



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

08 de Julio de 2025

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/17_2025. R1 TÉCNICO/A CONSULTOR/A)

Alexis Benedicto Martín
Responsable de la Unidad de Gestión de RRHH

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	187

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2025 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2025 aprobado en Patronato de fecha 13 de diciembre de 2024, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de TÉCNICO/A CONSULTOR/A cuya misión general será: "REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS O PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO BAJO SUPERVISIÓN".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 03 de junio de 2025.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea – NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea – NextGeneration EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/17_2025

PUESTO / POSITION	R1 Técnico/a Consultoría / R1 Technical Consultant
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	☐ Programación anual / Annual programming ☒ Proyecto / Project*: CUENCAS RESILIENTES - FOMENTANDO LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO EN PANAMÁ A TRAVÉS DEL ENFOQUE ECOSISTÉMICO PARA LA SEGURIDAD HÍDRICA A NIVEL DE CUENCA HIDROGRÁFICA. FIH23.00213 RESILIENT WATERSHEDS - FOSTERING CLIMATE CHANGE ADAPTATION IN PANAMA THROUGH ECOSYSTEM APPROACH FOR WATER SECURITY AT THE WATER BASIN LEVEL. FIH23.00213
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	☒ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria ☐ Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Ingeniería Hidráulica y de Costas / Coastal and Hydraulic Engineering
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ingeniería Hidráulica / Hydraulic Engineering Ingeniería Hidráulica
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
CIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS O PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO BAJO SUPERVISIÓN PERFORMING TECHNICAL TASKS NECESSARY FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE, PRODUCTS OR FOR THE EXECUTION OF A GIVEN PROJECT UNDER SUPERVISION	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES - Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución - Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en proveyo de la sociedad mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución - Bajo la dirección del Responsable de Proyecto, asistir, mediante la realización de las tareas que se le encomienden, a los investigadores, tecnólogos y técnicos de un proyecto determinado - Llevar a cabo trabajos de consultoría bajo supervisión - Demostrar una buena comprensión de su campo de consultoría - Demostrar la capacidad de producir datos bajo supervisión - Tener capacidad de análisis crítico, evaluación y síntesis de metodologías nuevas y complejas - Ser capaces de explicar el resultado de un proyecto de transferencia a colegas de consultoría - Desarrollar habilidades integrales de lenguaje y comunicación, especialmente en un contexto internacional FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES - Aplicación de modelos numéricos hidrológicos e hidráulicos - Manejo de geobases y aplicaciones SIG - Manejo de herramientas geoespaciales - Gestión y desarrollo de planes e informes - Elaboración de informes técnicos - Application of hydrological and hydraulic numerical models - Management of geobases and GIS applications - Use of geospatial tools - Management and development of plans and infographies

* En caso de contrato temporal / In case of temporary contract



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea – NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea – NextGeneration EU

