



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

25 de Febrero de 2025

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/12_2025. TECNÓLOGO/A. Promoción Interna)

Alexis Benedicto Martín
Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	9
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	13
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	14
8.	Candidato finalista	15
	Evolución del Documento	16
	Anexos	17

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2025 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2025 aprobado en Patronato de fecha 13 de diciembre de 2024, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de dos puestos de TECNÓLOGO/A. Promoción Interna cuya misión general será: "APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS ".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 10 de Febrero de 2025.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. _FIHAC/12_2025. Promoción Interna**

PUESTO / POSITION	Tecnólogo / Technologist
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: GESTIÓN DEL AGUA Y ADAPTACIÓN BASADA EN GEMELOS DIGITALES DE CUENCAS HIDROGRÁFICAS (WAMA-WADIT). Ref. PC2024-153483 WATER MANAGEMENT AND ADAPTATION BASED ON WATERSHED DIGITAL TWINS (WAMA-WADIT). Ref. PC2024-153483
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Hidroclimatología / Coastal Management and Engineering Hydroclimatología
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES - Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras - Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad - Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia - Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado - En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado - Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados - Redactar informes técnicos - Participar in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies. - Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society. - Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function of Transfer Project Manager. - Carry out the technical analysis of a given project. - Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a specific project. - Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results. - Writing technical reports
APLICACIÓN DE TEORÍAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES - Implementar soluciones innovadoras utilizando resultados de investigación en el ámbito de los eventos extremos multivariados. - Aplicación de técnicas de modelado de eventos extremos multivariados a variables hidroclimatológicas - Incorporación del análisis de eventos extremos en problemas de gestión de recursos hídricos - Colaboración en proyectos de transferencia del conocimiento y en la formación de investigadores y técnicos - Implement innovative solutions using research results in the field of multivariate extreme events. - Application of multivariate extreme event modelling techniques to hydroclimatological variables. - Incorporation of extreme event analysis in water resources management problems. - Collaboration in knowledge transfer projects and in the training of researchers and technicians.
QUALIFICACIÓN / EDUCATION	

¹ En caso de ser una identificación ajena del proyecto / In cases of temporary contracts



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
TÍTULO Máster/Code/Grado/Licenciatura/Ingeniería Máster/Code Degree/Scholar/Master/Arch/Engine	INGENIERIA-ARQUITECTURA ENGINEERING-ARCHITECTURE		Ingeniería Civil Civil Engineering
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Título Máster relacionado con la Gestión del Agua o con los Recursos Hídricos o equivalente - Conocimiento en programación en PYTHON - Formación en técnicas de aprendizaje automático para la caracterización de variables ambientales - Formación en GIS - Experiencia en proyectos de investigación y desarrollo o de transferencia tecnológica, nacionales y/o internacionales - Experiencia en la aplicación de técnicas estadísticas multivariadas - Experiencia en uso de modelos hidrológicos e hidráulicos (asociados a dinámicas de inundación) para estudios relativos al cambio climático y la evaluación de impactos hidroclimatológicos - Formación en inglés <ul style="list-style-type: none"> - Master's degree related to Water Management or Water Resources or equivalent - Knowledge in PYTHON programming - Training in machine learning techniques for the characterization of environmental variables - Training in GIS - Experience in national and/or international research and development or technology transfer projects - Experience in the application of multivariate statistical techniques - Experience in the use of hydrological and hydraulic models (associated with flood dynamics) for studies related to climate change and the assessment of hydro-climatological impacts - English language training 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	25.229,61 €/mes (12 mensualidades anuales) de salario bruto 25.229,61 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	1/10/2025		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Promoción interna / Internal promotion		Codigo / Code: Conv. _FIHAC/12_2025
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	2 (puestos vacantes) / (two/are)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 10/02/2025 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 28/02/2025, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 21/02/2025		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input checked="" type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Minimum number of applicants at this stage:	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 24/02/2025	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Minimum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage: 60
	Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 25/02/2025		
DECISIÓN FINAL CANDIDATURA / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/los candidato/s a contratar / Expected date for final: 25/02/2025		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		

¹ En caso de ser un contrato temporal / In the case of temporary contracts

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 10 de febrero de 2025.

