

DOCUMENTO:	
	Informe
REVISIÓN:	
	01
FECHA:	
	19 de Mayo de 2025

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/14_2025. INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración	de méritos
de la	as candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
Evol	lución del Documento	17
Ane	xos	18



1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socio-económicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.

La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.

Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.

Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.

Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.

Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.

Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.



fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2025 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2025 aprobado en Patronato de fecha 13 de diciembre de 2024, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.



2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- **a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- **b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c) Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el <u>01 de abril de 2025.</u>





PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



rran de Mecuperadon, Transformación y Mesanno Financiado por la Unión Europee - NeutGeneration EJ Recovery, Transformation and Resilience Plan Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº 1. FOR RECRUITMENT DE PERSONNEL Nº CODY. FIHAC/14, 2021

	LL FOR RECRUITMENT OF PI	ALLEGO DE LO SE DE LA CONTRACTOR DE LA C	111NO 14_2023
PUESTO / POSITION	Investigador/a Predoctoral / Pred	doctoral Researcher	
	Programación anual / Annual program	ning	
MOTIVO DE LA COBERTURA /PROJECT	es parte de la ayuda PID2023-1499890B	HOO, financiado por MCINIAEU? vaterfronts following a multi-ec	ale approach (UURBADAPT). "The contract is part o
ENTIDAD DE DEPENDENCIA	Fundación Instituto de Hidráulica Ambi	ACCOUNT OF THE PARTY OF THE PAR	2 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -
ADMINISTRATIVA/ENTITY	Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Proje	ct Development and Implemental	ion
ÀREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energia e Infraestructuras Marinas /	Climate, Energy and Marine Infra	structures
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Riesgos climáti adaptación y resiliencia	cos, adaptación y resiliencia / Cli	imale risks, adaptation and resilience Riesgos climáticos
	PERFIL DEL PUES	TO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	C	ONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROI	LE DESCRIPTION
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TECRAS, CONCONDENTOS PRODUCTOS Y TECNAS QUE SE REJUZA EN UNA TESAS DOCTORAL. CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORES, MOULEDES, PRODUCTS AND TECHNOLES THAT IS CARRED OUT IN A DOCTORAL. THESIS.	modificando les ye existentes. - Colstoner, en su caso y bajo la tuda del Inne- determinado - Under the supervision of the Threis Clindor, to or modificar que castra or es. - Coldonare, where appropriate and under the si a specific project. REMICROPES ESPECIFICAS / SPECIFIC DUTTE Restinación y desemblo de su bais, ao como residier y acutados.	dispotor Principal o Responsable de l unite heir oun doctorel heis hat slo uperición of the Principal Researcher Si Si Sissión de larress relacionadas con la	amplación del concimiento cientifico, cerando nuevas benire. Projecto, en toda el siesa del estudio y valoración de un projecto, en toda el siesa del estudio y valoración de un projecto de la esperación di scientific terculardage, creating new hecon con Projecto Landary, in the whole area of the study and conduction y articles de las impactos climitaticos en infraetrodato accessment and analysis of climate impacto on civil infraetrodato.
	A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH	CIÓN / EDUCATION	
TITULACION/ UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN/FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA/EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Ta Uni. Ot Mileber/Loom/Anguil Ingeniero Mester/Bocheior+Master/Architect/ Engineer	INGENERÍA YO ARQUITECTURA BIGNEERING AND I OR ARCHITECTURE		Ingles EX-Aurediación mediante certificado de entidad de normodo perágin que penha equivalente con misión CEFR Senis recessios eletre in poesción de los tidudo citizados de citados o equidante y de liberitor liberación o equidante senior que se haya supersión almano 300 certifica ECTS en el computo de estes dos encretarras son al menos DI ECTS de progrado. La persura seleccionado debete des salmidas en un programa oblidad del docardo con acidad previo la programa oblidad del docardo con acidad previo la persura seleccionado del certifica de los programas del contrato. Englis EX-Aucestidados hy menos de sertificado feno en conjunció persiga ha del con equivalente aviá hi exte- CETILLEELS a lalla la recessary to be in possession difi- cial Bodráchos degram en qualente en del Materia degra or equivalent, provided hall you han pessed al del acto ECTS coeffis in the constration of these baso ECTS coeffis in the constration of these baso ECTS coeffis in the constration of these baso.

