



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

02 de Diciembre de 2024

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/39_2024. TECNÓLOGO/A. Promoción Interna)

Alexis Benedicto Martín
Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	15
8.	Candidato finalista _____	16
	Evolución del Documento _____	17
	Anexos _____	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2024 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2024 aprobado en Patronato de fecha 08 de noviembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TECNÓLOGO/A. Promoción Interna cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS ".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 13 de noviembre de 2024.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea – Next Generation EU

Recovery, Transformation and Resilience Plan
Financed by the European Union – Next Generation EU

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
<p>TLU01CMasterCableCablesLinesEquipIngenier</p> <p>MasterCable</p> <p>DegreeCables-MasterArchEngne</p>	<p>INGENIERIA-ARQUITECTURA</p> <p>ENGINEERING-ARCHITECTURE</p>		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> Titulación master oficial en Costes y Puertos Prácticas tanto en el ámbito profesional como de investigación, desarrollado en la empresa pública, privada y/o voluntariado Formación en herramientas numéricas para la simulación hidrodinámica de tsunamis en puertos Formación en el Manejo del Sistema de Modelado Costero (SMC) Experiencia en la elaboración de mapas de inundación por Tsunami Experiencia en la modelación numérica de procesos litorales Formación en idioma inglés Official master's degree in Coasts and Ports Internships in both professional and research fields, developed in public and private companies and/or volunteer work Training in numerical tools for the hydrodynamic simulation of tsunamis in ports Training in the use of the Coastal Modeling System (SMC) Experience in the elaboration of Tsunami inundation maps Experience in numerical modeling of littoral processes English language training 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	25.229,61 €/año (12 mensualidades anuales) de sobre todo 25.229,61 €/año (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	22/1/2024		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access Código: Conv. _FIHAC39_2024		
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos vacantes) / (jobs posted)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 03/11/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 24/11/2024 a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 25/11/2024		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fase / Test date: <input type="checkbox"/> Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: <input type="checkbox"/> Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: <input type="checkbox"/> Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: <input type="checkbox"/> Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage: 60		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Para que la entrevista se pueda considerar suspendida la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 02/12/2024		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A)S / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/los candidato(s) a contratar / Expected date for final: 02/12/2024		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE Puntuación de los Méritos a Valorar / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM

¹En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

²Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbra) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea – Next Generation EU

Recovery, Transformation and Resilience Plan
Financed by the European Union – Next Generation EU

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
<p>TLU01CMasterCableCablesLinesEquipIngenier</p> <p>MasterCable</p> <p>DegreeCables-MasterArchEngne</p>	<p>INGENIERIA-ARQUITECTURA</p> <p>ENGINEERING-ARCHITECTURE</p>		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> Titulación master oficial en Costes y Puertos Prácticas tanto en el ámbito profesional como de investigación, desarrollado en la empresa pública, privada y/o voluntariado Formación en herramientas numéricas para la simulación hidrodinámica de tsunamis en puertos Formación en el Manejo del Sistema de Modelado Costero (SMC) Experiencia en la elaboración de mapas de inundación por Tsunami Experiencia en la modelación numérica de procesos litorales Formación en idioma inglés Official master's degree in Coasts and Ports Internships in both professional and research fields, developed in public and private companies and/or volunteer work Training in numerical tools for the hydrodynamic simulation of tsunamis in ports Training in the use of the Coastal Modeling System (SMC) Experience in the elaboration of Tsunami inundation maps Experience in numerical modeling of littoral processes English language training 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	25.229,61 €/año (12 mensualidades anuales) de sobre todo 25.229,61 €/año (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	22/1/2024		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access Código: Conv. _FIHAC39_2024		
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos vacantes) / (jobs posted)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 03/11/2024 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 24/11/2024 a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 25/11/2024		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fase / Test date: <input type="checkbox"/> Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: <input type="checkbox"/> Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: <input type="checkbox"/> Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: <input type="checkbox"/> Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage: 60		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Para que la entrevista se pueda considerar suspendida la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 02/12/2024		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A)S / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/los candidato(s) a contratar / Expected date for final: 02/12/2024		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE Puntuación de los Méritos a Valorar / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM

¹En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

²Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbra) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 13 de noviembre de 2024.

