



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

01 de Octubre de 2025

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/22_2025. R1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

Alexis Benedicto Martín
Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2025 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2025 aprobado en Patronato de fecha 13 de diciembre de 2024, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de R1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL BAJO SUPERVISIÓN".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 5 de septiembre de 2025.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv._FIHAC/22_2025**

PUESTO / POSITION	R1 Investigador/a Predoctoral / R1 Predoctoral Researcher
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	☐ Programación anual / Annual programming ☐ Proyecto / Project:
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	☒ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria ☐ Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Litorales / Coastal Ecosystems Ecosistemas Litorales
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
misión GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL BAJO SUPERVISIÓN	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES - Bajo la supervisión del director de tesis, preparar la propia tesis doctoral que amplíe el conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las existentes. - Colaborar, cuando sea apropiado y bajo la supervisión del investigador principal o del director del proyecto, en todos los ámbitos del estudio y la evaluación de un proyecto específico. - Realizar investigaciones bajo supervisión. - Tener la ambición de desarrollar nuevos conocimientos. - Demstrar un buen conocimiento de su campo de estudio. - Demstrar la capacidad de producir datos bajo supervisión. - Proveer la capacidad de analizar, evaluar y sintetizar de forma crítica ideas nuevas y complejas. - Se capaces de explicar los resultados de su investigación (y su valor) a sus colegas investigadores. - Desarrollar habilidades lingüísticas y comunicativas integradas, especialmente en un contexto internacional. -- Under the supervision of the Thesis Director, prepare your own doctoral thesis that expands scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones. - Collaborate, where appropriate and under the supervision of the Principal Investigator or Project Manager, in all areas of the study and evaluation of a specific project. - Conduct research under supervision. - Have the ambition to develop new knowledge. - Demonstrate a good understanding of your field of study. - Demonstrate the ability to produce data under supervision. - Possess the ability to critically analyse, evaluate and synthesize new and complex ideas. - Be able to explain the results of your research (and its value) to research colleagues. - Develop integrated language and communication skills, especially in an international context.
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL BAJO SUPERVISIÓN	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES - Bajo la supervisión del Director de Tesis, realizar una tesis doctoral propia que permita ampliar el conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las existentes. - Colaborar, en su caso y bajo la supervisión del Investigador Principal o Director del Proyecto, dentro de un equipo multidisciplinar, que incluye ecólogos, modeladores, economistas, científicos de datos y responsables políticos. - Llevar a cabo y desarrollar su tesis, así como realizar tareas relacionadas con la evaluación y el análisis de los recursos socioecológicos marinos, desarrollar y perfeccionar conceptos de planificación espacial, herramientas y escenarios hipotéticos para equilibrar las demandas ecológicas, económicas y sociales sobre los recursos marinos. - Presentar los resultados en conferencias nacionales e internacionales y publicar en revistas especializadas. - Contribuir a la elaboración de informes políticos y materiales de divulgación destinados a un público más amplio. - Under the supervision of the Thesis Director, carry out your own doctoral thesis that allows you to broaden scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones. - Collaborate, where appropriate and under the supervision of the Principal Investigator or Project Director, within a multidisciplinary team, including ecologists, modelers, economists, data scientists and policy makers.

¹ En caso de una identificación rigurosa del proyecto / In case of temporary contracts



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

</			
---	--	--	--

¹ En caso de contratos temporales / In the case of temporary contracts



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 5 de Septiembre de 2025.

1 R1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL (Ecosistemas Litorales) N° CONV._FIHAC/22_2025

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 R1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL.

La fecha límite de entrega de documentos es el 19 de Septiembre de 2025, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** Descarga las Instrucciones_
- [Accede al Formulario de datos_](#)
- [Accede al Profesiograma_](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Gestión de ofertas comunicadas

Detalle de la Oferta

Clave de registro: 246127

R1 INVESTIGADOR/A PREDOTORAL - SANTANDER -

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39655170
Cuenta de cotización:	0111391061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	VALIDADA
Fecha de Situación:	08/09/2025

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I -ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	05/09/2025

