

| DOCUMENTO: | |
|------------|---------|
| | Informe |
| REVISIÓN: | |

01

FECHA:

04 de Diciembre de 2024

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/36_2024. TÉCNICO/A DE COMUNICACIÓN)

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

| 1. | Introducción y antecedentes | 4 |
|-------|---|------------|
| 2. | Convocatoria/profesiograma | 6 |
| 3. | Publicación de la Convocatoria | 8 |
| 4. | Reclutamiento | 10 |
| 5. | Evaluación de los criterios de cualificación y valoración | de méritos |
| de la | as candidaturas | 12 |
| 6. | Entrevista | 14 |
| 7. | Resultado de las entrevistas y puntuación total | 15 |
| 8. | Candidato finalista | 16 |
| Evol | lución del Documento | 17 |
| Ane | xos | 18 |



1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socio-económicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.

La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.

Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.

[■] Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.

Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.

Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.

Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.



fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2024 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2024 aprobado en Patronato de fecha 08 de noviembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de dos puestos de TÉCNICO/A DE COMUNICACIÓN cuya misión general será: "COMUNICACIÓN Y DIVULGACIÓN".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.



2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a) Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- **b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c) Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el <u>29 de octubre de 2024.</u>





PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

| CA | LL FOR RECRUITMENT OF P | ERSONNEL Nº ConvI | FIHAC/36_2024 |
|--|---|--|--|
| PUESTO / POSITION | Técnico/a de Comunicación / Co | ommunication Technician | |
| MOTIVO DE LA COBERTURA / Project | ☐ Programación anual / Annual program ☐ Proyedo / Project [®] : ESTRATEGIA COMJUNTA DE INVESTIV JOINT RESEARCH AND INNOVATION: | GACIÓN E INNOVACION EN CIEI | |
| ENTIDAD DE DEPENDENCIA Administrativa/entity | Fundación Instituto de Hidráulica Amb | The second secon | , |
| DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION | Admon y Gestión Activ.Cientifico-Técnicas | / Science and Technol. Mgmt. Act | ivites |
| AREA DE DEPENDENCIA / AREA | Administración / Management and Adminis | stration | |
| GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP | Unidad de Gestión de Investigación y Tran Tecnológica | sierencia Tecnológica / Research | and Tech. Transfer de Investigación y Transferencia |
| | PERFIL DEL PUES | TO / REQUIRED PROFILE | |
| MISIÓN GENERAL/MISSION | | CONTENDOS DE LA FUNCIÓN/ROL | E DESCRIPTION |
| COMANICACIÓN Y DINA, GACIÓN COMANANCATION AND DISSEMNATION | Tresterenia Terndrigica y de Acción Estelegia comunicación, relaciones palícias y comerciale locimizar podudados de con fermo Cesción, gesidon y seguimiento de la presencia Integra nuevos contenidos y difundir la política, Acciding the General Direction, Directions and Air and Strelegia Action and Foresight Units in the plandation on adverticing. Design producto for internal use. Cestion, management and monitoring of the dis Integrate new content and disseminate the comp. FUNCIONES ESPECIFICAS I SPECIFIC DUTI Tares de gestión de desfin visual y comunicación Tares de desfino del plan use de marte. Supervisión del para discontrar en acciones de marte. Supervisión designa texto de marte. Supervisión designa texto de servicio Judia designa texto for sect, social femboro a Accidencia y colaboración en acciones del marte. Supervisión designa texto for secto, social del Visual designa texto for secto, social femboro a Accidencia en colaboración in mexicity a ción Accidencia en colaboración in mexicity a ción Accidencia en colaboración in mexicity a ción. | ministratoreals de las Unidades de Ge sy Prospetius en la plantificación, organ o publicidad. digital de las proyectos de HCantabria inición y valores de la empresa a la orga himietratore di HE Economic and Hum enning, organization and control of activi pilal presence di HCantabria's projecto julia presence di HCantabria's projecto la engli publicità de la compositiva. La socione publicità de desamble predicion de la composition de desamble predicion la composition de desamble predicion la composition de desamble predicion de la composition de la composition de la composition | nission an Resource Management, Research and Technology Terror ities related to hind parties: communication, public and comment with, RRSS, etc). |
| | CUALIFICA | CIÓN / EDUCATION | OTRAS CUALIFICACIONES EXGERLES / |
| TITULACIÓN/ UNIVERSITY DEGREE | RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY | EXPERIENCIA / EXPERIENCE | OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED |
| Titulo de Bachiller l'Técnico Superior Bachelor's Degree l'Higher Level Technicien | | | Inglia C1 o superior Acreditación mediante certificado de erdidad de reconoción predispo que permite equivalencia com miedes CEFR. Englia C1 or Inglier - Accreditation by means of a certificado from a recognised escu |

⁶ Es recesario una identificación rigurosa del proyecto / in cases of temporary contacts













PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



| | | | 112 7 1 12 17 17 1 | |
|--|---|--|--|--|
| | . 6 | tudos universitanos relacionados con el puesto | o grado (diseno gráfico / marketing y publicidad) | |
| | - Fo | umación en centros internacionales en diseño o | prefico, merketing, brending o publicated | |
| | | | cas de deeno gráfico (Buebelor, indesign, adobe pho | |
| | | | as de edición de video y animación gráfica adobe afi | er effects, adobe premiere pro, final out p |
| 100000000000000000000000000000000000000 | | davino resolve, blender) operiencie laboral becas o practicas en centros | Linday Haday No. | |
| ELEMENTOS DE | | penencia accora secas o piecacas en centros: irmación en idioma indies inixel C2 | oe miesigiscon dei sector publico | |
| VALORACIÓN/ | . 10 | mason of more rigids rave uz | | |
| ASSESSMENT CRITERIA | . Ur | iversity studies related to the degree (graphic d | esion / medering and advertising) | |
| | | ering et internetional institutions in graphic des | | |
| | - Kr | owledge in the use of specific greatic design to | ods fillustrelor, indesign, adobe photoshop, coreldran | i, canva) |
| | - Kr | rowledge in the use of specific video editing and | animation bods (adobe after effects, adobe premiere p | pro, final out pro x, devinci resolve, blende |
| | | ok experience in scholarships or internships in | public sector research centres. | HUMANISH A MICHAELYN MYAN |
| | · Er | nglish language beining level C2 | | |
| | CARA | ACTERÍSTICAS DE LA CONTRATA | CIÓN / CONTRACT DESCRIPTION | |
| TIPO DE CONTRATO/TYPE O | | Temporal Plan Res. Transfy Resilience | a l'Temporary contract, Resov. Transf. Resilience | Plan |
| DURACION ESTIMA Estimated durat | | 8 meses/months | | |
| LOCALIDAD DEL CENTRO D | | Sentander (HCentabrie) | | |
| WORKPLACE LOCA | TON | 21.635,02 Ellaño (12 mensualidades anua | | |
| REMUNERACIÓN / SA | LARY | 21.635,02 Elyeer (12 monthly payments p | | |
| FECHA PREVISTA INCORP | ORACION/ | 1/0 p 0 0 | | |
| EXPECTED STARTING | DATE | 261112024 | | |
| EXPECTED STARTING | DATE | 26412024 | | MANAGE BURBUSAN BURB |
| 200000000000000000000000000000000000000 | | Anna ann ann ann ann ann ann ann ann ann | IÓN I CHARACTERISTICS OF THE REI | CRUITMENT PROCESS |
| 200000000000000000000000000000000000000 | CARACTERÍST | Anna ann ann ann ann ann ann ann ann ann | IÓN / CHARACTERISTICS OF THE REC | CRUITMENT PROCESS. |
| PROPUESTA DE C | CARACTERÍST ION PROCESS A CUBRIR! | ICAS DEL PROCESO DE SELECC | | CRUITMENT PROCESS. |
| PROPUESTA DE C TIPO DE PROCESO/SELECTI Numero de Puestos a Avalable postin | CARACTERÍST ION PROCESS A CUBRIR! | ICAS DEL PROCESO DE SELECC Acceso libre l'Open Acces 1 poutra historica (-) dels pienes | Coligo / Code Conv FHAC/36_2024 | |
| PROPUESTA DE C | CARACTERÍST ION PROCESS A CUBRIR I IONS | ICAS DEL PROCESO DE SELECCO Acceso libre l'Open Acces 1 protes Halaman / Jada Jamas Publicación de anuncio en el podal seb F | Codigo I Code: Comv. FHANCOSi 2024 HAC I Ad publication in FHAC's website: 30/10/2020 | |
| PROPUESTA DE CI TPO DE PROCESO I SELECTI NUMERO DE PLESTOS A AVALABLE POSTIN RECLUTAMIENTO | CARACTERÍST TON PROCESS A CUBRIR! ONS O! CESS | ICAS DEL PROCESO DE SELECIO Acceso libre I Open Acceso 1 punita misimum (-) Mala, piemel Publicación de surcicio en el punida misimum Come del Ricolatoriento Il Recoultment pro- | Codigo I Code: Conv., FHACO6, 2004 HVC I Ad publication in FHAC's verticale: 30/10/200 zoess dozing dete: 17/1/2004, a las 22-45 k, l at 2 | |
| PROPUESTA DE C TPO DE PROCESO / SELECTA NUMERO DE PUESTOS AVALABLE POSTO RECLUTAMENTO RECRUTIMENT PRO | CARACTERÍST TON PROCESS A CUBRIR! TONS D! CESS | ICAS DEL PROCESO DE SELECO Acceso libre / Open Acceso I panka teláment / Jinkh julmel Publicación de surcicio en di podal sela Fr Cere del Recklamiento il Recurative I per Frota presida pana di Inde la presekció | Codigo I Code: Comv. FHANCOSi 2024 HAC I Ad publication in FHAC's website: 30/10/2020 | |
| PROPUESTA DE C TPO DE PROCESO / SELECTA NUMERO DE PUESTOS AVALABLE POSTO RECLUTAMIENTO RECRUTMIENT PRO PRESELECCION | CARACTERÍST ION PROCESS A CUBRIR! ONS D! CESS | ICAS DEL PROCESO DE SELECIO Acceso libre I Open Acceso 1 punita misimum (-) Mala, piemel Publicación de surcicio en el punida misimum Come del Ricolatoriento Il Recoultment pro- | Codigo I Code: Conv., FHACO6, 2004 HVC I Ad publication in FHAC's verticale: 30/10/200 zoess dozing dete: 17/1/2004, a las 22-45 k, l at 2 | 4 1.6h |
| PROPUESTA DE CO TIPIO DE PROCESO / SELECTI NUMERO DE PUESTOS A AVALABLE POSTIO RECLUTAMIENTO RECRUTTMENT PRO PRESELECCION PRESELECTION | CARACTERÍST ION PROCESS A CUBRIR! ONS D! CESS | ICAS DEL PROCESO DE SELECO Acceso libre I Open Acceso I predat internet (Preda prime) Publicación de avuncio en a pordel esto El Fodra precisia pera el fin de la precisiona Proceso del Rockalamiento II Roccalamiento Prode precisia pera el fin de la precisiona Prode precisia pera el reche I Ted dole: | Cologo (Code Com., FRACOS 2004 HHC L4d publication in FRACOs website. 38/M2008 HHC L4d publication in FRACOs website. 38/M2008 HHC Code publication in FRACOS A late 2016. In all 2016 In Copyclad procedural and in 18/M2004 White, de condidatable on exist fine: // Marriage. | 4 2:45 h. m number of applicants at this stage: Punt, min, de méritos pare este fase |
| PROPUESTA DE O TIPO DE PROCESO I SELECTI MUNICRO DE PUESTOS A AVALADE POSTO RECCULTAMBITO PRESENTANT | CARAGTERIST CON PROCESS CUBRIR! ONS D! CESS I! N | Access liber (Open Access 1 pendes seizenes / jede jemen Publicación de enuncio en di podel with F Come del Recidención (Recursives) pur Fortio precido para del find de jercedeció Recidención de puede en teche / Ted dete: Fortio precido para las entrecidos / Fortio precido para las entrecidos / Fortio precido para las entrecidos / Especido jón relevies del 1991/2004 | Cologo I Code Com., FRACOS 2884 HIC I Al publication in FRACOS website. 28/10/2008 HIC I All publication in FRACOS website. 28/10/2008 White in Fracos in FRACOS A lat 22 24/5 h. i. at 24/5 h. | 4 2.45 fs. number of applicants at this stage: Purt min. de méritos pare esta fases Minimum soure at this stage? • 60 |
| PROPUESTA DE CO TIPIO DE PROCESO / SELECTI NUMERO DE PUESTOS A AVALABLE POSTIO RECLUTAMIENTO RECRUTTMENT PRO PRESELECCION PRESELECTION | CARAGTERIST CON PROCESS CUBRIR! ONS D! CESS I! N | Access titler Open Access pental histories Open Access pental histories Open Access pental histories Open Access pental histories Open Access Patidoción de servicio en open de melo Producio pena el fin de la president Pental pental pena la estendada Pental pental pena la estendada Techa presida pena las estendada Techa pental pena las estendadas Techa pental | Cidigo I Code Com. FRIACOS 2884 PICC 141 publication in FRIACOS 2884 PICC 141 publication in FRIACOS 2884 la 22 2045 h. in 27 cores doing after FRIACOS 4 la 22 2045 h. in 27 cores doing after FRIACOS 4 la 22 2045 h. in 27 cores doing after FRIACOS 4 la 2010 h. in 2010 h. i | 4 1.6 h. muniter of applicants of the days: Pout mit, the miching one self-this Minimum some of this days: Mi |
| PROPUESTA DE O TIPO DE PROCESO I SELECTI MUNICRO DE PUESTOS A AVALADE POSTO RECCULTAMBITO PRESENTANT | CARAGTERIST CON PROCESS CUBRIR! ONS D! CESS I! N | Access liber I Open Access Access liber I Open Access I preate interest of pred price or a portful with Publication to enuron or a portful with Forting precising pred of in dirt in precision I precision or pusite or in charle Tenda precision present or description I precision or pusite or in charle Tenda precision precision or the control or a control Tenda precision precision precision or the control Tenda precision precisi | Cologo (Code Com., FRACOS 2004 FHC 144 publisher in FRACOS website 38/10/2005 FHC 144 publisher in FRACOS website 38/10/2005 FHC 144 publisher in FRACOS A last 23-65 f. in 20 FHC 145 publisher in FRACOS A last 24-65 f. in 20 FHC 145 publisher in FRACOS A last 24-65 f. in 20 FHC 145 publisher in FRACOS A last 24-65 f. in 20 FHC 145 publisher in FRACOS A last 24-65 f. in 20 FHC 145 publisher in FRACOS A last 24-65 f. in 20 FHC 145 publisher in FRACOS A last 24-65 f. in 20 FHC 145 publisher in FRACOS A last 24-65 f. in 20 FHC 145 publisher in FRACOS A last 24-65 f. in 20 FHC 145 publisher in FRACOS A last 24-65 f. in 20 FHC 145 publisher in FRACOS A last 24-65 f. in 20 FHC 145 publisher in FRACOS A last 24-65 f. in 20 FHC 145 publisher in FRACOS A last 24-65 f. in 20 FHC 145 publisher in FRACOS A last 24-65 f. in 20 FHC 145 publisher in FRACOS A last 24-65 f. in 20 FHC 145 publisher in FRACOS A last 24-65 f. in 20 FHC 145 publisher in FRACOS A last 24-65 f. in 20 FHC 145 publisher in FRACOS A last 24-65 f. in 20 FHC 145 publisher in FRACOS A l | 4 2.65 h. Purt in . de rejisorb de fra dage. Purt in . de rejisor per ede faze Minimum sove de fra dage; 18 un de 15% de be desission propriories consideral passed, for sove debred |