	- Pertenecir de Technical reports		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Título de Master / Licenciado / Arquitecto Ingeniero Master / Bachelor - Master / Architect / Engineer	INGENIERIA, ARQUITECTURA, CIENCIAS ENGINEERING, ARCHITECTURE, SCIENCES		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	- Grado universitario en Ingeniería Civil, Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos / Ingeniería Hidráulica / Ciencias Ambientales o disciplinas afines / Ingeniería Geomática y Geoinformación / Ingeniería Cartográfica y Geográfica. - Master universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos / Ingeniería Hidráulica / Ciencias Ambientales o disciplinas afines / Ingeniería Geomática y Geoinformación / Ingeniería Cartográfica y Geográfica. - Experiencia en manejo de herramientas SIG y teledetección. - Experiencia en proyectos de I+D+i y/o consultoría relacionados con la temática del puesto ofertado: hidráulica, hidrología, análisis y evaluación de riesgos hidrológicos. - Experiencia en programación científica con MATLAB y/o PYTHON y/o FORTRAN o similares. - Experiencia en manejo de herramientas de dibujo (InDesign, Photoshop, Illustrator o similares) y modelización gráfica (tipo CAD). - Formación en Inglés. - Formación en Francés.		
	- University Degree or Master's Degree in Civil Engineering, Civil Engineering / Hydraulic Engineering / Environmental Sciences or related disciplines / Geomatics and Geoinformation Engineering / Cartographic and Geographical Engineering. - Master's degree in Civil Engineering / Hydraulic Engineering / Environmental Sciences or related disciplines / Geomatics and Geoinformation Engineering / Cartographic and Geographical Engineering. - Experience in the use of GIS and remote sensing tools. - Experience in R+D+i and/or consultancy projects related to the subject matter of the position offered: hydraulics, hydrology, hydrological risk analysis and assessment. - Experience in scientific programming with MATLAB and/or PYTHON and/or FORTRAN or similar. - Experience with drawing tools (InDesign, Photoshop, Illustrator or similar) and graphic modelling (CAD type). - Training in English. - Training in French.		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION			
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	25.229,61 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 25.229,61 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/07/2025		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access	Código / Code: Conv. FIHAC/17_2025	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos vacantes) / (one vacancy)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 03/06/2025 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 19/06/2025, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha previsible para el fin de la preselección / Expected preselection date: 19/06/2025		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	☐ Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha previsible para las entrevistas / Expected job interview date: 23/06/2025	Nº mín. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de mérito para esta fase / Minimum score at this stage*: 60
	Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria		
INFORME / REPORT	Fecha previsible para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 24/06/2025		

* En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

* Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (junior) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 03 de junio de 2025.

1 R1 TECNICO CONSULTOR/A (Ingeniería Hidráulica) Nº CONV._FIHAC/17_2025

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 R1 TECNICO CONSULTOR/A**.

Técnico en modelización y programación hidrológica e hidráulica y análisis de datos georreferenciados para el desarrollo de estudios de evaluación de riesgo de desastres.

El trabajo a realizar se desarrollará en el marco del estudio: «CUENCAS RESILIENTES – FOMENTANDO LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO EN PANAMÁ A TRAVÉS DEL ENFOQUE ECOSISTÉMICO PARA LA SEGURIDAD HÍDRICA A NIVEL DE CUENCA HIDROGRÁFICA», cuyo principal objetivo es integrar un enfoque de seguridad hídrica y resiliencia climática en la planificación y gestión integrada de los recursos hídricos mediante un mejor acceso a los datos y la información climáticos, la mejora de las capacidades para los procesos de planificación de la adaptación a corto y largo plazo en el sector del agua sobre la base de información climática a escala reducida y los beneficios demostrados de las medidas de adaptación basadas en los ecosistemas (AbE). El proyecto incluye la evaluación de la vulnerabilidad y riesgo climático del sector del agua en 10 cuencas hidrográficas incluyendo la evaluación del estado de los ecosistemas y servicios ecosistémicos y la dimensión de género, la realización de modelos de impacto hidrológico para cuencas hidrográficas donde se realizará la identificación de áreas clave con alto potencial para la aplicación de soluciones basadas en la naturaleza (SBNs) y modelización de escenarios de medidas AbE y sus impactos para la reducción de riesgos para evaluar el impacto potencial del cambio climático en la seguridad hídrica y el refuerzo de la capacidad técnica para realizar y utilizar previsiones climáticas y desarrollar índices relacionados con el clima. El proyecto incluye el diseño y establecimiento de un Sistema de Apoyo a la Toma de Decisión (DSS por sus siglas en inglés) y el alojamiento de los resultados en un visor web.

