



---

DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

21 de Mayo de 2025

---

## Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/13\_2025. INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

---

---

**Alexis Benedicto Martín**  
Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	15
8.	Candidato finalista _____	16
	Evolución del Documento _____	17
	Anexos _____	18

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2025 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2025 aprobado en Patronato de fecha 13 de diciembre de 2024, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 02 de abril de 2025.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan  
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº  
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv.\_FIHAC/13\_2025**

PUESTO / POSITION	Investigadora Predoctoral / Predoctoral Researcher		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: INTERACCIÓN FLUIDO-ESTRUCTURA-TERRENO PARA EL DESARROLLO DE SOLUCIONES PARA EÓLICA MARINA A GRANDES PROFUNDIDADES MEDIANTE SISTEMAS DE FONDEO EN TENSIÓN O SEMITENSIONADOS Proyecto PID2023-153366GB-100 de investigación financiado por MICHAEL / IL13039501100011033 and by FEDER, UE. FLUID-STRUCTURE-TERRAIN INTERACTION FOR THE DEVELOPMENT OF OFFSHORE WIND SOLUTIONS AT GREAT DEPTHS USING TENSIONED OR SEMI-TENSIONED MOORING SYSTEMS. Research project PID2023-153366GB-100 funded by MICHAEL/IL13039501100011033 and by ERDF, EU.		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Energía e Ingeniería Offshore / Marine Energy and Offshore Engineering Energía e Ingeniería Offshore		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL. CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES THAT IS CARRIED OUT IN A DOCTORAL THESIS.	<b>FUNCIÓNES GENERALES / GENERAL DUTIES</b> -Elaborar, bajo la tutela de los Directores de Tesis, su propio tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. -Colaborar, en su caso y bajo la tutela de los Investigadores Principales o Responsables de Proyecto, en todo el área del estudio y valoración de un proyecto determinado. -Under the supervision of the thesis supervisors, to write their own doctoral thesis that allows for the expansion of scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones. -To collaborate, where appropriate and under the supervision of the Principal Researchers or Project Managers, in the whole area of the study and assessment of a specific project.		
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL. CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES THAT IS CARRIED OUT IN A DOCTORAL THESIS.	<b>FUNCIÓNES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b> Realización y desarrollo de su tesis, así como: -Ayudar en la investigación de la interacción fluido-estructura, con especial atención al estudio de la interacción de condiciones hidrodinámicas extremas con sistemas de fondeo en diferentes entornos y profundidades. -Ampliar el conocimiento científico en el ámbito del análisis de la dinámica de sistemas de fondeo para estructuras flotantes eólicas, desarrollando nuevas metodologías de estudio para predecir y evaluar su respuesta ante cargas medio-entendidas de diferente naturaleza a corto y largo plazo. -Interacción fluido-estructura-terreno. Completion and development of his thesis, as well as: -According to the investigation of fluid-structure interaction, with special attention to the study of the interaction of extreme hydrodynamic conditions with mooring systems in different environments and depths. -Expanding scientific knowledge in the field of analysis of the dynamics of mooring systems for floating offshore wind structures, developing new methodologies to predict and evaluate their response against environmental loads of different nature in the short and long-term. -Fluid-structure-terrain interaction.		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED

<sup>1</sup> Es necesario una identificación ligera del proyecto / In case of temporary contracts



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan  
Funded by the European Union - Next Generation EU