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	R1 INVESTIGADOR/A PREDOTORAL
Funciones, Tareas y Tecnología:	HTTPS://FUNDACIONIH.ES/1-R1-INVESTIGADOR-A-PREDOCTORAL-ECOSISTEMAS-LITORALES-NO-CONV-FIHAC-22_2025/
Municipio / Zona de trabajo:	SANTANDER
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	PREDOTORAL (PERS. INVEST. PREDOTORAL EN FORM
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	01/10/2025
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	LUNES A JUEVES: 8:30 A 14:00. TARDES: 15:00 A 18:00. VIERNES: 8:30 A 14:30
Salario:	19157 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	HTTPS://FUNDACIONIH.ES/1-R1-INVESTIGADOR-A-PREDOCTORAL-ECOSISTEMAS-LITORALES-NO-CONV-FIHAC-22_2025/
Formación Requerida:	HTTPS://FUNDACIONIH.ES/1-R1-INVESTIGADOR-A-PREDOCTORAL-ECOSISTEMAS-LITORALES-NO-CONV-FIHAC-22_2025/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	HTTPS://FUNDACIONIH.ES/1-R1-INVESTIGADOR-A-PREDOCTORAL-ECOSISTEMAS-LITORALES-NO-CONV-FIHAC-22_2025/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	HTTPS://FUNDACIONIH.ES/1-R1-INVESTIGADOR-A-PREDOCTORAL-ECOSISTEMAS-LITORALES-NO-CONV-FIHAC-22_2025/
--------------------------------------	---

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	SONIA FERNÁNDEZ GARCÍA
Teléfono:	942201616
Correo electrónico:	FERNANDEZGS@GESTION.UNICAN.ES

