



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

29 de Noviembre de 2024

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/28_2024. INVESTIGADOR/A)

Alexis Benedicto Martín
Técnico Superior de Administración

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	13
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	14
8.	Candidato finalista _____	15
	Evolución del Documento _____	16
	Anexos _____	17

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2024 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2024 aprobado en Patronato de fecha 08 de noviembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIGADOR/A cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 25 de octubre de 2024.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Reciprocity, Transformation and Resilience Plan
Financed by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. _FIHAC/28_2024**

PUESTO / POSITION	Investigadora / Researcher
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: BAHÍA H2 OFFSHORE. EL AMONIACO COMO COMBUSTIBLE MARINO OFFSHORE H2 BAY OFFSHORE. AMMONIA AS A MARINE FUEL
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Maritimas / Climate, Energy and Marine Infrastructures
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Energía e Ingeniería Offshore / Marine Energy and Offshore Engineering Energía e Ingeniería Offshore
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCION / ROLE DESCRIPTION
CONCEPCION O CREACION DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TECNICAS	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES <ul style="list-style-type: none"> - Participar en todo tipo de proyectos de investigación destinados a la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. - Participar en todo tipo de proyectos de transferencia para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicación en pro de la sociedad. - Bajo la tutela del Responsable del Grupo de Investigación correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Investigador Principal de un proyecto. - Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia. - Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado. - En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado. - Difundir los resultados de la investigación en los medios habituales reconocidos por el ámbito científico. - Redactar informes técnicos.
	<ul style="list-style-type: none"> - Participate in all types of research projects aimed at extending scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones. - Participate in all types of transfer projects for the use of knowledge in practice and apply it for the benefit of society. - Under the supervision of the Head of the corresponding Research Group, and if necessary, exercise the function of Principal Investigator of a project. - Under the supervision of the Head of the corresponding Group or Area and, where appropriate, as Project Manager of a transfer project. - Carry out the technical analysis of a given project. - Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a given project. - Disseminate the results of the research in the usual means recognized by the scientific community. - Writing technical reports.
CONCEPCION O CREACION DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TECNICAS	FUNCIONES ESPECIFICAS / SPECIFIC DUTIES <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de algoritmos específicos para la simulación de turbinas eólicas. - Calibración y/o validación de nuevos modelos numéricos a partir de ensayos de laboratorio. - Desarrollo de ensayos de laboratorio de turbinas eólicas flotantes. - Desarrollo de nuevos algoritmos de control para la integración de sistemas hardware-in-the-loop en las metodologías de ensayo en laboratorio. - Desarrollo de nuevos algoritmos de control para la integración de turbinas eólicas en plataformas eólicas flotantes.
	<ul style="list-style-type: none"> - Development of specific algorithms for the simulation of wind turbines. - Calibration and/or validation of new numerical models from laboratory testing. - Development of laboratory tests of floating wind turbines. - Development of new control algorithms for the integration of hardware-in-the-loop systems into laboratory test methodologies. - Development of new control algorithms for the integration of wind turbines on floating wind turbine platforms.
CUALIFICACION / EDUCATION	
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACION / FIELD OF STUDY
	EXPERIENCIA / EXPERIENCE
	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED

¹ Es necesario una identificación figurada del proyecto / In case of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Reciprocity, Transformation and Resilience Plan
Financed by the European Union - Next Generation EU