Til. Univ. Of Master/León/Qualifying/Grado	INGENIERIA O ARQUITECTURA	Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Master Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de progreso. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato. English B2-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to be in possession of the official degrees of Bachelor's Degree or equivalent and Master's Degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in the set of these two teachings with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract.
Master/Grado/León/Master/Architect/Engineer/Grado	ENGINEERING OR ARCHITECTURE	
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA		
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	Nota media del expediente académico de grado Título de Máster Universitario en alguna de las siguientes ingenierías: a) Ingeniería de Carreteras, Canales y Puertos b) Ingeniería Naval y Oceánica c) Ingeniería Industrial d) Ingeniería Aeroespacial e) Ingeniería Mecánica O título de Máster Universitario en alguna de las siguientes áreas de conocimiento: a) Ciencia de Datos b) Métodos Numéricos Experiencia en la realización de ensayos de laboratorio relacionados con la ingeniería offshore - Formación en mecánica de fluidos y teoría de ondas - Formación en sistemas de conversión de energía eólica: turbinas - Formación en métodos numéricos y técnicas de programación - Formación en mecánica de suelos y rocas - Formación en inglés Average grade of the academic record of the bachelor's degree University Master's Degree in one of the following engineering disciplines: a) Civil Engineering b) Naval and Oceanic Engineering c) Industrial Engineering d) Aeronautical Engineering e) Mechanical Engineering Or a University Master's Degree in one of the following areas of knowledge: a) Data Science b) Numerical Methods Experience in performing laboratory tests related to offshore engineering. - Training in fluid mechanics and wave theory - Training in wind energy conversion systems: turbines - Training in numerical methods and programming techniques - Training in soil and rock mechanics - Training in English	
	CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION	
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Predoctoral (pers. invest. predoctoral in form. / Predoctoral contract (Predoc. Research Staff)	
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION <sup>1</sup>	36 meses / months	
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)	
REMUNERACIÓN / SALARY	19.479,01 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 19.479,01 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary	
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	24/03/2025	

<sup>1</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 02 de abril de 2025.

#### **1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL (Ingeniería Offshore y Energías Marinas) Nº CONV. FIHAC/13\_2025**

By: [Carlos Gubierrez Abascal](#) | Published on: Feb 24, 2025 | Categories: [Convocatorias pendientes de resolución](#)

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL**.

##### **Investigador/a Predoctoral**

Si eres ingeniero, tienes curiosidad, la hidrodinámica y/o la geotecnia no te han asustado, y te interesa la energía eólica flotante... esta es tu oportunidad para investigar!

El proyecto INFLUET tiene por objetivo profundizar en el desarrollo de sistemas de fondeo innovadores para eólica marina flotante mediante la investigación de la interacción fluido-estructura-terreno.

Bajo el marco de este proyecto, disfrutarás de un contrato FPI (contratos predoctorales para la formación de doctores) asociado al proyecto, que te permitirá mejorar tu formación en el ámbito de la eólica marina flotante, combinando técnicas numéricas con ensayos en laboratorio en uno de los tanques de ensayo más activos a nivel nacional e internacional.

La energía eólica marina tiene un papel clave hacia una economía baja en carbono, y la energía eólica flotante ofrece la oportunidad de explotar el 80% del recurso eólico marino de Europa que se encuentra en aguas profundas. Aunque las plataformas flotantes convencionales se han utilizado con éxito hasta 120 m de profundidad, los desarrollos en aguas muy profundas (> 250 m), conjuntamente con el aumento del tamaño de las turbinas plantean desafíos técnico-económicos adicionales.

Por esta razón, INFLUET tiene como objetivo combinar las ventajas de las tecnologías flotantes actuales con los beneficios evidenciados por las soluciones tensas y semi-tensas de la industria del "oil&gas", que generan menores longitudes y huellas en el fondeo.

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



### Emple@ - Comunicación de ofertas

#### Alta de oferta de empleo

Investigador/a Predoctoral. - Santander - 24/02/2025

#### Datos Oferta

<b>CIF/NIF/NIE:</b>	G39855170
<b>Cuenta de cotización:</b>	0111391061281
<b>Razón Social:</b>	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
<b>Domicilio:</b>	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
<b>Situación Actual:</b>	COMUNICADA
<b>Fecha de Situación:</b>	
Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa	
<b>Oficina de Presentación de la Oferta:</b>	SANTANDER I -ISAAC PERAL
<b>Fecha Inicio Publicación:</b>	24/02/2025

#### Descripción del puesto

<b>Denominación del Puesto y Categoría Prof.:</b>	Investigador/a Predoctoral. <a href="https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fihac-13_2025/">https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fihac-13_2025/</a>
<b>Funciones, Tareas y Tecnología:</b>	
<b>Municipio / Zona de trabajo:</b>	Santander
<b>Código Postal:</b>	39011
<b>Número Puestos Ofertados:</b>	1