| PROPUESTA DE C TIPO DE PROCESO I SELECTI MINIMO DE PLESTOS A AVALABLE POSTI RECLUTIMENT RECRUTIMENT PRO PRESELECTION PRESELECTION PRESELECTION PRUEBA I RECRUTIMEN ENTREVISTA I JOS INTI | CARAGTERIST ION PROCESS CUBRIR! ONS D! CESS II N NITTEST | Access libra (Open Access Access libra (Open Access I penkes internet) (high plane) Publication in enuroise or glood with T Come del Reciberrier in Recoultment per Forte preside pore of find to be president Redistration for purchase in their Forte preside pore also extractions Expected by interiors and extraction Forte preside pore los extractions Expected by interiors and extraction and to high or their SS of the maximum and be high or the SS of the maximum | Cologo I Code Com., FRACOS 2884 HIC I Al publication in FRACOs website. 38/10/200 HIC I All publication in FRACOs website. 38/10/200 HIC Special preceded proceded and dec. 18/10/2004 Ministr. de condidication on eith forc. I Maximum number of special force from the special supervision decided in order for steps of supervision decided in order for the steps of supervision decided in order for | 4 26 h. Put mi, de néto par els face Varini, de néto par els face Varini, de néto par els face Varini de néto par els face Varini de néto par els face Varini de néto parciarat varini de néto de néto de néto de néto de néto de nes els des néto de nes de |
| PROPUESTA DE CE TIPO DE PROCESO / SELECTI NUMBRO DE PUESTOS A AVALABLE POSTI RECULTIMENTO PRESELECCION PRESELECCION PRESELECCION PRUEBA / RECNUTIMENT ENTREVESTA / JOB NITI NECOME / REPORT | CARAGTERIST ION PROCESS LOUBRIR! ONS OUT CESS II I N NITTEST | Access libre / Open Access Access libre / Open Access I predict provide a words or of portal self in Cene del Rechabración in Recontine I prediction for exercise provide self in de la produción de pueda en loche / Ted del Cene del Rechabración de pueda en loche / Ted del Cene que la entre del 194 / 1920 A Pora que la entre del | Cologo I Code Com., FRHACOS 2004 HICC Ltd publication in PHACOS website. 38/M0000 HICC Ltd publication in PHACOS website. 38/M0000 HICC Ltd publication in PHACOS A. In 2023 6. In 2023 III Expected preseded on det. 18/H0000A White, de condidation en est liber I Marinum number of application det this balge; 3 septemble justification detailed details are part of the consciousable for the interest but proportional evaluation septemble for the interest but proportional evaluation septemble for the interest but the proportional evaluation septemble for the interest but the proportional evaluation septemble for the interest but t | 4 3.65 h Number of exploreds of this degre. Pout min, de ministry pro-eith text Unimum soone of this degre? 60 urd 57% de habestor propostrum or 57% de habestor propostrum either placeds the bases of the soone obtained either de for specialism. |
| PROPUESTA DE C TIPO DE PROCESO I SELECTI MINIMO DE PLESTOS A AVALABLE POSTI RECLUTIMENT RECRUTIMENT PRO PRESELECTION PRESELECTION PRESELECTION PRUEBA I RECRUTIMEN ENTREVISTA I JOS INTI | CARAGTERIST COURIET ONS OUT CESS III NOTEST ETVIEW ATTORIST | Access libre / Open Access Access libre / Open Access I predict provide a words or of portal self in Cene del Rechabración in Recontine I prediction for exercise provide self in de la produción de pueda en loche / Ted del Cene del Rechabración de pueda en loche / Ted del Cene que la entre del 194 / 1920 A Pora que la entre del | Cologo I Code Com., FRACOS 2884 HIC I Al publication in FRACOs website. 38/10/200 HIC I All publication in FRACOs website. 38/10/200 HIC Special preceded proceded and dec. 18/10/2004 Ministr. de condidication on eith forc. I Maximum number of special force from the special supervision decided in order for steps of supervision decided in order for the steps of supervision decided in order for | 4 3.65 h Number of exploreds of this degre. Pout min, de ministry pro-eith text Unimum soone of this degre? 60 urd 57% de habestor propostrum or 57% de habestor propostrum either placeds the bases of the soone obtained either de for specialism. |
| PROPUESTA DE CE TIPO DE PROCISIO / SELECTI NUMERO DE PLESTOS A AVALABLE POSTI RECLUTAMIENTO RECLUTAM | CARAGTERIST ON PROCESS CUBRIR! ONS OI CESS II II INTTEST ETVIEW ATOMICAL IECISION | Access libre I Open Access Access libre I Open Access I predict price of profile price of profile price Cere del Recklamente II Recomment profile Fedra precida para di ini de la precisiona Recomment profile price del profile price del precision de puede en toda I Ted date Ted da | Cologo I Code Com., FRHACOS 2004 HICC Ltd publication in PHACOS website. 38/M0000 HICC Ltd publication in PHACOS website. 38/M0000 HICC Ltd publication in PHACOS A. In 2023 6. In 2023 III Expected preseded on det. 18/H0000A White, de condidation en est liber I Marinum number of application det this balge; 3 septemble justification detailed details are part of the consciousable for the interest but proportional evaluation septemble for the interest but proportional evaluation septemble for the interest but the proportional evaluation septemble for the interest but the proportional evaluation septemble for the interest but t | 4 3.65 h number of explored at the deage. Pout min, de minito prove eith seage? (8) ulinium sozie at the deage? (8) to 45 % the deadesoir proposition so 1 the controlled procede, the sozie obtained so 1 the controlled procede, the sozie obtained so 1 the controlled procede (1) so 2 the controlled procede (1) so 3 the controlled procede (1) so 4 the controlled procede (1) so 4 the controlled procede (1) so 5 the co |
| PROPUESTA DE C TPO DE PROCESO I SELECT NUMBO DE PLESTOS A AVALUAL DE POSTO RECLUTAMENT RECRUTIMENT PRO PRESELECTION PRESELECTION PRISE A PECRUTIMEN ENTREVISTA I JOS INTI NECROSO PINAL CANDO DECISION PINAL CANDO DECISION PINAL CANDO DECISION PINAL CANDO | JARAGTERIST JON PROCESS A CUBRIR! ONS D! CESS J! NT TEST RTT INTOJAGJ! ECISION A PROPONER! | Access titler I Open Access 1 pents i Hammer (Jedus, pent) Publication de survice en la produit ent. Cere del Rockdemients i Renumber (pent) Ferba preides pres de lin de la presidenci Rendamin de puede en la che la Teda del Teda pent de la presidenci Enchadre (pent) Ferba preides pres de en teda en la Teda del Teda pent de la presidenci maria le hijer ber STR of the manumer Ferba preides pres la cellança del Teda preside pres la cellança del Teda pent de la Te | Cologo I Code Com., FRHACOS 2004 PHC I 44 published in FRHACOS 2004 HHC I 44 published in FRHACOS website 2014/02/00 and Copyright (FRHACOS) a las 220-6 h. i. a 22 or I Copyright preseded in select 1891/02/04 W min. de condidencies en este fixes I Manimum travel de spicioles 4 fixes las paracella for publicación del celebrar seprema por publicación del consideración del celebrar seprema por publicación del cel | 4 2.65 h. In number of applicants of the design. Part min. de métics pare ethe face : 18 Uniforms over of the design : 19 10 over of the design in processor of the design in processor of the design in the call for applications in the call for applications. 104 104 105 105 106 107 107 108 108 109 109 109 109 109 109 |
| PROPUESTA DE CE TIPO DE PROCESO / SELECTI NUMERO DE PRESTOS A AVALABLE POSTI RECULTIMENTO PRESELECCION OFFICIAL CANDIDI DECISION PRIMA CANDIDI DECISION PRIMA CANDIDI DECISION PRIMA CANDIDI OFFICIAL CONTINUENTO OFFICAL CONTINUENTO OFFICIAL CONTINUENTO OFFICIAL CONTINUENTO OFFICIA | CARAGITERIST ION PROCESS L'CUBRIR! ONS O! CESS II N NITTEST ETVIEN ATOMACI! ATOMACI! FOLOROGE! FOLOROGE! | Access titler I Open Access 1 pents i Hammer (Jedus, pent) Publication de survice en la produit ent. Cere del Rockdemients i Renumber (pent) Ferba preides pres de lin de la presidenci Rendamin de puede en la che la Teda del Teda pent de la presidenci Enchadre (pent) Ferba preides pres de en teda en la Teda del Teda pent de la presidenci maria le hijer ber STR of the manumer Ferba preides pres la cellança del Teda preside pres la cellança del Teda pent de la Te | Cologo I Code Com., FRHACOS 2004 HYC. I Ad publication in PHACOS website. 38/M2000 HYC. I Ad publication in PHACOS website. 38/M2000 HYC. I Ad publication in PHACOS A. I as 22.46 h. i. at 22. I Topicated preseded production and in 18/M200A White, de condicionate or exist loss: I Maximum number of application delicit in object. 3 respected by publication and delicit delicities are application of the individual purpositional delicities are purpositional delicities are purpositional delicities and in the individual purpositional delicities are purpositional d | 4 2.65 h. In number of applicants of the design. Part min. de métics pare ethe face : 18 Uniforms over of the design : 19 10 over of the design in processor of the design in processor of the design in the call for applications in the call for applications. 104 104 105 105 106 107 107 108 108 109 109 109 109 109 109 |