Es necesario una literatificación rigurosa del proyecto / in cases of temporary contacts









PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Plan de Recuperación, Transformación Financiado por la Unión Europea - NautSur		Recovery, Transformation and Resilience Plan Funded by the European Linkon - Next Generation EU
		with at least 60 ECTS of postpasture's state. The person selected must be estimated to an official official disorded programme prior to the tornellosidion of the content.
10	MÉRITOS A VALOR	AR / ASSESSMENT CRITERIA
ELEMENTOS DE Valoración I SSESSMENT CRITERIA	Concentents y la experient en di Experience en progression becarda Patrisposion en projecto becarda Patrisposion en projecto becarda Patrisposione en compresa, confer- er subsides on interchalares civile; Percentarione en compresa, confer- formación en logida. Aurage gardo di the undergodade la lacter la lagre en del selectris de ficialidade partir experience in mol- franciales partir esperience in mol- franciales partir esperience pro- ferencia non projecto pelado la Sacietta, publicatures andor esper- infrastructura;	n'ingrierie oil, replactue addicair ; educuir e riesgo y pidgra dimiliara addicair ; educir ni riesgo y pidgra dimiliara are lidelair ; pid pilon. a con di pelli de la plasa (riesgo y pidgra dimiliara eri autobies o rimentindume oides) a con di pelli de la plasa (riesgo y pidgra dimiliara eri autobies o rimentindume oides) a en reducció de vificular acertifica relacionata con di pelli de la plasa ricia, comerciones o cerettas relacionata con di pelli de la plasa acodernic hercolyti ere in oli en organera, portibulare, etc. di grant adacomentati di rimeta elso una baseria rigio, a desgri or imperentation of relacionata.
Vi.	- Training in English CARACTER/ISTICAS DE LA CO	NTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CON	man hard and the second second second second	eloctoral en form.) / Predoctoral contract (Predoc. Research Staff)
DURACION ESTIMADA/ ESTIMATED DURATION	36 meses / months	
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRA	Santander (HCantabria)	
WORKPLACE LOCATION REMUNERACIÓN / SALARY	100000000000000000000000000000000000000	dadés anuales) de salario bratio
FECHA PREVISTA INCORPORAC		neyments per year) of gross salary
EXPECTED STARTING DATE	awaca	W
PROPUESTA DE CARA	CTERÍSTICAS DEL PROCESO DE	SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS
TIPO DE PROCESO/SELECTION PR	Committee of the commit	Código / Code: Conv FIHACH4_2025
NUMERO DE PUESTOS A CUER AVAILABLE POSTIONS	R/ 1 production in a contract of production of the contract of	1
RECLUTAMIENTO/	Publicación de anuncio en el p	orlel web FHAC / Ad publication in FHAC's website: 01/04/2025
RECRUITMENT PROCESS	Ciene del Redulamiento / Red	ruitment process closing dele: 16/04/2025, a las 23:45 h. / at 23:45 h.
PRESELECTION / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la	preselesción / Expected preselection date: 177/4/2025
PRUEBA/RECRUITMENT TEX	Reslización de pruebe en Test date:	feche / Nº miss, de candidatostes en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:
ENTREVISTAJ JOB INTERVIE	Feshe previste para les entrev Expected job interview date: 2 Para que la entrevista se pued massima accordade para la face	
NFORME/REPORT	Fecha prevista para la entrega	del informe / Expected submission date for final report 22/04/20/25
DECISION FINAL CANDIDATOIA Final recruitment decision		r finel sobre el·la candidatola(s) a contratar / Expected date for final: 23/04/2025

COMPETENT BODY TO PROPOSE

COMPETENT BODY TO DECIDE

Vicepresidente de la Funda: Ambiental de Cantabria.







En las casos de contratos temporales / In the case of temporary contrac

Pursuación, obtenda por la valoración de médica, minima (umbral) necesaria para que un condidado pase a la fose de la entrevista / Winimum score (threshold) required for a condidade to reach to between others.



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 01 de abril de 2025.

1 Investigador/a Predoctoral (Riesgos Climáticos Adaptación y Resiliencia) Nº CONV. FIHAC/14 2025

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 investigador/a Predoctoral.

