



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

27 de Agosto de 2025

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/21_2025. R1 TÉCNICO/A CONSULTOR)

Alexis Benedicto Martín
Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	15
8.	Candidato finalista _____	16
	Evolución del Documento _____	17
	Anexos _____	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2025 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2025 aprobado en Patronato de fecha 13 de diciembre de 2024, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de R1 TÉCNICO/A CONSULTOR/A cuya misión general será: "REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS O PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO BAJO SUPERVISIÓN".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 12 de agosto de 2025.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/21_2025

PUESTO / POSITION	R1 Técnico/a Consultoría / R1 Technical Consultant
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA PARA DEMOSTRAR LA RESILIENCIA FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO DE INFRAESTRUCTURAS CRÍTICAS NATURE-BASED SOLUTIONS TO DEMONSTRATE THE RESILIENCE OF CRITICAL INFRASTRUCTURE TO CLIMATE CHANGE
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISION DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia / Marine Climate and Climate Change Risks climáticos, adaptación y resiliencia
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS O PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO BAJO SUPERVISIÓN PERFORMING TECHNICAL TASKS NECESSARY FOR THE DESIGN OR CREATION OF KNOWLEDGE, PRODUCTS OR FOR THE EXECUTION OF A SPECIFIC PROJECT UNDER SUPERVISION	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES - Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución - Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicados en proyectos de la sociedad mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución - Bajo la dirección del Responsable de Proyecto, asistir, mediante la realización de las tareas que se le encomienden, a los investigadores, tecnólogos e ingenieros de un proyecto determinado - Llevar a cabo trabajos de consultoría bajo supervisión - Demostrar una buena comprensión de su campo de consultoría - Demostrar la capacidad de producir datos bajo supervisión - Tener capacidad de análisis crítico, evaluación y síntesis de metodologías nuevas y complejas - Ser capaz de explicar el resultado de un proyecto de transferencia a colegas de consultoría - Desarrollar habilidades integradas de lenguaje y comunicación, especialmente en un contexto internacional - Under the supervision of the Project Manager, participate in all types of projects aimed at expanding scientific knowledge by performing the technical tasks necessary for their execution - Under the supervision of the Project Manager, participate in all types of projects aimed at putting knowledge into practice and applying it for the benefit of society by performing the technical tasks necessary for their execution - Under the direction of the Project Manager, assist the researchers, technologists and technicians of a given project by performing the tasks assigned to you - Carry out consulting work under supervision - Demonstrate a good understanding of your field of consulting - Demonstrate the ability to produce data under supervision - Have the ability to critically analyse, evaluate and synthesise new and complex methodologies - Be able to explain the results of a transfer project to consulting colleagues - Develop integrated language and communication skills, especially in an international context
FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES - Programación de herramientas relacionadas con el modelado de erosión e inundación. - Programación de herramientas relacionadas con el análisis de riesgos costeros. - Desarrollo de metodologías que combinen simulaciones numéricas y técnicas estadísticas. - Análisis de resultados y generación de documentos y materiales gráficos específicos. - Programming of tools related to erosion and flood modeling. - Programming of tools related to coastal risk assessment. - Development of methodologies combining numerical simulations and statistical techniques.	

¹ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / It is necessary a rigorous identification of the project

- Analysis of results and generation of specific documents and graphical material.			
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
T.L. Un. O. Máster Double Degree (L. Un. Ing. Ingenier Máster Double Degree Bachelor + Master (L. Un. Ing. Engine	INGENIERIA / ARQUITECTURA ENGINEERING / ARCHITECTURE		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	- Grado en Ingeniería Informática. - Titulación del Máster Oficial en Matemáticas y Computación o Ingeniería Informática. - Conocimientos avanzados de programación con Python y Matlab. - Experiencia en la participación de proyectos de investigación y desarrollo nacionales y/o internacionales. - Participación en proyectos relativos al modelado de impactos y riesgos costeros. - Conocimiento del idioma Inglés. - Degree in Computer Engineering. - Official Master's Degree in Mathematics and Computing or computer engineering. - Advanced knowledge of programming with Python and Matlab. - Experience participating in national and/or international research and development projects. - Participation in projects related to coastal impact and risk modelling. - Knowledge of the English language.		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Temporal eventual por circunstancias de la producción / Temporary contract due to production circumstances		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ¹	6 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	25.225,61 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 25.225,61 €/año (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	04/09/2025		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access	Código / Code: Conv. _FIHAC/21_2025	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puesto vacante) / (one vacant)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 12/08/2025 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 24/09/2025, a las 23:45 h. / at 23:45h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 25/09/2025		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: Nº máx. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ² : 60		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 26/09/2025 Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ² : 60 Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria. / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para el entrega del informe / Expected submission date for final report: 27/09/2025		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(a) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el(los) candidato(s) a contratar / Expected date for final: 27/09/2025		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		

¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 12 de agosto de 2025.

