

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv._FIHAC/24_2025**

PUESTO / POSITION	R1 Investigador/a Predoctoral / Predoctoral Researcher
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	☐ Programación anual / Annual programming ☒ Proyecto / Project ⁵ : SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA PARA LA RESISTENCIA CLIMÁTICA DE LA REGIÓN ATLÁNTICA NATURE BASED SOLUTIONS FOR ATLANTIC REGIONAL CLIMATE RESILIENCE
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	☒ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria ☐ Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales / Coastal Ecosystems Ecosistemas Litorales
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL BAJO SUPERVISIÓN CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES THAT IS CARRIED OUT IN A DOCTORAL THESIS UNDER SUPERVISION.	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES - Elaborar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propia tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. - Colaborar, en su caso y bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en toda el área del estudio y valoración de un proyecto determinado - Llevar a cabo investigaciones bajo supervisión - Tener la ambición de desarrollar nuevos conocimientos - Demostrar una buena comprensión de su campo de estudio - Demostrar la capacidad de producir datos bajo supervisión - Poseer capacidad de análisis crítico, evaluación y síntesis de ideas nuevas y complejas - Ser capaz de explicar el resultado de la investigación (y su valor) a colegas de investigación - Desarrollar habilidades integradas de lenguaje y comunicación, especialmente en un contexto internacional - Under the supervision of the Thesis Director, to write their own doctoral thesis that allows for the expansion of scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones. - Collaborate, where appropriate and under the supervision of the Principal Researcher or Project Leader, in the whole area of the study and assessment of a specific project. - To carry out research under supervision - Have the ambition to develop new knowledge - Demonstrate a good understanding of their field of study - Demonstrate the ability to produce data under supervision - Possess the ability to critically analyse, evaluate and synthesise new and complex ideas - Be able to explain research output (and its value) to research colleagues - Develop integrated language and communication skills, especially in an international context FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES - Realización de una tesis doctoral sobre el diseño de soluciones basadas en la naturaleza para la adaptación al cambio climático en el medio costero, con base en las características biofísicas y socioeconómicas del entorno, teniendo en cuenta los co-beneficios asociados al desarrollo de la medida de adaptación. - Desarrollo de metodologías - Trabajo de campo, laboratorio y experimentación - Análisis de datos biogeoquímicos e hidrodinámicos - Modelado de hábitat - Desarrollo y aplicación de modelos hidrodinámicos - Preparación de artículos científicos e informes técnicos - Colaboración en el desarrollo de proyectos de investigación y/o proyectos de transferencia del conocimiento a la sociedad - Participación en actividades de difusión de resultados

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

	- Completion of a doctoral thesis on the design of nature-based solutions for adaptation to climate change in the coastal environment, based on the biophysical and socio-economic characteristics of the environment, taking into account the co-benefits associated with the development of the adaptation measure. - Development of methodologies - Field, laboratory and experimental work - Biogeochemical and hydrodynamic data analysis - Habitat modelling - Development and application of hydrodynamic models - Preparation of scientific papers and technical reports - Collaboration in the development of research projects and/or projects for knowledge transfer to society. - Participation in activities for the dissemination of results
--	--

CUALIFICACIÓN / EDUCATION

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Tit. Uni. Of. Máster / Licen / Arquitect / Ingeniero Master/Bachelor+Master/Architect/Engineer/Bachelor	BIOLOGIA, CIENCIAS DEL MAR, INGENIERÍA CIVIL, INGENIERIA DEL MEDIO NATURAL O EQUIVALENTE BIOLOGY, MARINE SCIENCES, CIVIL ENGINEERING, ENVIRONMENTAL ENGINEERING OR EQUIVALENT		Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato. English B2-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to be in possession of the official degrees of Bachelor's Degree or equivalent and Master's Degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in the set of these two teachings with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract.