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Clave de registro: 239918

R1 Técnico Consultor/a - Santander - 03/06/2025

— Datos Oferta —

CIF/NIF/NIE: G39855170
Cuenta de cotización: 0111391081281
Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio: CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual: COMUNICADA
Fecha de Situación:

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación: 03/06/2025

— Descripción del puesto —

Denominación del Puesto y Categoría Prof.: R1 Técnico Consultor/a
Funciones, Tareas y Tecnología: https://fundacionih.es/1-r1-tecnico-consultor-a-ingenieria-hidraulica-no-conv-_fihac-17_2025/
Municipio / Zona de trabajo: Santander
Código Postal: 39011
Número Puestos Ofertados: 1

— Condiciones ofertadas —

Tipo de Contrato: Laboral indefinido
Fecha de Incorporación: 01/07/2025
Jornada de Trabajo: Completa
Horario de Trabajo: Lunes a Jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario: 25229 Euros brutos anuales

— Perfil del candidato —

Conocimientos necesarios y/o experiencia: https://fundacionih.es/1-r1-tecnico-consultor-a-ingenieria-hidraulica-no-conv-_fihac-17_2025/
Formación Requerida: https://fundacionih.es/1-r1-tecnico-consultor-a-ingenieria-hidraulica-no-conv-_fihac-17_2025/
Idiomas y Nivel de conocimientos: https://fundacionih.es/1-r1-tecnico-consultor-a-ingenieria-hidraulica-no-conv-_fihac-17_2025/

— Datos de contacto —

Curriculum a la siguiente dirección: https://fundacionih.es/1-r1-tecnico-consultor-a-ingenieria-hidraulica-no-conv-_fihac-17_2025/
Presentarse en la siguiente dirección: https://fundacionih.es/1-r1-tecnico-consultor-a-ingenieria-hidraulica-no-conv-_fihac-17_2025/

— Contacto para la gestión de la oferta —

Persona de contacto: Sonia Fernández García
Teléfono: 942201616
Correo electrónico: fernandezgs@gestion.unican.es

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

	ENTREVISTA	PUNTUACIÓN MÁXIMA: 50	
PUESTO: R1. Técnica Consultoría		Conv. FIHAC/17_2025	

FECHA:		CANDIDATO/A	
HORA:			

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

PROFESIOGRAMA DE PROFESIONALES DE R1

OPORTUNIDAD DE EMPLEO TÉCNICO DE R1

REQUISITOS DE EMPLEO: R1.1. TÉCNICO CONSULTOR

REQUISITOS DE FORMACIÓN:

REQUISITOS DE EXPERIENCIA:

REQUISITOS DE CONOCIMIENTOS:

REQUISITOS DE HABILIDADES:

REQUISITOS DE ACTITUDES:

PROFESIOGRAMA DE PROFESIONALES DE R1.1

OPORTUNIDAD DE EMPLEO TÉCNICO DE R1.1

REQUISITOS DE EMPLEO: R1.1.1. TÉCNICO CONSULTOR

REQUISITOS DE FORMACIÓN:

REQUISITOS DE EXPERIENCIA:

REQUISITOS DE CONOCIMIENTOS:

REQUISITOS DE HABILIDADES:

REQUISITOS DE ACTITUDES:

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES

PUNTOS DÉBILES

Observaciones:

Evaluación Global:	Puntuación * 0,00
--------------------	--

Impresión Initial	
	Puntuación del 1 al 5
TOTAL	
IMPRESIÓN	
PAQUET DE COLABORACIÓN	

Experiencia Profesional (GENERAL)	
	Puntuación del 1 al 5
ACTIVIDAD RELACIONADA	
ACTIVIDAD	

Estudios y Formación (GENERAL)	
	Puntuación del 1 al 5
UNIVERSIDAD DE LOS ESTUDIOS	
ACTIVIDAD Y PROFUNDIDAD	

Intereses y aficiones	
	Puntuación del 1 al 5
AFILIACIÓN	
EFECTIVIDAD DE RELACIONES SOCIALES	

Competencias profesionales	
	Puntuación del 1 al 5
MANEJO DE LA INFORMACIÓN	
MANEJO DE HABILIDADES	
ORGANIZACIÓN	
MANEJO DE EQUIPOS	
MANEJO DE TRABAJO	

Fin de la entrevista	
	Puntuación del 1 al 5
INTERÉS	
OPORTUNIDAD	

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJE PROPORCIONAL
Impresión Initial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 18 de junio de 2025 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/17_2025	3