| MÉRITO / MERIT | EVALUACION / Assessment | VALORACIÓN / APPR | AISAL | MAXIMU |
|--|----------------------------|---|---------------------------------|--------|
| ESTUDIOS LINIVERSITA PROS RELACIONADOS CON EL PUESTO GRADO (DISSINO GRAPICO / MARKETING Y PUBLICIDAD) (DISSINO GRAPICO / MARKETING Y PUBLICIDAD) (DISSINO GRAPICO G | CURRICULAR CV | COMPLANGENTO DEL REQUESTO COMPLANOS WITH THE REQUESMENT Réaine: Nation: S | 25 punto(s) / point(s) | 25 |
| FORMACION EN CENTROS INTERNACIONALES EN DISENO Grafico, Marketing, Branding o Publicidad. Training in International Centers in Graphic Design, Marketing, Branding or Advertising | CURRICULAR | CUMPLIMENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT | punto(s) / point(s) | 18 |

En los casos de conteitos temporales / in the case of temporary contre Puntuación, oblenida por la valoración de méntos, mínima (umbral) ne Interview stage.











3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 29 de Octubre de 2024.

1 Técnico de Comunicación (Administración y gestión de actividades científicotécnicas) Nº CONV._FIHAC/36_2024

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 Técnico de Comunicación.