#### Condiciones ofertadas

<b>Tipo de Contrato:</b>	Laboral temporal
<b>Modalidad del contrato y duración:</b>	Predocctoral (pers. invest. predoctoral en form.)
<b>Prorrogable:</b>	No
<b>Fecha de Incorporación:</b>	24/03/2025
<b>Jornada de Trabajo:</b>	Completa
<b>Horario de Trabajo:</b>	Lunes a Jueves: 8:30 a 14:00 / 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
<b>Salario:</b>	19479 Euros brutos anuales

#### Perfil del candidato

<b>Conocimientos necesarios y/o experiencia:</b>	<a href="https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fihac-13_2025/">https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fihac-13_2025/</a>
<b>Formación Requerida:</b>	<a href="https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fihac-13_2025/">https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fihac-13_2025/</a>
<b>Idiomas y Nivel de conocimientos:</b>	<a href="https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fihac-13_2025/">https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fihac-13_2025/</a>

#### Datos de contacto

<b>Curriculum a la siguiente dirección:</b>	<a href="https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fihac-13_2025/">https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fihac-13_2025/</a>
<b>Presentarse en la siguiente dirección:</b>	<a href="https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fihac-13_2025/">https://fundacionih.es/1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv-_fihac-13_2025/</a>

#### Contacto para la gestión de la oferta

<b>Persona de contacto:</b>	Sonia Fernández García
<b>Teléfono:</b>	942201616
<b>Correo electrónico:</b>	femandezgs@gestion.unican.es



De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 19 de mayo de 2025 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/13_2025	3

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/13_2025	3	3

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/13_2025	3	1

			INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL					Conv. FIHAC_13_2025													
			Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		3																
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																	TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Titulación: Tit. Univer. Of. Máster.Licenci/ArquitIngeni/Grado	Rama Titulación: Ingeniería o Arquitectura	Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		TÍTULO DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN ALGUNA DE LAS SIGUIENTES INGENIERÍAS: INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS, INGENIERÍA NAVAL Y OCEÁNICA, INGENIERÍA INDUSTRIAL, INGENIERÍA AERONÁUTICA, INGENIERÍA MECÁNICA O TÍTULO DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN ALGUNA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS DE CONOCIMIENTO: CIENCIAS DE DATOS O MÉTODOS NUMÉRICOS		EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE ENSAYOS DE LABORATORIO RELACIONADOS CON LA INGENIERÍA OFFSHORE		FORMACIÓN EN MECÁNICA DE FLUIDOS Y TEORÍA DE ONDAS		FORMACIÓN EN SISTEMAS DE CONVERSIÓN DE ENERGÍA EÓLICA, TURBINAS		FORMACIÓN EN MÉTODOS NUMÉRICOS Y TÉCNICAS DE PROGRAMACIÓN		FORMACIÓN EN MECÁNICA DE SUELOS Y ROCAS		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS			
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	
1	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	0	0	3	6	1	2	7	6	3	6	NO	0	60	
2	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	0	0	1	3	2	4	1	3	0	0	SI	7	57	
3	SI	SI	SI	SI	20	NO	0	0	0	4	6	2	4	4	6	3	6	NO	0	42	

## 6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable de Laboratorio de Hidráulica, Costas y Offshore, el Tecnólogo del Grupo de Energías Marinas e Ingeniería Offshore y el Administrador de la Unidad de Recursos Humanos.

Las entrevistas fueron realizadas el 21 de mayo de 2025, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTUACIÓN MÁXIMA: 50
PUESTO: Investigador Predoctoral		Conv. FIHAC/13_2025
FECHA:	CANDIDATO/A:	
HORA:		
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA		
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p><b>PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE</b></p> <p><b>RESUMEN DE FUNCIONES</b></p> <p><b>REQUISITOS BÁSICOS</b></p> <p><b>REQUISITOS ESPECÍFICOS</b></p> <p><b>REQUISITOS DE FORMACIÓN</b></p> <p><b>REQUISITOS DE EXPERIENCIA</b></p> <p><b>REQUISITOS DE OTRAS HABILIDADES</b></p> <p><b>REQUISITOS DE OTRAS CONDICIONES</b></p> </div> <div style="width: 45%;"> <p><b>RESUMEN DE FUNCIONES</b></p> <p><b>REQUISITOS BÁSICOS</b></p> <p><b>REQUISITOS ESPECÍFICOS</b></p> <p><b>REQUISITOS DE FORMACIÓN</b></p> <p><b>REQUISITOS DE EXPERIENCIA</b></p> <p><b>REQUISITOS DE OTRAS HABILIDADES</b></p> <p><b>REQUISITOS DE OTRAS CONDICIONES</b></p> </div> </div>		
RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES		
PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES	
Observaciones		
Evaluación Global:	Puntuación*	
	0,00	