2 Tecnólogo/a. Promoción Interna (Hidroclimatología) N° CONV._FIHAC/12_2025

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 2 Tecnólogo/a. Promoción Interna.

La fecha límite de entrega de documentos es el 20 de Febrero de 2.025, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE


DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- [IMPORTANTE: Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesiograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO / DATA FORM

 PUESTO: TECNÓLOGO/A. Promoción Interna POSITION: TECHNOLOGIST. Internal Promotion	PROYECTO: GESTIÓN DEL AGUA Y ADAPTACIÓN BASADA EN GEMELOS DIGITALES DE CUENCAS HIDROGRÁFICAS (WMA-WADT) Ref: PC2024-45463 PROJECT: WATER MANAGEMENT AND ADAPTATION BASED ON WATERSHED DIGITAL TWINS (WMA-WADT). Ref: PC2024-45463	Conv. _FIHAC12_2025
PERSONAL DATA		
NOMBRE / NAME APELLIDO / SURNAME NACIONALIDAD / NATIONALITY DIRECCIÓN / ADDRESS CP / CODE POST CIUDAD / CITY PROVINCIA / PROVINCE MÓVIL / MOBILE TELÉFONO Fijo / LAND LINE EMAIL	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N.º OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS DNI / IDENTITY NUMBER FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	¿SOLICITA PUESTO? (Pasa de Anuncio por FIAC) (Idea Nueva/Free)
CALIFICACIONES REQUERIDAS (Cualificación para el puesto) / QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)		
Título: Tt. en. de Water / Degree (Dipl. Univ. Ing. Hidráulica) Título: Ingeniero / Engineer Otras cualificaciones exigidas: Ingeniería Civil Other qualifications required: Civil Engineering	SÍ / YES NO / NO	
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE		
Título: Tt. en. de Water Management / Degree (Dipl. Univ. Ing. Hidráulica) Título: Ingeniero / Engineer Otras cualificaciones exigidas: Ingeniería Civil Other qualifications required: Civil Engineering	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY AÑO INGRESO / YEAR ANÁLISIS DE GRADUACIÓN / GRADUATION ANALYSIS	
INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS		
TÍTULO MASTER RELACIONADO CON LA GESTIÓN DEL AGUA O CON LOS RECURSOS HÍDRICOS O EQUIVALENTE MASTERS DEGREE RELATED TO WATER MANAGEMENT OR WATER RESOURCES OR EQUIVALENT		
Declaro ser acreditado mediante certificación de la universidad o organismo donde haya sido adquirido. I must be accredited by certification from the university or organization where it was acquired.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date Fecha Fin / End Date
CONOCIMIENTO DE PROGRAMACIÓN EN PYTHON KNOWLEDGE OF PROGRAMMING IN PYTHON		
Declaro ser acreditado el certificado de adquisición o de curso donde se haya adquirido los conocimientos. I must be accredited by the certificate of subjects or course where the knowledge has been acquired.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date Fecha Fin / End Date
FORMACIÓN EN TÉCNICAS DE APRENDIZAJE AUTOMÁTICO PARA LA CARACTERIZACIÓN DE VARIABLES AMBIENTALES TRAINING IN MACHINE LEARNING TECHNIQUES FOR THE CHARACTERIZATION OF ENVIRONMENTAL VARIABLES		
Declaro ser acreditado el certificado de adquisición o de curso donde se haya adquirido los conocimientos. I must be accredited by the certificate of subjects or course where the knowledge has been acquired.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date Fecha Fin / End Date

