicado la realización de procesos dinámicos de barreras en zonas costeras. Se acredita el trabajo mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado o mediante el resultado de un estudio o informe por el candidato. / Any work that has involved the numerical modeling of coastal processes in coastal areas will be noted. This will be the accredited certification from the company or organization where the work has been carried out or by delivery of the results developed by the candidate.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date
<b>EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE ESTUDIOS DE RESENERACIÓN DE PLAYAS / EXPERIENCE IN THE DEVELOPMENT OF BEACH REGENERATION STUDIES</b>		
Se realizó cualquier trabajo que haya implicado el estudio morfodinámico y la realización de procesos de playas en zonas costeras. Se acredita el trabajo mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado o mediante el resultado de un estudio o informe por el candidato. / Any work that has involved the morphodynamic study of beach regeneration in coastal areas will be noted. This will be the accredited certification from the company or organization where the work has been carried out or by delivery of the results developed by the candidate.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date

<b>EXPERIENCIA EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELADO COSTERO / EXPERIENCE IN THE OPERATION OF THE COASTAL MODELING SYSTEM</b>			
Realización de proyectos de dinámica litoral donde se haya aplicado el Sistema de 03 Módulos Costero que permitan ser acreditados mediante certificación de la organización o empresa donde haya sido realizado. / Implementation of coastal dynamics projects where the Coastal Management System has been applied, which must be accredited by means of certification from the organization or company where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
<b>EXPERIENCIA EN CAMPO EN ZONAS COSTERAS EN LA TOMA DE DATOS HIDRODINÁMICOS, SEDIMENTOLÓGICOS... Y PROCESAMIENTO DE LOS MISMOS / FIELD EXPERIENCE IN COASTAL AREAS IN THE COLLECTION OF HYDRODYNAMIC, SEDIMENTOLOGICAL... DATA AND THEIR PROCESSING</b>			
Se realizó cualquier trabajo que haya implicado toma de datos y procesamiento de los mismos en zonas costeras (trayectorias, niveles, nivel del mar, oleaje, etc.). Se acredita el trabajo mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado o mediante el resultado de un estudio o informe por el candidato. / Any work that has involved data collection and processing in coastal areas (trajectory, sampling, levels, etc.) will be considered as so noted. The work will be accredited by certification from the company or organization where the work has been carried out or by delivery of the results developed by the candidate.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
<b>FORMACIÓN EN CURSOS DE DINÁMICA LITORAL Y HERRAMIENTAS NUMÉRICAS / COASTAL DYNAMICS TRAINING AND NUMERICAL TOOLS</b>			
Se realizó cualquier curso de formación de la empresa u organización donde haya sido realizado. / This must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
<b>FORMACIÓN EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELADO COSTERO / TRAINING IN THE MANAGEMENT OF THE COASTAL MODELING SYSTEM</b>			
Certificación de la entidad en que realizó la formación o con la especialidad (curso mínimo de 30 horas). / Certificate of the entity where the training was received and the specialty (minimum course of 30 hours).	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
<b>FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS / LANGUAGE TRAINING</b>			
Grupos de acreditación de nivel de acreditación por el sistema de evaluación con el sistema CEFR (distintos niveles: B2 - Avanzado, C1 - Proficiente, C2 - Experto). / Ya sea acreditación oficial por el sistema de evaluación o mediante un informe de un profesor. / Levels: B2-Advanced - C1-Proficient - C2-Expert. / Either official accreditation by the evaluation system or through a teacher's report.	CEFR / Nivel / Level	Centro / Centre	Año / Year
<b>OBSERVACIONES / REMARKS<sup>1</sup></b>			
<small><sup>1</sup> - Observaciones obligatorias de incluir en cada caso (200 caracteres máximo). / Remarks, as they will be included (200 characters maximum).</small>			
<b>SIGNATURE</b>			
Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. / I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 31 de octubre de 2024 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/32_2024	2