\*Puntuación ponderada y proporcional a máxima establecida.

  

Impresión Inicial		Puntuación del 1 al 5
CONOCER		¿Conoce IH Cantabria? ¿Por qué medio? ¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...? A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa sus funciones, competencias y responsabilidades del puesto.
EXPERIENCIA		
GRADO DE COLABORACIÓN		
Experiencia Profesional (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5
ASPECTOS RELATIVOS		¿Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. ¿Por qué dejó su último trabajo? ¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?
ACTIVIDADES		
Estudios y Formación (GENERAL)		Puntuación del 1 al 5
EXPERIENCIA EN LOS ESTUDIOS		¿Resume brevemente su formación académica y formación complementaria. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?
ACTIVIDADES Y PROYECTOS		
Intereses y aficiones		Puntuación del 1 al 5
AFILIACIONES		¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla? ¿Defina su carácter. ¿Si tiene o tuviera que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?
OPINIONES DE RELACIONES SOCIALES		
Competencias profesionales		Puntuación del 1 al 5
ORGANIZACIÓN		¿Cómo prioriza las tareas? ¿Cómo garantiza la esencialidad de un trabajo de una tarea? ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? ¿Cómo lidera, trabajando en equipo, cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor? ¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? <b>LA GRACIA DE TRABAJAR EN EQUIPO</b>
OPINIONES DE ANÁLISIS		
RESPONSABILIDAD		
TRABAJO EN EQUIPO		
OPINIONES DE TRABAJO		
Fin de la entrevista		Puntuación del 1 al 5
INTERÉS		¿Por qué le interesa este trabajo? ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? ¿Alguna duda o pregunta?
OPINIONES		

  

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>			0,00	0,00

  

Fdo: \_\_\_\_\_

## 7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

				INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL				Conv_FIHAC_13_2025																	
				Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		3																			
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA	
	Titulación: Tit. Univer. Of. Máster/Licenc/Arquitect/Ingeni/Grado	Rama Titulación: Ingeniería o Arquitectura	Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocimiento prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		TÍTULO DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN ALGUNA DE LAS SIGUIENTES INGENIERÍAS: INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS, INGENIERÍA NAVAL Y OCEÁNICA, INGENIERÍA INDUSTRIAL, INGENIERÍA AERONÁUTICA, INGENIERÍA MECÁNICA O TÍTULO DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN ALGUNA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS DE CONOCIMIENTO: CIENCIAS DE DATOS O MÉTODOS NUMÉRICOS		EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE ENSAYOS DE LABORATORIO RELACIONADOS CON LA INGENIERÍA OFFSHORE		FORMACIÓN EN MECÁNICA DE FLUIDOS Y TEORÍA DE ONDAS		FORMACIÓN EN SISTEMAS DE CONVERSIÓN DE ENERGÍA EÓLICA TURBINAS		FORMACIÓN EN MÉTODOS NUMÉRICOS Y TÉCNICAS DE PROGRAMACIÓN		FORMACIÓN EN MECÁNICA DE SUELOS Y ROCAS		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	0	0	3	6	1	2	7	6	3	6	NO	0	60	40,00	41,00	43,00	41,33	101,33
2	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	0	0	1	3	2	4	1	3	0	0	SI	7	57					
3	SI	SI	SI	SI	20	NO	0	0	0	4	6	2	4	4	6	3	6	NO	0	42					

## 8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **BORJA BOLADO ÁLVAREZ**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **BORJA BOLADO ÁLVAREZ**

## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>21/05/2025</u>	▪ Primera versión del documento

