

## CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

### CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv.\_FIHAC/37\_2024. Promoción Interna**

<b>PUESTO / POSITION</b>	<b>Tecnólogo/a / Technologist</b>		
<b>MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT</b>	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input type="checkbox"/> Proyecto / Project <sup>5</sup> :		
<b>ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
<b>DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION</b>	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
<b>ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA</b>	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
<b>GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP</b>	Grupo de Investigación de Puertos e infraestructuras costeras / Ports and coastal structures Puertos e infraestructuras costeras		
<b>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</b>			
<b>MISIÓN GENERAL / MISSION</b>	<b>CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION</b>		
<p>APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS</p>	<p><b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras</li> <li>- Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad</li> <li>- Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función<sup>2</sup> de Responsable de Proyecto de transferencia</li> <li>- Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado</li> <li>- En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado</li> <li>- Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados</li> <li>- Redactar informes técnicos</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies.</li> <li>- Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society.</li> <li>- Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function<sup>2</sup> of Transfer Project Manager.</li> <li>- Carry out the technical analysis of a given project</li> <li>- Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a specific project.</li> <li>- Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results.</li> <li>- Writing technical reports</li> </ul> <p><b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Programación, codificación, ejecución de modelos numéricos para la caracterización de la funcionalidad y estabilidad de infraestructuras portuarias frente a la acción de los agentes del medio físico para la caracterización del riesgo en infraestructuras portuarias.</li> <li>- Redacción de informes relacionados con el uso de los modelos numéricos</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Programming, coding, execution of numerical models for the characterization of the functionality and stability of port infrastructures against the action of the agents of the physical environment for the characterization of the risk in port infrastructures.</li> <li>- Writing of reports related to the use of numerical models.</li> </ul>		
<b>CUALIFICACIÓN / EDUCATION</b>			
<b>TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE</b>	<b>RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY</b>	<b>EXPERIENCIA / EXPERIENCE</b>	<b>OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED</b>
<p>Tít.Uni.Of.Máster/DobleGrado/Licen/Arquit/Ingenier</p> <p>Master/Double Degree/Bachelor+Master/Archit/Engine</p>			
<b>MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA</b>			

<sup>5</sup> Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

<b>ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos en el uso avanzado de modelos numéricos aplicados a la ingeniería</li> <li>- Conocimientos en el desarrollo de software y herramientas estadísticas aplicadas a la ingeniería</li> <li>- Experiencia en programación en Matlab y/o Python</li> <li>- Experiencia en proyectos relacionados con la temática del puesto ofertado</li> <li>- Formación en idioma inglés</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Knowledge in the advanced use of numerical models applied to engineering.</li> <li>- Knowledge in the development of software and statistical tools applied to engineering.</li> <li>- Experience in programming in Matlab and/or Python</li> <li>- Experience in projects related to the subject matter of the position offered.</li> <li>- English language training</li> </ul>
--	--

## CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

<b>TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT</b>	<b>Indefinido / Indefinite contract</b>
<b>DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION<sup>6</sup></b>	meses / months
<b>LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION</b>	Santander (IHCantabria)
<b>REMUNERACIÓN / SALARY</b>	25.229,61 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 25.229,61 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
<b>FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE</b>	01/12/2024

## PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

<b>TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS</b>	<b>Acceso libre / Open Acces</b>	Código / Code: <b>Conv_ FIHAC/37_2024</b>
<b>NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS</b>	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)	
<b>RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS</b>	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: <b>07/11/2024</b> Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: <b>20/11/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.</b>	
<b>PRESELECCIÓN / PRESELECTION</b>	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: <b>21/11/2024</b>	
<b>PRUEBA / RECRUITMENT TEST</b>	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:
<b>ENTREVISTA / JOB INTERVIEW</b>	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: <b>22/11/2024</b>	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: <b>3</b>  Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage <sup>7</sup> : <b>60</b>
	Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.	
<b>INFORME / REPORT</b>	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: <b>25/11/2024</b>	
<b>DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION</b>	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: <b>25/11/2024</b>	
<b>ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE</b>	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process	
<b>ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE</b>	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.	

## TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
<b>CONOCIMIENTOS EN EL USO AVANZADO DE MODELOS NUMÉRICOS APLICADOS A LA INGENIERÍA</b>  KNOWLEDGE IN THE ADVANCED USE OF NUMERICAL MODELS APPLIED TO ENGINEERING	CURRICULAR  CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO  COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	20 punto(s) / point(s)	20
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos  They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed		(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 20		
<b>CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE SOFTWARE Y HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS APLICADAS A LA INGENIERÍA</b>  KNOWLEDGE IN THE DEVELOPMENT OF SOFTWARE AND STATISTICAL TOOLS APPLIED TO ENGINEERING	CURRICULAR  CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO  COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	20 punto(s) / point(s)	20
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos  They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed		(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 20		

<sup>6</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>7</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

<b>EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN EN MATLAB Y/O PYTHON</b>	<b>CURRICULAR</b>	<b>Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS</b>	<b>10</b> punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	<b>20</b>
<b>PROGRAMMING EXPERIENCE IN MATLAB AND/OR PYTHON</b>		<b>NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS</b>		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado.  It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out	<b>CV</b>	<b>Máximo: Maximum: 2</b>		
<b>EXPERIENCIA EN PROYECTOS RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO</b>	<b>CURRICULAR</b>	<b>NÚMERO DE PROYECTOS</b>	<b>3</b> punto(s)/proyecto / point(s)/project	<b>30</b>
<b>EXPERIENCE IN PROJECTS RELATED TO THE SUBJECT MATTER OF THE POSITION OFFERED</b>		<b>NUMBER OF PROJECTS</b>		
Participación en la ejecución del tipo de proyectos indicados o programas relacionados con la temática del puesto ofertado. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados  Participation in the execution of the type of projects indicated or programs related to the subject matter of the position offered. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed	<b>CV</b>	<b>Máximo: Maximum: 10</b>		
<b>FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS</b>	<b>CURRICULAR</b>	<b>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</b>	<b>10</b> punto(s) / point(s)	<b>10</b>
<b>ENGLISH LANGUAGE TRAINING</b>		<b>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</b>		
Dispone de acreditación / título de entidad de reconocido prestigio que permita 10 equivalencia con niveles CEFR (subniveles - puntos: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos)  You have accreditation/certificate from a prestigious entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels - points): B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points)	<b>CV</b>	<b>Máximo puntos: Maximum Points: 10</b>		
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS /</b>				<b>100</b>
<b>MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT</b>				
<b>PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA /</b>				
<b>SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW</b>				
<b>MÉRITO / MERIT</b>		<b>PONDERACIÓN /</b>	<b>PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA /</b>	
		<b>WEIGHTING</b>	<b>MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE</b>	
<b>IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION</b>		<b>15%</b>	<b>7,50</b>	
<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)</b>		<b>20%</b>	<b>10,00</b>	
<b>ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)</b>		<b>20%</b>	<b>10,00</b>	
<b>INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES</b>		<b>10%</b>	<b>5,00</b>	
<b>COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS</b>		<b>25%</b>	<b>12,50</b>	
<b>FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW</b>		<b>10%</b>	<b>5,00</b>	
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW</b>				<b>50</b>
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE</b>				<b>150</b>

## APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 07/11/2024