



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

19 de Mayo de 2025

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/14_2025. INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

Alexis Benedicto Martín
Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	15
8.	Candidato finalista _____	16
	Evolución del Documento _____	17
	Anexos _____	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2025 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2025 aprobado en Patronato de fecha 13 de diciembre de 2024, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 01 de abril de 2025.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv._FIHAC/14_2025**

PUESTO / POSITION	Investigador/a Predoctoral / Predoctoral Researcher		
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: Adaptación al cambio climático de frentes litorales urbanos siguiendo un enfoque multi-escala (LURBADAPT). "El contrato es parte de la ayuda PID2023-149990GB-I00, financiado por MCINAE/10.13039/501100011033 y por el FSE4"		
	Adaptation to climate change of urban waterfronts following a multi-scale approach (LURBADAPT). "The contract is part of grant PID2023-149990GB-I00, funded by MCINAE/10.13039/501100011033 and ESF4".		
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Maritimas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia / Climate risks, adaptation and resilience		
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE			
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION		
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES - Elaborar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propio tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. - Colaborar, en su caso y bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en todo el área del estudio y valoración de un proyecto determinado. - Under the supervision of the Thesis Director, to write their own doctoral thesis that allows for the expansion of scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones. - Collaborate, where appropriate and under the supervision of the Principal Researcher or Project Leader, in the whole area of the study and evaluation of a specific project.		
	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES Realización y desarrollo de su tesis, así como realización de labores relacionadas con la evaluación y análisis de los impactos climáticos en infraestructuras civiles y ciudades. Completion and development of his/her thesis, as well as carrying out tasks related to the assessment and analysis of climate impacts on civil infrastructures and cities.		
QUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS QUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Tl. Un. Of. Máster / Licen / Arquít / Ingeniero Master / Bachelor + Master / Architect / Engineer	INGENIERÍA Y/O ARQUITECTURA ENGINEERING AND /OR ARCHITECTURE		Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster / Univesitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estos dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de postgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato. English B2-Accreditation by means of a certificate from a recognized prestige that allows equivalence with levels CEFR LEVELS. It will be necessary to be in possession of the official Bachelor's degree or equivalent and a Master's degree or equivalent, provided that you have passed at least 300 ECTS credits in the combination of these two

⁴ Es necesario una identificación ajurante del proyecto / In cases of temporary contracts



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

		with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The person selected must be admitted to an official doctoral programme prior to the formalisation of the contract.
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA		
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> Nota media del expediente académico de grado Título de master y/o licenciatura en ingeniería civil, arquitectura Conocimiento y la experiencia en modelización y evaluación de riesgos y peligros climáticos Conocimiento y la experiencia en el análisis, diseño o implementación de soluciones basadas en la naturaleza Experiencia en programación científica en Matlab y/o Python. Participación en proyectos relacionados con el perfil de la plaza (riesgos y peligros climáticos en ciudades o infraestructuras civiles) Publicaciones científicas y/o experiencia en redacción de artículos científicos relacionados con el perfil de la plaza (riesgos y peligros climáticos en ciudades o infraestructuras civiles) Presencias en congresos, conferencias, convenciones o eventos relacionados con el perfil de la plaza Formación en inglés. 	
	<ul style="list-style-type: none"> Average grade of the undergraduate academic transcript Master's degree and/or bachelor's degree in civil engineering, architecture, etc. Knowledge and/or experience in modelling and assessment of climate risks and hazards Knowledge and/or experience in the analysis, design or implementation of nature-based solutions Experience in scientific programming in Matlab and/or Python. Participation in projects related to the job profile (climate risks and hazards in cities or civil infrastructures). Scientific publications and/or experience in writing scientific papers related to the job profile (climate risks and hazards in cities or civil infrastructures). Presentations at congresses, conferences, conventions or events related to the job profile. Training in English 	
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION		
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Predoctoral (pers. invest. predoctoral in fam.) / Predoctoral contract (Predoc. Research Staff)	
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	36 meses / months	
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)	
REMUNERACIÓN / SALARY	19.475,01 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 19.475,01 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary	
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	20/04/2025	
PROPOSTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS		
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access Código / Code: Conv._FIHAC/14_2025	
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos laborales) / (full-time)	
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 01/04/2025 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 16/04/2025, a las 23:45 h. / at 23:45 h.	
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 17/04/2025	
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: Fecha prevista para la prueba / Expected job interview date: 21/04/2025	Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: Nº máx. de candidaturas en esta fase / Point. mín. de méritos para esta fase / Minimum score of applicants at this stage: 3 / Minimum score at this stage: 60
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para la entrevista / Expected job interview date: 21/04/2025 Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria. (In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications).	
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 22/04/2025	
DECISIÓN FINAL CANDIDATURA(s) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato(s) a contratar / Expected date for final: 22/04/2025	
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process	
ORGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.	