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE INVESTIGADOR FPI. Proyecto LIURBADAPT Buscamos investigador/al

Si eres **Ingeniero/a o arquitecto/a**, te interesa la investigación, tienes curiosidad y motivación y te interesa la adaptación al cambio climático en entornos urbanos... esta es **tu oportunidad para realizar un doctorado!**

El proyecto LIURBADAPT tiene por objetivo generar conocimiento científico orientado a desarrollar un marco metudológico destinado a implementar estrategias de adaptación frente al cambio climático en frentes itorales urbanos.

Bajo el marco de este proyecto, disfrutarás de un contrato FPI (contratos predoctorales para la formación de doctores) asociado al proyecto, que te permitirá mejorar tu formación en el ámbito de la adaptación al cambio climático, combinando desarrollos metodológicos y técnicas estadísticas.

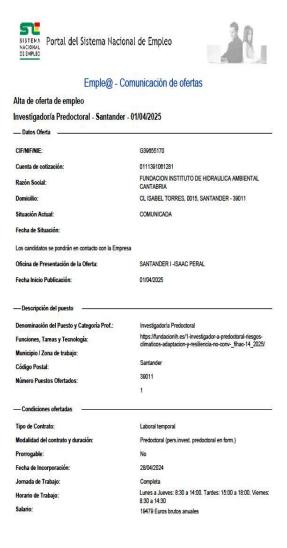
El desarrollo y los logros del proyecto permitirán a los gestores, tanto públicos como privados, enfrentar el desafio del cambio climático en zonas costeras expuestas a riesgos de inundación al proporcionar el conocimiento y las herramientas necesarias para, en primer lugar, evaluar los riesgos del cambio climático mediante un enfoque multinivel y a múltiples escalas y, en segundo lugar, planificar medidas de adaptación priorizando las soluciones basadas en la naturaleza, siempre que sea posible, para dar lugar a frentes urbanos más sostenibles y resilientes.

Esto se logrará desarrollando una metodología que integre el conocimiento más avanzado en modelado del clima marítimo y su interacción con los ecosistemas naturales y artificiales, siguiendo un enfoque que combina las escalas global y local. La escala global permitirá identificar zonas climáticas homogéneas en función de las características del clima marítimo y las características de exposición, vulnerabilidad y respuesta, lo que dará lugar a la definición de arquetipos. Además, estos arquetipos se definirán considerando la presencia o ausencia de ecosistemas y su tipología, así como su vulnerabilidad y respuesta para poder caracterízar el riesgo en esos casos y definir medidas de adaptación que prioricen las soluciones basadas en la naturaleza. El proyecto dará lugar además a un portfolio de medidas de adaptación aplicables a cada uno de los arquetipos identificados, que serán evaluadas a escala local para a continuación, y en base a la integración entre escalas, escalar dichos portfolios a todas las áreas incluidas en la escala global.

El estudio a realizar busca integrar todos los resultados obtenidos para dar lugar a estrategias de adaptación específicas y flexibles, considerando las particularidades y necesidades únicas de cada frente litoral urbano ante los desafios climáticos.



Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (http://www.empleacantabria.es/), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Conocimientos necesarios y/o experiencia: Formación Requerida: Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predoctoral-iesgos- climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-convfiha-14_202 https://fundacionih.es/1-investigador-a-predoctoral-riesgos- climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-convfiha-14_202 https://fundacionih.es/1-investigador-a-predoctoral-riesgos- climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-convfiha-14_202
— Datos de contacto Curriculum a la siguiente dirección: Presentarse en la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predoctoral-riesgos olimaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-convfihao-14_202 https://fundacionih.es/1-investigador-a-predoctoral-riesgos olimaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-convfihao-14_202
— Contacto para la gestión de la oferta —	
Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201618
Correo electrónico:	fernandezgs@gestion.unican.es

