



---

DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

27 de Agosto de 2025

---

## Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/20\_2025. R1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

---

---

**Alexis Benedicto Martín**  
Responsable de la Unidad de Gestión de RRHH

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2025 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2025 aprobado en Patronato de fecha 13 de diciembre de 2024, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL BAJO SUPERVISIÓN".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 06 de agosto de 2025.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan  
Financed by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. \_FIHAC/20\_2025**

PUUESTO / POSITION	R1 Investigador/a Predoctoral / R1 Predoctoral Researcher
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: EVALUACIÓN DE LA SOCIAVACIÓN Y DISEÑO DE LA PROTECCIÓN. FR2300128. LAMWIN 2 SCOUR ASSESSMENT AND PROTECTION DESIGN FR2300128. LAMWIN 2
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Maritimas / Climate, Energy and Marine Infrastructures
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Energía e Ingeniería Offshore / Marine Energy and Offshore Engineering Energía e Ingeniería Offshore
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
CONCEPCION O CREACION DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TECNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL BAJO SUPERVISION	<b>FUNIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b> - Elaborar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propia tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. - Colaborar, en su caso y bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en todo el área del estudio y valoración de un proyecto determinado. - Llevar a cabo investigaciones bajo supervisión. - Tener la ambición de desarrollar nuevos conocimientos. - Demostrar una buena comprensión de su campo de estudio. - Demostrar la capacidad de producir datos bajo supervisión. - Poseer capacidad de análisis crítico, evaluación y síntesis de ideas nuevas y complejas. - Ser capaz de explicar el resultado de la investigación (y su valor) a colegas de investigación. - Desarrollar habilidades integradas de lenguaje y comunicación, especialmente en un contexto internacional.  - Under the supervision of the Thesis Director, to write their own doctoral thesis that allows for the expansion of scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones. - Collaborate, where appropriate and under the supervision of the Principal Researcher or Project Leader, in the whole area of the study and assessment of a specific project. - To carry out research under supervision. - Have the ambition to develop new knowledge. - Demonstrate a good understanding of their field of study. - Demonstrate the ability to produce data under supervision. - Possess the ability to critically analyse, evaluate and synthesise new and complex ideas. - Be able to explain research output (and its value) to research colleagues. - Develop integrated language and communication skills, especially in an international context.
CONCEPCION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES THAT IS CARRIED OUT IN A DOCTORAL THESIS UNDER SUPERVISION.	<b>FUNIONES ESPECIFICAS / SPECIFIC DUTIES</b> - Desarrollo de análisis teóricos y realización de simulaciones numéricas de carácter geotécnico relacionadas con el proyecto. - Apoyo en diseño conceptual y planificación de los pruebas experimentales. - Desarrollo de su tesis doctoral. - Ampliar el conocimiento científico en el ámbito de estudio y realizar su difusión a través de publicaciones científico-técnicas.  - Development of theoretical analyses and geotechnical numerical simulations related to the project. - Support in conceptual design and planning of experimental tests. - Development of the doctorate thesis. - Expand scientific knowledge in the field of study and disseminate it through scientific-technical publications.
CUALIFICACIÓN / EDUCATION	

<sup>1</sup> En caso de una identificación temporal del proyecto / In case of temporary contract



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia  
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recuperación, Transformación y Resiliencia Plan  
Financed by the European Union - Next Generation EU