⁵ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts
Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista (límite superior (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 01 de abril de 2025.

1 Investigador/a Predoctoral (Riesgos Climáticos Adaptación y Resiliencia) N° CONV._FIHAC/14_2025

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 Investigador/a Predoctoral**.

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE INVESTIGADOR FPI. Proyecto LIURBADAPT
Buscamos investigador/al

Si eres **Ingeniero/a o arquitecto/a**, te interesa la investigación, tienes curiosidad y motivación y te interesa la adaptación al cambio climático en entornos urbanos... esta es **tu oportunidad para realizar un doctorado!**

El proyecto **LIURBADAPT** tiene por objetivo generar conocimiento científico orientado a desarrollar un marco metodológico destinado a implementar estrategias de adaptación frente al cambio climático en frentes litorales urbanos.

Bajo el marco de este proyecto, disfrutarás de un **contrato FPI** (contratos predoctorales para la formación de doctores) asociado al proyecto, que te permitirá **mejorar tu formación** en el ámbito de la adaptación al cambio climático, combinando desarrollos metodológicos y técnicas estadísticas.

El desarrollo y los logros del proyecto permitirán a los gestores, tanto públicos como privados, enfrentar el desafío del cambio climático en zonas costeras expuestas a riesgos de inundación al proporcionar el conocimiento y las herramientas necesarias para, en primer lugar, evaluar los riesgos del cambio climático mediante un enfoque multinivel y a múltiples escalas y, en segundo lugar, planificar medidas de adaptación priorizando las soluciones basadas en la naturaleza, siempre que sea posible, para dar lugar a frentes urbanos más sostenibles y resilientes.

Esto se logrará desarrollando una metodología que integre el conocimiento más avanzado en modelado del clima marítimo y su interacción con los ecosistemas naturales y artificiales, siguiendo un enfoque que combina las escalas global y local. La escala global permitirá identificar zonas climáticas homogéneas en función de las características del clima marítimo y las características de exposición, vulnerabilidad y respuesta, lo que dará lugar a la definición de arquetipos. Además, estos arquetipos se definirán considerando la presencia o ausencia de ecosistemas y su tipología, así como su vulnerabilidad y respuesta para poder caracterizar el riesgo en esos casos y definir medidas de adaptación que prioricen las soluciones basadas en la naturaleza. El proyecto dará lugar además a un portfolio de medidas de adaptación aplicables a cada uno de los arquetipos identificados, que serán evaluadas a escala local para a continuación, y en base a la integración entre escalas, escalar dichos portfolios a todas las áreas incluidas en la escala global.

El estudio a realizar busca integrar todos los resultados obtenidos para dar lugar a estrategias de adaptación específicas y flexibles, considerando las particularidades y necesidades únicas de cada frente litoral urbano ante los desafíos climáticos.

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Investigador/a Predoctoral - Santander - 01/04/2025

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39855170
Cuenta de cotización:	0111391081281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	
Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa	
Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	01/04/2025

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	Investigador/a Predoctoral
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predctoral-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv_fihac-14_2025/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Predctoral (pers.invest. predoctoral en form.)
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	28/04/2024
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Lunes a Jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	19478 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predctoral-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv_fihac-14_2025/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predctoral-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv_fihac-14_2025/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predctoral-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv_fihac-14_2025/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predctoral-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv_fihac-14_2025/
Presentarse en la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-investigador-a-predctoral-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv_fihac-14_2025/

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201616
Correo electrónico:	fernandezgs@gestion.unican.es

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 04 de mayo de 2025 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/14_2025	7

