

# PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

## CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N° CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL N° **Conv.\_FIHAC/40\_2024**

|  |   |
|--|---|
| <b>PUESTO / POSITION</b>   | <b>Investigador/a Predoctoral / Researcher</b>  |
| <b>MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT</b>  | <input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming  |
|  | <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project <sup>5</sup> :<br><b>SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA PARA LA RESISTENCIA CLIMÁTICA DE LA REGIÓN ATLÁNTICA</b><br><b>NATURE BASED SOLUTIONS FOR ATLANTIC REGIONAL CLIMATE RESILIENCE</b>  |
| <b>ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY</b>  | <input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria  |
|  | <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria   |
| <b>DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION</b>  | Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation  |
| <b>ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA</b>  | Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management   |
| <b>GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP</b>  | Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales / Coastal Ecosystems Ecosistemas Litorales  |
| <b>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</b>  |   |
| <b>MISIÓN GENERAL / MISSION</b>  | <b>CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION</b>  |
| <p>CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL</p> <p>CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES THAT IS CARRIED OUT IN A DOCTORAL THESIS.</p> | <p><b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propia tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes.</li> <li>- Colaborar, en su caso y bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en toda el área del estudio y valoración de un proyecto determinado</li> </ul> <p>- Under the supervision of the Thesis Director, to write their own doctoral thesis that allows for the expansion of scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones.</p> <p>- Colaborar, where appropriate and under the supervision of the Principal Researcher or Project Leader, in the whole area of the study and assessment of a specific project.</p> <p><b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b></p> <p>Realización de una tesis doctoral sobre el diseño de soluciones basadas en la naturaleza para la adaptación al cambio climático en el medio costero, con base en las características biofísicas y socioeconómicas del entorno, teniendo en cuenta los co-beneficios asociados al desarrollo de la medida de adaptación.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo de metodologías</li> <li>• Trabajo de campo, laboratorio y experimentación</li> <li>• Análisis de datos biogeoquímicos e hidrodinámicos</li> <li>• Modelado de hábitat</li> <li>• Desarrollo y aplicación de modelos hidrodinámicos</li> <li>• Preparación de artículos científicos e informes técnicos</li> <li>• Colaboración en el desarrollo de proyectos de investigación y/o proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad</li> <li>• Participación en actividades de difusión de resultados</li> </ul> <p>Completion of a doctoral thesis on the design of nature-based solutions for adaptation to climate change in the coastal environment, based on the biophysical and socio-economic characteristics of the environment, taking into account the co-benefits associated with the development of the adaptation measure.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Development of methodologies</li> <li>- Field, laboratory and experimental work</li> <li>- Biogeochemical and hydrodynamic data analysis</li> <li>- Habitat modelling</li> <li>- Development and application of hydrodynamic models</li> <li>- Preparation of scientific papers and technical reports</li> <li>- Collaboration in the development of research projects and/or projects for knowledge transfer to society.</li> <li>- Participation in activities for the dissemination of results</li> </ul> |
|  | <b>CUALIFICACIÓN / EDUCATION</b>  |

<sup>5</sup> Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

| TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE   | RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY   | EXPERIENCIA / EXPERIENCE | OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED   |
|--|--|--------------------------|---|
| Tit. Uni. Of. Máster / Licen / Arquitect / Ingeniero<br>Master/Bachelor+Master/Architect/Engineer/Bachelor | BIOLOGIA, CIENCIAS DEL MAR, INGENIERÍA CIVIL, INGENIERIA DEL MEDIO NATURAL O EQUIVALENTE<br>BIOLOGY, MARINE SCIENCES, CIVIL ENGINEERING, ENVIRONMENTAL ENGINEERING OR EQUIVALENT |                          | Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.<br>English B2-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to be in possession of the official degrees of Bachelor's Degree or equivalent and Master's Degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in the set of these two teachings with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract. |

## MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA

| ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA |  |
|---|--|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nota media del expediente académico de grado</li> <li>- Titulación de máster oficial relacionado con el perfil de la plaza</li> <li>- Experiencia en modelado hidrodinámico</li> <li>- Experiencia en modelado de especies y/o sistemas ecológicos</li> <li>- Cursos de especialización en programación y modelado</li> <li>- Participación en proyectos relacionados con el perfil de la plaza</li> <li>- Formación en idioma inglés</li> <li>-</li> <li>- Average grade on the academic transcript of the bachelor's degree</li> <li>- Official master's degree related to the profile of the post.</li> <li>- Experience in hydrodynamic modelling</li> <li>- Experience in modelling species and/or ecological systems</li> <li>- Specialisation courses in programming and modelling</li> <li>- Participation in projects related to the profile of the post</li> <li>- English language training</li> </ul> |

## CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

|   |  |
|---|--|
| TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT                   | Predoctoral (pers. invest. predoctoral en form.) / Predoctoral contract (Predoc. Research Staff)                               |
| DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION <sup>6</sup>   | 36 meses / months  |
| LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION  | Santander (IHCantabria)  |
| REMUNERACIÓN / SALARY                                 | 19.062,34 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto<br>19.062,34 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary |
| FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE | 02/01/2025   |

## PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

|  |  |   |
|--|--|---|
| TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS              | Acceso libre / Open Acces  | Código / Code: Conv._ FIHAC/40_2024   |
| NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS | 1 (previstos inicialmente) / (initially planned)   |   |
| RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS              | Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 21/11/2024<br>Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 08/12/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.   |   |
| PRESELECCIÓN / PRESELECTION                      | Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 09/12/2024   |   |
| PRUEBA / RECRUITMENT TEST                        | <input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:   | Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:   |
| ENTREVISTA / JOB INTERVIEW                       | Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 11/12/2024  | Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3<br>Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage <sup>7</sup> : 60 |
|  | Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications. |   |

<sup>6</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>7</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

|  |   |
|--|---|
| <b>INFORME / REPORT</b>  | Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: <b>12/12/2024</b>   |
| <b>DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION</b>  | Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: <b>13/12/2024</b>                                       |
| <b>ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE</b> | Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process                   |
| <b>ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE</b>  | Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria. |

## TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

| MÉRITO / MERIT  | EVALUACIÓN / ASSESSMENT | VALORACIÓN / APPRAISAL   | MÁXIMO / MAXIMUM  |
|---|-------------------------|--|---|
| <b>NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO</b><br><br><b>AVERAGE GRADE POINT AVERAGE OF THE UNDERGRADUATE ACADEMIC RECORD</b><br><br>Debe presentar currículum académico, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 6.5 no puntúa, entre un 6.5 y un 8 - 20 puntos, entre un 8 y 10 - 30 puntos.<br><br>You must submit your academic curriculum vitae, specifying the grade obtained in your studies (grade below 6.5 does not count, between 6.5 and 8 - 20 points, between 8 and 10 - 30 points.                         | CURRICULAR<br><br>CV    | <b>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</b><br><br><b>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</b><br><br>Máximo:<br>Maximum:<br>30 | 30<br>punto(s)<br>/<br>point(s)<br><br>30                             |
| <b>TITULACIÓN DE MASTER OFICIAL RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA</b><br><br><b>OFFICIAL MASTER'S DEGREE RELATED TO THE POSITION PROFILE</b><br><br>Deberá ser acreditada mediante certificación de la universidad u organismo donde haya sido realizado.<br><br>It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out  | CURRICULAR<br><br>CV    | <b>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</b><br><br><b>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</b><br><br>Máximo:<br>Maximum:<br>20 | 20<br>punto(s)<br>/<br>point(s)<br><br>20                             |
| <b>CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN O EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN Y MODELADO NUMÉRICO DE PROCESOS COSTEROS</b><br><br><b>SPECIALIZATION COURSES OR EXPERIENCE IN PROGRAMMING AND NUMERICAL MODELING OF COASTAL PROCESSES</b><br><br>Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. Cada curso se puntuará a partir de 10 horas.<br><br>They must be accredited by certification from the company or organisation where they have been carried out. Each course will be graded on the basis of 10 hours or more | CURRICULAR<br><br>CV    | <b>Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS</b><br><br><b>NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS</b><br><br>Máximo:<br>Maximum:<br>2   | 5<br>punto(s)/mat.-elem.<br>/<br>point(s)/subjects-elements<br><br>10 |
| <b>EXPERIENCIA EN MODELADO DE ESPECIES Y/O SISTEMAS ECOLÓGICOS</b><br><br><b>EXPERIENCE IN MODELLING OF SPECIES AND/OR ECOLOGICAL SYSTEMS</b><br><br>Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados<br><br>They must be accredited by certification from the company or organisation where they were carried out.  | CURRICULAR<br><br>CV    | <b>NÚMERO DE PROYECTOS</b><br><br><b>NUMBER OF PROJECTS</b><br><br>Máximo:<br>Maximum:<br>2                      | 5<br>punto(s)/mat.-elem.<br>/<br>point(s)/subjects-elements<br><br>10 |
| <b>EXPERIENCIA EN TRABAJO DE CAMPO (MUESTREO, EXPERIMENTACIÓN) EN EL ÁMBITO COSTERO</b><br><br><b>EXPERIENCE IN FIELDWORK (E.G. SAMPLING, EXPERIMENTS) IN COASTAL SYSTEMS</b><br><br>Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados.<br><br>They must be accredited by certification from the company or organisation where they were carried out  | CURRICULAR<br><br>CV    | <b>NÚMERO DE PROYECTOS</b><br><br><b>NUMBER OF PROJECTS</b><br><br>Máximo:<br>Maximum:<br>2                      | 5<br>punto(s)/proyecto<br>/<br>point(s)/project<br><br>10             |
| <b>PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA</b><br><br><b>PARTICIPATION IN PROJECTS RELATED TO THE PROFILE OF THE POST</b><br><br>Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados.<br><br>They must be accredited by certification from the company or organisation where they were carried out.   | CURRICULAR<br><br>CV    | <b>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</b><br><br><b>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</b><br><br>Máximo:<br>Maximum:<br>2  | 5<br>punto(s)<br>/<br>point(s)<br><br>10                              |
| <b>FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS</b><br><br><b>ENGLISH LANGUAGE TRAINING</b><br><br>Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles- C1-7 puntos; C2-10 puntos) o prueba de nivel a disposición de la entidad si fuera necesario<br><br>You have accreditation/degree from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels-points: C1-7 points; C2-10 points) or level test at the entity's disposal if necessary.   | CURRICULAR<br><br>CV    | <b>CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO</b><br><br><b>COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT</b><br><br>Máximo:<br>Maximum:<br>10 | 10<br>punto(s)<br>/<br>point(s)<br><br>10                             |

|  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
|  |  |  |   |  |
|  |  |  | / |  |
|  |  |  |   |  |
|  |  |  | / |  |

**PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS /  
MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT**

**100**

**PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA /  
SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW**

| MÉRITO / MERIT   | PONDERACIÓN /<br>WEIGHTING | PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA /<br>MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE |
|--|----------------------------|--|
| IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION   | 15%                        | 7,50   |
| EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)          | 20%                        | 10,00  |
| ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)              | 20%                        | 10,00  |
| INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES                                  | 10%                        | 5,00   |
| COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS                               | 25%                        | 12,50  |
| FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW  | 10%                        | 5,00   |
| <b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW</b> |                            | <b>50</b>  |
| <b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE</b>                            |                            | <b>150</b>   |

**APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL**

Fdo. / Signed.:

**Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President**

Fecha / Date: 21/11/2024