Título Universitario Oficial de Doctorado	INGENIERIA Y/O ARQUITECTURA		
Ph.D. Official University Degree	ENGINEERING AND/OR ARCHITECTURE		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Doctorado con especialización en ingeniería mecánica o automática y control - Máster en tecnologías industriales o similar - Publicaciones científicas relacionadas en revistas indexadas - Experiencia en lenguajes de programación MATLAB, PYTHON, C, C++, FORTRAN - Experiencia en presentaciones orales - Experiencia docente en ingeniería - Asistencia a congresos, jornadas o reuniones científicas - Premios y becas relacionados con el puesto de trabajo o su actividad científico-técnica previa - Formación en idioma inglés 		
	<ul style="list-style-type: none"> - Doctorate with specialisation in mechanical or automation and control engineering - Master's degree in industrial technologies or similar - Related scientific publications in indexed journals - Experience in programming languages MATLAB, PYTHON, C, C++, FORTRAN - Experience in oral presentations - Teaching experience in engineering - Attendance at congresses, conferences or scientific meetings - Awards and scholarships related to the job position or previous scientific-technical activity - English language training 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal Plan Rec. Transd y Resiliencia / Temporary contract. Recov. Transd. Resilience Plan		
DURACION ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	28 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (FCantabria)		
REMUNERACION / SALARY	26.980,82 €/ año (12 mensualidades anuales de salario bruto) 26.980,82 €/ year (12 monthly payments per year of gross salary)		
FECHA PREVISTA INCORPORACION / EXPECTED STARTING DATE	10/11/2024		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access Código / Code: Conv. _FIHAC/28_2024		
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 puesto vacante / (one position)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 29/10/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 10/11/2024, a las 23:45 h. / at 23:45h.		
PRESELECCION / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 11/11/2024		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 12/11/2024 Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score of this stage: 60 Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 13/11/2024		
DECISION FINAL CANDIDATO(A) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a / Expected date for final: 13/11/2024		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Gestión y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Governance and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE Puntuación DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACION / ASSESSMENT	VALORACION / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
DOCTORADO CON ESPECIALIZACION EN INGENIERIA MECANICA O AUTOMATICA Y CONTROL	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	15 punto(s) / point(s)
DOCTORATE WITH SPECIALISATION IN MECHANICAL OR AUTOMATION AND CONTROL ENGINEERING	CV	COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	15

¹ En los casos de contrato temporales / In the case of temporary contracts
Puntuación obtenida para la valoración de méritos, mínimo (jumbos) necesario para que un candidato pase a la fase de la entrevista / (Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 25 de octubre de 2024.

1 INVESTIGADOR/A (Ingeniería Offshore y Energías Marinas) N^o CONV._FIHAC/28_2024

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 INVESTIGADOR/A**.

La fecha límite de entrega de documentos es el 10 de Noviembre de 2024, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesiograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO / DATA FORM

PUESTO: INVESTIGADORIA	PROYECTO: BAHIA H2 OFFSHORE EL AJONAIACO COMO COMBUSTIBLE MARINO	Conv. FIHAC/28_2024
-------------------------------	---	----------------------------

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	IF SOCIAL SECURITY / N.º OF SOCIAL SECURITY AFFILIATION	NÚMERO DE PASAPORTE (For non-EU/EEA or UK) / (For EU/EEA or UK)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MOVIL / MOBILE	TELEFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL	

CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) / QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)	SI/NO YES/NO		
Título de Ingeniero Civil en Oceanografía University Degree: Ph.D. Official University Degree			
Área Titulación: Ingeniería y/o Arquitectura Field of Study: Engineering and/or Architecture			
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO DE OBTENCIÓN / YEAR	ACREDITACIÓN / COMPLETION YEAR
Basilea, The University of the Basque Country, P.O. Box 60090 Leizor, Spain			

INFORMACION DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA MECÁNICA O AUTOMÁTICA Y CONTROL. DOCTORATE WITH SPECIALIZATION IN MECHANICAL OR AUTOMATION AND CONTROL ENGINEERING				
Título de doctorado relacionado con la especialización en Ingeniería Mecánica o Automática y Control PhD degree related to the specialization in Mechanical or Automation and Control Engineering	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de inicio Start Date	Fecha Fin End Date	
MAESTRO EN TECNOLOGÍA INDUSTRIAL O SIMILAR MASTERS DEGREE IN INDUSTRIAL TECHNOLOGY OR SIMILAR				
Entidad en la que se realizó el master Entity in which the master was completed	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de inicio Start Date	Fecha Fin End Date	
PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON EL PUESTO DE TRABAJO SCIENTIFIC PUBLICATIONS RELATED TO THE JOB				
Artículo publicado en revista científica Article published in scientific journal	Nombre de la revista Journal Name	Fecha Date		

EXPERIENCIA EN LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN BÁSICOS: PYTHON, C, C++, FORTRAN EXPERIENCE IN PROGRAMMING LANGUAGES: BASIC, PYTHON, C, C++, FORTRAN			
Entidad en la que se realizó el certificado Entity in which the certificate was obtained	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de inicio Start Date	Fecha Fin End Date
EXPERIENCIA EN PRESENTACIONES ORALES EXPERIENCE IN ORAL PRESENTATIONS			
Entidad en la que se realizó el certificado Entity in which the certificate was obtained	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha Date	
EXPERIENCIA DOCENTE EN INGENIERÍA TEACHING EXPERIENCE IN ENGINEERING			
Entidad en la que se realizó el certificado Entity in which the certificate was obtained	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de inicio Start Date	Fecha Fin End Date
ASISTENCIA A CONGRESOS, SEMINARIOS O REUNIONES CIENTÍFICAS ATTENDANCE AT CONGRESSES, SEMINARS OR SCIENTIFIC MEETINGS			
Asistencia en la que se realizó el certificado Attendance at which the certificate was obtained	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha Date	
PREMIOS Y BECAS RELACIONADOS CON EL PUESTO DE TRABAJO O EN ACTIVIDAD CIENTÍFICO-TÉCNICA PREVA PRIZES AND SCHOLARSHIPS RELATED TO THE JOB OR IN PREVIOUS SCIENTIFIC/TECHNICAL ACTIVITY			
Entidad en la que se realizó el premio o beca Entity in which the prize or scholarship was granted	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha Date	
FORMACIÓN EN IDIOMAS FOREIGN LANGUAGE TRAINING			

