FUNDACION
INSTITUTO DE HIDRÁULICA AMBIENTAL DE CANTABRIA

DOCUMENTO:	
	Informe
REVISIÓN:	
	01
FECHA:	
	26 de Agosto de 2025

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/19_2025. R1 TÉCNICO/A CONSULTOR)

Alexis Benedicto Martín
Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. Introducción y antecedentes 4
2. Convocatoria/profesiograma 6
3. Publicación de la Convocatoria 8
4. Reclutamiento 10
5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas 12
6. Entrevista 14
7. Resultado de las entrevistas y puntuación total 15
8. Candidato finalista 16

Evolución del Documento 17

Anexos 18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«…el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua*[1]*…»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo[2], tanto el

[1] Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

[2] El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socio-económicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2025 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2025 aprobado en Patronato de fecha 13 de diciembre de 2024, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de R1 TÉCNICO/A CONSULTOR/A cuya misión general será: "REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS O PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO BAJO SUPERVISIÓN".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

a) Méritos curriculares específicos a valorar:
- Elementos de valoración.
- Evaluación del mérito.
- Valoración.
- Puntuación máxima por mérito.
- Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.

b) Características de la contratación:
- Metas y objetivos asociados.
- Tipo de contrato.
- Remuneración.
- Fecha prevista de incorporación.

c) Características y programación del proceso de selección de personal:
- Tipo de proceso.
- Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
- Reclutamiento (medios).
- Preselección (fechas previstas).
- Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
- Informe para el Director General (fechas previstas).
- Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 4 de agosto de 2025.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU

Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union – NextGenerationEU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv._FIHAC/19_2025

PUESTO / POSITION	R1 Técnico/a Consultor/a / R1 Technical Consultant
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	☐ Programación anual / Annual programming ☒ Proyecto / Project: BIODIVERSIDAD MARINA Y FUNCIONAMIENTO DE ECOSISTEMA PARA SERVICIOS DE ECOSISTEMAS MARINE BIODIVERSITY AND ECOSYSTEM FUNCTIONING FOR ECOSYSTEM SERVICES
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	☒ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria ☐ Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales / Coastal Ecosystems Ecosistemas Litorales

PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE

MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS O PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO BAJO SUPERVISIÓN PERFORMING TECHNICAL TASKS NECESSARY FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE, PRODUCTS OR FOR THE IMPLEMENTATION OF A GIVEN PROJECT UNDER SUPERVISION	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES - Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución - Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en provecho de la sociedad mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución - Bajo la dirección del Responsable de Proyecto, asistir, mediante la realización de las tareas que se le encomienden, a los investigadores/as, tecnólogos/as y técnicos/as de un proyecto determinado - Llevar a cabo trabajos de consultoría bajo supervisión - Demostrar una buena comprensión de su campo de consultoría - Demostrar la capacidad de producir datos bajo supervisión - Tener capacidad de análisis crítico, evaluación y síntesis de metodologías nuevas y complejas - Ser capaz de explicar el resultado de un proyecto de transferencia a colegas de consultoría - Desarrollar habilidades integradas de lenguaje y comunicación, especialmente en un contexto internacional - Reporting to the Project Manager, participating in all types of projects to extend scientific knowledge by carrying out the technical tasks necessary for the implementation of the project. - Under the responsibility of the Project Manager, participating in all types of projects for the practical use of knowledge and applying it for the benefit of society by carrying out the technical tasks required for implementation. - Under the direction of the Project Manager, assisting the researchers, technologists and technicians of a given project by carrying out the tasks assigned to them. - Carry out consultancy work under supervision - Demonstrate a good understanding of their field of consultancy - Demonstrate the ability to produce data under supervision - Be able to critically analyse, evaluate and synthesise new and complex methodologies - Be able to explain the outcome of a transfer project to consulting colleagues - Develop integrated language and communication skills, especially in an international context FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES - Trabajo de campo y laboratorio. - Caracterización y evaluación de comunidades de macroalgas, funciones y servicios ecosistémicos. - Análisis de riesgos del cambio climático en comunidades bentónicas. - Participación en labores de transferencia del conocimiento a la sociedad. - Colaboración en el desarrollo de proyectos de investigación y/o en las actividades de difusión de resultados. - Field and laboratory work. - Characterisation and assessment of macroalgae communities, functions and ecosystem services. - Analysis of climate change risks in benthic communities.

