



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

22 de Enero de 2025

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/40_2024. INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

Alexis Benedicto Martín
Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	15
8.	Candidato finalista _____	16
	Evolución del Documento _____	17
	Anexos _____	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2024 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2024 aprobado en Patronato de fecha 08 de noviembre de 2023, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de dos puestos de INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 21 de noviembre de 2024.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv._FIHAC/40_2024

PUESTO / POSITION	Investigador/a Predoctoral / Researcher
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA PARA LA RESISTENCIA CLIMÁTICA DE LA REGIÓN ATLÁNTICA NATURE BASED SOLUTIONS FOR ATLANTIC REGIONAL CLIMATE RESILIENCE
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales / Coastal Ecosystems Ecosistemas Litorales
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
<p>CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL.</p> <p>CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL.</p>	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> -Dibujar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propia tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. -Colaborar, en su caso, bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en toda el área del estudio y valoración de un proyecto determinado. <p>- Under the supervision of the Thesis Director, to write their own doctoral thesis that allows for the expansion of scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Collaborate, where appropriate, under the supervision of the Principal Researcher or Project Leader, in the whole area of the study and assessment of a specific project. <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <p>Realización de una tesis doctoral sobre el diseño de soluciones basadas en la naturaleza para la adaptación al cambio climático en el medio costero, con base en las características físicas y socioeconómicas del entorno, teniendo en cuenta los co-beneficios asociados al desarrollo de la medida de adaptación.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Diseño de metodologías -Trabajo de campo, laboratorio y experimentación -Análisis de datos biogeoquímicos e hidrodinámicos -Modelado de hábitat -Diseño y aplicación de modelos hidrodinámicos -Preparación de informes científicos e informes técnicos -Colaboración en el desarrollo de proyectos de investigación y/o proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad -Participación en actividades de difusión de resultados <p>Completion of a doctoral thesis on the design of nature-based solutions for adaptation to climate change in the coastal environment, based on the biophysical and socio-economic characteristics of the environment, taking into account the co-benefits associated with the development of the adaptation measure.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Development of methodologies -Field, laboratory and experimental work -Biogeochemical and hydrodynamic data analysis -Habitat modelling -Development and application of hydrodynamic models -Preparation of scientific papers and technical reports -Collaboration in the development of research projects and/or projects for knowledge transfer to society. -Participation in activities for the dissemination of results
QUALIFICACIÓN / EDUCATION	

* Es necesario una identificación (grupos de proyectos) in cases of temporary contracts



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Tl. Un. Cr. Master / Licen / Anqui / Ingeniero Master/Scholar/Master/Architect/Engineer/Scholar	BIOLOGIA, CIENCIAS DEL MAR, INGENIERIA CIVIL, INGENIERIA DEL MEDIO NATURAL O EQUIVALENTE BIOLOGY, MARINE SCIENCES, CIVIL ENGINEERING, ENVIRONMENTAL ENGINEERING OR EQUIVALENT		Inglés B2-Accreditation mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Master Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estos dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de postgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato. English B2-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to be in possession of the official degrees of Bachelor's Degree or equivalent and Master's Degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in the set of these two teachings with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract.
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Nota media del expediente académico de grado - Titulación de master oficial relacionado con el perfil de la plaza - Experiencia en modelado hidrodinámico - Experiencia en modelado de especies y/o sistemas ecológicos - Cursos de especialización en programación y modelado - Participación en proyectos relacionados con el perfil de la plaza - Formación en idioma inglés <ul style="list-style-type: none"> - Average grade on the academic transcript of the bachelor's degree - Official master's degree related to the profile of the post - Experience in hydrodynamic modelling - Experience in modelling species and/or ecological systems - Specialization courses in programming and modelling - Participation in projects related to the profile of the post - English language training 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Predoctoral (pers. invest. predoctoral in form) / Predoctoral contract (Predoc. Research Staff)		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	36 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	19.062,34 Euros (12 mensualidades anuales) de salario bruto 19.062,34 Euros (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	08/01/2025		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access Código / Code: Conv. _FIHAC/40_2024		
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos ínternos) / (public posts)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 20/11/2024		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 09/12/2024, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fase / Test date: No máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	<input type="checkbox"/> Fecha previsible para las entrevistas / Expected job interview date: No máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 2 Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage*: 60		

* En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

* Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, (mínimo (umbral) necesario para que un candidato pase a la fase de la entrevista / (Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 21 de Noviembre de 2024.

1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL (Ecosistemas Litorales) N° CONV._FIHAC/40_2024

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL.