FORMACIÓN EN ODS TRAINING IN ODS			
Declaro ser acreditado el certificado de adquisición o de curso donde se haya adquirido los conocimientos. I must be accredited by the certificate of subjects or course where the knowledge has been acquired.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA, NACIONALES O INTERNACIONALES EXPERIENCE IN RESEARCH AND DEVELOPMENT OF TECHNOLOGY TRANSFER PROJECTS, BOTH NATIONAL AND/OR INTERNATIONAL			
Declaro ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirido. I must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
EXPERIENCIA EN LA APLICACIÓN DE TÉCNICAS ESTADÍSTICAS MULTIVARIADAS EXPERIENCE IN THE APPLICATION OF MULTIVARIATE STATISTICAL TECHNIQUES			
Declaro ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirido. I must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
EXPERIENCIA EN USO DE MODELOS HIDROLÓGICOS E HIDRÁULICOS (ASOCIADOS A DINÁMICAS DE INUNDACIONES) PARA ESTUDIOS RELATIVOS AL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA EVALUACIÓN DE IMPACTOS HIDROCLIMATOLÓGICOS EXPERIENCE IN THE USE OF HYDROLOGICAL AND HYDRAULIC MODELS (RELATED TO FLOOD DYNAMICS) FOR STUDIES RELATIVE TO CLIMATE CHANGE AND THE EVALUATION OF HYDROCLIMATOLOGICAL IMPACTS			
Declaro ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirido. I must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
FORMACIÓN EN OTRAS LENGUAS TRAINING IN OTHER LANGUAGES			
Declaro ser acreditado / I must be accredited by certification from the university or organization where it was acquired.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio / Start Date	Fecha Fin / End Date
OBSERVACIONES / REMARKS¹			
<small>¹ Observaciones adicionales de interés para el proceso de selección. // Additional observations of interest for the selection process.</small>			
SIGNATURE			
Declaro la veracidad de todos los datos indicados y autorizo su tratamiento. // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 20 de febrero de 2025 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/12_2025	2

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/12_2025	2	2

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/12_2025	2	2


			TECNÓLOGO/A. Promoción Interna				Conv. FIHAC/12_2025														
			Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		2																
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																	TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Titulación: Tit.Uni.Ofi.Máster/Doble Grado/Licenci/Arquit/Ingenier	Rama Titulación: Ingeniería-Arquitectura	Otras cualificaciones exigibles: Ingeniería Civil	TITULO MASTER RELACIONADO CON LA GESTIÓN DEL AGUA O CON LOS RECURSOS HIDRICOS O EQUIVALENTE		CONOCIMIENTO EN PROGRAMACIÓN EN PYTHON		FORMACION EN TÉCNICAS DE APRENDIZAJE AUTOMÁTICO PARA LA CARACTERIZACIÓN DE VARIABLES AMBIENTALES		FORMACIÓN EN GIS		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACION Y DESARROLLO O DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA, NACIONALES Y/O INTERNACIONALES		EXPERIENCIA EN LA APLICACIÓN DE TÉCNICAS ESTADÍSTICAS MULTIVARIADAS		EXPERIENCIA EN USO DE MODELOS HIDROLÓGICOS E HIDRÁULICOS (ASOCIADOS A DINÁMICAS DE INUNDACIÓN) PARA ESTUDIOS RELATIVOS AL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA EVALUACIÓN DE IMPACTOS HIDROCLIMATOLÓGICOS		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS			
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	SI	20	2	10	1	5	4	10	2	10	3	6	3	6	SI	7	74	
2	SI	SI	SI	SI	20	3	10	2	10	1	5	2	10	5	10	8	10	NO	0	75	

6. Entrevista

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó al candidato que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable y el Tecnólogo del Grupo de Hidroclimatología y el Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH.