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/14_2025	7	7

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/14_2025	7	2

			INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL				Conv._FIHAC_14_2025																	
			Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		7																			
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																			TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
	Titulación: Tit. Uni. Of. Máster / Licen / Arquit. Ingeniero	Rama Titulación : Ingeniería y/ o Arquitectura	Ingles B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADEMICO DE GRADO		TITULACIÓN DE MASTER Y/O LICENCIATURA EN INGENIERIA CIVIL, ARQUITECTURA		CONOCIMIENTOS Y/O EXPERIENCIA EN IMODELIZACIÓN Y EVALUACIÓN EN RIESGOS Y PELIGROS CLIMÁTICOS		CONOCIMIENTOS Y / O EXPERIENCIA EN EL ANALISIS, DISEÑO O IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA EN MATLAB Y/O PYTHON		PARTICIPACION EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA (RIESGOS Y PELIGROS CLIMÁTICOS EN CIUDADES O INFRAESTRUCTURAS CIVILES)		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS Y/O EXPERIENCIA EN REDACCIÓN DE ARTICULOS CIENTÍFICOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA (RIESGOS Y PELIGROS CLIMÁTICOS EN CIUDADES O INFRAESTRUCTURAS CIVILES)		PRESENTACIONES EN CONGRESOS, CONFERENCIAS, CONVENCIONES O EVENTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLES				
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS			
1	SI	SI	SI	SI	25	SI	15	5	10	2	4	2	10	5	10	0	0	2	2	NO	0	76		
2	SI	SI	SI	SI	25	NO	0	2	4	2	4	1	5	2	4	0	0	3	3	SI	7	52		
3	SI	SI	SI	SI	15	SI	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	30		
4	SI	SI	SI	SI	15	SI	15	4	8	3	6	2	10	0	0	1	1	2	2	SI	7	64		
5	SI	SI	SI	SI	20	SI	15	2	4	2	4	0	0	1	2	3	3	3	3	SI	7	58		
6	SI	SI	SI	SI	15	SI	15	0	0	0	0	1	1	2	2	0	0	2	2	NO	0	35		
7	SI	SI	SI	SI	20	SI	15	1	2	0	0	0	0	4	8	1	1	1	1	NO	0	47		

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

		INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL				Conv_ FIHAC_14_2025																					
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		7																							
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																	ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA			
	Titulación: Tít. Uni. Of. Máster / Licen / Arquitecto	Rama Titulación: Ingeniería y/o Arquitectura	Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		TITULACIÓN DE MÁSTER Y/O LICENCIATURA EN INGENIERÍA CIVIL/ARQUITECTURA		CONOCIMIENTOS Y/O EXPERIENCIA EN MODELIZACIÓN Y EVALUACIÓN EN RIESGOS Y PELIGROS CLIMÁTICOS		CONOCIMIENTOS Y/O EXPERIENCIA EN EL ANÁLISIS, DISEÑO O IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA EN MATLAB Y/O PYTHON		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA (RIESGOS Y PELIGROS CLIMÁTICOS EN CIUDADES O INFRAESTRUCTURAS CIVILES)		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS Y/O EXPERIENCIA EN REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA (RIESGOS Y PELIGROS CLIMÁTICOS EN CIUDADES O INFRAESTRUCTURAS CIVILES)		PRESENTACIONES EN CONGRESOS, CONFERENCIAS, CONVENCIONES O EVENTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.		Entrevistador 2.	Entrevistador 3.	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	SI	25	SI	15	5	10	2	4	2	10	5	10	0	0	2	2	NO	0	76	42,00	41,50	43,00	42,17	118,17
2	SI	SI	SI	SI	25	NO	0	2	4	2	4	1	5	2	4	0	0	3	3	SI	7	52					
3	SI	SI	SI	SI	15	SI	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	30					
4	SI	SI	SI	SI	15	SI	15	4	8	3	6	2	10	0	0	1	1	2	2	SI	7	64	31,5	31,5	34,00	32,33	96,33
5	SI	SI	SI	SI	20	SI	15	2	4	2	4	0	0	1	2	3	3	3	3	SI	7	58					
6	SI	SI	SI	SI	15	SI	15	0	0	0	0	1	1	2	2	0	0	2	2	NO	0	35					
7	SI	SI	SI	SI	20	SI	15	1	2	0	0	0	0	4	8	1	1	1	1	NO	0	47					

8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **SIMONE GUAZZOTTI**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **SIMONE GUAZZOTTI**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>19/05/2025</u>	▪ Primera versión del documento