[1] Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contracts

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU

Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union – NextGenerationEU

	- Participation in knowledge transfer to society. - Collaboration in the development of research projects and/or in the dissemination of results.

CUALIFICACIÓN / EDUCATION

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Tít.Uni.Of.Master/DobleGrado/LicenArquit/Ingenier Master/Double Degree/Bachelor+Master/Archit/Engine	BIOLOGÍA, CIENCIAS DEL MAR, ECOLOGÍA, CIENCIAS AMBIENTALES O EQUIVALENTE BIOLOGY, MARINE SCIENCES, ECOLOGY, ENVIRONMENTAL SCIENCES OR EQUIVALENT		

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	• Nota media del expediente académico de grado. • Titulación del master oficial relacionado con el perfil de la plaza. • Cursos de especialización en modelado ecológico en medio marino. • Cursos de especialización en programación en R, Matlab y/o Python. • Participación en proyectos relacionados con el perfil de la plaza. • Experiencia en trabajo de campo y/o laboratorio relacionado con ecología marina. • Publicaciones científicas relacionadas con el perfil de la plaza. • Conocimientos del idioma Inglés. • Average mark of the academic transcript of the degree. • Official master's degree related to the profile of the post. • Specialisation courses in ecological modelling in the marine environment. • Specialisation courses in programming in R, Matlab and/or Python. • Participation in projects related to the profile of the position. • Experience in field and/or laboratory work related to marine ecology. • Scientific publications related to the profile of the position. • Knowledge of English.

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal eventual por circunst. de la producción / Temporary contract due to production circumstances
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION[2]	6 meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	25.229,61 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 25.229,61 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/09/2025

PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv._FIHAC/19_2025
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)	
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 05/08/2025	
	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 20/08/2025, a las 23:45 h. / at 23:45 h.	
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 21/08/2025	
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	☐ Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 25/08/2025	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 — Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage[3]: 50
	Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.	
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 26/08/2025	

[2] En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts
[3] Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 5 de agosto de 2025.

1 R1 Técnico/a Consultor/a (Ecosistemas Litorales) Nº CONV._FIHAC/19_2025

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 R1 Técnico/a Consultor/a.**

La fecha límite de entrega de documentos es el 20 de Agosto de 2.025, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE: Descarga las Instrucciones**
- Accede al **Formulario de datos**
- Accede al **Profesiograma**
- CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas
- Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (http://www.empleacantabria.es/), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:

SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO Portal del Sistema Nacional de Empleo

Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo Clave de registro: 244381

R1 Técnico/a Consultor/a - Santander - 05/08/2025

— Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39655170
Cuenta de cotización:	0111391061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	
Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa	
Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	05/08/2025

— Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	R1 Técnico/a Consultor/a
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/1-r1-tecnico-a-consultor-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-19_2025/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

— Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Temporal eventual por circunstancias de la producc
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	01/09/2025
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Lunes a jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	25229 Euros brutos anuales

Página 1 de 2

— Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/1-r1-tecnico-a-consultor-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-19_2025/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/1-r1-tecnico-a-consultor-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-19_2025/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/1-r1-tecnico-a-consultor-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-19_2025/

— Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-r1-tecnico-a-consultor-a-ecosistemas-litorales-no-conv-_fihac-19_2025/

