

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv._FIHAC/23_2025**

PUESTO / POSITION	R1 Técnico/a Consultor/a / R1 Technical Consultant
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	☒ Programación anual / Annual programming ☐ Proyecto / Project ⁵ :
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	☒ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria ☐ Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Ingeniería Hidráulica y de Costas / Coastal and Hydraulic Engineering
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa / Coastal Management and Engineering Ingeniería Litoral y Gestión de la Costa
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS O PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO BAJO SUPERVISIÓN PERFORMING TECHNICAL TASKS NECESSARY FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE, PRODUCTS OR FOR THE IMPLEMENTATION OF A GIVEN PROJECT UNDER SUPERVISION	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES - Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución - Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en provecho de la sociedad mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución - Bajo la dirección del Responsable de Proyecto, asistir, mediante la realización de las tareas que se le encomienden, a los investigadores/as, tecnólogos/as y técnicos/as de un proyecto determinado - Llevar a cabo trabajos de consultoría bajo supervisión - Demostrar una buena comprensión de su campo de consultoría - Demostrar la capacidad de producir datos bajo supervisión - Tener capacidad de análisis crítico, evaluación y síntesis de metodologías nuevas y complejas - Ser capaz de explicar el resultado de un proyecto de transferencia a colegas de consultoría - Desarrollar habilidades integradas de lenguaje y comunicación, especialmente en un contexto internacional - Reporting to the Project Manager, participating in all types of projects to extend scientific knowledge by carrying out the technical tasks necessary for the implementation of the project. - Under the responsibility of the Project Manager, participating in all types of projects for the practical use of knowledge and applying it for the benefit of society by carrying out the technical tasks required for implementation. - Under the direction of the Project Manager, assisting the researchers, technologists and technicians of a given project by carrying out the tasks assigned to them. - Carry out consultancy work under supervision - Demonstrate a good understanding of their field of consultancy - Demonstrate the ability to produce data under supervision - Be able to critically analyse, evaluate and synthesise new and complex methodologies - Be able to explain the outcome of a transfer project to consulting colleagues - Develop integrated language and communication skills, especially in an international context FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES - Uso, gestión y procesado de bases de datos met-oceánicas - Estudios de dinámica litoral y regeneración de playas - Diseño de obras portuarias y de protección costera - Modelación numérica de procesos litorales - Validación de herramientas numéricas e interfaces gráficas - Validación de modelos morfodinámicos en zonas costeras - Modelado de impactos y evaluación de riesgos en la costa - Use, management, and processing of met-ocean databases - Studies of coastal dynamics and beach regeneration - Design of port and coastal protection works - Numerical modeling of coastal processes

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases /of temporary contacts

	- Validation of numerical tools and graphical interfaces - Validation of morphodynamic models in coastal areas - Modeling of impacts and risk assessment on the coast				
CUALIFICACIÓN / EDUCATION					
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED		
Tit.Uni.Of.Máster/Doble Grado/Licen/Arquit/Ingenier Master/Double Degree/Bachelor+Master/Archit/Engine	INGENIERÍA / ARQUITECTURA ENGINEERING / ARCHITECTURE		MÁSTER EN COSTAS Y PUERTOS MASTER IN COASTS AND PORTS		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA					
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	- Nota media de las asignaturas de la titulación del Máster en Costas y Puertos. - Especialidad en Ingeniería Portuaria. - Experiencia en puertos e infraestructuras costeras - Prácticas relacionadas con gestión integrada de zonas costeras (GIZC) - Experiencia en estudios de dinámica litoral - Formación en Inglés. - Average mark in the subjects of the Master's Degree in Coasts and Ports - Specialization in Port Engineering. - Experience in ports and coastal infrastructure - Internships related to Integrated Coastal Zone Management (ICZM) - Experience in coastal dynamics studies - Training in English.				
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION					
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract				
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION⁶	meses / months				
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)				
REMUNERACIÓN / SALARY	25.355,76 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 25.355,76 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary				
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	24/09/2025				
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS					
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv_ FIHAC/23_2025			
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)				
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 05/09/2025 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 17/09/2025, a las 23:45 h. / at 23:45 h.				
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 17/09/2025				
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	☐ Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:			
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 19/09/2025	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ : 60		
	Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.				
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 22/09/2025				
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 22/09/2025				
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process				