Página 1 Página 2



4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

HINDACION 26/A.Fra			FORMU	JLAR	IO / DA	TA FO	RM	_		
PUESTO: INVESTIGADORIA PREDOCTORAL POSITION: PREDOCTORAL RESEARCHER	urbanos PROJECT	O: Adaptación a siguiendo un e T: Adaptation to llowing a multi-	enfoque mul	ti-esc ange o	ala (LIUR of urban v	BADAP vaterfro	ŋ	Cor	nv_FIH.	AC/ 14_2025
PERSONAL DATA		0.0723310		- 0	98.6	EOURDAD	annw e			DERIFTIF CHEER
NOMERE/NAME		APELLIOO/	EUFNAME		N OF 800				(Pace C)	er ferati po FRAC de Sedor FRAC
NACIONALIDAD / NATIONALITY		DNI/IDENTIT	YNUMBER		FECHA	живп	O HERREN	MTE	_	
DIFFECCION/ ADDRESS	CPH	T809 3000	CILDAD	/CITY		PROVE	ICIA/PRO	VINCE		
MOVIL/MOBILE	TELEFO	ONO FUO/LAND LINE			Đ.	L.		=		
	10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1									
2000 Mar. 100	lification for the p	post)	ATIONS S	UNO ES/NO						
	Beter / Litre / Arquit / In	ngeriers								
Thursdon Tit. Uni. Cit. M University Degree Menter Stache	ioritimis Vehicles	gisenthednic								
Hama Thuleston is Field of Study, Digit	ngentets yn Arquitects mee'ng antior Architect	in in	ude con	0						
	ngenieta yle Arquitetta meeting antilor Antiloc d de monocido gradig a titulor oficiales de Gra antilo al menos 301 cris La persona ediscrimad	on dans do que peculta aquivalen ado o aquivalento y de B ditos ELTG en el conjunt la deberá estar atiralista	de ont sider de salas e et la de salas la de salas la de salas la de salas la de salas la de sal							
Name Thickele. I Provided that purpose the provided that the provided that purpose the provided that purpose the first individual to the contract purpose the first individual that purpose the first individual that the provided that purpose the first individual that purpose the first individual that purpose the purpose that the provided that the purpose that purpose the purpose that purpose the purpose that purpose the purpose that purpose the purpose that the purpose the purpose the purpose that the purpose the purpose that the purpose that the purpose the purpose that the purpose the purpose the purpose the purpose the purpose that the purpose the	ngenieta yle Arquitetta meeting antilor Antiloc d de monocido gradig a titulor oficiales de Gra antilo al menos 301 cris La persona ediscrimad	pio que peralle equivale de o equivalente y de 18 distributivo de 18 distributivo de 18 de	ide out infer o de nation in est discho by t will be Degree or with all least opping to the		uma	BOAD (SANS	ng/h	AROUND	DO FERRAT	AB) Florización cospetition relations
Name Thickele. I Provided that purpose the provided that the provided that purpose the provided that purpose the first individual to the contract purpose the first individual that purpose the first individual that the provided that purpose the first individual that purpose the first individual that purpose the purpose that the provided that the purpose that purpose the purpose that purpose the purpose that purpose the purpose that purpose the purpose that the purpose the purpose the purpose that the purpose the purpose that the purpose that the purpose the purpose that the purpose the purpose the purpose the purpose the purpose that the purpose the	organists yo Aspallada meeting and/or Astillad of the reconcide grading in thates officiales the Gra mands of meets 300 mile in principal debastiment in principal debastiment in principal debastiment of Bachalor's Degree or no been present in the or must be admitted to a	pio que peralle equivale de o equivalente y de 18 distributivo de 18 distributivo de 18 de	index cost sales as an		UMO	5050 (3850	100	ARO HESTO TO	DO-FEAST	AND FIGURE TO COMPLET CONTROL TO
Name Thindeline Paint of Marky Duple Pain	regarded your Acquilled and Ac	on the provide suphrale suphra	t will be Organe or with at least a prior to the	MATIC				AND REST	20 TEAT	ABO FISULZACIÓ COMPLETICISTICA
These Thickele is Price of the	regarded you Anything and to Another seeing and the Anothe	on the provide suphrale suphra	t will be Organe or with at least a prior to the	EMATIC				ARCHECON.	AD START	ARO PROLEDOS
These Thickele is Price of the	opposites you Application of the Property of the Property of the Research of t	the dates appendix equivalent to the control of the	ted to Diggress or with at least to prior to the OPRING INFOR		N / CANDIO	DATE ME	RITS	***		
Rena Tiblación à Paris of Nany Charle de Nany Charl	reprints you Anythinders of Anythind	in the provide systems of the provide systems	ted to Diggress or with at least to prior to the OPRING INFOR		N / CANDIO	DATE ME	ROTS aurity 2-2 sector 2-	***	ita e Syl	

