



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

25 de Septiembre de 2025

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/23_2025. R1 TÉCNICO/A CONSULTOR)

Alexis Benedicto Martín
Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2025 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2025 aprobado en Patronato de fecha 13 de diciembre de 2024, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de R1 TÉCNICO/A CONSULTOR/A cuya misión general será: "REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS O PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO BAJO SUPERVISIÓN".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 5 de septiembre de 2025.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/23_2025

PUESTO / POSITION	R1 Técnico/a Consultor/a / R1 Technical Consultant
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input type="checkbox"/> Proyecto / Project:
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Ingeniería Hidráulica y de Costas / Coastal and Hydraulic Engineering
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa / Coastal Management and Engineering (Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa)
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
<p>REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS O PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO BAJO SUPERVISIÓN</p> <p>PERFORMING TECHNICAL TASKS NECESSARY FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE, PRODUCTS OR FOR THE IMPLEMENTATION OF A GIVEN PROJECT UNDER SUPERVISION</p>	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en proyectos de la sociedad mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución Bajo la dirección del Responsable de Proyecto, asistir, mediante la realización de las tareas que se le encomienden, a los investigadores, tecnólogos y técnicos de un proyecto determinado Llevar a cabo trabajos de consultoría bajo supervisión Demstrar una buena comprensión de su campo de consultoría Demstrar la capacidad de producir datos bajo supervisión Tener capacidad de análisis crítico, evaluación y síntesis de metodologías nuevas y complejas Ser capaz de explicar el resultado de un proyecto de transferencia a colegas de consultoría Desarrollar habilidades integradas de lenguaje y comunicación, especialmente en un contexto internacional <p>REPORTING TO THE PROJECT MANAGER, PARTICIPATING IN ALL TYPES OF PROJECTS TO EXTEND SCIENTIFIC KNOWLEDGE BY CARRYING OUT THE TECHNICAL TASKS NECESSARY FOR THE IMPLEMENTATION OF THE PROJECT.</p> <p>UNDER THE RESPONSIBILITY OF THE PROJECT MANAGER, PARTICIPATING IN ALL TYPES OF PROJECTS FOR THE PRACTICAL USE OF KNOWLEDGE AND APPLYING IT FOR THE BENEFIT OF SOCIETY BY CARRYING OUT THE TECHNICAL TASKS REQUIRED FOR IMPLEMENTATION.</p> <p>UNDER THE DIRECTION OF THE PROJECT MANAGER, ASSISTING THE RESEARCHERS, TECHNOLOGISTS AND TECHNICIANS OF A GIVEN PROJECT BY CARRYING OUT THE TASKS ASSIGNED TO THEM.</p> <ul style="list-style-type: none"> Carry out consultancy work under supervision Demonstrate a good understanding of their field of consultancy Demonstrate the ability to produce data under supervision Be able to critically analyse, evaluate and synthesise new and complex methodologies Be able to explain the outcome of a transfer project to consulting colleagues Develop integrated language and communication skills, especially in an international context <p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> Uso, gestión y procesamiento de bases de datos meteorológicas Estudios de dinámica litoral y regeneración de playas Diseño de obras portuarias y de protección costera Modelación numérica de procesos litorales Validación de herramientas numéricas e interfaces gráficas Validación de modelos morfodinámicos en zonas costeras Modelado de impactos y evaluación de riesgos en la costa <p>USE, MANAGEMENT, AND PROCESSING OF METEOREN DATABASES</p> <ul style="list-style-type: none"> Studies of coastal dynamics and beach regeneration Design of port and coastal protection works Numerical modeling of coastal processes