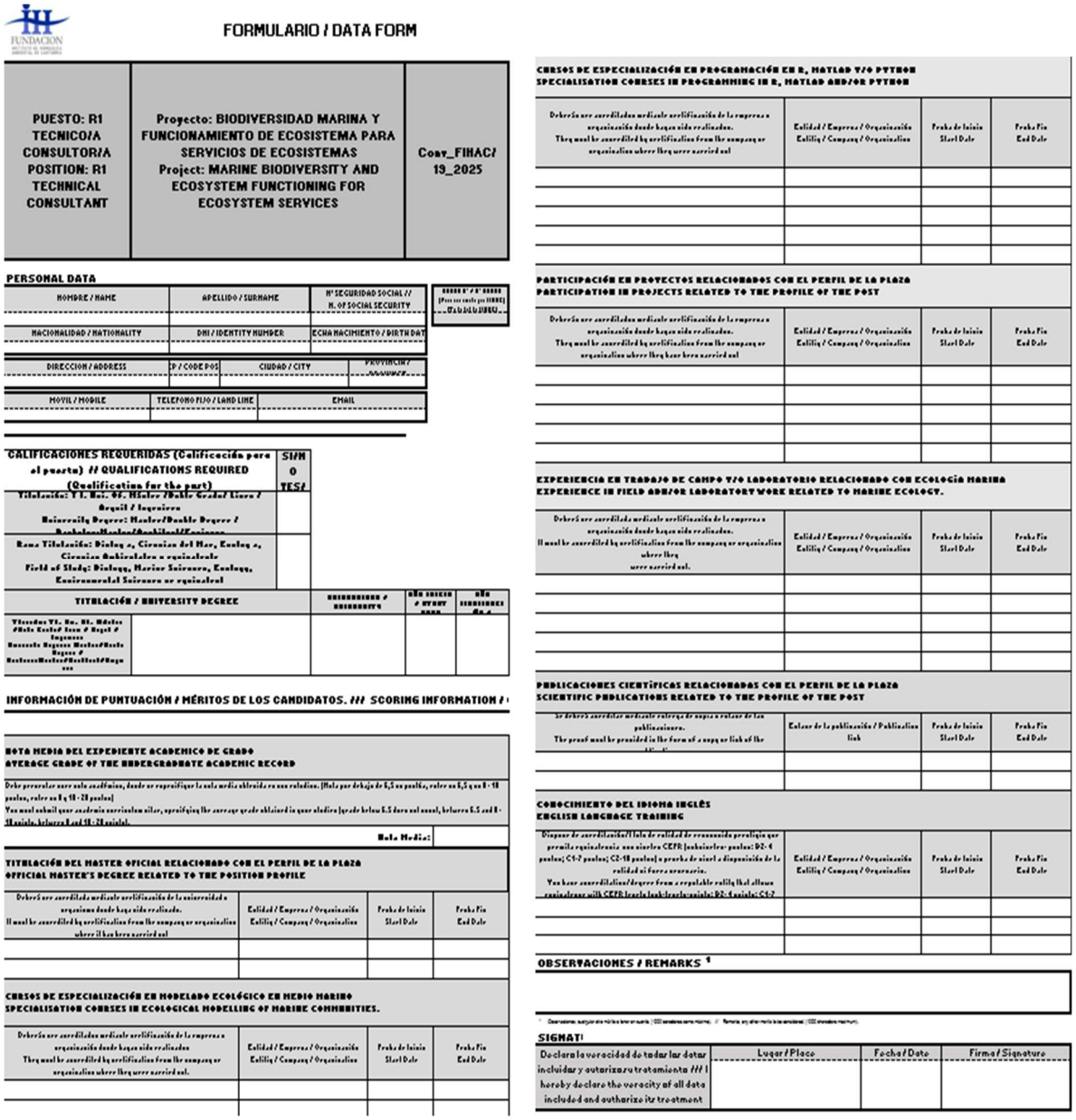
— Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201616
Correo electrónico:	fernandezgs@gestion.unican.es

Página 2 de 2

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



FORMULARIO / DATA FORM

PUESTO: R1 TECNICO/A CONSULTOR/A POSITION: R1 TECHNICAL CONSULTANT	Proyecto: BIODIVERSIDAD MARINA Y FUNCIONAMIENTO DE ECOSISTEMA PARA SERVICIOS DE ECOSISTEMAS Project: MARINE BIODIVERSITY AND ECOSYSTEM FUNCTIONING FOR ECOSYSTEM SERVICES	Conv_FIHAC/ 19_2025

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL // N. OF SOCIAL SECURITY
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	ECHA NACIMIENTO / BIRTH DAT
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POS	CIUDAD / CITY / PROVINCIA /
MOVIL / MOBILE	TELEFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL

CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) // QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)	SI/N O YES/
Titulación: T.I. Ing. Gº. Máster /Doble Grado/ Licen / Arquit / Ingeniero University Degree: Master/Double Degree / Bachelor/Master/Architect/Engineer	
Rama Titulación: Biolog a, Ciencias del Mar, Ecolog a, Ciencias Ambientales o equivalente Field of Study: Biology, Marine Sciences, Ecology, Environmental Sciences or equivalent	