1 TECNÓLOGO/A (Ingeniería y Gestión de la Costa) N° CONV._FIHAC/39_2024

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 TECNÓLOGO/A.

La fecha límite de entrega de documentos es el 24 de Noviembre de 2.024, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesigramas](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



FORMULARIO / DATA FORM

Tecnólogo / Technologist. Promoción Interna / Internal Promotion	Conv. FIHAC 39_2024
---	----------------------------

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS		SIGNATURE / FIRMAR (Poner sobre su FOTOCOPIA) (Over Photo Copy)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE		
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE	
MÓVIL / MOBILE	TELÉFONO Fijo / LAND LINE	EMAIL		

CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) / QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)	SINO / YES/NO
Título de TS, DNI, CI, Master / Título de Grado de Ingeniería / University Degree, Bachelor Degree / Máster / Master / PhD Degree	
Nombre Ingeniería / Arquitectura / Field of Study / Engineering / Architecture	
TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	
Título de TS, DNI, CI, Master / Título de Grado de Ingeniería / University Degree, Bachelor Degree / Máster / Master / PhD Degree	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY AÑO INICIO / START YEAR AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR

INFORMACIÓN DE Puntuación / Méritos de los Candidatos. / SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

TITULACION MÉRITO ESPECIAL EN COSTAS Y PUERTOS / SPECIAL MERITS SCORED IN COASTS AND PORTS				
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date	

PRÁCTICAS TRÁMITE EN EL ÁMBITO PROFESIONAL, COMO DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLADO EN LA EMPRESA PÚBLICA, PRIVADA Y/O VOLUNTARIADO INTEREMPRESA EN AMBOS PROFESIONALES Y DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLADO EN LA EMPRESA PÚBLICA, PRIVADA Y/O VOLUNTARIADO INTEREMPRESA.

Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date	

FORMACIÓN EN INSTRUMENTOS NUMÉRICOS PARA LA SIMULACIÓN HIDRODINÁMICA DE TURBINAS EN PUERTO / TRAINING IN NUMERICAL TOOLS FOR THE HYDRODYNAMIC SIMULATION OF TURBINES IN PORTS

Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date	

FORMACIÓN EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELAJO COSTERO (MBC) / TRAINING IN THE USE OF THE COASTAL MODELING SYSTEM (MBC)

Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido adquiridos. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been performed.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date	

Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados (curso mínimo de 30 horas). It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out (minimum course of 30 hours).	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date

EXPERIENCIA EN LA ELABORACION DE MAPAS DE INUNDACION POR TSUNAMI / EXPERIENCE IN THE ELABORATION OF TSUNAMI INUNDATION MAPS

Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. Se valorará cualquier trabajo que haya implicado la realización numérica de tsunami y la elaboración de mapas de inundación en zonas costeras. It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out. Any work that has involved numerical modeling of tsunamis and inundation mapping in coastal areas will be considered.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date

EXPERIENCIA EN LA MODELACION NUMÉRICA DE PROCESOS LITORALES / EXPERIENCE IN NUMERICAL MODELING OF LITORAL PROCESSES

Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. Se valorará cualquier trabajo que haya implicado la modelación numérica de procesos litorales en zonas costeras. It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out. Any work that has involved numerical modeling of littoral processes in coastal areas will be valued.	Entidad / Empresa / Organización / Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date

FORMACION EN IDIOMA INGLÉS / ENGLISH LANGUAGE TRAINING

Grado de acreditación / Nivel de acreditación: puntaje que puntaje 10 equivalente con niveles CEFR (A1-B2) - partes C1 - 4 partes, C1 - 7 partes, C1 - 10 partes). You have been accredited by certification from a linguistic entity that allows equivalence with CEFR levels (A1-B2) - parts C1 - 4 parts, C1 - 7 parts, C1 - 10 parts).	CEFR Nivel / Level	Centro / Centre	Año / Year

OBSERVACIONES / REMARKS ¹

¹ Observaciones, lenguaje de estilo libre en español (100 caracteres como máximo). / ¹ Remarks, any other remarks in the candidate's (100 character maximum).

Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. / I / I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 24 de noviembre de 2024 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/39_2024	1

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/39_2024	1	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/39_2024	1	1

		TECNÓLOGO/A. Promoción Interna				Conv._FIHAC/39_2024											
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1													
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR														TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Titulación: Tít.Uni.Of.Máster/DobleGrado/ Licen/Arquit/Ingenier	Rama Titulación: Ingeniería- Arquitectura	TITULACIÓN MASTER OFICIAL EN COSTAS Y PUERTOS		PRÁCTICAS TANTO EN EL ÁMBITO PROFESIONAL COMO DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLADO EN LA EMPRESA PÚBLICA, PRIVADA Y/O VOLUNTARIADOS		FORMACIÓN EN HERRAMIENTAS NUMÉRICAS PARA LA SIMULACIÓN HIDRODINÁMICA DE TSUNAMIS EN PUERTOS		FORMACIÓN EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELADO COSTERO (SMC)		EXPERIENCIA EN LA ELABORACIÓN DE MAPAS DE INUNDACIÓN POR TSUNAMI		EXPERIENCIA EN LA MODELACIÓN NUMÉRICA DE PROCESOS LITORALES		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	20	5	15	SI	13	SI	10	2	20	5	10	SI	4	92

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó al candidato que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable y el Investigador del Grupo de Investigación de Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa y el Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH.

La entrevista fue realizada el 29 de noviembre de 2024, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



ENTREVISTA

PUNTAJACIÓN MÁXIMA: **50**

PUESTO: Tecnología. Promoción Interna Conv. FIHAC/39_2024

FECHA: _____

CANDIDATO/A: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

PROFESIONAL DE INGENIERÍA PROFIL

PROFESIONAL DE INGENIERÍA PROFIL

PROFESIONAL DE INGENIERÍA PROFIL

PROFESIONAL DE INGENIERÍA PROFIL

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones: _____

Observaciones: _____

Evaluación Global:

Puntuación*

0,00

*Puntuación ponderada y proporcional e insatisfecho.

Impresión Inicial

Puntuación del 1 al 5	PREGUNTAS
1	¿Conoce IH Cantabria? ¿Por qué medio? ¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...? ¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describe las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5	PREGUNTAS
1	Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5	PREGUNTAS
1	Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones

Puntuación del 1 al 5	PREGUNTAS
1	¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones ostenta? ¿Define su carácter. Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales

Puntuación del 1 al 5	PREGUNTAS
1	¿Cómo prioriza las tareas? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? ¿Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un trabajador? ¿Desempeñaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? ¿Le gusta que le supervisen su trabajo?

Fin de la entrevista

Puntuación del 1 al 5	PREGUNTAS
1	¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Firma: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

		TECNÓLOGO/A. Promoción Interna				Conv._FIHAC/39_2024																			
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1																					
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR														ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA					
	Titulación: Tit.Uni.Of.Máster/DobleGrado/ Licen/Arquit/Ingenier	Rama Titulación: Ingeniería- Arquitectura	TITULACIÓN MASTER OFICIAL EN COSTAS Y PUERTOS		PRÁCTICAS TANTO EN EL ÁMBITO PROFESIONAL COMO DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLADO EN LA EMPRESA PÚBLICA PRIVADA Y/O VOLUNTARIADOS		FORMACIÓN EN HERRAMIENTAS NUMÉRICAS PARA LA SIMULACIÓN HIDRODINÁMICA DE TSUNAMIS EN PUERTOS		FORMACIÓN EN EL MANEJO DEL SISTEMA DE MODELADO COSTERO (SMC)		EXPERIENCIA EN LA ELABORACIÓN DE MAPAS DE INUNDACIÓN POR TSUNAMI		EXPERIENCIA EN LA MODELACIÓN NUMÉRICA DE PROCESOS LITORALES		FORMACION EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.		Entrevistador 3.	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA			
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS		PUNTOS				
1	SI	SI	SI	20	5	15	SI	13	SI	10	2	20	5	10	SI	4	92	46,50	46,75	46,00	46,42	138,42			

8. Candidato finalista

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **SERGIO PADILLA ÁLVAREZ**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **SERGIO PADILLA ÁLVAREZ**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>02/12/2024</u>	▪ Primera versión del documento