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 11 de noviembre de 2024 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/28_2024	3

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/28_2024	3	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/28_2024	1	1

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable del Grupo de Investigación de Energía e Ingeniería Offshore, Responsable de Unidad de Gestión de la Investigación y Transferencia Tecnológica y el Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH.

La entrevista fue realizada el 13 de noviembre de 2024, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTUACIÓN MÁXIMA: 50
PUESTO: Investigador/a		Conv._FIHAC/28_2024
FECHA:	CANDIDATO/A	
HORA:		
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA		
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 48%;"> <p>PROFESIONALES DE INICIO / LOS PROFILE</p> <p>CONVOCATORIA DE INVESTIGADOR/A</p> <p>REQUISITOS BÁSICOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> Graduado/a en Ingeniería Industrial, Ingeniería de Edificación, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería de Sistemas de Producción, Ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería de Transportes, Ingeniería de Vehículos, Ingeniería de Diseño Industrial, Ingeniería de Energías Renovables, Ingeniería de Energía, Ingeniería de Minas, Ingeniería de Petróleo, Ingeniería de Química, Ingeniería de Alimentos, Ingeniería de Textiles, Ingeniería de Cerámica, Ingeniería de Plásticos, Ingeniería de Vidrio, Ingeniería de Papel, Ingeniería de Biotecnología, Ingeniería de Bioprocesos, Ingeniería de Biofarmacia, Ingeniería de Biología, Ingeniería de Física, Ingeniería de Matemáticas, Ingeniería de Estadística, Ingeniería de Informática, Ingeniería de Electrónica, Ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería de Automática, Ingeniería de Robótica, Ingeniería de Mecánica, Ingeniería de Máquinas, Ingeniería de Motores, Ingeniería de Energía, Ingeniería de Energías Renovables, Ingeniería de Energía Nuclear, Ingeniería de Energía Solar, Ingeniería de Energía Eólica, Ingeniería de Energía Hidroeléctrica, Ingeniería de Energía Geotérmica, Ingeniería de Energía Marítima, Ingeniería de Energía de Biomasa, Ingeniería de Energía de Algas, Ingeniería de Energía de Hidrógeno, Ingeniería de Energía de Pila de Combustible, Ingeniería de Energía de Baterías, Ingeniería de Energía de Supercondensadores, Ingeniería de Energía de Almacenamiento, Ingeniería de Energía de Conversión, Ingeniería de Energía de Distribución, Ingeniería de Energía de Transmisión, Ingeniería de Energía de Transformación, Ingeniería de Energía de Regulación, Ingeniería de Energía de Control, Ingeniería de Energía de Protección, Ingeniería de Energía de Mantenimiento, Ingeniería de Energía de Reparación, Ingeniería de Energía de Reemplazo, Ingeniería de Energía de Reciclaje, Ingeniería de Energía de Gestión, Ingeniería de Energía de Planificación, Ingeniería de Energía de Organización, Ingeniería de Energía de Dirección, Ingeniería de Energía de Liderazgo, Ingeniería de Energía de Motivación, Ingeniería de Energía de Comunicación, Ingeniería de Energía de Trabajo en Equipo, Ingeniería de Energía de Resolución de Problemas, Ingeniería de Energía de Toma de Decisiones, Ingeniería de Energía de Creatividad, Ingeniería de Energía de Innovación, Ingeniería de Energía de Mejora Continua, Ingeniería de Energía de Calidad, Ingeniería de Energía de Seguridad, Ingeniería de Energía de Salud, Ingeniería de Energía de Bienestar, Ingeniería de Energía de Sostenibilidad, Ingeniería de Energía de Responsabilidad Social, Ingeniería de Energía de Ética, Ingeniería de Energía de Valores, Ingeniería de Energía de Cultura, Ingeniería de Energía de Liderazgo, Ingeniería de Energía de Gestión de Recursos Humanos, Ingeniería de Energía de Gestión de Operaciones, Ingeniería de Energía de Gestión de Proyectos, Ingeniería de Energía de Gestión de Calidad, Ingeniería de Energía de Gestión de Riesgos, Ingeniería de Energía de Gestión de Cambio, Ingeniería de Energía de Gestión de Conflictos, Ingeniería de Energía de Gestión de Recursos, Ingeniería de Energía de Gestión de Información, Ingeniería de Energía de Gestión de Tecnología, Ingeniería de Energía de Gestión de Innovación, Ingeniería de Energía de Gestión de Sostenibilidad, Ingeniería de Energía de Gestión de Responsabilidad Social, Ingeniería de Energía de Gestión de Ética, Ingeniería de Energía de Gestión de Valores, Ingeniería de Energía de Gestión de Cultura, Ingeniería de Energía de Gestión de Liderazgo, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Recursos