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE			
Titulación Tit. Ing. Gº. Máster /Doble Grado/ Licen / Arquit / Ingeniero Universitu Degree: Master/Double Degree / Bachelor/Master/Architect/Engineer			

INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. /// SCORING INFORMATION /

NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADEMICO DE GRADO
AVERAGE GRADE OF THE UNDERGRADUATE ACADEMIC RECORD

Debe generarse este expediente académico, donde se especifique la nota media obtenida en esa titulación. (Nota por debajo de 5,5 no puntúa, entre un 5,5 y un 8 = 18 puntos, entre un 8 y 10 = 28 puntos)
You must submit your academic curriculum where you specify the average grade obtained in your studies (grade below 5.5 does not count, between 5.5 and 8 = 18 points, between 8 and 10 = 28 points).

Nota Media:

TITULACIÓN DEL MASTER OFICIAL RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA
OFFICIAL MASTER'S DEGREE RELATED TO THE POSITION PROFILE

Debe ser acreditado mediante certificación de la universidad u organismo donde haya sido realizado. It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out	Calidad / Empresa / Organización Calility / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN MODELADO ECOLÓGICO EN MEDIO MARINO
SPECIALISATION COURSES IN ECOLOGICAL MODELLING OF MARINE COMMUNITIES.

Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizados. They must be accredited by certification from the company or organization where they were carried out.	Calidad / Empresa / Organización Calility / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN PROGRAMACIÓN EN R, MATLAB Y/O PYTHON
SPECIALISATION COURSES IN PROGRAMMING IN R, MATLAB AND/OR PYTHON

Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. They must be accredited by certification from the company or organization where they were carried out	Calidad / Empresa / Organización Calility / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA
PARTICIPATION IN PROJECTS RELATED TO THE PROFILE OF THE POST

Deben ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out	Calidad / Empresa / Organización Calility / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

EXPERIENCIA EN TRABAJO DE CAMPO Y/O LABORATORIO RELACIONADO CON ECOLOGÍA MARINA
EXPERIENCE IN FIELD AND/OR LABORATORY WORK RELATED TO MARINE ECOLOGY.

Deben ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. It must be accredited by certification from the company or organization where they were carried out.	Calidad / Empresa / Organización Calility / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON EL PERFIL DE LA PLAZA
SCIENTIFIC PUBLICATIONS RELATED TO THE PROFILE OF THE POST

Se deberá aportar mediante enlace de copia o extracto de las publicaciones. The proof must be provided in the form of a copy or link of the	Enlace de la publicación / Publication link	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

CONOCIMIENTO DEL IDIOMA INGLÉS
ENGLISH LANGUAGE TRAINING

Disponer de acreditación/título de calidad de reconocido prestigio que permita equipararlo con niveles CEFR (subniveles: puntos: B2: 4 puntos; C1-7 puntos; C2: 10 puntos) a prueba de nivel a disposición de la calidad si fuera necesario. You have accreditation/degree from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels: points: B2: 4 points; C1-7	Calidad / Empresa / Organización Calility / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

OBSERVACIONES / REMARKS [1]

SIGNATURE

Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento /// I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 20 de Agosto de 2025 a las 23:45h, recibiéndose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/19_2025	7

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/19_2025	7	2

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/19_2025	2	2

R1 TÉCNICO/A CONSULTOR/A	Conv._FIHAC_19_2025
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:	7