TITULACION / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACION / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
T1. Univ. Of. Máster/Licenciatura/Ingeniería/Grado  Máster/Doctorado-Máster/Ingeniería/Ingeniería/Doctorado	INGENIERIA O ARQUITECTURA  ENGINEERING OR ARCHITECTURE		Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado el menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estos dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de postgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.  English B2-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to be in possession of the official degrees of Bachelor's Degree or equivalent and Master's Degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in the set of these two teachings with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract.
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nota media del expediente académico de grado.</li> <li>- Título de Máster Universitario Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos o similar.</li> <li>- Experiencia en realización de simulaciones numéricas geotécnicas relacionadas con el diseño de protecciones anti-erosión.</li> <li>- Experiencia en realización de ensayos de laboratorio geotécnicos relacionados con el diseño de protecciones anti-erosión.</li> <li>- Formación en métodos numéricos.</li> <li>- Formación en mecánica de suelos y rocas.</li> <li>- Publicaciones científicas relacionadas con el perfil de la plaza.</li> <li>- Asistencia a congresos.</li> <li>- Formación en inglés.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Average grade of the undergraduate academic record.</li> <li>- Master's degree in Civil Engineering or similar.</li> <li>- Experience in carrying out geotechnical numerical simulations related to the design of anti-erosion protections.</li> <li>- Experience in carrying out geotechnical laboratory tests related to the design of anti-erosion protections.</li> <li>- Training in numerical methods.</li> <li>- Training in soil and rock mechanics.</li> <li>- Scientific publications related to the profile of the post.</li> <li>- Attendance at congresses.</li> <li>- Training in English.</li> </ul>			
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Predoctoral (pers. invest. predoctoral en firms) / Predoctoral contract (Predoc. Research Staff)		
DURACION ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	12 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IH Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	19.062,34 Euros (12 mensualidades anuales) de salario bruto 19.062,34 Euros (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/09/2025		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access Código / Code: Conv. _FIHAC/20_2025		
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos temporales) / (temporary)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 06/08/2025 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 21/08/2025, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 22/08/2025		

<sup>1</sup> En el caso de contratos temporales / In the case of temporary contracts

### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 06 de Agosto de 2025.

## 1 R1 Investigador/a Predoctoral (Ingeniería Offshore y Energías Marinas) N° CONV.\_FIHAC/20\_2025

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 R1 Investigador/a Predoctoral**.

**La fecha límite de entrega de documentos es el 21 de Agosto de 2025, a las 23:45 h**

**DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE**

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesiograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo

Emple@ - Comunicación de ofertas



Clave de registro: 244454

---

**Alta de oferta de empleo**  
R1 Investigador/a Predoctoral - Santander - 06/08/2025

**Datos Oferta**

CIF/NIF/NIE: G39065170

Cuenta de cotización: 0111301081281

Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA

Domicilio: CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011

Situación Actual: COMUNICADA

Fecha de Situación:

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I -ISAAC PERAL

Fecha Inicio Publicación: 06/08/2025

---

**Descripción del puesto**

Denominación del Puesto y Categoría Prof.: R1 Investigador/a Predoctoral

Funciones, Tareas y Tecnología:

Municipio / Zona de trabajo: [https://fundacionih.es/1-1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv\\_fihac-20\\_2025/](https://fundacionih.es/1-1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv_fihac-20_2025/)

Número Puestos Ofertados:

Código Postal: Santander

**Condiciones ofertadas**

Tipo de Contrato: Laboral temporal

Modalidad del contrato y duración: Predoctoral (pers. invest. predoctoral en formació

Prorrogable: No

Fecha de Incorporación: 01/09/2025

Jornada de Trabajo: Completa

Horario de Trabajo: Lunes a jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30

Salario: 19082 Euros brutos anuales

---

**Perfil del candidato**

Conocimientos necesarios y/o experiencia: [https://fundacionih.es/1-1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv\\_fihac-20\\_2025/](https://fundacionih.es/1-1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv_fihac-20_2025/)

Formación Requerida: [https://fundacionih.es/1-1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv\\_fihac-20\\_2025/](https://fundacionih.es/1-1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv_fihac-20_2025/)

---

**Datos de contacto**

Curriculum a la siguiente dirección: [https://fundacionih.es/1-1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv\\_fihac-20\\_2025/](https://fundacionih.es/1-1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv_fihac-20_2025/)

Presentarse en la siguiente dirección: [https://fundacionih.es/1-1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv\\_fihac-20\\_2025/](https://fundacionih.es/1-1-investigador-a-predocctoral-ingenieria-offshore-y-energias-marinas-no-conv_fihac-20_2025/)

---

**Contacto para la gestión de la oferta**

Persona de contacto: Sonia Fernández García

Teléfono: 942201816

Correo electrónico: fernandezgs@gestion.unican.es

## 4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

**ENTREVISTA** Puntuación máxima: **50**

PUESTO: R1 Investigador/a Predoctoral Conv. \_FIHAC/20\_2025

FECHA: \_\_\_\_\_ CANDIDATO/A: \_\_\_\_\_

HORA: \_\_\_\_\_

**CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA**

PROFESION/A DE PUESTO / LOS PROF./E

CONDICIONES DEL PUESTO / LOS PROF./E

PROFESION/A DE PUESTO / LOS PROF./E

CONDICIONES DEL PUESTO / LOS PROF./E

**RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES**

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global: Puntuación **0,00**

\*Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.