Humanos, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Operaciones, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Proyectos, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Calidad, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Riesgos, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Cambio, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Conflictos, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Recursos, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Información, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Tecnología, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Innovación, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Sostenibilidad, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Responsabilidad Social, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Ética, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Valores, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Cultura, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Liderazgo. </div> <div style="width: 48%;"> <p>PROFESIONALES DE FIN / LOS PROFILE</p> <p>CONVOCATORIA DE INVESTIGADOR/A</p> <p>REQUISITOS BÁSICOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> Graduado/a en Ingeniería Industrial, Ingeniería de Edificación, Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería de Sistemas de Producción, Ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería de Transportes, Ingeniería de Vehículos, Ingeniería de Diseño Industrial, Ingeniería de Energías Renovables, Ingeniería de Energía, Ingeniería de Minas, Ingeniería de Petróleo, Ingeniería de Química, Ingeniería de Alimentos, Ingeniería de Textiles, Ingeniería de Cerámica, Ingeniería de Plásticos, Ingeniería de Vidrio, Ingeniería de Papel, Ingeniería de Biotecnología, Ingeniería de Bioprocesos, Ingeniería de Biofarmacia, Ingeniería de Biología, Ingeniería de Física, Ingeniería de Matemáticas, Ingeniería de Estadística, Ingeniería de Informática, Ingeniería de Electrónica, Ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería de Automática, Ingeniería de Robótica, Ingeniería de Mecánica, Ingeniería de Máquinas, Ingeniería de Motores, Ingeniería de Energía, Ingeniería de Energías Renovables, Ingeniería de Energía Nuclear, Ingeniería de Energía Solar, Ingeniería de Energía Eólica, Ingeniería de Energía Hidroeléctrica, Ingeniería de Energía Geotérmica, Ingeniería de Energía Marítima, Ingeniería de Energía de Biomasa, Ingeniería de Energía de Algas, Ingeniería de Energía de Hidrógeno, Ingeniería de Energía de Pila de Combustible, Ingeniería de Energía de Baterías, Ingeniería de Energía de Supercondensadores, Ingeniería de Energía de Almacenamiento, Ingeniería de Energía de Conversión, Ingeniería de Energía de Distribución, Ingeniería de Energía de Transmisión, Ingeniería de Energía de Transformación, Ingeniería de Energía de Regulación, Ingeniería de Energía de Control, Ingeniería de Energía de Protección, Ingeniería de Energía de Mantenimiento, Ingeniería de Energía de Reparación, Ingeniería de Energía de Reemplazo, Ingeniería de Energía de Reciclaje, Ingeniería de Energía de Gestión, Ingeniería de Energía de Planificación, Ingeniería de Energía de Organización, Ingeniería de Energía de Dirección, Ingeniería de Energía de Liderazgo, Ingeniería de Energía de Motivación, Ingeniería de Energía de Comunicación, Ingeniería de Energía de Trabajo en Equipo, Ingeniería de Energía de Resolución de Problemas, Ingeniería de Energía de Toma de Decisiones, Ingeniería de Energía de Creatividad, Ingeniería de Energía de Innovación, Ingeniería de Energía de Mejora Continua, Ingeniería de Energía de Calidad, Ingeniería de Energía de Seguridad, Ingeniería de Energía de Salud, Ingeniería de Energía de Bienestar, Ingeniería de Energía de Sostenibilidad, Ingeniería de Energía de Responsabilidad Social, Ingeniería de Energía de Ética, Ingeniería de Energía de Valores, Ingeniería de Energía de Cultura, Ingeniería de Energía de Liderazgo, Ingeniería de Energía de Gestión de Recursos Humanos, Ingeniería de Energía de Gestión de Operaciones, Ingeniería de Energía de Gestión de Proyectos, Ingeniería de Energía de Gestión de Calidad, Ingeniería de Energía de Gestión de Riesgos, Ingeniería de Energía de Gestión de Cambio, Ingeniería de Energía de Gestión de Conflictos, Ingeniería de Energía de Gestión de Recursos, Ingeniería de Energía de Gestión de Información, Ingeniería de Energía de Gestión de Tecnología, Ingeniería de Energía de Gestión de Innovación, Ingeniería de Energía de Gestión de Sostenibilidad, Ingeniería de Energía de Gestión de Responsabilidad Social, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Ética, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Valores, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Cultura, Ingeniería de Energía de Gestión de Gestión de Liderazgo. </div> </div>		
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES		
PUNTOS FUERTES		PUNTOS DÉBILES
Observaciones		
Evaluación Global:	Puntuación*	
	0,00	