La fecha límite de entrega de documentos es el 17 de Noviembre de 2.024, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- IMPORTANTE: Descarga las Instrucciones
- Accede al Formulario de datos.
- Accede al Profesiograma
- CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS Personas candidatas
- Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal



Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (http://www.empleacantabria.es/), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Perfit del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:

Formación Requerida:

Idiomas y Nivel de conocimientos:

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:

Presentarse en la siguiente dirección:

Presentarse en la siguiente dirección:

Presentarse de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:

Presentarse de la siguiente dirección:

Presentarse en la siguiente dirección:

Pres

Păgina 1 Păgina 2



4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

| FIRNDACION AUGUSTAN | | FORMULAF | RIO / DATA F | ORM | | |
|--|---|---|--------------------------------|-----------------------------|------------------------|---|
| PUESTO: TECNICO DE COMUNICACION POSITION: COMUNICATION TECHNICIAN | INVESTIG | CTO: ESTRATEG ACIÓN E INNOV. MARINA JOINT RESEAR | ACION EN CIEN AS | CIAS | Conv_FiH | AC/ 36_2024 |
| PERSONAL DATA | | | | | | |
| NOMBRE / NAME | AFEILIDO/ | SURNAME | N OF SOCIAL SEC | IAO SOCIALI Urity Affili | ATIONS PE | ENGINEER PROCESS IN SERVICE PROC |
| NACIONAL BAD / NATIONAL ITY | DN /IDEKTI | YNUMBER | FECHA NACIME | NTO/BRTH | DATE | |
| DIRECCION/ADDRESS C | P/CODE POST | CLEAD/CITY | FRC | MINCLA/PRO | MNCE | |
| MOVE/MOBILE TEL | EFOND FUO / LAND LINE | | BAL | | | |
| CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para e REQUIRED (Qualificación for th | | CATIONS SINO YESNO | | | • | |
| Thulacitie: Thulo die Dachflier (Thoriton Superior Holmonity Congress: Bachellon's Congress (Higher Level Technolom | | | | | | |
| inglis Cf o superior Auralization mediants conflicted in welfold superioristic con révieux CEPS English Cf or higher Aconstitution by means of a conflicted from a re superiorism with CEPS lands or Cf | is manadis preligis que agricul reagricul estily 51 | persits the allows | | | | |
| TITULACIÓN FUNVESSITA | DECREE | | OMPRODUTO | MESSEY | ARCHOCOCISTAGE NEAR | ARD FRANCE AND COMPLETE AND |
| This is balled Thinks happing the control Super-report and Super-report and | | | | | | |
| INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS Entidos universitados relacionados con el puesto gajado Inversita estudes relacion do tre, position degrez garanto | ipisistiko saulatoo / sauta: | ETING Y PUBLICIDADI | ON / CANDIDATE I | IERITS | 76 | |
| Despreete füll o officiol que scala le appetir de la Gradi Cipata. The deliete Cipata, Carelladori. Red preet a diprio a reflorie d'ampleto et dube (lacrico llace) dipre Tipata, Italia dique Zipata, llace) dipre Tipata, Italia dique Zipata, | eludos (Thilo de Espuetas) Ys degree (Oposta, | Entitle/Emples Entity/Company | /Organisation /Organisation | Feted Sati | k Pdasa Cala | FedaFin EntDés |
| CORBANCÍN EN CENTRICE INTERNACIONALES EN PRESIDORANACO, | MARCTING, SEANONG C | EMP/Corpey | /Ogracin /Ogracin | February Control | eridas Date | |
| Delayment flor cellifold de celle la general de la Gelle Grote. The deline l'igner, combiner. Selle general deline soll celle general de la Balan que d'une Coule que d'une l'après Balan que d'une Coule que d'une l'après Balan que d'une Coule que d'une la partir de la celle de la celle del la celle del comma del tradicione, della se comma del celle de celle del la celle del la celle del partir le metal de la segondo com de la partir le metal de la celle del la celle del partir le metal del del celle del partir le metal del partir le metal del partir le metal del partir le metal del partir le metal partir le meta | MARIETING, SEANCING OF ADVER | EMP/Corpey | (Operation | Factor Sant | * | |

| | Lugar / Place | Fechs/D | de Firm | / Signature |
|--|--|--|---------------------------------|-----------------------|
| * Commission of the Commission (Minestern commission of the Commis | e melicin in consideral (100 decadesso | | e0 41 45 | Sentos |
| | | | | 12 |
| OBSERVACIONES / REMARKS 1 | 347 | | VO 5. | |
| | | | | |
| | _ | | | |
| | 715 | 0.000 | | |
| Acceptacion finale de entrate de reconscio presigio que pienda equinidada con como. Acceptacion formalismo forma e equipada todo elizario españalem entra COTA. | CONTRACTOR NAME OF TAXABLE PARTY. | ad/Emples/Organisation by/Compley/Organisation | Fector de traco: Siant Custo | Fachs/for End Date |
| 032 | | | 1 1 | |
| CREACIÓN EN EXCUEA NIQUÉS NIVEL CO. ENCLUEN LANGUAGE TRANSING LEVEL CO. | | | | |
| 1000 CONTRACTOR OF THE CONTRAC | | | | |
| | - | | | |
| | | | \vdash | |
| orida | Meeting // Mee | | 75/07/21 | 58555 |
| Debet or scredish medicis on boath as is express a operation dark eld-methods. Times to scrediscip certificator from the company or operation where it is | Drei - | ad/Expres/Organisation | Factor de traco: Cont Como | Factorio Del Data |
| | - | | | |
| DIFERENCIA LABORAL BECAS O PRACTICAS DI CENTROS DE INVESTIGACIÓN NOTA EXPERIENCE FELLOWENPS DA INTERVIENE IN RESEARCH CENTRIS | KI. | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| I must be accordingly means of a particular four the organization where the in war consist out or conflictate of the courses where the inconsistips was course | mering the | ly/Corpey/Operation | Del Dele | EndOde |
| Debet or scredule medicie cellicado de la organización donde se haya med formación o celificado de segnatura donde se hayar salpunto de concerni | orde Deb | Red / Empress / Organización | Fecto de Fecto | fetefe |
| | 1 | | 1 1 | |
| ONOCIMIENTO EN EL UGO DE HERMAMIENTAS ESPECIFICAS DE EDICIÓN DE VÍ LENDERI ONOMEZODE IN THE USE OF SPECIFIC VIDEO EDITING AND ANNATION TODAS (| | | | |
| | | 2000 B 100 CHO C 1000 LO | | OBSTACL CONTRACTOR |
| | | | | |
| | 77 | | | |
| formation of efficient de engretures donts as happen expected to concerns it must be expected by means of a celliforte from the organization when the it was centred out or a celliforte of the concerns when the translation was acqui- | ets first | tel/Emples/Organisation by/Corpley/Organisation | Fechs de trota: Start Cube | Fetherer End Date |
| Debati ser ezerbata mediete delfizado de la organización dosta seriese sed | | | | |



e acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 17 de noviembre de 2024 a las 23:45h, recibiéndose el siguiente número de candidaturas válidas:

| PROCESO | CANDIDATURAS REGISTRADAS |
|-------------------|-----------------------------|
| ConvFIHAC/36_2024 | 12 |



5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

| PROCESO | CANDIDATURAS REGISTRADAS | CANDIDATURAS CUALIFICADAS |
|-------------------|-----------------------------|------------------------------|
| ConvFIHAC/36_2024 | 12 | 5 |

| PROCESO | CANDIDATURAS CUALIFICADAS | CANDIDATURAS ENTREVISTA |
|-------------------|------------------------------|----------------------------|
| ConvFIHAC/36_2024 | 5 | 2 |