1 R1 Técnico Consultor (Riesgos Climáticos Adaptación y Resiliencia) N^o CONV. _FIHAC/21_2025

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 R1 Técnico Consultor**.

La fecha límite de entrega de documentos es el 24 de Agosto de 2025, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesiograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



FORMULARIO / DATA FORM

PUESTO: R1 TÉCNICO CONSULTORIA POSITION: R1 TECHNICAL CONSULTANT	Proyecto: SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA PARA DEMOSTRAR LA RESILIENCIA FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO DE INFRAESTRUCTURAS CRÍTICAS Project: NATURE-BASED SOLUTIONS TO DEMONSTRATE THE RESILIENCE OF CRITICAL INFRASTRUCTURE TO CLIMATE CHANGE	Conv. FIHAC/21_2025
---	---	----------------------------

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N.º OF SOCIAL SECURITY AFFILIATION	CIUDAD DE ORIGEN / Place of birth (per FIHAC) / City of Birth (per CV)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MÓVIL / MOBILE	TELÉFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL	

CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) / QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)	SINO / YES/NO
Titulación: Tt. Uni. Of. Master/Doble Grado/Licenciatura/Ingén. University Degree: Master/Double Degree/Bachelor-Master/Arch/Engin.	
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY
Titulación: Tt. Uni. Of. Master/Doble Grado/Licenciatura/Ingén. University Degree: Master/Double Degree/Bachelor-Master/Arch/Engin.	AÑO INICIO / START YEAR
	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR

INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

GRADO EN INGENIERÍA INFORMÁTICA BACHELOR'S DEGREE IN COMPUTER ENGINEERING			
Debe ser acreditado mediante certificación de la universidad o organismo donde haya sido realizado. It must be accredited by certification from the university or organism where it was completed.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
TITULACIÓN DEL MASTER OFICIAL EN MATEMÁTICAS Y COMPUTACIÓN O INGENIERÍA INFORMÁTICA OFFICIAL MASTER'S DEGREE IN MATHEMATICS AND COMPUTING OR COMPUTER ENGINEERING			
Debe ser acreditado mediante certificación de la universidad o organismo donde haya sido realizado. It must be accredited by certification from the university or organism where it has been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
CONOCIMIENTOS AVANZADOS DE PROGRAMACIÓN CON PYTHON Y MATLAB ADVANCED PROGRAMMING SKILLS WITH PYTHON AND MATLAB			
Debe ser acreditado mediante certificación de asignaturas o de cursos donde se haya adquirido los conocimientos. It must be proved by means of a certificate of subject or courses where the knowledge	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

EXPERIENCIA EN LA PARTICIPACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO NACIONALES Y/O INTERNACIONALES. EXPERIENCE IN PARTICIPATING IN NATIONAL AND/OR INTERNATIONAL RESEARCH AND DEVELOPMENT PROJECTS.			
Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. They must be accredited by certification from the company or organization where they were carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELATIVOS AL MODELO DE IMPACTOS Y RIESGO. PARTICIPATION IN PROJECTS RELATED TO IMPACT AND RISK MODELING.			
Debe ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. They must be accredited by certification from the company or organization where they were carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
FORMACIÓN EN INGLÉS TRAINING IN ENGLISH			
Debe ser acreditado/a través de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (sub-nivel-puntos: B2-4 puntos, C1-7 puntos, C2-10 puntos) o prueba de nivel a disposición de la entidad o de otro organismo. You have accreditation/degree from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-level-points: B2-4 points, C1-7 points, C2-10 points) or level test at the entity's disposal if necessary.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