La entrevista fue realizada el 25 de febrero de 2025, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



ENTREVISTA

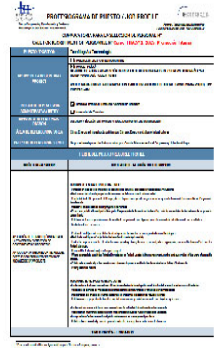
PUNTAJACIÓN MÁXIMA: **50**

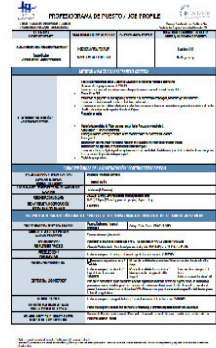
PUESTO: Tecnología. Promoción Interna **Conv. _FIHAC/12_2025**

FECHA:

CANDIDATO/A:

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA





RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global:

Puntuación *

*Evaluación ponderada y proporcional e ítem por ítem.

Impresión Inicial

Puntuación del 1 al 5

NOMBRE	¿Conoce IH Cantabria?
DIRECCIÓN	¿Por qué medio?
MOTIVO DE COLABORACIÓN	¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?
A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.	

Experiencia Profesional (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

ASPECTOS RELEVANTES	¿Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
ACTIVACIÓN	¿Por qué dejó su último trabajo?
En el caso de que este trabajador, ¿por qué desea cambiar de puesto?	

Estudios y Formación (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

EXPERIENCIA DE LOS ESTUDIOS	Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
SITUACIÓN Y PROFUNDIDAD	¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?	

Intereses y aficiones

Puntuación del 1 al 5

AFILIADO	¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones posee?
CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL	Describe su carácter.
¿Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?	

Competencias profesionales

Puntuación del 1 al 5

SELECCIÓN	¿Cómo prioriza las tareas?
CAPACIDAD DE ANÁLISIS	¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
RESPONSABILIDAD	¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
TRABAJO EN EQUIPO	¿Cómo lider, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un trabajador?
CAPACIDAD DE TRABAJO	¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
¿Le gustaría que le supervisara su trabajo?	

Fin de la entrevista

Puntuación del 1 al 5

INTERÉS	¿Por qué le interesa este trabajo?
COMENTARIOS	¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria?
¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?	
¿Alguna duda o pregunta?	

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo.:

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

			TECNÓLOGO/A. Promoción Interna				Conv. FIHAC/12_2025																			
			Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		2																					
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA			
	Titulación: Tit.Uni.Df.Máster/Doble Grado/Licenciatura/Ingeniería	Rama Titulación: Ingeniería-Arquitectura	Otras cualificaciones exigibles: Ingeniería Civil	TÍTULO MASTER RELACIONADO CON LA GESTIÓN DEL AGUA O CON LOS RECURSOS HÍDRICOS O EQUIVALENTE		CONOCIMIENTO EN PROGRAMACIÓN EN PYTHON		FORMACIÓN EN TÉCNICAS DE APRENDIZAJE AUTOMÁTICO PARA LA CARACTERIZACIÓN DE VARIABLES AMBIENTALES		FORMACIÓN EN GIS		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO O DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA NACIONALES Y/O INTERNACIONALES		EXPERIENCIA EN LA APLICACIÓN DE TÉCNICAS ESTADÍSTICAS MULTIVARIADAS		EXPERIENCIA EN USO DE MODELOS HIDROLÓGICOS E HIDRÁULICOS (ASOCIADOS A DINÁMICAS DE INUNDACIÓN) PARA ESTUDIOS RELATIVOS AL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA EVALUACIÓN DE IMPACTOS HIDROCLIMATOLÓGICOS		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.		Entrevistador 3.	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS				
1	SI	SI	SI	SI	20	2	10	1	5	4	10	2	10	3	6	3	6	SI	7	74	45,50	45,50	41,50	44,17	118,17	
2	SI	SI	SI	SI	20	3	10	2	10	1	5	2	10	5	10	8	10	NO	0	75	45,00	47,50	41,50	44,67	119,67	

8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de los candidatos/as:

- **DINA VANESSA GÓMEZ RAVE**
- **DIEGO ARMANDO URREA MÉNDEZ**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de los candidatos/as:

- **DINA VANESSA GÓMEZ RAVE**
- **DIEGO ARMANDO URREA MÉNDEZ**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>25/02/2025</u>	▪ Primera versión del documento