**Impresión Inicial** Puntuación del 1 al 5

¿Conoce IH Cantabria?  
¿Por qué medio?  
¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?  
A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

**Experiencia Profesional (GENERAL)** Puntuación del 1 al 5

Hago un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.  
¿Por qué dejó su último trabajo?  
¿En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

**Estudios y Formación (GENERAL)** Puntuación del 1 al 5

Resume brevemente su formación académica y formación complementaria.  
¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?  
¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

**Intereses y aficiones** Puntuación del 1 al 5

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?  
¿Defina su carácter.  
¿Tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

**Competencias profesionales** Puntuación del 1 al 5

¿Cómo prioriza las tareas?  
¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?  
¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?  
¿Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y cómo, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?  
¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?  
¿Le gustaría trabajar en un laboratorio o taller?

**Fin de la entrevista** Puntuación del 1 al 5

¿Por qué le interesa este trabajo?  
¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria?  
¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?  
¿Alguna duda o pregunta?

**Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)**

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Firma: \_\_\_\_\_

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 21 de agosto de 2025 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv. _FIHAC/20_2025	2

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv. _FIHAC/20_2025	2	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv. _FIHAC/20_2025	1	1

R1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL				Conv._FIHAC_20_2025																			
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS		2																			
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																			
	Titulación: Univer. Of. Máster/Licenci/Arquitecto/Ingeniero/Grado	Rama Titulación: Ingeniería o Arquitectura	Otras cualificaciones exigibles: Inglés B2- Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		TÍTULO DE MÁSTER UNIVERSITARIO DE INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS O SIMILAR		EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE SIMULACIONES NUMÉRICAS GEOTÉCNICAS RELACIONADAS CON EL DISEÑO DE PROTECCIONES ANTI-SOCAVACIÓN		EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE ENSAYOS DE LABORATORIO GEOTÉCNICOS RELACIONADOS CON EL DISEÑO DE PROTECCIONES ANTI-SOCAVACIÓN		FORMACIÓN EN MÉTODOS NUMÉRICOS		FORMACIÓN EN MECÁNICA DE SUELOS Y ROCAS		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		ASISTENCIA A CONGRESOS		FORMACIÓN EN INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	SI	15	SI	15	26	14	26	14	1	2	3	6	2	2	2	2	SI	7	77	
2	NO	SI	NO																				



## 7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

R1 INVESTIGADORIA PREDOCTORAL				Conv. FIHAC_20_2025																													
		Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS		2																													
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																		ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA								
	Titulación: Univer. Of. Máster/Licenciatura/Ingeniería/Arquitectura	Rama Titulación: Ingeniería o Arquitectura	Otras cualificaciones exigibles: Inglés B2- Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR de reconocido prestigio que permita equivalencia con los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		TÍTULO DE MÁSTER UNIVERSITARIO DE INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS O SIMILAR		EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN SIMULACIONES NUMÉRICAS GEOTÉCNICAS RELACIONADAS CON EL DISEÑO DE PROTECCIONES ANTI-SOCANACIÓN		EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE ENSAYOS DE LABORATORIO GEOTÉCNICOS RELACIONADOS CON EL DISEÑO DE PROTECCIONES ANTI-SOCANACIÓN		FORMACIÓN EN MÉTODOS NUMÉRICOS		FORMACIÓN EN MECÁNICA DE SUELOS Y ROCAS		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		ASISTENCIA A CONGRESOS		FORMACIÓN EN INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2		Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA						
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS		PUNTOS							
1	SI	SI	SI	SI	15	SI	15	26	14	26	14	1	2	3	6	2	2	2	2	SI	7	77	42,00	44,00	44,00	43,33	120,33						
2	NO	SI	NO																														

## 8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **MOHAMMADREZA JAHANSHAHINOWKANDEH**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **MOHAMMADREZA JAHANSHAHINOWKANDEH**

## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>27/08/2025</u>	▪ Primera versión del documento