¹ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contracts



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

<ul style="list-style-type: none"> Validation of numerical tools and graphical interfaces Validation of morphodynamic models in coastal areas Modeling of impacts and risk assessment on the coast 			
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Tel.Uh.Oh.Máster/Doble Grado/Licenciatura/Ingeniería Máster/Doble Grado/Bachelor/Máster/Ingeniería	INGENIERÍA / ARQUITECTURA ENGINEERING / ARCHITECTURE		MAESTR EN COSTAS Y PUERTOS MASTER IN COASTS AND PORTS
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
<p>ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA</p> <ul style="list-style-type: none"> Nota media de las asignaturas de la titulación del Máster en Costas y Puertos. Especialidad en Ingeniería Portuaria. Experiencia en puertos e infraestructuras costeras Prácticas relacionadas con gestión integrada de zonas costeras (GIZC) Experiencia en estudios de dinámica litoral Formación en inglés. Average mark in the subjects of the Master's Degree in Coasts and Ports Specialization in Port Engineering Experience in ports and coastal infrastructure Internships related to Integrated Coastal Zone Management (ICZM) Experience in coastal dynamics studies Training in English 			
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION¹	meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (H.Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	25.355,75 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 25.355,75 €/año (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	24/09/2025		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access	Código / Code: Conv. _FIHAC/23_2025	
NUMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puestos vacantes) / (jobs vacant)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 05/09/2025		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 17/09/2025, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	Fecha previsible para el fin de la preselección / Expected preselection date: 17/09/2025	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date: N° max. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha previsible para las entrevistas / Expected job interview date: 19/09/2025	N° max. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. min. de meritos para esta fase / Minimum score at this stage ² : 60
INFORME / REPORT	Fecha previsible para el entrega del informe / Expected submission date for final report: 22/09/2025		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A)S / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha previsible para la decisión final sobre el/a candidato(s) a contratar / Expected date for final: 22/09/2025		
ORGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		

¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 5 de septiembre de 2025.

1 R1 TECNICO/A CONSULTOR/A (Ingeniería y Gestión de la Costa) N° CONV. _FIHAC/23_2025

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 R1 TECNICO/A CONSULTOR/A.

La fecha límite de entrega de documentos es el 17 de Septiembre de 2025, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** [Descarga las Instrucciones](#)
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesigramas](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Clave de registro: 246130

R1 Técnico/a Consultor - Santander - 05/09/2025

— Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39655170
Cuenta de cotización:	0111391061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	05/09/2025

— Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	R1 Técnico/a Consultor
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/1-r1-tecnico-a-consultor-a-ingenieria-y-gestion-de-la-costa-no-conv-_fihac-23_2025/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

— Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral indefinido
Fecha de Incorporación:	24/09/2025
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	Lunes a Jueves: 8:30 a 14:00. Tardes: 15:00 a 18:00. Viernes: 8:30 a 14:30
Salario:	25355 Euros brutos

— Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/1-r1-tecnico-a-consultor-a-ingenieria-y-gestion-de-la-costa-no-conv-_fihac-23_2025/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/1-r1-tecnico-a-consultor-a-ingenieria-y-gestion-de-la-costa-no-conv-_fihac-23_2025/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/1-r1-tecnico-a-consultor-a-ingenieria-y-gestion-de-la-costa-no-conv-_fihac-23_2025/

— Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-r1-tecnico-a-consultor-a-ingenieria-y-gestion-de-la-costa-no-conv-_fihac-23_2025/
Presentarse en la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-r1-tecnico-a-consultor-a-ingenieria-y-gestion-de-la-costa-no-conv-_fihac-23_2025/

— Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Sonia Fernández García
Teléfono:	942201616
Correo electrónico:	fernandezgs@gestion.unican.es

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



FORMULARIO / DATA FORM

PUESTO: R1 TÉCNICO/A CONSULTORIA POSITION: R1 TECHNICAL CONSULTANT	Conv. FIHAC/23_2025
---	----------------------------

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATION	GRUPO PROFESIONAL (Pon en blanco por FIHAC) (Free field for FIHAC)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CUIDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MOVIL / MOBILE	TELÉFONO Fijo / LAND LINE	EMAIL	

CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) / QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)	SINO / YES/NO		
Título: TS, DNI, OX, Máster/Licenciados/Ingenieros. University Degree, Master Double Degree Bachelor/Master / Architect / Engineer			
rama: Título: Ingeniería/Arquitectura Field of study: Engineering / Architecture			
Otras calificaciones exigidas: Máster en Costes y Puertos Other qualifications required: Master in Cost and Ports			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	EMERGENCIA / EMERGENCY	ALICENCIADO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
Título: TS, DNI, OX, Máster/Licenciados/Ingenieros. University Degree, Master Double Degree Bachelor/Master / Architect / Engineer			

INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. IF SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

NOTA MEDIA DE LAS ASIGNATURAS DE LA TITULACIÓN DEL MÁSTER EN COSTAS Y PUERTOS AVERAGE GRADE IN THE SUBJECTS OF THE MASTER'S DEGREE IN COASTS AND PORTS			
Debe presentarse cartilla académica, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios (Nota por asignatura de 7,5 se puntos, entre un 7,5 y 8 - 7 puntos, entre un 8 y un 9 - 15 puntos, entre un 9 y un 10 - 20 puntos). You must submit your academic certificate where, specifying the grade obtained in your studies (grade below 7,5 does not count, between 7,5 and 8 - 7 points, between 8 and 9 - 15 points, entre un 9 y un 10 - 20 points).			
Nota media:			
ESPECIALIDAD EN INGENIERÍA PORTUARIA ENGINEERING		SPECIALIZATION IN PORT	
Se valorarán asignaturas cursadas en la especialidad que debiendo ser acreditadas mediante certificación donde haya sido realizada. No podrán ser asignaturas pertenecientes al Máster de Costas y Puertos (excepto de esta convocatoria). Subjects taken in the specialty will be evaluated and must be accredited by means of certification where they were taken. They cannot be subjects belonging to the Master's Degree in Coasts and Ports (except in the case of this application).	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de inicio Start Date	Fecha Fin End Date
EXPERIENCIA EN PUERTOS E INFRAESTRUCTURAS COSTERAS. EXPERIENCE IN PORTS AND COASTAL INFRASTRUCTURE.			

Se valorará cualquier trabajo que haya realizado en proyectos de puertos, dragados e infraestructuras portuarias y costeras. Se acreditará el trabajo mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado o mediante entrega de los resultados desarrollados por el candidato. Any work you have done in port, dredging, and port and coastal infrastructure projects will be valued. The work will be accredited by means of certification from the company or organization where it was carried out or by submitting the results developed by the candidate.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de inicio Start Date	Fecha Fin End Date

PRÁCTICAS RELACIONADAS CON GESTIÓN INTEGRADA DE ZONAS COSTERAS (GIZC) INTERNSHIPS RELATED TO INTEGRATED COASTAL ZONE MANAGEMENT (ICZM)

Es el ámbito profesional campo de investigación, desarrollado en la empresa pública, privada y/o voluntariado. Deberán ser acreditadas mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizado. It is the professional and research field developed in public, private and/or volunteer organizations. They must be accredited by certification from the company or organization where they were carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de inicio Start Date	Fecha Fin End Date

EXPERIENCIA EN ESTUDIOS DE DINÁMICA LITORAL EXPERIENCE IN COASTAL DYNAMICS STUDIES

Participación en proyectos de dinámica litoral que deberán ser acreditados mediante certificación de las organizaciones y/o empresas donde haya sido realizado. Participation in coastal dynamics projects, which must be accredited by certification from the organizations and/or companies where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de inicio Start Date	Fecha Fin End Date

FORMACIÓN EN INGLÉS TRAINING IN ENGLISH

Diploma de acreditación/ título de nivel de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (A2-B2 - 4 puntos, C1-2 puntos, C2-10 puntos). You have accreditation/degree from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (A2-B2=4 points, C1=2 points, C2=10 points).	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de inicio Start Date	Fecha Fin End Date

OBSERVACIONES / REMARKS¹
Observaciones, según de cada caso en su caso. (100 caracteres como máximo). If Remarks, specify character limits (100 character maximum).