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/17_2025	3	3

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/17_2025	3	1

			R1 TÉCNICO CONSULTOR/A				Conv_FIHAC_17_2025												
			Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		3														
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																
	Titulación: Tit.Univer.Of. Máster/Licenciado/Arquitecto / Ingeniero	Rama Titulación: Ingeniería, Arquitectura, Ciencias	GRADO UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA CIVIL / INGENIERÍA HIDRÁULICA / CIENCIAS AMBIENTALES O DISCIPLINAS AFINES/ INGENIERÍA GEOMÁTICA Y GEOINFORMACIÓN / INGENIERÍA CARTOGRAFÍA Y GEOGRÁFICA		MÁSTER UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS / INGENIERÍA HIDRÁULICA / CIENCIAS AMBIENTALES O DISCIPLINAS AFINES/ INGENIERÍA GEOMÁTICA Y GEOINFORMACIÓN / INGENIERÍA CARTOGRAFÍA Y GEOGRÁFICA		EXPERIENCIA DE MANEJO DE HERRAMIENTAS SIG Y TELEDETECCIÓN		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE I+D+I Y/O CONSULTORIA RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: HIDRÁULICA, HIDROLOGÍA, ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS HIDROCLIMÁTICOS		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA CON MATLAB Y/O PYTHON Y/O FORTRAN O SIMILARES		EXPERIENCIA DE MANEJO DE HERRAMIENTAS DE DIBUJO (INDESIGN, PROCREATE, ILLUSTRATOR O SIMILARES) Y MODELIZACIÓN GRÁFICA (TIPO CAD).		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		FORMACIÓN EN IDIOMA FRANCÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	NO	0	NO	0	0	0	1	2	1	2	0	0	SI	7	NO	0	11
2	SI	SI	SI	25	SI	15	3	6	7	10	3	6	10	10	SI	4	SI	4	80
3	SI	SI	SI	25	NO	0	0	0	0	0	0	0	1	2	SI	7	NO	0	34

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable y el Consultor R3 Senior del Grupo de Investigación de Ingeniería Hidráulica y el Responsable de la Unidad de Recursos Humanos.

Las entrevistas fueron realizadas el 02 de julio de 2025, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



ENTREVISTA

PUESTO: R1. Investigador Productor

Puntuación Máxima: 50

Conv_ FIIAC/16_2025

FECHA:

HORA:

CANDIDATO/A

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

1. NOMBRE DEL PUESTO: R1. Investigador Productor

2. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO: El profesional de este puesto es responsable de la ejecución de los proyectos de investigación y desarrollo tecnológico, así como de la gestión de los recursos humanos, financieros y materiales asignados al proyecto. Se requiere un perfil de alto nivel académico y experiencia en la gestión de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.

3. FUNCIONES PRINCIPALES:

- 3.1. Planificar, organizar, dirigir, controlar y evaluar el desarrollo de los proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.
- 3.2. Gestionar los recursos humanos, financieros y materiales asignados al proyecto.
- 3.3. Mantener una estrecha comunicación con los miembros del equipo de trabajo y con los organismos financiadores.
- 3.4. Elaborar informes de avance de los proyectos.
- 3.5. Gestionar la adquisición de equipos, materiales y suministros necesarios para el desarrollo de los proyectos.
- 3.6. Mantener una estrecha comunicación con los miembros del equipo de trabajo y con los organismos financiadores.
- 3.7. Gestionar la ejecución de los proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.
- 3.8. Mantener una estrecha comunicación con los miembros del equipo de trabajo y con los organismos financiadores.
- 3.9. Gestionar la ejecución de los proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.
- 3.10. Mantener una estrecha comunicación con los miembros del equipo de trabajo y con los organismos financiadores.