| | | TEC | NICO/A DE CO | MUNICA | CIÓN | | | | С | onvFI⊦ | IAC/36_202 | 24 | | | |
|-------------|--|--|--|-----------------------------|--|--------------------------------|---|---|--|--|--------------------|---|-------------------------------|-----------------|----------------------------|
| | | | Nº DE CANDIDA PROCESAD | | 12 | | | | | | | | | | |
| | CUAL | IFICACIÓN | | | | | | MÉ | RITOS A VALO | RAR | | | | | |
| N° DE ORDEN | Titulación: Título de Bachiller / Técnico Superior | Inglés C1 o superior - Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia | ESTUDIOS UNIVERS RELACIONADOS (PUESTO GRADO (DISEÑ MARKETING PUBLICIDAE | CON EL IO GRÁFICO / Y | FORMACIÓN EI INTERNACIONALI GRÁFICO, MARKETII PUBLICI | ES EN DISEÑO NG, BRANDING O | CONOCIMIENTO HERRAM ESPECIFICAS DE I (ILLUST INDESIGN, ADOE CORELDRA | IIENTAS DISEÑO GRÁFICO RATOR, E PHOTOSHOP, | CONOCIMIENTO EN HERRAMIET ESPECIFICAS DE EDIC ANIMACIÓN G ADOBE AFTER EFFF PREMIERE PRO, PRO X, DAVINCI RESO | NTAS IÓN DE VÍDEO Y RÁFICA ECTS, ADOBE FINAL CUT | PRACTICAS | ABORAL BECAS O EN CENTROS ITIGACIÓN | FORMACIÓN EN IDIOMA II | NGLÉS NIVEL C2. | TOTAL PUNTOS MÉRITOS |
| | | con niveles CEFR | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | N° DE MATERIAS O ELEMENTOS | PUNTOS | N° DE MATERIAS O ELEMENTOS | PUNTOS | NÚMERO DE MESES | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | |
| 1 | SI | SI | NO | 0 | NO | 0 | 4 | 16 | 2 | 8 | 16 | 15 | NO | 0 | 39 |
| 2 | SI | NO | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | SI | NO | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | SI | NO | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | SI | SI | SI | 25 | NO | 0 | 3 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | NO | 0 | 37 |
| 6 | SI | SI | SI | 25 | SI | 18 | 4 | 16 | 2 | 8 | 3 | 9 | NO | 0 | 76 |
| 7 | SI | NO | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | SI | SI | SI | 15 | NO | 0 | 4 | 16 | 3 | 12 | 9 | 15 | NO | 0 | 58 |
| 9 | SI | SI | SI | 25 | SI | 18 | 4 | 16 | 3 | 12 | 0 | 0 | NO | 0 | 71 |
| 10 | SI | NO | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | SI | NO | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | SI | NO | | | | | | | | | | | | | |

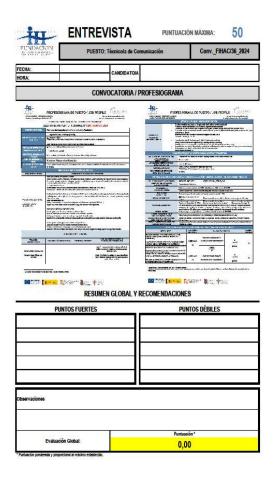


6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de la Unidad de Gestión de la Investigación y Transferencia Tecnológica el Responsable de la Unidad de RRHH y el Responsable de la Unidad de Gestión Económica.

Las entrevistas fueron realizadas el 03 de Noviembre de 2024, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