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



FORMULARIO / DATA FORM

PUESTO: R1 INVESTIGADORA PREDOCTORAL POSITION: R1 PREDOCTORAL RESEARCHER				Conv_ FIHAC/22_2025	
PERSONAL DATA					
NOMBRE / NAME		APELLIDO / SURNAME		Nº SEGURIDAD SOCIAL / OF SOCIAL SECURITY AFFILIATION	
NACIONALIDAD / NATIONALITY		DNI / IDENTITY NUMBER		FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCIÓN / ADDRESS		CP / CODE POST		CIUDAD / CITY	
PROVINCIA / PROVINCE		TELÉFONO Fijo / LAND LINE		TELÉFONO MÓVIL / MOBILE	
CORREO ELECTRÓNICO / E-MAIL					
CALIFICACIONES REQUERIDAS (Cualificación para el puesto) / QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)					
Título: TS, TSU, OX, Master, Licenciado Ingeniero. University Degree, Master / Bachelor, Master / Architect / Engineer / Doctor					SÍ/NO YES/NO
Rama: Biología, Ciencias del Mar, Ecología, Ciencias Ambientales o equivalente. Field of study: Biology, Marine Science, Ecology, Environmental Science or equivalent					
Grado: ES-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con el grado CEFR. Se requiere haber superado la asignatura de Estadística y el Máster Universitario o equivalente siempre que se haya superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de postgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato. English: ES-Acreditación by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to have passed the official degree of Bachelor's Degree or equivalent and Master's Degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in the set of these two teachings with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract.					
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE		UNIVERSIDAD / UNIVERSITY		AÑO INICIO / START YEAR	
Título: TS, TSU, OX, Master, Licenciado Ingeniero. University Degree, Master / Bachelor, Master / Architect / Engineer / Doctor					
INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. II / SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS					
NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DEL GRADO AVERAGE GRADE OF THE UNDERGRADUATE ACADEMIC RECORD					
Debe presentar cartilla académica, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 7 no puntúa, entre 7 y 8 - 10 puntos, entre 8 y 9 - 15 puntos, entre 9 y 10 - 20 puntos. You must submit your academic certificate, specifying the grade obtained in your studies (grade below 7 does not count, between 7 and 8 - 10 points, between 8 and 9 - 15 points, between 9 and 10 - 20 points).					
Nota media:					
FORMACIÓN EN TRATAMIENTO ESTADÍSTICO Y PROGRAMACIÓN EN PYTHON O R TRAINING IN STATISTICAL TREATMENT AND PROGRAMMING USING PYTHON OR R					
Deberá ser acreditado mediante certificado de la universidad donde haya sido realizado. It must be accredited by certification from the university where it has been carried out.		Entidad / Empresa / Organización Company / Organization		Fecha de Inicio / Start Date	
				Fecha Fin / End Date	
CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN ECOLOGÍA MARINA Y MODELADO ECOLÓGICO TRAINING IN MARINE ECOLOGY AND ECOLOGICAL MODELLING					
Deberá ser acreditado mediante certificado de la universidad donde haya sido realizado. It must be accredited by certification from the university where it has been carried out.		Entidad / Empresa / Organización Company / Organization		Fecha de Inicio / Start Date	
				Fecha Fin / End Date	
EXPERIENCIA EN PROYECTOS EN EL ÁMBITO DE LA ECOLOGÍA BENTÓNICA EN ESTUARIOS EXPERIENCE IN PROJECTS IN THE FIELD OF ESTUARINE BENTHIC ECOLOGY					
Deberá ser acreditado mediante certificado de la empresa u organismo donde haya sido realizado. It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out.		Entidad / Empresa / Organización Company / Organization		Fecha de Inicio / Start Date	
				Fecha Fin / End Date	
EXPERIENCIA EN CAMPAÑAS DE CAMPO EN EL MEDIO MARINO EXPERIENCE IN FIELD SAMPLING IN MARINE ENVIRONMENT					
Deberá ser acreditado mediante certificado de la empresa u organismo donde haya sido realizado. It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out.		Entidad / Empresa / Organización Company / Organization		Fecha de Inicio / Start Date	
				Fecha Fin / End Date	
EXPERIENCIA EN PROYECTOS EN EL ÁMBITO DE LAS CIENCIAS MARINAS EXPERIENCE IN PROJECTS IN THE FIELD OF MARINE SCIENCES					
Deberá ser acreditado mediante certificado de la empresa u organización donde haya sido realizado. They must be accredited by certification from the company or organization where they were carried out.		Entidad / Empresa / Organización Company / Organization		Fecha de Inicio / Start Date	
				Fecha Fin / End Date	
TITULACIÓN OFICIAL QUE HABILITE PARA LA PRÁCTICA DEL BUQUE CIENTÍFICO OFFICIAL CERTIFICATE FOR SCIENTIFIC BOATING					
Deberá ser acreditado mediante certificado de la universidad u organización donde haya sido realizado. They must be accredited by certification from the university or organization where they were carried out.		Entidad / Empresa / Organización Company / Organization		Fecha de Inicio / Start Date	
				Fecha Fin / End Date	
FORMACIÓN EN INGLÉS TRAINING IN ENGLISH					
Grado de acreditación: Nivel de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con el grado CEFR. (Subnivel: puntos: C1-7 puntos, C2-10 puntos) o prueba de nivel a disposición de la entidad si fuera necesario. You have accredited/diploma from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-level: points: C1-7 points, C2-10 points) or level test at the entity's disposal if necessary.		Entidad / Empresa / Organización Company / Organization		Fecha de Inicio / Start Date	
				Fecha Fin / End Date	
OBSERVACIONES / REMARKS ¹					
¹ - Observaciones, sugerencias o datos sobre el candidato (200 caracteres como máximo). - Remarks, suggestions or data about the candidate (200 characters maximum).					
SIGNATURE					
Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. / I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.		Lugar / Place		Fecha / Date	
				Firma / Signature	

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 19 de septiembre de 2025 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/22_2025	2

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/22_2025	2	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/22_2025	1	1

R1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL

Conv._FIHAC_22_2025

Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS

2

Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Titulación: Univer. Of. Máster/Licenciatura/Ingeniería/Grado	Rama Titulación: Ingeniería o Arquitectura	Otras cualificaciones exigibles: Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Sería necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 100 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		FORMACIÓN EN TRATAMIENTO ESTADÍSTICO Y PROGRAMACIÓN EN PYTHON O R		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN ECOLOGÍA MARINA Y MODELADO ECOLÓGICO		EXPERIENCIA EN PROYECTOS EN EL ÁMBITO DE LA ECOLOGÍA BENTÓNICA EN ESTUARIOS		EXPERIENCIA EN CAMPAÑAS DE CAMPO EN EL MEDIO MARINO		EXPERIENCIA EN PROYECTOS EN EL ÁMBITO DE LAS CIENCIAS MARINAS		TITULACIÓN OFICIAL QUE HABILITE PARA LA PRÁCTICA DEL BUCEO CENTRICO		FORMACIÓN EN INGLÉS		
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	SI	15	2	10	3	10	2	10	SI	10	2	10	SI	10	NO	0	75
2	SI	SI	SI	SI	15	2	10	1	5	0	0	NO	0	0	0	NO	0	SI	7	37