R1 TÉCNICO/A CONSULTOR/A	Conv._FIHAC_19_2025

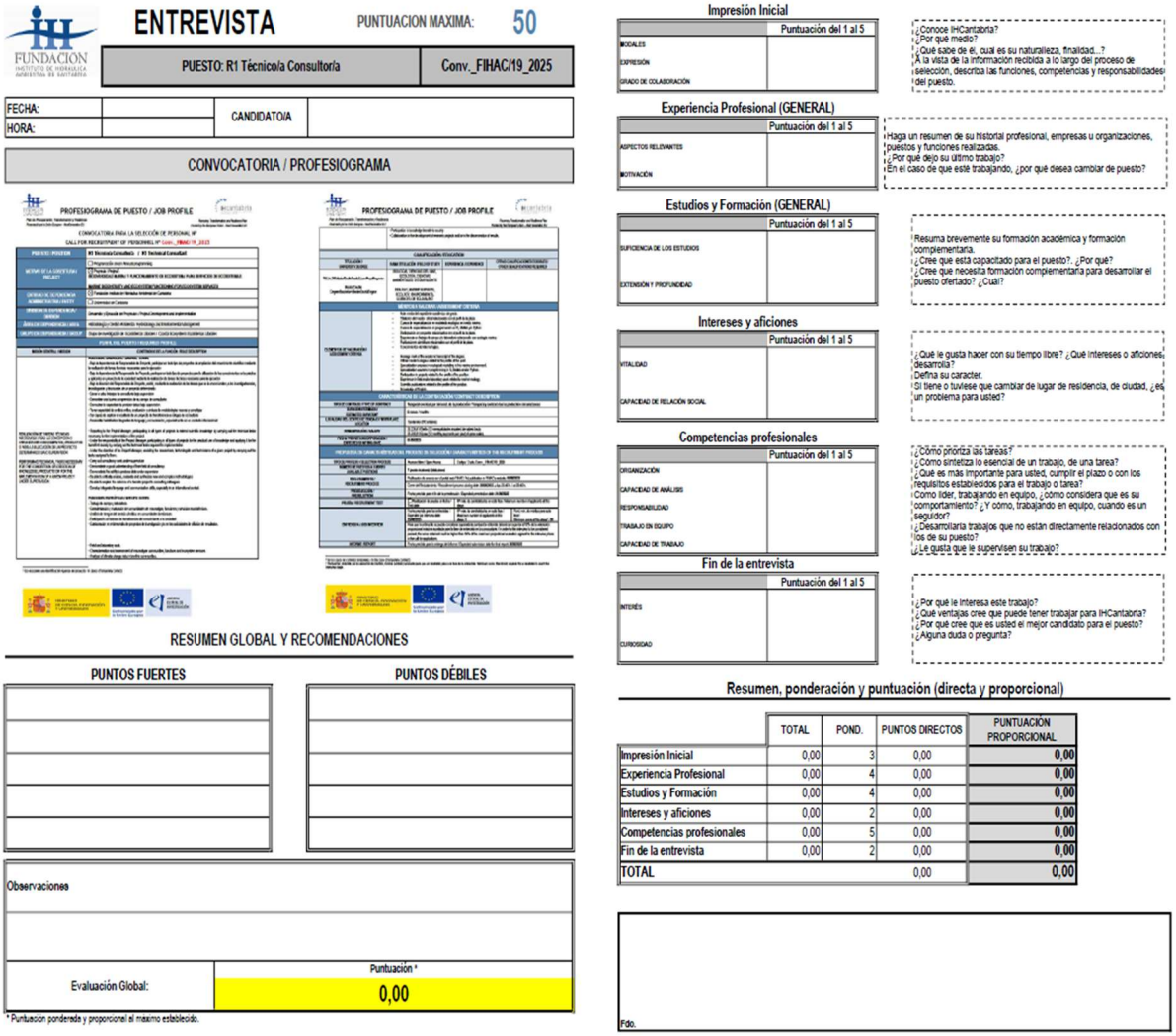
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																
	Titulación: Tit.Uni.Of.MásterDobleGrado/Lisen/Arquitingenier	Rama Titulación: BIOLOGIA, CIENCIAS DEL MAR, ECOLOGÍA, CIENCIAS AMBIENTALES O EQUIVALENTE	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADEMICO DE GRADO		TITULACIÓN DEL MASTER OFICIAL RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN MODELADO ECOLÓGICO EN MEDIO MARINO		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN PROGRAMACIÓN EN R, MATLAB Y/O PYTHON		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		EXPERIENCIA EN TRABAJO DE CAMPO Y/O LABORATORIO RELACIONADO CON ECOLOGÍA MARINA		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	10	SI	15	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	SI	4	34
2	SI	NO																	
3	SI	SI	SI	10	SI	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	7	32
4	SI	SI	SI	10	SI	15	4	8	2	4	3	9	0	0	1	5	SI	4	55
5	SI	SI	SI	10	SI	15	1	2	4	8	5	15	4	8	2	10	SI	4	72
6	SI	SI	SI	10	NO	0	0	0	1	2	2	6	0	0	1	5	SI	4	27
7	SI	SI	SI	10	NO	0	1	2	1	2	2	6	0	0	0	0	NO	0	20

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable del Área de Hidrobiología y Gestión Ambiental, la Responsable del Grupo de Ecosistemas Litorales y el Responsable de la Unidad de Recursos Humanos.

