



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

12 de Noviembre de 2024

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/24_2024. AUXILIAR DE LABORATORIO)

Alexis Benedicto Martín
Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	14
8.	Candidato finalista	15
	Evolución del Documento	16
	Anexos	17

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2024 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2024 aprobado en Patronato de fecha 08 de noviembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de dos puestos de AUXILIAR DE LABORATORIO cuya misión general será: "REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS ESPECÍFICAS PARA LA EJECUCIÓN DE TRABAJOS EN EL LABORATORIO".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 16 de julio de 2024.

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 17 de Octubre de 2024.

1 AUXILIAR DE LABORATORIO (Laboratorio de Hidráulica) N° CONV. _FIHAC/24_2024

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 AUXILIAR DE LABORATORIO**.

Auxiliar Técnico de Laboratorio de Hidráulica, Costas y Offshore, para el apoyo a construcción de modelos, su ejecución en el laboratorio, toma de datos, y desmontaje.

El trabajo a realizar tiene como principal cometido el apoyo a la construcción, ejecución, toma de datos, y desmontaje, de las diferentes campañas de modelo físico reducido que se llevan a cabo en el laboratorio de Hidráulica, Costas y Offshore, principalmente en sus instalaciones del PCTYCAN en Santander, en el marco del proyecto de Investigación e Innovación de Ciencias Marinas. Se requiere de una persona con habilidad para los trabajos manuales, la construcción y ajuste de modelos y prototipos, el ensamblaje de equipos, la ejecución de ensayos, su desmontaje y recogida de materiales. Se valorará la experiencia previa en trabajos en industria o construcción, obra civil o edificación, así como la formación específica en alguno de estos campos. Si tienes ganas de participar en un equito de trabajo joven, dinámico y con proyectos nuevos cada 2-3 meses, con la oportunidad de conocer el trabajo científico de una institución como el Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria, no dejes pasar la oportunidad.

La fecha límite de entrega de documentos es el 30 de Octubre de 2.024, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesigramas](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Auxiliar de Laboratorio - Santander - 13/09/2024

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE: G3985170
 Cuenta de cotización: 0111391061281
 Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
 Domicilio: CL ISABEL TORRES, 0016, SANTANDER - 39011
 Situación Actual: COMUNICADA
 Fecha de Situación:

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I -ISAAC PERAL
 Fecha Inicio Publicación: 13/09/2024

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.: Auxiliar de Laboratorio
 Funciones, Tareas y Tecnología: https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidrobiologia-no-conv-_fihac-24_2024/
 Municipio / Zona de trabajo: Santander
 Código Postal: 39011
 Número Puestos Ofertados: 1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato: Laboral temporal
 Modalidad del contrato y duración: Temporal Plan Rec. Transf y Resiliencia
 Prorrutable: No
 Fecha de Incorporación: 01/11/2024
 Jornada de Trabajo: Completa
 Horario de Trabajo: Lunes a Jueves: 8:30 a 14:00. Viernes: 8:30 a 14:30
 Salario: 17613 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia: https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidrobiologia-no-conv-_fihac-24_2024/
 Formación Requerida: https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidrobiologia-no-conv-_fihac-24_2024/
 Idiomas y Nivel de conocimientos: https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidrobiologia-no-conv-_fihac-24_2024/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección: https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidrobiologia-no-conv-_fihac-24_2024/
 Presentarse en la siguiente dirección: https://fundacionih.es/1-auxiliar-de-laboratorio-laboratorio-de-hidrobiologia-no-conv-_fihac-24_2024/

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto: Sonia Fernández García
 Teléfono: 942201616

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 30 de octubre de 2024 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/24_2024	4

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/24_2024	4	4

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/24_2024	4	0

		AUXILIAR DE LABORATORIO				Conv._FIHAC/24_2024																	
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		4																			
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN	MÉRITOS A VALORAR																	TOTAL PUNTOS MÉRITOS				
	Titulación: Título de Bachiller / Técnico Superior o Grado Medio	FORMACIÓN/EXPERIENCIA EN TAREAS VINCULADAS A LA CONSTRUCCIÓN/CARPINTERIA/MECÁNICA/HIDRÁULICA		FORMACIÓN/EXPERIENCIA DE TRABAJO EN MONTAJE Y AJUSTE DE ESTRUCTURAS INDUSTRIALES O DE OBRA CIVIL/EDIFICACIÓN		EXPERIENCIA LABORAL EN INDUSTRIA O CONSTRUCCIÓN		FORMACIÓN PARA LA CONDUCCIÓN DE CARRETILLAS ELEVADORAS		FORMACIÓN PARA LA OPERACIÓN DE PUENTES GRUA		PERMISO DE CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS CLASE B		FORMACION EN RIESGOS LABORALES		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS							
		Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE HORAS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS						
1	SI	0	0	0	0	9	9	SI	6	SI	6	SI	6	6	6	NO	0	33					
2	SI	0	0	0	0	0	0	NO	0	NO	0	SI	6	0	0	NO	0	6					
3	SI	0	0	0	0	0	0	NO	0	NO	0	SI	6	0	0	NO	0	6					
4	SI	0	0	0	0	16	16	NO	0	NO	0	SI	6	6	6	SI	4	32					

6. Entrevistas

No se procedió a la fase de la entrevista ya que el ninguno de los candidatos obtuvo la puntuación requerida.

7. Candidatos finalistas

Los candidatos/as no alcanzaron la puntuación mínima exigida para realizar la entrevista.

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve declarar desierta la convocatoria.

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>12/11/2024</u>	▪ Primera versión del documento