4. REQUISITOS:

4.1. Formación académica: Grado en Ingeniería o equivalente.

4.2. Experiencia: Mínimo 5 años de experiencia en la gestión de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.

4.3. Idioma: Español.

4.4. Otros requisitos: No se requiere experiencia en la gestión de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.

5. CONDICIONES DE TRABAJO:

5.1. Jornada: Jornada completa.

5.2. Horario: De lunes a viernes, de 8:00 a 18:00 horas.

5.3. Lugar de trabajo: Sede central de la Fundación para el Desarrollo de la Investigación Científica y Tecnológica.

5.4. Otros: No se requiere experiencia en la gestión de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.

6. CRITERIOS DE SELECCIÓN:

6.1. Formación académica: Grado en Ingeniería o equivalente.

6.2. Experiencia: Mínimo 5 años de experiencia en la gestión de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.

6.3. Idioma: Español.

6.4. Otros requisitos: No se requiere experiencia en la gestión de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.

7. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

7.1. Formación académica: Grado en Ingeniería o equivalente.

7.2. Experiencia: Mínimo 5 años de experiencia en la gestión de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.

7.3. Idioma: Español.

7.4. Otros requisitos: No se requiere experiencia en la gestión de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.



DESCRIPCIÓN DEL PUESTO / JOB PROFILE

1. NOMBRE DEL PUESTO: R1. Investigador Productor

2. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO: El profesional de este puesto es responsable de la ejecución de los proyectos de investigación y desarrollo tecnológico, así como de la gestión de los recursos humanos, financieros y materiales asignados al proyecto. Se requiere un perfil de alto nivel académico y experiencia en la gestión de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.

3. FUNCIONES PRINCIPALES:

- 3.1. Planificar, organizar, dirigir, controlar y evaluar el desarrollo de los proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.
- 3.2. Gestionar los recursos humanos, financieros y materiales asignados al proyecto.
- 3.3. Mantener una estrecha comunicación con los miembros del equipo de trabajo y con los organismos financiadores.
- 3.4. Elaborar informes de avance de los proyectos.
- 3.5. Gestionar la adquisición de equipos, materiales y suministros necesarios para el desarrollo de los proyectos.
- 3.6. Mantener una estrecha comunicación con los miembros del equipo de trabajo y con los organismos financiadores.
- 3.7. Gestionar la ejecución de los proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.
- 3.8. Mantener una estrecha comunicación con los miembros del equipo de trabajo y con los organismos financiadores.
- 3.9. Gestionar la ejecución de los proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.
- 3.10. Mantener una estrecha comunicación con los miembros del equipo de trabajo y con los organismos financiadores.

4. REQUISITOS:

4.1. Formación académica: Grado en Ingeniería o equivalente.

4.2. Experiencia: Mínimo 5 años de experiencia en la gestión de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.

4.3. Idioma: Español.

4.4. Otros requisitos: No se requiere experiencia en la gestión de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.

5. CONDICIONES DE TRABAJO:

5.1. Jornada: Jornada completa.

5.2. Horario: De lunes a viernes, de 8:00 a 18:00 horas.

5.3. Lugar de trabajo: Sede central de la Fundación para el Desarrollo de la Investigación Científica y Tecnológica.

5.4. Otros: No se requiere experiencia en la gestión de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.

6. CRITERIOS DE SELECCIÓN:

6.1. Formación académica: Grado en Ingeniería o equivalente.

6.2. Experiencia: Mínimo 5 años de experiencia en la gestión de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.

6.3. Idioma: Español.

6.4. Otros requisitos: No se requiere experiencia en la gestión de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.

7. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

7.1. Formación académica: Grado en Ingeniería o equivalente.

7.2. Experiencia: Mínimo 5 años de experiencia en la gestión de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.

7.3. Idioma: Español.

7.4. Otros requisitos: No se requiere experiencia en la gestión de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 1.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 2.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 3.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 4.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 5.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 6.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 7.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 8.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 9.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 10.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 11.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 12.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 13.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 14.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 15.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 16.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 17.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 18.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 19.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 20.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 21.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 22.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 23.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 24.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 25.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 26.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 27.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 28.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 29.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 30.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 31.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 32.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 33.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 34.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 35.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 36.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 37.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 38.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 39.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 40.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 41.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 42.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 43.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 44.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 45.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 46.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 47.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 48.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 49.