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/32_2024	2	2

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/32_2024	2	2

		TECNÓLOGO/A				Conv._FIHAC/32_2024													
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		2															
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Titulación: Tit. Uni. Of. Máster / Licen / Arquitect / Ingeniero	Rama Titulación: Ciencias de la Ingeniería, de Computación o Matemáticas Aplicadas	TITULACIÓN MASTER OFICIAL EN COSTAS Y PUERTOS		EXPERIENCIA EN MODELADO DE DINÁMICAS MARINAS Y DINÁMICA LITORAL		EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE ESTUDIOS DE REGENERACIÓN DE PLAYAS		EXPERIENCIA EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELADO COSTERO		EXPERIENCIA EN CAMPO EN ZONAS COSTERAS EN LA TOMA DE DATOS HIDRODINÁMICOS, SEDIMENTOLÓGICOS... Y PROCESAMIENTO DE LOS MISMOS		FORMACION EN CURSOS DE DINAMICA LITORAL Y HERRAMIENTAS NUMERICAS		FORMACIÓN EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELADO COSTERO		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº MESES	PUNTOS	Nº MESES	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MESES	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	20	3	9	3	9	2	4	3	6	6	8	SI	8	SI	7	71
2	SI	SI	NO	0	57	18	56	18	7	10	82	8	6	8	SI	3	NO	0	65

## 6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable y el Investigador del Grupo de Investigación de Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa y el Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH.

Las entrevistas fueron realizadas el 11 de Noviembre de 2024, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

**ENTREVISTA** PUNTUACIÓN MÁXIMA: **50**

PUESTO: TECNÓLOGO/A Conv. \_FIHAC/32\_2024

FECHA: \_\_\_\_\_ CANDIDATO/A: \_\_\_\_\_

HORA: \_\_\_\_\_

**CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA**

PROFESIONAL DE PUERTOS / JOB PROFILE

**RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES**

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones: \_\_\_\_\_

Evaluación Global: **Puntuación\* 0,00**

\* Puntuación ponderada y proporcional a la máxima establecida.

**Impresión Inicial** Puntuación del 1 al 5

¿Cómo le impresionó?  
¿Por qué medio?  
¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, formación...?  
¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

**Experiencia Profesional (GENERAL)** Puntuación del 1 al 5

¿Puede resumir de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas?  
¿Por qué dejó su último trabajo?  
¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

**Estudios y Formación (GENERAL)** Puntuación del 1 al 5

¿Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.  
¿Cómo que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?  
¿Cómo que necesita formación complementaria para desempeñar el puesto ofertado? ¿Cuál?

**Intereses y aficiones** Puntuación del 1 al 5

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones tiene?  
¿Defina su carácter.  
¿Si tiene o ha tenido que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

**Competencias profesionales** Puntuación del 1 al 5

¿Cómo percibe las tareas?  
¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?  
¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?  
¿Cómo maneja, trabajando en equipo, como colabora que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un líder?  
¿Describe los trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?  
¿Le gustaría que le presenten su trabajo?

**Fin de la entrevista** Puntuación del 1 al 5

¿Por qué le interesa este trabajo?  
¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IHCantabria?  
¿Por qué cree que es mejor el mejor candidato para el puesto?  
¿Alguna duda o pregunta?

**Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)**

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	0,00			0,00

Firma: \_\_\_\_\_

## 7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

		TECNÓLOGO/A				Conv._FIHAC/32_2024																							
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		2																									
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA						
	Titulación: Tit. Uni. Of. Máster / Licen / Arquitecto / Ingeniero	Rama Titulación: Ciencias de la Ingeniería, de Computación o Matemáticas Aplicadas	TITULACIÓN MASTER OFICIAL EN COSTAS Y PUERTOS		EXPERIENCIA EN MODELADO DE DINÁMICAS MARINAS Y DINÁMICA LITORAL		EXPERIENCIA EN EL DESARROLLO DE ESTUDIOS DE REGENERACIÓN DE PLAYAS		EXPERIENCIA EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELADO COSTERO		EXPERIENCIA EN CAMPO EN ZONAS COSTERAS EN LA TOMA DE DATOS HIDRODINÁMICOS, SEDIMENTOLÓGICOS... Y PROCESAMIENTO DE LOS MISMOS		FORMACIÓN EN CURSOS DE DINÁMICA LITORAL Y HERRAMIENTAS NUMÉRICAS		FORMACIÓN EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELADO COSTERO		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA					
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº MESES	PUNTOS	Nº MESES	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MESES	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS							
1	SI	SI	SI	20	3	9	3	9	2	4	3	6	6	8	SI	8	SI	7	71	47,50	47,90	47,00	47,47	118,47					
2	SI	SI	NO	0	57	18	56	18	7	10	82	8	6	8	SI	3	NO	0	65	43,00	44,25	42,00	43,08	108,08					

## 8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **MARCOS CARRASCO SUÁREZ**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **MARCOS CARRASCO SUÁREZ**

## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>12/11/2024</u>	▪ Primera versión del documento