Las entrevistas fueron realizadas el 25 de Agosto de 2025, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



ENTREVISTA

PUNTUACION MAXIMA: 50

PUESTO: R1 Técnico/a Consultoría	Conv._FIHAC/19_2025

FECHA:		CANDIDATO/A	
HORA:			

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones	
Evaluación Global:	Puntuación * 0,00

* Puntuacion ponderada y proporcional al maximo establecido.

Impresión Inicial

	Puntuación del 1 al 5
SOCIALES	
EXPRESIÓN	
GRADO DE COLABORACIÓN	

¿Conoce IHCantabria?
¿Por qué medio?
¿Qué sabe de él, cual es su naturaleza, finalidad...?
A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL)

	Puntuación del 1 al 5
ASPECTOS RELEVANTES	
MOTIVACIÓN	

Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
¿Por qué dejo su último trabajo?
En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL)

	Puntuación del 1 al 5
SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS	
EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD	

Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
¿Cree que está capacitado para el puesto?. ¿Por qué?
¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cual?

Intereses y aficiones

	Puntuación del 1 al 5
VITALIDAD	
CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL	

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?
Defina su caracter.
Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales

	Puntuación del 1 al 5
ORGANIZACIÓN	
CAPACIDAD DE ANÁLISIS	
RESPONSABILIDAD	
TRABAJO EN EQUIPO	
CAPACIDAD DE TRABAJO	

¿Cómo prioriza las tareas?
¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y como, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?
¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
¿Le gusta que le supervisen su trabajo?

Fin de la entrevista

	Puntuación del 1 al 5
INTERÉS	
CURIOSIDAD	

¿Por qué le interesa este trabajo?
¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IHCantabria?
¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo.

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

R1 TÉCNICO/A CONSULTOR/A	Conv._FIHAC_19_2025
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:	7

R1 TÉCNICO/A CONSULTOR/A	Conv._FIHAC_19_2025

Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																	ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA
	Titulación: Tit.Uni.Of.Máster/DobleGrado/Lisen/Arquitectura/Ingenier	Rama Titulación: BIOLOGIA, CIENCIAS DEL MAR, ECOLOGIA, CIENCIAS AMBIENTALES O EQUIVALENTE	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADEMICO DE GRADO		TITULACIÓN DEL MASTER OFICIAL RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN MODELADO ECOLÓGICO EN MEDIO MARINO		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN PROGRAMACIÓN EN R, MATLAB Y/O PYTHON		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		EXPERIENCIA EN TRABAJO DE CAMPO Y/O LABORATORIO RELACIONADO CON ECOLOGÍA MARINA		PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RELACIONADAS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE AÑOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	10	SI	15	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	SI	4	34					
2	SI	NO																						
3	SI	SI	SI	10	SI	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	SI	7	32					
4	SI	SI	SI	10	SI	15	4	8	2	4	3	9	0	0	1	5	SI	4	55	39,00	40,00	38,50	39,17	94,17
5	SI	SI	SI	10	SI	15	1	2	4	8	5	15	4	8	2	10	SI	4	72	44,00	44,00	42,50	43,50	115,50
6	SI	SI	SI	10	NO	0	0	0	1	2	2	6	0	0	1	5	SI	4	27					
7	SI	SI	SI	10	NO	0	1	2	1	2	2	6	0	0	0	0	NO	0	20					

8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **BEGOÑA SÁNCHEZ ASTRÁIN**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **BEGOÑA SÁNCHEZ ASTRÁIN**

BENEDICTO MARTIN ALEXIS - 78719282B

Firmado digitalmente por BENEDICTO MARTIN ALEXIS - 78719282B
Fecha: 2025.08.26 13:01:13 +02'00'

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	26/08/2025	▪ Primera versión del documento

9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

a) Convocatoria/Profesiograma del puesto

b) Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.

c) Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.