Se adjunta el perfil de puesto en el anexo 50.

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES

PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global:

Puntuación ¹

0,00

Impresión Initial	
	Puntuación del 1 al 5
INICIAL	¿Conoce iHCantaBio?
EXPERIENCIA	¿Por qué medio?
	¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?
GRADO DE COLABORACIÓN	A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.
Experiencia Profesional (GENERAL)	
	Puntuación del 1 al 5
ASPECTOS RELEVANTES	Haga un resumen de su historia profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
	¿Por qué dejó su último trabajo?
ENTREVISTA	En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?
Estudios y Formación (GENERAL)	
	Puntuación del 1 al 5
EXPOSICIÓN DE LOS ESTUDIOS	Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
	¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
EXPOSICIÓN Y PROFUNDIDAD	¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?
Intereses y aficiones	
	Puntuación del 1 al 5
INTERES	¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?
	Defina su carácter.
CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL	En breve o tiempo que considere de lugar de residencia, de ciudad, ¿un problema para usted?
Competencias profesionales	
	Puntuación del 1 al 5
ORGANIZACIÓN	¿Cómo prioriza sus tareas?
	¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
CAPACIDAD DE ANÁLISIS	¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
RESPONSABILIDAD	¿Cómo lidera trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?
TRABAJO EN EQUIPO	¿Desempeña trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
CAPACIDAD DE TRABAJO	¿Cree que es capaz de asumir el puesto?
Fin de la entrevista	
	Puntuación del 1 al 5
ACERCA	¿Por qué le interesa este trabajo?
	¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para iHCantaBio?
ENTREVISTA	¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
	¿Alguna duda o pregunta?

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACION PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	9	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fido: _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

			R1 TÉCNICO CONSULTOR/A				Conv_ FIHAC_17_2025												
			Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		3														
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																
	Titulación: Tit.Univer.Of. Máster/Licenciado/Arquitecto / Ingeniero	Rama Titulación: Ingeniería, Arquitectura, Ciencias	GRADO UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA CIVIL / INGENIERÍA HIDRÁULICA / CIENCIAS AMBIENTALES O DISCIPLINAS AFINES/ INGENIERÍA GEOMÁTICA Y GEOINFORMACIÓN / INGENIERÍA CARTOGRÁFICA Y GEOGRÁFICA		MÁSTER UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS / INGENIERÍA HIDRÁULICA / CIENCIAS AMBIENTALES O DISCIPLINAS AFINES/ INGENIERÍA GEOMÁTICA Y GEOINFORMACIÓN / INGENIERÍA CARTOGRÁFICA Y GEOGRÁFICA		EXPERIENCIA DE MANEJO DE HERRAMIENTAS SIG Y TELEDETECCIÓN		EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE I+D+I Y/O CONSULTORÍA RELACIONADOS CON LA TEMÁTICA DEL PUESTO OFERTADO: HIDRÁULICA, HIDROLOGÍA, ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS HIDROCLIMÁTICOS		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA CON MATLAB Y/O PYTHON Y/O FORTRAN O SIMILARES		EXPERIENCIA DE MANEJO DE HERRAMIENTAS DE DIBUJO (INDESIGN, PROCREATE, ILLUSTRATOR O SIMILARES) Y MODELIZACIÓN GRÁFICA (TIPO CAD).		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		FORMACIÓN EN IDIOMA FRANCÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	NO	0	NO	0	0	0	1	2	1	2	0	0	SI	7	NO	0	11
2	SI	SI	SI	25	SI	15	3	6	7	10	3	6	10	10	SI	4	SI	4	80
3	SI	SI	SI	25	NO	0	0	0	0	0	0	0	1	2	SI	7	NO	0	34

8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **JULIÁN ANDRÉS MARÍN MARÍN**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **JULIÁN ANDRÉS MARÍN MARÍN**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>08/07/2025</u>	■ Primera versión del documento

9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

- a)** Convocatoria/Profesiograma del puesto
- b)** Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.
- c)** Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.