

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N°

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL N° **Conv._FIHAC/12_2025. Promoción Interna**

PUESTO / POSITION	Tecnólogo/a / Technologist
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project ⁵ : GESTIÓN DEL AGUA Y ADAPTACIÓN BASADA EN GEMELOS DIGITALES DE CUENCAS HIDROGRÁFICAS (WAMA-WADIT).Ref: PCI2024-153483 WATER MANAGEMENT AND ADAPTATION BASED ON WATERSHED DIGITAL TWINS (WAMA-WADIT). Ref: PCI2024-153483
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Hidroclimatología / Coastal Management and Engineering Hidroclimatología
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
<p>APLICACIÓN DE TEORIAS O TÉCNICAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS O PRODUCTOS</p> <p>APPLICATION OF THEORIES OR TECHNIQUES FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS</p>	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participar en todo tipo de proyectos de desarrollo de servicios, productos o metodologías innovadoras - Participar en todo tipo de proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad - Bajo la tutela del Responsable del Grupo, Área o Equipo correspondiente y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia - Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado - En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado - Colaborar de forma esporádica en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de sus resultados - Redactar informes técnicos <p>- Participate in all types of projects for the development of innovative services, products or methodologies.</p> <p>- Participate in all types of projects for the transfer of knowledge to society.</p> <p>- Under the supervision of the Head of the corresponding Group, Area or Team and, where appropriate, exercise the function of Transfer Project Manager.</p> <p>- Carry out the technical analysis of a given project</p> <p>- Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Leader in the management, control and supervision of the work of a specific project.</p> <p>- Collaborate sporadically in the development of research projects and/or in the dissemination activities of their results.</p> <p>- Writing technical reports</p> <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implementar soluciones innovadoras utilizando resultados de investigación en el ámbito de los eventos extremos multivariados. - Aplicación de técnicas de modelado de eventos extremos multivariados a variables hidroclimatológicas - Incorporación del análisis de eventos extremos en problemas de gestión de recursos hídricos - Colaboración en proyectos de transferencia del conocimiento y en la formación de investigadores y técnicos <p>- Implement innovative solutions using research results in the field of multivariate extreme events.</p> <p>- Application of multivariate extreme event modelling techniques to hydroclimatological variables.</p> <p>- Incorporation of extreme event analysis in water resources management problems.</p> <p>- Collaboration in knowledge transfer projects and in the training of researchers and technicians.</p>
CUALIFICACIÓN / EDUCATION	

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Tit.Uni.Of.Máster/DobleGrado/Licen/Arquit/Ingenier Master/Double Degree/Bachelor+Master/Archit/Engine	INGENIERIA-ARQUITECTURA ENGINEERING-ARCHITECTURE		Ingeniería Civil Civil Engineering
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> - Título Master relacionado con la Gestión del Agua o con los Recursos Hídricos o equivalente - Conocimiento en programación en PYTHON - Formación en técnicas de aprendizaje automático para la caracterización de variables ambientales - Formación en GIS - Experiencia en proyectos de investigación y desarrollo o de transferencia tecnológica, nacionales y/o internacionales - Experiencia en la aplicación de técnicas estadísticas multivariadas - Experiencia en uso de modelos hidrológicos e hidráulicos (asociados a dinámicas de inundación) para estudios relativos al cambio climático y la evaluación de impactos hidroclimatológicos - Formación en inglés <ul style="list-style-type: none"> - Master's degree related to Water Management or Water Resources or equivalent. - Knowledge in PYTHON programming - Training in machine learning techniques for the characterisation of environmental variables - Training in GIS - Experience in national and/or international research and development or technology transfer projects. - Experience in the application of multivariate statistical techniques - Experience in the use of hydrological and hydraulic models (associated with flood dynamics) for studies related to climate change and the assessment of hydro-climatological impacts. - English language training 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ⁶	meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	25.229,61 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 25.229,61 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/03/2025		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Promoción interna / Internal promotion	Código / Code: Conv. FIHAC/12_2025	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	2 (previstos inicialmente) / (initially planned)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 10/02/2025		
	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 20/02/2025, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 21/02/2025		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ : 60
	Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 25/02/2025		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 25/02/2025		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.
---	---

TABLA DE Puntuación DE LOS Méritos A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
TÍTULO MASTER RELACIONADO CON LA GESTIÓN DEL AGUA O CON LOS RECURSOS HIDRÍCOS O EQUIVALENTE MASTER'S DEGREE RELATED TO WATER MANAGEMENT OR WATER RESOURCES OR EQUIVALENT Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	20 punto(s) / point(s)	20
CONOCIMIENTO EN PROGRAMACIÓN EN PYTHON KNOWLEDGE OF PROGRAMMING IN PYTHON Acreditar mediante el certificado de asignaturas o de cursos donde se hayan adquirido los conocimientos. Proof by means of the certificate of subjects or courses where the knowledge has been acquired.	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS	5 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	10
FORMACIÓN EN TÉCNICAS DE APRENDIZAJE AUTOMÁTICO PARA LA CARACTERIZACIÓN DE VARIABLES AMBIENTALES TRAINING IN MACHINE LEARNING TECHNIQUES FOR THE CHARACTERIZATION OF ENVIRONMENTAL VARIABLES Acreditar mediante el certificado de asignaturas o de cursos donde se hayan adquirido los conocimientos Proof by means of the certificate of subjects or courses where the knowledge has been acquired.	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS	5 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	15
FORMACIÓN EN GIS TRAINING IN GIS Acreditar mediante el certificado de asignaturas o de cursos donde se hayan adquirido los conocimientos. Proof by means of the certificate of subjects or courses where the knowledge has been acquired.	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS	5 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	10
EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACION Y DESARROLLO O DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA, NACIONALES Y/O INTERNACIONALES EXPERIENCE IN RESEARCH AND DEVELOPMENT OR TECHNOLOGY TRANSFER PROJECTS, BOTH NATIONAL AND /OR INTERNATIONAL Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. It must be accredited by certification from the company or organisation where it was acquired.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE PROYECTOS NUMBER OF PROJECTS	5 punto(s)/proyecto / point(s)/project	15
EXPERIENCIA EN LA APLICACIÓN DE TÉCNICAS ESTADÍSTICAS MULTIVARIADAS EXPERIENCE IN THE APPLICATION OF MULTIVARIATE STATISTICAL TECHNIQUES Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE AÑOS NUMBER OF YEARS	2 punto(s)/año / point(s)/year	10
EXPERIENCIA EN USO DE MODELOS HIDROLÓGICOS E HIDRÁULICOS (ASOCIADOS A DINÁMICAS DE INUNDACIÓN) PARA ESTUDIOS RELATIVOS AL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA EVALUACIÓN DE IMPACTOS HIDROCLIMATOLÓGICOS EXPERIENCE IN THE USE OF HYDROLOGICAL AND HYDRAULIC MODELS (RELATED TO FLOOD DYNAMICS) FOR STUDIES ON CLIMATE CHANGE AND THE EVALUATION OF HYDROCLIMATOLOGICAL IMPACTS Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE AÑOS NUMBER OF YEARS	2 punto(s)/año / point(s)/year	10
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS ENGLISH LANGUAGE TRAINING Dispone de acreditación / título de entidad de reconocido prestigio que permita 10 equivalencia con niveles CEFR (subniveles - puntos: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	10 punto(s) / point(s)	10
		Máximo: Maximum: 5		

puntos) You have accreditation/certificate from a prestigious entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels - points): B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points)		Maximum: 10		
			/	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100
PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW				
MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE		
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50		
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00		
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00		
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00		
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50		
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00		
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW				50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE				150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 10/02/2025