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE		Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE				
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
NOTA MEDIA DE LAS ASIGNATURAS DE LA TITULACIÓN DEL MÁSTER EN COSTAS Y PUERTOS AVERAGE GRADE IN THE SUBJECTS OF THE MASTER'S DEGREE IN COASTS AND PORTS Debe presentar currículum académico, donde se especifique la nota media obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 7,5 no puntúa, entre un 7,5 y un 8 - 7 puntos, entre un 8 y un 9 - 15 puntos, entre un 9 y un 10-20 puntos) You must submit your academic curriculum vitae, specifying the average grade obtained in your studies (grade below 7.5 does not count, between 7.5 and 8 - 7 points, between 8 and 9 - 15 points, between 9 and 10 - 20 puntos).	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	20 punto(s) / point(s)	20
		Máximo: Maximum: 20		
ESPECIALIDAD EN INGENIERÍA PORTUARIA SPECIALIZATION IN PORT ENGINEERING Se valorarán asignaturas cursadas en la especialidad que deberán ser acreditadas mediante certificación donde hayan sido realizadas. No pueden ser asignaturas pertenecientes al Máster de Costas y Puertos (requisito de esta convocatoria). Subjects taken inthe specialty will be evaluated and must be accredited by means of certification where they were taken. They cannot be subjects belonging to the Master's Degree in Coasts and Ports (a requirement of this call for applications)	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJETS OR ELEMENTS	2 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	20
		Máximo: Maximum: 10		
EXPERIENCIA EN PUERTOS E INFRAESTRUCTURAS COSTERAS EXPERIENCE IN PORTS AND COASTAL INFRASTRUCTURE Se valorará cualquier trabajo que haya realizado en proyectos de puertos, dragados e infraestructuras portuarias y costeras. Se acreditará el trabajo mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados o mediante entrega de los resultados desarrollados por el candidato Any work you have done on port, dredging, and port and coastal infrastructure projects will be valued. The work will be accredited by means of certification from the company or organization where it was carried out or by submitting the results developed by the candidate.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE PROYECTOS NUMBER OF PROJECTS	3 punto(s)/proyecto / point(s)/project	21
		Máximo: Maximum: 7		
PRÁCTICAS RELACIONADAS CON GESTIÓN INTEGRADA DE ZONAS COSTERAS (GIZC). INTERNSHIPS RELATED TO INTEGRATED COASTAL ZONE MANAGEMENT (ICZM) En el ámbito profesional como de investigación, desarrollado en la empresa pública, privada y/o voluntariados. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. In the professional and research fields, developed in public, private, and/or volunteer organizations. They must be accredited by certification from the company or organization where they were carried out	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS	4 punto(s)/mes / point(s)/month	20
		Máximo: Maximum: 5		
EXPERIENCIA EN ESTUDIOS DE DINÁMICA LITORAL EXPERIENCE IN COASTAL DYNAMICS STUDIES Participación en proyectos de dinámica litoral que deberán ser acreditadas mediante certificación de las organizaciones y/o empresas donde hayan sido realizadas. Participation in coastal dynamics projects, which must be accredited by certification from the organizations and/or companies where they have been carried out.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE PROYECTOS NUMBER OF PROJECTS	3 punto(s) / point(s)	9
		Máximo: Maximum: 3		
FORMACIÓN EN INGLÉS TRAINING IN ENGLISH Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles- B2 -4 puntos, C1 - 7 puntos y C2 -10 puntos) You have accreditation/degree from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels-points: B2- 4 points; C1-7 points; C2-10 points)	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	10 punto(s) / point(s)	10
		Máximo: Maximum: 10		
			/	
			/	
			/	

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

			/	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100
PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW				
MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE		
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50		
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00		
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00		
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00		
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50		
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00		
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW				50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE				150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 05/09/2025