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	- Nota media del expediente académico de grado - Titulación de máster oficial relacionado con el perfil de la plaza - Cursos de especialización o experiencia en programación y modelado numérico de procesos costeros - Experiencia en modelado de especies y/o sistemas ecológicos - Experiencia en trabajo de campo (muestreo, experimentación) en el ámbito costero - Participación en proyectos relacionados con el perfil de la plaza - Formación en idioma inglés - - Average grade on the academic transcript of the bachelor's degree - Official master's degree related to the profile of the post. - Specialization courses or experience in programming and numerical modeling of coastal processes - Experience in modelling species and/or ecological systems - Experience in fieldwork (sampling, experimentation) in coastal areas - Participation in projects related to the profile of the post - English language training
---	---

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Predocctoral (pers. invest. predocctoral en form.) / Predocctoral contract (Predoc. Research Staff)
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ⁶	36 meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	19.157,65 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 19.157,65 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/10/2025

PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv. FIHAC/24_2025
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)	
RECLUTAMIENTO /	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 04/09/2025	

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

RECRUITMENT PROCESS	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 18/09/2025, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 19/09/2025		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	☐ Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 22/09/2025	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ : 60
	Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 23/09/2025		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(s) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 23/09/2025		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		

TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO AVERAGE GRADE POINT AVERAGE OF THE UNDERGRADUATE ACADEMIC RECORD Debe presentar currículo académico, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 7 no puntúa, entre un 7 y un 8 - 20 puntos, entre un 8 y 10 - 30 puntos. You must submit your academic curriculum vitae, specifying the grade obtained in your studies (grade below 7 does not count, between 7 and 8 - 20 points, between 8 and 10 - 30 points.	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT Máximo: Maximum: 30	30 punto(s) / point(s)	30
TITULACIÓN DE MASTER OFICIAL RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA OFFICIAL MASTER'S DEGREE RELATED TO THE POSITION PROFILE Deberá ser acreditada mediante certificación de la universidad u organismo donde haya sido realizado. It must be accredited by certification from the company or organisation where it has been carried out	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT Máximo: Maximum: 20	20 punto(s) / point(s)	20
CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN O EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN Y MODELADO NUMÉRICO DE PROCESOS COSTEROS SPECIALIZATION COURSES OR EXPERIENCE IN PROGRAMMING AND NUMERICAL MODELING OF COASTAL PROCESSES Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. Cada curso se puntuará a partir de 10 horas. They must be accredited by certification from the company or organisation where they have been carried out. Each course will be graded on the basis of 10 hours or more	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS Máximo: Maximum: 2	5 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	10
EXPERIENCIA EN MODELADO DE ESPECIES Y/O SISTEMAS ECOLÓGICOS EXPERIENCE IN MODELLING OF SPECIES AND/OR ECOLOGICAL SYSTEMS Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados They must be accredited by certification from the company or organisation where they were carried out.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE PROYECTOS NUMBER OF PROJECTS Máximo: Maximum: 2	5 punto(s)/proyecto / point(s)/project	10
EXPERIENCIA EN TRABAJO DE CAMPO (MUESTREO, EXPERIMENTACIÓN) EN EL ÁMBITO COSTERO EXPERIENCE IN FIELDWORK (E.G. SAMPLING, EXPERIMENTS) IN COASTAL SYSTEMS Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. They must be accredited by certification from the company or organisation where they were carried out	CURRICULAR CV	NÚMERO DE PROYECTOS NUMBER OF PROJECTS Máximo: Maximum: 2	5 punto(s)/proyecto / point(s)/project	10
PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA	CURRICULAR CV	NÚMERO DE PROYECTOS NUMBER OF PROJECTS	5 punto(s)/proyecto / point(s)/project	10

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

PARTICIPATION IN PROJECTS RELATED TO THE PROFILE OF THE POST			point(s)/project	
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados.		Máximo: Maximum: 2		
They must be accredited by certification from the company or organisation where they were carried out.				
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s) / point(s)	10
ENGLISH LANGUAGE TRAINING		COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT		
Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles- C1-7 puntos; C2-10 puntos) o prueba de nivel a disposición de la entidad si fuera necesario		Máximo: Maximum: 10		
You have accreditation/degree from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels-points: C1-7 points; C2-10 points) or level test at the entity's disposal if necessary.				
			/	
			/	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100
PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW				
MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING		PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE	
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%		7,50	
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%		10,00	
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%		10,00	
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%		5,00	
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%		12,50	
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%		5,00	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW				50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE				150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 04/09/2025