

# PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

## CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

### CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv.\_FIHAC/39\_2024. Promoción Interna**

<b>PUESTO / POSITION</b>	<b>Tecnólogo/a / Technologist</b>
<b>MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT</b>	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: <b>RIESGO DE TSUNAMIS EN PUERTOS: ANÁLISIS Y GENERACIÓN DE HERRAMIENTAS Y METODOLOGÍAS PARA EVALUAR IMPACTOS Y OPERATIVIDAD (TSUPPORT)</b> <b>TSUNAMI RISK IN PORTS: ANALYSIS AND GENERATION OF TOOLS AND METHODOLOGIES TO EVALUATE IMPACTS AND OPERABILITY (TSUPPORT)</b>
<b>ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
<b>DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION</b>	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
<b>ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA</b>	Ingeniería Hidráulica y de Costas / Coastal and Hydraulic Engineering
<b>GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP</b>	Grupo de Investigación de Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa / Coastal Management and Engineering Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa
<b>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</b>	
<b>MISIÓN GENERAL / MISSION</b>	<b>CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION</b>
<p>APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS</p>	<p><b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras</li> <li>- Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad</li> <li>- Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia</li> <li>- Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado</li> <li>- En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado</li> <li>- Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados</li> <li>- Redactar informes técnicos</li> </ul> <p>- Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies.</p> <p>- Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society.</p> <p>- Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function2 of Transfer Project Manager.</p> <p>- Carry out the technical analysis of a given project</p> <p>- Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a specific project.</p> <p>- Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results.</p> <p>- Writing technical reports</p> <p><b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estudio de la Interacción de tsunamis con infraestructuras portuarias y costeras</li> <li>- Estudio del impacto de tsunamis en zonas costeras y portuarias.</li> <li>- Implementación de modelos numéricos de dinámicas marinas y tsunamis en puertos y costa</li> <li>- Aplicación y validación de modelos de inundación y morfodinámicos en zonas costeras en casos reales, analíticos y de laboratorio</li> <li>- Evaluación del riesgo de erosión e inundación en zonas costeras debido al clima marítimo y tsunamis.</li> <li>- Participación en proyectos de ingeniería de costas</li> </ul> <p>- Study of tsunami interaction with port and coastal infrastructure</p> <p>- Study of the impact of tsunamis in coastal and harbor areas.</p> <p>- Development of methodologies for tsunami risk assessment in ports and coastlines.</p> <p>- Implementation of numerical models of marine dynamics and tsunamis in ports and coasts</p> <p>- Application and validation of inundation and morphodynamic models in coastal areas in real, analytical and laboratory cases.</p> <p>- Erosion and inundation risk assessment in coastal areas due to maritime climate and tsunamis.</p> <p>- Participation in coastal engineering projects.</p>
<b>CUALIFICACIÓN / EDUCATION</b>	

<sup>5</sup> Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Tit.Uni.Of.Máster/DobleGrado/Licen/Arquit/Ingenier  Master/Double Degree/Bachelor+Master/Archit/Engine	INGENIERIA-ARQUITECTURA  ENGINEERING-ARCHITECTURE		

## MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Titulación master oficial en Costas y Puertos</li> <li>- Prácticas tanto en el ámbito profesional como de investigación, desarrollado en la empresa pública, privada y/o voluntariados</li> <li>- Formación en herramientas numéricas para la simulación hidrodinámica de tsunamis en puertos</li> <li>- Formación en el Manejo del Sistema de Modelado Costero (SMC)</li> <li>- Experiencia en la elaboración de mapas de inundación por Tsunami</li> <li>- Experiencia en la modelación numérica de procesos litorales</li> <li>- Formación en idioma inglés</li> <li>- Official master's degree in Coasts and Ports.</li> <li>- Internships in both professional and research fields, developed in public and private companies and/or volunteer work.</li> <li>- Training in numerical tools for the hydrodynamic simulation of tsunamis in ports</li> <li>- Training in the use of the Coastal Modeling System (SMC).</li> <li>- Experience in the elaboration of Tsunami inundation maps</li> <li>- Experience in numerical modeling of littoral processes.</li> <li>- English language training</li> </ul>

## CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION <sup>6</sup>	meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	25.229,61 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 25.229,61 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	22/12/2024

## PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv. FIHAC/39_2024
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)	
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 13/11/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 24/11/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.	
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 25/11/2024	
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 26/11/2024	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage <sup>7</sup> : 60 Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 02/12/2024	
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 02/12/2024	
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process	
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.	

## TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
----------------	-------------------------	------------------------	------------------

<sup>6</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>7</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

TITULACIÓN MASTER OFICIAL EN COSTAS Y PUERTOS		CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO		
<b>OFFICIAL MASTER'S DEGREE IN COASTS AND PORTS</b>	<b>CURRICULAR</b>	<b>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</b>	<b>20 punto(s) / point(s)</b>	<b>20</b>
Deberán ser acreditados mediante certificación de la entidad u organización donde hayan sido adquiridos  They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed	<b>CV</b>	<b>(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 20</b>		
<b>PRÁCTICAS TANTO EN EL ÁMBITO PROFESIONAL COMO DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLADO EN LA EMPRESA PÚBLICA, PRIVADA Y/O VOLUNTARIADOS</b>	<b>CURRICULAR</b>	<b>NÚMERO DE MESES</b>	<b>3 punto(s)/mes / point(s)/month</b>	<b>15</b>
<b>INTERNSHIPS IN BOTH PROFESSIONAL AND RESEARCH FIELDS, DEVELOPED IN PUBLIC AND PRIVATE COMPANIES AND/OR VOLUNTEER WORK.</b>	<b>CV</b>	<b>NUMBER OF MONTHS</b>		
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos  They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed		<b>Máximo: Maximum: 5</b>		
<b>FORMACIÓN EN HERRAMIENTAS NUMÉRICAS PARA LA SIMULACIÓN HIDRODINÁMICA DE TSUNAMIS EN PUERTOS</b>	<b>CURRICULAR</b>	<b>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</b>	<b>13 punto(s) / point(s)</b>	<b>13</b>
<b>TRAINING IN NUMERICAL TOOLS FOR THE HYDRODYNAMIC SIMULATION OF TSUNAMIS IN PORTS</b>	<b>CV</b>	<b>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</b>		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado.  It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out		<b>(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 13</b>		
<b>FORMACIÓN EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELADO COSTERO (SMC)</b>	<b>CURRICULAR</b>	<b>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</b>	<b>10 punto(s) / point(s)</b>	<b>10</b>
<b>TRAINING IN THE USE OF THE COASTAL MODELING SYSTEM (SMC)</b>	<b>CV</b>	<b>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</b>		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado (curso mínimo de 30 horas)  It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out (minimum course of 30 hours)		<b>(SÍ/NO)-Puntos: (YES/NO)-Points: 10</b>		
<b>EXPERIENCIA EN LA ELABORACIÓN DE MAPAS DE INUNDACIÓN POR TSUNAMI</b>	<b>CURRICULAR</b>	<b>Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS</b>	<b>10 punto(s) / point(s)</b>	<b>20</b>
<b>EXPERIENCE IN THE ELABORATION OF TSUNAMI INUNDATION MAPS</b>	<b>CV</b>	<b>NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS</b>		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. Se valorará cualquier trabajo que haya implicado la modelación numérica de tsunamis y la elaboración de mapas de inundación en zonas costeras.  It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out. Any work that has involved numerical modeling of tsunamis and inundation mapping in coastal areas will be considered		<b>Máximo puntos: Maximum Points: 2</b>		
<b>EXPERIENCIA EN LA MODELACIÓN NUMÉRICA DE PROCESOS LITORALES</b>	<b>CURRICULAR</b>	<b>NÚMERO DE MESES</b>	<b>2 punto(s)/mes / point(s)/month</b>	<b>12</b>
<b>EXPERIENCE IN NUMERICAL MODELING OF LITTORAL PROCESSES</b>	<b>CV</b>	<b>NUMBER OF MONTHS</b>		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. Se valorará cualquier trabajo que haya implicado la modelación numérica de procesos litorales en zonas costeras.  It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out. Any work that has involved numerical modeling of littoral processes in coastal areas will be valued.		<b>Máximo: Maximum: 6</b>		
<b>FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS</b>	<b>CURRICULAR</b>	<b>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</b>	<b>10 punto(s) / point(s)</b>	<b>10</b>
<b>ENGLISH LANGUAGE TRAINING</b>	<b>CV</b>	<b>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</b>		
Dispone de acreditación / título de entidad de reconocido prestigio que permita 10 equivalencia con niveles CEFR (subniveles - puntos: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos)  You have accreditation/certificate from a prestigious entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels - points): B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points)		<b>Máximo: Maximum Points: 10</b>		
			/	
			/	
			/	
			/	
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT</b>				<b>100</b>

## PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

### PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW

MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW		<b>50</b>
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE</b>		<b>150</b>

### APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 13/11/2024