La fecha límite de entrega de documentos es el 5 de Enero de 2.025, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesiograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Investigador/a Predoctoral - Santander - 04/12/2024

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39055170
Cuenta de cotización:	0111391081281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	
Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa	
Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	04/12/2024

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	Investigador/a Predoctoral
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ecosistemas-litorales-no-conv_fihac-40_2024/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Predocctoral (Pers. invest. predoctoral en form.)
Prorrrogable:	No
Fecha de Incorporación:	20/01/2025
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Lunes a Jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	19062 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ecosistemas-litorales-no-conv_fihac-40_2024/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ecosistemas-litorales-no-conv_fihac-40_2024/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ecosistemas-litorales-no-conv_fihac-40_2024/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ecosistemas-litorales-no-conv_fihac-40_2024/
Presentarse en la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ecosistemas-litorales-no-conv_fihac-40_2024/

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942 20 16 16

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 08 de diciembre de 2024 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/40_2024	10

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/40_2024	10	7

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/40_2024	7	3

				INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL				Conv. _FIHAC/40_2024													
				Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		10															
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR														TOTAL PUNTOS MÉRITOS			
	Tit. Uni. Of. Máster / Licen / Arquitecto / Ingeniero	Biología, Ciencias del Mar, Ingeniería Civil, Ingeniería del Medio Natural o equivalente	Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		TITULACIÓN DE MASTER OFICIAL RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN O EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN Y MODELADO NUMÉRICO DE PROCESOS COSTEROS		EXPERIENCIA EN MODELADO DE ESPECIES Y/O SISTEMAS ECOLÓGICOS		EXPERIENCIA EN TRABAJO DE CAMPO (MUESTREO, EXPERIMENTACIÓN) EN EL ÁMBITO COSTERO		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS					
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS				
1	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	0	0	0	0	3	10	3	10	NO	0	60			
2	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	5	10	0	0	3	10	3	10	NO	0	70			
3	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	7	47			
4	SI	SI	SI	NO	0	SI	20	2	10	2	10	2	10	1	5	NO	0	55			
5	SI	SI	SI	NO	0	SI	20	0	0	1	5	1	5	2	10	SI	7	47			
6	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	0	0	1	5	0	0	1	5	NO	0	50			
7	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	40			
8	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	1	5	2	10	3	10	4	10	SI	7	82			
9	SI	SI	NO															0			
10	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	1	5	2	10	3	10	0	0	SI	7	72			

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron la Investigadora del Grupo de Riesgos Climáticos, Adaptación y Resiliencia, y la Tecnóloga del Grupo de Ecosistemas Litorales y el Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH.

Las entrevistas fueron realizadas el 22 de Enero de 2025, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



ENTREVISTA

PUESTO: Investigadora Predoctoral Conv. _FIHAC/40_2024

PUNTUACIÓN MÁXIMA: **50**

FECHA:

CANDIDATO/A:

HORA:

CANDIDATO/A:

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

REQUISITOS DEL PUESTO

COMPETENCIAS DEL PUESTO

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

REQUISITOS DEL PUESTO

COMPETENCIAS DEL PUESTO

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES

PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global:

Puntuación *
0,00

* Puntuación ponderada y proporcional a máximos establecidos.

Impresión Inicial

Puntuación del 1 al 5

NOMENCLATURA		¿Conoce IH Cantabria? ¿Por qué medio? ¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...? A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.
--------------	--	--

Experiencia Profesional (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

EXPERIENCIA PROFESIONAL		Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué de su último trabajo? En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?
-------------------------	--	---

Estudios y Formación (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

EXPERIENCIA DE LOS ESTUDIOS		Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofrecido? ¿Cuál?
-----------------------------	--	--

Intereses y aficiones

Puntuación del 1 al 5

AFICIONES		¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones persigamos? Defina su carácter. Si bien o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?
-----------	--	--

Competencias profesionales

Puntuación del 1 al 5

CAPACIDAD DE ANÁLISIS		¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor? ¿Desempeñaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
RESPONSABILIDAD		
TRABAJO EN EQUIPO		
CAPACIDAD DE TRABAJO		

Fin de la entrevista

Puntuación del 1 al 5

NOMENCLATURA		¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?
--------------	--	---

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo:

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

		INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL										Conv._FIHAC/40_2024															
							Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:																				
							10																				
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR														ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA					
	Tít. Uni. Of. Máster / Licen / Arquít / Ingeniero	Biología, Ciencias del Mar, Ingeniería Civil, Ingeniería del Medio Natural o equivalente	Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		TITULACIÓN DE MASTER OFICIAL RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN O EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN Y MODELADO NUMÉRICO DE PROCESOS COSTEROS		EXPERIENCIA EN MODELADO DE ESPECIES Y/O SISTEMAS ECOLÓGICOS		EXPERIENCIA EN TRABAJO DE CAMPO (MUESTREO, EXPERIMENTACIÓN) EN EL ÁMBITO COSTERO		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA				
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS						
1	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	0	0	0	0	3	10	3	10	NO	0	60									
2	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	5	10	0	0	3	10	3	10	NO	0	70	42,00	39,25	37,50	39,58	109,58				
3	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	7	47									
4	SI	SI	SI	NO	0	SI	20	2	10	2	10	2	10	1	5	NO	0	55									
5	SI	SI	SI	NO	0	SI	20	0	0	1	5	1	5	2	10	SI	7	47									
6	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	0	0	1	5	0	0	1	5	NO	0	50									
7	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	40									
8	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	1	5	2	10	3	10	4	10	SI	7	82	42,00	41,00	46,50	43,17	125,17				
9	SI	SI	NO															0									
10	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	1	5	2	10	3	10	0	0	SI	7	72	22,00	20,00	19,00	20,33	92,33				

8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **LAURA MARTÍN GARCÍA**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **LAURA MARTÍN GARCÍA**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>22/01/2025</u>	▪ Primera versión del documento