ONOCIMENTOS Y TO EXPERIENCIA EN INCOCLLEACIÓN Y EVALUACIÓN EN RESIGOS Y PELIGROS CI KONLEGGE ANDIOR EXPERIENCE IN MODELLING AND ASSISTMENT OF CLIMATE RENO AND HAC	LMÁTICOS MICOS		
decis ar acellota nederis confluctin is a espessi a spessado dardo hase salo nationals. Traymad in accellota y cellulario for the company or opication stress large (see loss control of	Erédel/Erpwa/Orgatoschi Erethy/Company/Orgatoschi	Fecha de hicto Start Data	Flethe Fin Ent Date
ONOCIMENTOS Y / O EXPERIENCIA EN EL ANALISIS, ORIGIO O BIPLEMENTACIÓN DE OCLUCIONES DYDRITRE ANGOR EXPERIENCE IN ANALISIS, DESKIN OR INFLÉSIONATADA OF SATURESAGED E	E EMBADAS EN LA RATURAL EZA CALITICHE		
ideals an excellent mellerin settlackto de le especie, a periodot data legan attributes. They mad be excelled to settlack for the company or operation when they have been consoled.	Britise!/Engress / Organization Entity / Company / Organization	Factor de Inicia: Start Date	Factorin Encloses
DOPPEDICA DE FROGRAMACIÓN CENTÍFICA EN BATUAR Y DI PYTHON POPERICA DE CONTINO POCAMARBOON BATUAR ANCION PYTHON			
Observe acceptable medicine continues in the segment approach data hape also resistant. Tread is acceptable postfolion from the corpusy or approach or shown the base control of	British / Empresa / Organization Entitly / Company / Organization	Fecha de histo Shet Date	Factorin Drobbe
NUTOWACKE DE PROTECTOR DE LACORNOCE COS EL PRIVE, DE LA PLACA (REDOCE FFELENCIA) AND CONTROL FFELENCIA PROTECTOR DE LA PRIVE DE LA PRIVE DE LA PLACE D	OR CUMATION IN CROMING O METALETTE THE OR CAVE, HETALETTRICTURE, Entale/Express/Organistic Entitle/Corpuss/Organistics	Feta a loss Der Dev	FedaFin EntDas
ABLICACIONES CIBRITRICAS Y/O EXPERIBNOS EN RESACCIÓN DE ARTICULOS CIBRIFRICOS RELA BENASTRICTURAS CANLES, CIBRIFRIC FUBILIZATIONE ANDICE EXPERIENCE EN MISTRIO SICIENTE CARTICLES RELATED TO TO			
Prediction on Publications Contribute or motion indicates. Districtions conditates material certification in the regions organization from larger soft residents. Scheding publishers in piece reviewed press. They for the securitarility certification from the company or appreciation when they feel have certainful.	line his princi		Febs Dire
		8	
regarduced is counted, completed, completed of paint is Londocated or	CON EL PERFIL DE LA FLAZA PROFILE DE THE POET		
respectivoses as coverados, coerados a covindodes o pagino se aconeciones espectivos de coverados, coerados, coverados o pagino se aconecionado Coverá se acedada solada solada colorada propriado Depris de acedada y meso ar acedada y acedada y como Depris de acedada y meso ar acedada y acedad de la vela solada Depris de acedada y meso ar acedada y acedad de la vela solada a Como de la como de la com	COM EL PERFE DE LA RAZA FORTE DE TRE PORT Fridad / Physica / Operation Julie / Corpusy / Operation	Fethshisse Del Del	Feste Fin End Date



De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 04 de mayo de 2025 a las 23:45h, recibiéndose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
ConvFIHAC/14_2025	7