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable del Área de Hidrobiología y Gestión Ambiental, la Responsable del Grupo de Ecosistemas Litorales y gestión de la Costa y la técnica de la Unidad de Recursos Humanos.

Las entrevistas fueron realizadas el 24 de Septiembre de 2025, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



ENTREVISTA

PUNTAJACIÓN MÁXIMA: **50**

PUESTO: R1 Investigador/a predoctoral

Conv._FIHAC/22_2025

FECHA: _____

HORA: _____

CANDIDATO/A: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL

CALL FOR SUBMITTAL OF PERSONAL CV CONV._FIHAC/22_2025

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL

CALL FOR SUBMITTAL OF PERSONAL CV CONV._FIHAC/22_2025

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL

CALL FOR SUBMITTAL OF PERSONAL CV CONV._FIHAC/22_2025

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL

CALL FOR SUBMITTAL OF PERSONAL CV CONV._FIHAC/22_2025

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES	PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global:

Puntuación *

0,00

Impresión Inicial

Puntuación del 1 al 5

SOCIALES	¿Conoce IH Cantabria?
EXPERIENCIA	¿Por qué medio?
GRADO DE COLABORACIÓN	¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?
	A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

ASPECTOS RELEVANTES	Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
	¿Por qué dejó su último trabajo?
	En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS	Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
	¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
	¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones

Puntuación del 1 al 5

HABILIDAD	¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?
	Defina su carácter.
	¿Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales

Puntuación del 1 al 5

ORGANIZACIÓN	¿Cómo prioriza las tareas?
	¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
	¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
	¿Cómo lidera, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y como, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?
	¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
	¿Le gusta que le supervisen su trabajo?

Fin de la entrevista

Puntuación del 1 al 5

INTERÉS	¿Por qué le interesa este trabajo?
	¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria?
	¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
	¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo.

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

R1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL		Conv_FIHAC_22_2025	
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS	2		

Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR																ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA	
	Titulación: Univer. CE Master/Levea/Aquicultura/Océano	Rama Titulación: Ingeniería o Arquitectura	Otras cualificaciones exigibles: Inglés B2. Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los estudios oficiales de Grado o equivalente y de Master Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos modalidades, con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		FORMACIÓN EN TRATAMIENTO ESTADÍSTICO Y PROGRAMACIÓN EN PYTHON O R		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN ECOLOGÍA MARINA Y MODELAO ECOLÓGICO		EXPERIENCIA EN PROYECTOS EN EL ÁMBITO DE LA ECOLOGÍA BENTÓNICA EN ESTUARIOS		EXPERIENCIA EN CAMPAÑAS DE CAMPO EN EL MEDIO MARINO		EXPERIENCIA EN PROYECTOS EN EL ÁMBITO DE LAS CIENCIAS MARINAS		TITULACIÓN OFICIAL QUE HABILITE PARA LA PRÁCTICA DEL BUCEO CENTRICO		FORMACIÓN EN INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1	Entrevistador 2	Entrevistador 3		TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS						
1	SI	SI	SI	SI	15	2	10	3	10	2	10	SI	10	2	10	SI	10	NO	0	75	41,5	36	35	37,5	112,5
2	SI	SI	SI	SI	15	2	10	1	5	0	0	NO	0	0	0	NO	0	SI	7	37					

8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación de la candidata:

- **MÓNICA NAVARRO GARCÍA**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación de la candidata:

- **MÓNICA NAVARRO GARCÍA**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>01/10/2025</u>	■ Primera versión del documento

9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

- a)** Convocatoria/Profesiograma del puesto
- b)** Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.
- c)** Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.