| Impresión I | | | | |
|--|--|---------------------|--|--|
| XXXX | Puntuación | del 1 al 5 | ¿Conoce IHCar | tabda? |
| | 1 UnitedCION | W 1819 | i / Por que medio | Fig. 68 va. se carrierent |
| percy's | | | A la vista de la l | il, cual es su naturalleza, finalidad? nformación recibida a lo largo del proceso de |
| RADO DE COLABORACIÓN | | | selección, desc | riba las funciones, competencias y responsabilidades |
| 250 10 10 10 10 10 10 | | 00 | idel puesto. | |
| Experiencia Profesio | | _ | | |
| | Puntuación de | 11313 | Haga un resume | n de su historial profesional, empresas u |
| REPECTOS RELEVANTES | | | ¿Por qué dejo si | puestos y funciones realizadas. u último trabajo? ue esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de |
| provinción | | | En el caso de qui puesto? | ie esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de |
| | L | | poesto: | |
| Estudios y Formació | | | ļ | |
| | Puntuación de | 11al5 | | nente su formación académica y formación |
| IUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS | | | i complementaria | |
| | | | Cree que está | capacitado para el puesto?. ¿Por qué? sita formación complementaria para desarrollar el |
| OTBIBÓLY PROFUIDINO | | | puesto ofertado | sia iomación compremenaria para desarrorar el ? ¿Cual? |
| 141 | | _ | L | |
| Intereses y al | iciones Puntuación de | 11315 | [| |
| 100.00 | . Jinuacion de | 410 | Qué le gusta h | acer con su tlempo libre? ¿Qué intereses o aficiones |
| MAJOAD | 1 | | desarrolla? | |
| | 1 | | Defina su caraci Si tiene o tuvies | e que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es |
| WACDAD DE RELACIÓN SOCIAL | | | un problema pa | ra usted? |
| · Publication Control | r | | L | |
| Competencias pro | Puntuación de | 11al5 | i ¿Cómo prioriza | las tareas? |
| MONIZACIÓN | | | ¿Cómo sintetiza | i lo esencial de un trabajo, de una tarea? Iportante para usted, cumplir el plazo o con los |
| | | | | |
| MANAGEMENT ANNUAL PROPERTY. | 1 | | requisitos estab | lecidos para el trabajo o tarea? |
| APACDAD SE ANÁLISIS | | | Como lider, trab | iecidos para el trabajo o tarea? alando en equipo, ¿cómo considera que es su |
| ESPONSABLEAD | | | Como lider, trab comportamiento seguidor? | iecidos para el trabajo o tarea? ajando en equipo, ¿como considera que es su ?? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un |
| ESPONGABLICAD TRABAJO EN EQUIPO | | | como lider, trab comportamiento seguidor? Desarrollaria tr | iecidos para el trabajo o tárea? ajando en equipo, ¿cómo considera que es su ? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un rabajos que no están directamente relacionados con |
| ESPONSABLISAD RABAJO EN EQUIPO RAPACONO DE FRABAJO | | | comportamiento seguidor? ¿Desarrollaria ti los de su puesto | iecidos para el trabajo o tárea? ajando en equipo, ¿cómo considera que es su ? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un rabajos que no están directamente relacionados con |
| ESPONGABLICAD TRABAJO EN EQUIPO | COLUMN TO SERVICE AND ADDRESS OF THE PARTY O | | comportamiento seguidor? ¿Desarrollaria ti los de su puesto | iestotos para el trabajo o tárea? ajando en equipo, ¿cómo considera que es su ? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un coajos que no están directamente relacionados con ?? |
| ESPONSABLIDAD TRABAJO EN EQUIPO CAPAZONO DE TRABAJO | revista Puntuación | del 1 al 5 | Como lider, trab comportamiento seguidor? ¿Desamoltaria ti los de su puesto ¿Le quista que li | ieldos para el trabajo o tarea? jambo el reglipo, cómo considera que es su ? ¿? cómo, trabajando en equipo, cuando es un cabajo en cestan directamente relacionados con ?? supervisen su trabajo? |
| ESPONSABLISAD RABAJO EN EQUIPO RAPACONO DE FRABAJO | COLUMN TO SERVICE AND ADDRESS OF THE PARTY O | del 1 al 5 | Como lider, trab comportamiento seguldor? ¿Desarrollaria ti los de su puesto ¿Le quata que la | eletos para el tratajo o tarea? ajando en equipo, ciuno considera que es su 7 ¿/ cómo, tratajamo en equipo, cuando es un abajos que no están directamente resacionados con 2 supernisen su tratajo? essa aela tratajo? |
| ESPONSABLISAD RABAJO EN EQUIPO RAPACONO DE FRABAJO | COLUMN TO SERVICE AND ADDRESS OF THE PARTY O | del 1 al 5 | Como lider, trab comportamiento seguidor? ¿Desarrollaria ti los de su puesto ¿Le quista que la ¿Por que le Inte ¿Qué ventajas « ¿Por que cree o ¿Por que cree o | electos para el tratajo o tarea? gargardo en equipo, ciono considera que es su 2º 2º domo, tratagiando en equipo, cuando es un adajos que no estada directamente relacionados con 2º supervisere su trabalo? resa este trabajo? rese que puede ferer trabajor para IHCarstabria? uere que puede ferer trabajor para el HCarstabria? |
| ENFORMACIONO AMAZONO DE REAPRO Fin de la ent | COLUMN TO SERVICE AND ADDRESS OF THE PARTY O | del 1 al 5 | Como lider, trab comportamiento seguldor? ¿Desarrollaria ti los de su puesto ¿Le quata que la | electos para el tratajo o tarea? gargardo en equipo, ciono considera que es su 2º 2º domo, tratagiando en equipo, cuando es un adajos que no estada directamente relacionados con 2º supervisere su trabalo? resa este trabajo? rese que puede ferer trabajor para IHCarstabria? uere que puede ferer trabajor para el HCarstabria? |
| ESPONSABLISAD RABAJO EN EQUIPO RAPACONO DE FRABAJO | COLUMN TO SERVICE AND ADDRESS OF THE PARTY O | del 1 al 5 | Como lider, trab comportamiento seguidor? ¿Desarrollaria ti los de su puesto ¿Le quista que la ¿Por que le Inte ¿Qué ventajas « ¿Por que cree o ¿Por que cree o | electos para el tratajo o tarea? gargardo en equipo, ciono considera que es su 2º 2º domo, tratagiando en equipo, cuando es un adajos que no estada directamente relacionados con 2º supervisere su trabalo? resa este trabajo? rese que puede ferer trabajor para IHCarstabria? uere que puede ferer trabajor para el HCarstabria? |
| ERIOMARIANO MARIONI FIRANO Fin de la ent | Puntuación | s . | Como lider, trait comportamiento seguidor? ¿Desarrollaria i los de su puesto ¿Le quista que à ¿Por qué le Inte ¿Qué ventajas ¿Por qué le Inte ¿Qué ventajas ¿Alguna duda o | eldos plan el chaple o terro? eldos plan el chaple o terro? ¿¿ donn. Language en engle, ¿ donn. ¿¿ donn. Language en engle, ¿ donn. gangos que ne esta indicatamente resistante sun associates que la calcular de resistante de como de la co |
| ERIOMARIANO MARIONI FIRANO Fin de la ent | Puntuación | s . | Como lider, trait comportamiento seguidor? ¿Desarrollaria i los de su puesto ¿Le quista que à ¿Por qué le Inte ¿Qué ventajas ¿Por qué le Inte ¿Qué ventajas ¿Alguna duda o | ecides plan e fataglo o terre? "I donn transporte en epip, color considera que es su appare en espate, color considera que es su appare en epip, color considera que es su appare en espate en en espate en el espate en el supernitera su bibliato? resa este trabajo? resa este trabajo? resa este trabajo? resa este trabajo para el presarta proparta? resportara? color proporticional) |
| ERIOMARIANO MARIONI FIRANO Fin de la ent | Puntuación | s . | Como lider, tradi- comportamiento seguidor? ¿Desarrollarta ti ios de su puesto ¿Le questo que la ¿Por qué le Infra ¿Que vertajas ¿Por que cree ¿Alguna duda o uación (dire PUNTOS | ecidos plan el chalajo o tena? "ano en espo, cino condera que es su "¿ como. tangueno en espo, como condera que es su "¿ como. tangueno en espo, cambro e un adapos que ne esta dicatamente residorisados con " " " " " " " " " " " " " " " " " " " |
| CEPOSABLEADO MACIOLISTA TIMBADO FÍN de la ent ITIMA RESUMENTE RESU | Puntuación n, ponderaci | ión y punt | Como lider, tratico comportamiento comportamiento comportamiento inseguidor. Jo desarrolanta la jos de su puesto. LuLe queta que la linte de la puesto como comportamiento de la puesto de la puesto como comportamiento de la propiencia de la propiencia de la propiencia de la puesto della pues | ecidos país echapico chera? acidos país e ecipio, comordiera que es su proportir y como incluyar en es su proportir y como incluyar en ecipio, cambro e un adados que ne está michamente residonados con asservintes su trabajo? resa este trabajo para el presan? progunta? cola y proporcional) PROPORCIONAL |
| EROCAMILEAD MANAGES TRIBAD Fin de la ent rituda Resumer impressión Inicial | Puntuación n, ponderaci TOTAL 0,00 | ión y punt POND. | Como lider, tratico comportamiento comportamiento comportamiento inseguidor. Jo esarrolanta la jos de su puesto. LuL e queta que la litera que la litera que la comportamiento de | ecides plan ethaple o tiera? ecides plan ethaple o tiera? ecides plan ethaple o tiera? ecides plan ethaple on englep, commisse que es su appare en engle, commisse que es su appare en engle, ecide ecidente ensatronados con ecides plan esta esta entre ensatronados con ecides plan esta esta entre ensatronados con ecides plan esta esta entre ensatronados con ensatronados plan esta entre ent |
| Resumer Resumer Resumer Resumer Resumer Represión Inicial Experiencia Profesional | Puntuación 1, ponderaci TOTAL 0,00 0,00 | POND. | Como liter, tratico comportamiento c | recises pair e chapie o tere? **Tomos trasjeno e recipio, camoriera que es su **L' como: trasjeno en ecipio, camoriera que es su **Tomos trasjeno en ecipio, camoriera su **Tomos trasjeno en ecipio, camoriera su **Tomos este trasjeno en ecipio, camoriera **Tomos este trasjeno en ecipio ecipio en ecipio ecipio en ecipio en ecipio en ecipio en ecipio en ecipio en ecipio, camorie en ecipio, cam |
| Resumer Resumer Resumer Resumer Resumer Represión Inicial Experiencia Profesional | Puntuación n, ponderaci TOTAL 0,00 | ión y punt POND. | Como lider, tratico comportamiento comportamiento comportamiento inseguidor. Jo esarrolanta la jos de su puesto. LuL e queta que la litera que la litera que la comportamiento de | ecides plan ethaple o tiera? ecides plan ethaple o tiera? ecides plan ethaple o tiera? ecides plan ethaple on englep, commisse que es su appare en engle, commisse que es su appare en engle, ecide ecidente ensatronados con ecides plan esta esta entre ensatronados con ecides plan esta esta entre ensatronados con ecides plan esta esta entre ensatronados con ensatronados plan esta entre ent |
| Resumer Resumer Resumer Resumer Resumer Represión inicial Experiencia Profesional Estudios y Fornación | Puntuación 1, ponderaci TOTAL 0,00 0,00 | POND. | Como liter, tratico comportamiento c | recises pair e chapie o tere? **Tomos trasjeno e recipio, camoriera que es su **L' como: trasjeno en ecipio, camoriera que es su **Tomos trasjeno en ecipio, camoriera su **Tomos trasjeno en ecipio, camoriera su **Tomos este trasjeno en ecipio, camoriera **Tomos este trasjeno en ecipio ecipio en ecipio ecipio en ecipio en ecipio en ecipio en ecipio en ecipio en ecipio, camorie en ecipio, cam |
| ENTOMINACIÓN Fin de la ent ritada Resument mpresión Inicial zixperiencia Profesional statutos y aficiones | Puntuación 1, ponderaci TOTAL 0,00 0,00 0,00 | POND. | Como liter, trait como liter, trait comportamento regulator los de su puesto los de su pues | ecidos país el chable o tieno el composito en que, como en que |
| CENTRALED TRANCOS TRANCO FIN de la ent | Puntuación n, ponderaci TOTAL 0,00 0,00 0,00 0,00 | POND. 3 4 4 2 | Como lider, tradicione lider, tradicione lider, tradicione lider, tradicione lider, tradicione lider, tradicione lider, la consensa la compania del la compania la | ecides plan e fatago o trans? ecides plan e fatago o trans? 2 one, transporte en eque, color considera que es su (2 one, transporte en eque, como en este anados que ne esta mismo en en el como en el anados que ne esta mismo en en el servicio de la color de la color de la color de la resa este trabajo? resa este trabajo en en esta el cartadora en el se el sudel en enpor candidad para el puesta? reportar PROTUACIÓN PROTUACIÓN 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 |