5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
ConvFIHAC/14_2025	7	7

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
ConvFIHAC/14_2025	7	2



			INVESTIG	ADOR/A PREI	OCTOR	AL				ConvFIHA	.C_14_202	5										
				N° DE CANDIDA PROCESAD		7																
		CUALIFICA	CIÓN									MÉRI	TOS A VALOR	AR .								
Nº DE ORDEN	Titulacion: Tit Uni. Of Mäster / Licen / Arquit fingeniero	Rama Titulación : Ingeniería y/o Arquitectura	Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 80 ECTS de posgrado. La presona seleccionad deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	DE GRADO	NTE ACADEMICO	TITULACIÓN DE MASTER YN EN NOSNER CIVIL, ARQUETE CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	CTURA	CONOCIMIENTOS YIO MODELIZACIÓN Y E RIESGOS Y PELIGRO N° DE PROYECTOS	EVALUACIÓN EN OS CLIMÁTICOS	CONOCIMIENTOS Y/I EL ANAL DISEÑO O IMPLE SOLUCIONES E LA NATUR Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	ISIS, IENTACIÓN DE IASADAS EN	EXPERIENCIA EN M CIENTÍFICA E YIO PYI N° DE MATERIAS O ELEMENTOS	N MATLAB	PARTICIPACION RELACIONA PERFIL DE LA PL PELICROS CL CIUDADES O INF CIVI N° DE PROYECTOS	DOS CON EL AZA (RIESGOS Y IMÁTICOS EN LAESTRUCTURAS	PUBLICACIONES EXPERIE ERDACION CIENTÍFICOS R CON EL PERFIL DEL GLIMATICOS E INFRAESTRUCT Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	NCIA EN E ARTICULOS ELACIONADOS A PLAZA (RIESGOS) ROS I CIUDADES O	CONFER CONVENCION RELACIONA	DOS CON EL E LA PLAZA	FORMACIÓN EN II CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	DIOMA INGLÉS PUNTOS	TOTAL PUNTOS MÉRITOS
1	SI	SI	SI	SI	25	SI	15	5	10	2	4	2	10	5	10	0	0	2	2	NO	0	76
2	SI	SI	SI	SI	25	NO	0	2	4	2	4	1	5	2	4	0	0	3	3	SI	7	52
3	SI	SI	SI	SI	15	SI	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	30
4	SI	SI	SI	SI	15	SI	15	4	8	3	6	2	10	0	0	1	1	2	2	SI	7	64
5	SI	SI	SI	SI	20	SI	15	2	4	2	4	0	0	1	2	3	3	3	3	SI	7	58
6	SI	SI	SI	SI	15	SI	15	0	0	0	0	1	1	2	2	0	0	2	2	NO	0	35
7	SI	SI	SI	SI	20	SI	15	1	2	0	0	0	0	4	8	1	1	1	1	NO	0	47

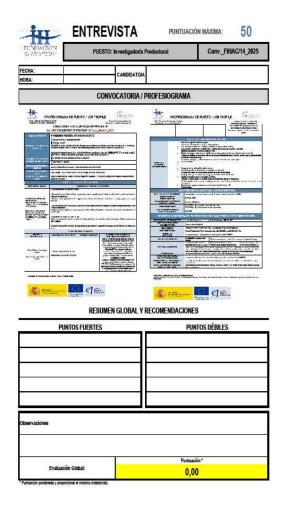


6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable y la Investigadora del Grupo de Riesgos Climáticos, Adaptación y Resiliencia y el Administrador de la Unidad de Recursos Humanos.

Las entrevistas fueron realizadas el 16 de mayo de 2025, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



**	Puntuación	del 1 al 5	¿Conoce IHCar	ntabria?
KOALIS			Por qué medic Qué sabe de é	B, cual es su naturalleza, finalidad?
ourectable .			A la vista de la	información recibida a lo largo del proceso de riba las funciones, competencias y responsabilido
MADO DE COLABORACIÓN				rioa las funciones, competencias y responsacilias
Experiencia Profesio	nal (GENERA	IL)		
	Puntuación de	el 1 al 5	Haga un resume	en de su historiai profesional, empresas u
ISPECTOS RELEVANTES	- CHARGO COSA		omanizaciones, ¿Por que delo s	nuestos y funciones realizadas.
ROTINGÓN			En el caso de qu	ue esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de
DIMON.			puesto?	
Estudios y Formaci				
	Puntuación de	el 1 al 5		
IUTICIENCIA DE LOS ESTUDIOS			complementaria	nente su formación académica y formación 1.
			¿Cree que está ¿Cree que nece	capacitado para el puesto?. ¿Por quê? esta formación complementaria para desarrollar e
STERBIÓN Y PROFUNCIDAD			puesto ofertado	
88 WAS 1981	1.		L	
Intereses y a	ficiones Puntuación de	11315	·	
WW.	- annuación de	on 1 di 0	¿Qué le gusta h	vacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficio
PENDAD			desarrolla?	
			Si tiene o tuvies un problema pa	e que cambiar de lugar de residencia, de ciudad.
APACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL			i i producina pa	
Competencias pr	ofesionales			
	Puntuación de	el 1 al 5	¿Cómo prioriza	las tareas? a lo esencial de un trabajo, de una tarea?
RSANZAGÓN			¿Qué es más in	nportante para usted, cumplir el plazo o con los
APACIDAD DE ANÁLISIS			Como lider, trab	ecidos para el trabajo o tarea? vajando en equipo, ¿cômo considera que es su
ISSPONSAIBUSAD			comportamiento	o? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un
MAGAJO EN EQUIPO			¿Desarrollaria t los de su puesto	rabajos que no están directamente relacionados
SAPACISAD DE TRABAJO				e supervisen su trabalo?
Fin de la ent	revista Puntuación	40.05		
	Puntuacion	Central S	i	eresa este trabajo?
morts			Qué ventajas	cree que puede tener trabajar para IHCantabria?
			¿Por qué cree o	que es usted el mejor candidato para el puesto? o pregunta?
UNIONIAL				
		,,		
Resume	n, ponderac	ion y pun	tuacion (dire	cta y proporcional)
	TOTAL	POND.	PUNTOS	PUNTUACIÓN
			DIRECTOS	PROPORCIONAL
mpresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
ntereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00