OBSERVACIONES / REMARKS ¹

¹ Observaciones, según los méritos o puntos (100 máximos con título) // Remarks, by the merits (100 maximum with title)

SIGNATURE

Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature
---	----------------------	---------------------	--------------------------

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 24 de Agosto de 2025 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/21_2025	1

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/21_2025	1	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/21_2025	1	1

R1 Técnico/a Consultor/a		Conv._FIHAC_21_2025	
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:	1		

Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR												TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Título: OM Máster/Doctor/Ondio/Licencia/multingenier	Para titulación: Ingeniero (Arquitectura)	GRADO DE INGENIERIA INFORMÁTICA		TITULACIÓN DEL MASTER ORCAL DE MATEMÁTICAS Y COMPUTACIÓN O INGENIERIA INFORMÁTICA		CONOCIMIENTOS AVANZADOS DE PROGRAMACIÓN CON PYTHON Y MATLAB		EXPERIENCIA EN LA PARTICIPACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO NACIONALES Y/O INTERNACIONALES.		PARTICIPACIÓN DE PROYECTOS RELATIVOS AL MODELO DE IMPACTOS Y RIESGOS.		FORMACIÓN EN INGLÉS		
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	30	SI	24	2	12	21	12	1	2	SI	4	84

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable del Grupo de investigación de Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia, el investigador del Grupo de Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia y la técnica de la Unidad de Recursos Humanos.

Las entrevistas fueron realizadas el 27 de Agosto de 2025, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



ENTREVISTA

PUESTO: R1 Técnico/a Consultoría Conv. _FIHAC/21_2025

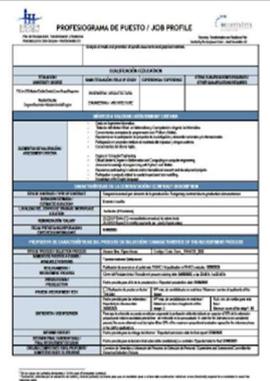
PUNTAJUE MAXIMA: **50**

FECHA: _____ CANDIDATO/A: _____

HORA: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA





RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Impresión Inicial

Puntuación del 1 al 5

MODALES	
EXPRESION	
GRADO DE COLABORACION	

Experiencia Profesional (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

ASPECTOS RELEVANTES	
MOTIVACION	

Estudios y Formación (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

EFICACIA DE LOS ESTUDIOS	
EXTENSION Y PROFUNDIDAD	

Intereses y aficiones

Puntuación del 1 al 5

VITALIDAD	
CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL	

Competencias profesionales

Puntuación del 1 al 5

ORGANIZACION	
CAPACIDAD DE ANALISIS	
RESPONSABILIDAD	
TRABAJO EN EQUIPO	
SAPACIDAD DE TRABAJO	

Fin de la entrevista

Puntuación del 1 al 5

INTERES	
CURIOSIDAD	

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJUE PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Observaciones

Evaluación Global:	Puntuación * 0,00
--------------------	-----------------------------

* Puntuación ponderada y proporcional al mismo establecido.

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

R1 Técnico/a Consultor/a		Conv_FIHAC_21_2025																		
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:		1																		
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR													ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA	
	Tit. Univ. Of. Máster. Doctor. Grado. Licenci. eq.º Ingenier.	Plana (Colección: Ingenieros / Arquitectos)	GRADO EN INGENIERIA INFORMÁTICA		TITULACION DEL MASTER OFICIAL DE MATEMÁTICAS Y COMPUTACIÓN O INGENIERIA INFORMÁTICA		CONOCIMIENTOS AVANZADOS DE PROGRAMACIÓN CON PYTHON Y MATLAB		EXPERIENCIA EN LA PARTICIPACION DE PROYECTOS DE INVESTIGACION Y DESARROLLO NACIONALES Y/O INTERNACIONALES.		PARTICIPACION EN PROYECTOS RELATIVOS AL MODELO DE IMPACTOS Y RESGOS.		FORMACION EN INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevista 1	Entrevista 2	Entrevista 3		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTO	PUNTO	PUNTO		
1	SI	SI	SI	30	SI	24	2	12	21	12	1	2	SI	4	84	44,00	45,50	43,50	44,33	128,33

8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **GUZMÁN RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **GUZMÁN RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>27/08/2025</u>	▪ Primera versión del documento