7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

| | | TECNICO/A DE COMUNICACIÓN | | | | | | ConvFIHAC/36_2024 | | | | | | | | | | | | |
|-------------|--|--|--|--------|---|--------|--|-------------------|--|--------|---|--------|--------------------------------------|--------|----------------------------|------------------|------------------|------------------|----------------------------|--------------------------------|
| | | | N° DE CANDIDA PROCESAL | | 12 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | CUALIFICACIÓN | | MÉRITOS A VALORAR | | | | | | | | | | ENTREVISTA | | | | | | | |
| N° DE ORDEN | Titulación: Título de Bachiller / Técnico Superior | Inglés C1 o superior - Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia | ESTUDIOS UNIVERSITARIOS RELACIONADOS CON EL PUESTO GRADO (DISEÑO GRÁFICO / MARKETING Y PUBLICIDAD) | | FORMACIÓN EN CENTROS INTERNACIONALES EN DISEÑO GRÁFICO, MARKETING, BRANDING O PUBLICIDAD | | CONOCIMIENTO EN EL USO DE HERRAMIENTAS ESPECIFICAS DE DISEÑO GRÁFICO (ILLUSTRATOR, INDESIGN, ADOBE PHOTOSHOP, CORELDRAW, CANVA) | | CONOCIMIENTO EN EL USO DE HERRAMIENTAS ESPECIFICAS DE EDICIÓN DE VÍDEO Y ANIMACIÓN GRÁFICA ADOBE AFTER EFFECTS, ADOBE PREMIERE PRO, FINAL CUT PRO X, DAVINCI RESOLVE, BLENDER) | | EXPERIENCIA LABORAL BECAS O PRACTICAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN | | FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS NIVEL C2. | | TOTAL PUNTOS MÉRITOS | Entrevistador 1. | Entrevistador 2. | Entrevistador 3. | TOTAL PUNTOS ENTREVISTA | TOTAL PUNTOS CANDIDATURA |
| | | con niveles CEFR | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | N° DE MATERIAS O ELEMENTOS | PUNTOS | N° DE MATERIAS O ELEMENTOS | PUNTOS | NÚMERO DE MESES | PUNTOS | CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO | PUNTOS | | PUNTOS | PUNTOS | PUNTOS | | |
| 1 | SI | SI | NO | 0 | NO | 0 | 4 | 16 | 2 | 8 | 16 | 15 | NO | 0 | 39 | | | | | |
| 2 | SI | NO | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | SI | NO | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | SI | NO | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | SI | SI | SI | 25 | NO | 0 | 3 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | NO | 0 | 37 | | | | | |
| 6 | SI | SI | SI | 25 | SI | 18 | 4 | 16 | 2 | 8 | 3 | 9 | NO | 0 | 76 | 40,50 | 43,50 | 39,84 | 41,28 | 117,28 |
| 7 | SI | NO | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | SI | SI | SI | 15 | NO | 0 | 4 | 16 | 3 | 12 | 9 | 15 | NO | 0 | 58 | | | | | |
| 9 | SI | SI | SI | 25 | SI | 18 | 4 | 16 | 3 | 12 | 0 | 0 | NO | 0 | 71 | 38,50 | 38,50 | 37,50 | 38,17 | 109,17 |
| 10 | SI | NO | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | SI | NO | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | SI | NO | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

• DANIELA GONZÁLEZ BRADLEY

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

• DANIELA GONZÁLEZ BRADLEY



(Conv._FIHAC/36_2024.TÉCNICO/A DE COMUNICACIÓN)

Evolución del Documento

| REV. | FECHA | MODIFICACIONES |
|------|------------|---------------------------------|
| 01 | 04/12/2024 | ■ Primera versión del documento |



(Conv._FIHAC/36_2024.TÉCNICO/A DE COMUNICACIÓN)

ANEXOS

9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

a) Convocatoria/Profesiograma del puesto

b) Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.

c) Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.