SIGNATURE	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature
Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.			

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 17 de septiembre de 2025 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/23_2025	1

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/23_2025	1	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/23_2025	1	1

R1 Técnico/a Consultor/a		Conv._FIHAC_23_2025	
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:	1		

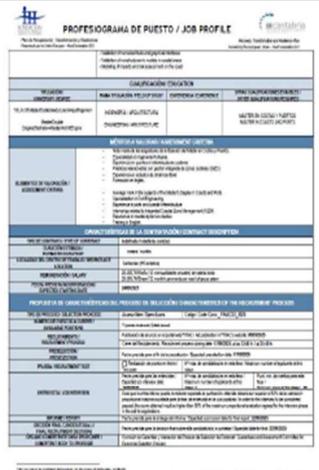
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR												TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Tít.Uni.Oct.Máster/Doble Grado/Licen/Aquit/Ingenier	Rama titulación: Ingeniería / Arquitectura	NOTA MEDIA DE LAS ASIGNATURAS DE LA TITULACIÓN DEL MÁSTER OFICIAL EN COSTAS Y PUERTOS		ESPECIALIDAD EN INGENIERÍA PORTUARIA		EXPERIENCIA EN PUERTOS E INFRAESTRUCTURAS COSTERAS		PRÁCTICAS RELACIONADAS CON GESTIÓN INTEGRADA DE ZONAS COSTERAS (GIZC)		EXPERIENCIA EN ESTUDIOS DE DINÁMICA LITORAL		FORMACIÓN EN INGLÉS		
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	NÚMERO DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	20	13	20	7	21	6	20	1	3	NO	0	84

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable del Grupo de Ingeniería y gestión de la costa, el investigador del Grupo de Ingeniería y gestión de la Costa y la técnica de la Unidad de Recursos Humanos.

Las entrevistas fueron realizadas el 24 de Septiembre de 2025, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

	<h1 style="margin:0;">ENTREVISTA</h1>	Puntuación máxima: 50
PUESTO: R1 Técnico/a Consultoría Conv. _FIHAC/23_2025		
FECHA: _____ HORA: _____	CANDIDATO/A _____	
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA		
		<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> Impresión Inicial Puntuación del 1 al 5 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> Experiencia Profesional (GENERAL) Puntuación del 1 al 5 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> Estudios y Formación (GENERAL) Puntuación del 1 al 5 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> Intereses y aficiones Puntuación del 1 al 5 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> Competencias profesionales Puntuación del 1 al 5 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> Fin de la entrevista Puntuación del 1 al 5 </div>
		

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES
Observaciones	
Evaluación Global:	Puntuación * 0,00

* Puntuación ponderada y proporcional el mismo establecido.

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)				
	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo. _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

R1 Técnico/a Consultor/a	Conv._FIHAC_23_2025
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS:	1

Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR													ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA	
	Tít.Uni.Ot.Máster/DobleGrado/LicenciadIngenier	Rama titulación: Ingeniería / Arquitectura	NOTA MEDIA DE LAS ASIGNATURAS DE LA TITULACION DEL MÁSTER OFICIAL EN COSTAS Y PUERTOS		ESPECIALIDAD EN INGENIERÍA PORTUARIA		EXPERIENCIA EN PUERTOS E INFRAESTRUCTURAS COSTERAS		PRÁCTICAS RELACIONADAS CON GESTIÓN INTEGRADA DE ZONAS COSTERAS (IZGC)		EXPERIENCIA EN ESTUDIOS DE DINÁMICA LITORAL		FORMACIÓN EN INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	NÚMERO DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	20	13	20	7	21	6	20	1	3	NO	0	84	47,65	46,15	46,00	46,60	130,60

8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **ROCÍO DENISE LAURENTE**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **ROCÍO DENISE LAURENTE**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>25/09/2025</u>	▪ Primera versión del documento