*Puntuación ponderada y proporcional al mismo estándar.

Impresión Inicial			
Puntuación del 1 al 5		Preguntas	
REALIZACIÓN		¿Conoce IH Cantabria?	
DEFINICIÓN		¿Por qué medio?	
GRADO DE COLABORACIÓN		¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?	
		¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.	

Experiencia Profesional (GENERAL)	
Puntuación del 1 al 5	
ASPECTOS RELEVANTES	
MOTIVACIÓN	

Preguntas:
 Haga un resumen de su historia profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
 ¿Por qué dejó su último trabajo?
 ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL)	
Puntuación del 1 al 5	
EXPERIENCIA DE LOS ESTUDIOS	
ESTRUCTURA Y PROFUNDIDAD	

Preguntas:
 Resume brevemente su formación académica y formación complementaria.
 ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
 ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones	
Puntuación del 1 al 5	
AFILIACIÓN	
CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL	

Preguntas:
 ¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?
 Defina su carácter.
 Si tiene o tiene que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales	
Puntuación del 1 al 5	
ORGANIZACIÓN	
CAPACIDAD DE ANÁLISIS	
RESPONSABILIDAD	
TRABAJO EN EQUIPO	
CAPACIDAD DE TRABAJO	

Preguntas:
 ¿Cómo prioriza las tareas?
 ¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
 ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
 ¿Cómo lidera, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?
 ¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
 ¿Le gustaría que le supervisara su trabajo?

Fin de la entrevista	
Puntuación del 1 al 5	
INTERÉS	
CIERTEZA	

Preguntas:
 ¿Por qué le interesa este trabajo?
 ¿Cree que puede tener trabajo para IH Cantabria?
 ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
 ¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Nota: El campo de texto "Firma:" está vacío.

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

		INVESTIGADOR/A		Conv. FIHAC/28_2024																											
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		3																											
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																		ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	TOTAL PUNTOS CANDIDATURA						
	Titulación: Título Universitario Oficial de Doctorado	Rama Titulación: Ingeniería y/o Arquitectura	DOCTORADO CON ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERIA MECANICA O AUTOMÁTICA Y CONTROL		MASTER EN TECNOLOGÍAS INDUSTRIALES O SIMILAR		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS EN REVISTAS INDEXADAS		EXPERIENCIA EN LENGUAJES DE PROGRAMACION MATLAB, PYTHON, C, C++, FORTRAN		EXPERIENCIA EN PRESENTACIONES ORALES		EXPERIENCIA DOCENTE EN INGENIERIA		ASISTENCIA A CONGRESOS, JORNADAS O REUNIONES CIENTÍFICAS		PREMIOS Y BECAS RELACIONADOS CON EL PUESTO DE TRABAJO O SU ACTIVIDAD CIENTÍFICO-TÉCNICO PREVIA		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.			Entrevistador 3.					
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS			PUNTOS					
1	NO	SI																													
2	NO	SI																													
3	SI	SI	SI	15	SI	10	3	15	1	2	7	7	SI	10	4	8	0	0	SI	4	71	42,00	41,50	47,00	43,50	114,50					

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **JOSÉ JOAQUÍN SÁINZ GUTIÉRREZ**

Una vez comunicada la propuesta de resolución, el adjudicatario JOSÉ JOAQUIN SÁINZ GUTIÉRREZ notifica su renuncia a la plaza por lo que a la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria declara la convocatoria desierta.

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>29/11/2024</u>	▪ Primera versión del documento