7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

			INVESTIG		ConvFIHAC_14_2025																						
				Nº DE CANDIDA PROCESAL		7																					
			MÉRITOS A VALORAR															ENTREVISTA									
Nº DE ORDEN	Inglés E2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con inivelac ESFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Mater Universitario o equivalente y Licen / Arquit fingeniero Ingenieria y lo Arquitectura siempre que se hayan superado al menos 300 creditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 00 ECTS de poegrado. La persona seleccionada debetra estar admitida en programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.		CINA, MODERICTURA		CONCOMENTOS YO EPEREICICA EL MODELEJACIÓN Y ENUNCIÓN EN RESIOS Y PELIGROS CLIMÁTICOS Nº DE PROTECTOS PUNTOS LEMENTS Mº DE MATERIAS O LEMENTOS PUNTOS LEMENTOS PUNTOS PUNTOS LEMENTOS PUNTOS			N EXPERIENCA EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA EN IMATLAS Y/O PYTHON Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS PUNTOS		PARTICIPACIOI EN PROTECTOS BELACIDADOS SOVIE. PERFIL DE LA PLAZA (RESSIGES Y PRUSESS CUMÍTICAS EN CUDIALES COMPRESSI CIUTAS CUDIALES OMPRESSI CIUTAS CIMIES) Nº DE PROTECTOS PRUNTOS PRU		ENCIA EN DE ARTICULOS RELACIONADOS A PLAZA (RIESGOS Y GROS EN CIUDADES O TURAS CIVILES)	PRESENTACIONES EN CONCRESIOS. CONFERENCIAS. OS Y CONFERENCIAS. CONFERENCIAS OF ENTOS REALDOMODOS ON EL PERFIL DE LA PLAZA		FORMACIÓN EN DIOMA INQLÉS CUMPLIMIENTO DEL REQUISTO PUNTOS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevisited or 1.	Entrevistador 2.		TOTAL PUNTOS Entrevista	TOTAL Puntos Candidatura					
				REQUITO		REQUITO				EEEMENTOO		ELEMENTOO		THOTEOTOC		O ELEMENTOO		O ELEMENTOO		REGOLITO							
1	SI	SI	SI	SI	25	SI	15	5	10	2	4	2	10	5	10	0	0	2	2	NO	0	76	42,00	41,50	43,00	42,17	118,17
2	SI	SI	SI	SI	25	NO NO	0	2	4	2	4	1	5	2	4	0	0	3	3	SI	7	52					
3	SI	SI	SI	SI	15	SI	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	30					
4	SI	SI	SI	SI	15	SI	15	4	8	3	6	2	10	0	0	1	1	2	2	SI	7	64	31,5	31,5	34,00	32,33	96,33
5	SI	SI	SI	SI	20	SI	15	2	4	2	4	0	0	1	2	3	3	3	3	SI	7	58					
6	SI	SI	SI	SI	15	SI	15	0	0	0	0	1	1	2	2	0	0	2	2	NO NO	0	35					
7	SI	SI	SI	SI	20	SI	15	1	2	0	0	0	0	4	8	1	1	1	1	NO	0	47					



8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

• SIMONE GUAZZOTTI

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

• SIMONE GUAZZOTTI



(Conv._FIHAC/14_2025.INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>19/05/2025</u>	■ Primera versión del documento



(Conv._FIHAC/14_2025.INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

ANEXOS

9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

a) Convocatoria/Profesiograma del puesto

b) Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.

c) Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.