

DOCUMENTO:	
	Informe
REVISIÓN:	
	01
FECHA:	
	10 de Octubre de 2025

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/24_2025. R1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración	de méritos
de la	as candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
Evol	lución del Documento	17
Ane	xos	18



1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socio-económicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.

La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.

Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.

Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.

Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.

Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.

Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.



fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2025 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2025 aprobado en Patronato de fecha 13 de diciembre de 2024, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de R1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL BAJO SUPERVISIÓN".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.



2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a) Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- **b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c) Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el <u>04 de Septiembre de 2025.</u>



Plan de Recuperación, Transformación y Resillencia

Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR	RECRUITMENT OF PERSONNEL N° ConvFIHAC/24_2025	
PUESTO / POSITION	R1 Investigadoría Predoctoral / Predoctoral Researcher	
MOTIVO DE LA COBERTURA / Project	☐ Programación anual / Annual programming ☑ Proyecto / Projecti*. SOUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA PARA LA RESISTENCIA CUMÁTICA DE LA REGIÓN ATLÁNTICA NATURE BASED SOULITIONS FOR ATLANTIC REGIONAL CUMATE RESILIENCE	
ENTIDAD DE DEPENDENCIA Administrativa/entity	Fundación Instituto de Histrálica Ambiental de Cantaleiro Universidad de Cantaleiro	
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation	
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrokiologia y Gestión Ambiental / Hydrokiology and Environmental Management	
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Litroales / Coastal Ecosystems Ecosistemas Litroales	
	PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENDOS DE LA PUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION FUNCIÓNES GENERALES / GENERAL DUTIES	
	- Estoom, tajo la tuleta del Director de Tesis, su propia tesis codorni que permita la ampliación del conocimiento cientifico, creando nuevas teorias o modificando las ya elistentes. - Coatomor, en su caso y tajo la tuleta del investigador Principal o Responsable de Proyecto, en toda el únea del estudio y valoración de un projecto determicos. - Leura or actor investigaciones tajo superisión - Tener a ambición de desambiar nuevos conocimientos - Demostrar no tapoción de lesambiar nuevos conocimientos - Demostrar no apoción de produción directo superisión - Demostrar la appocidad de produción directo superisión - Poser capacidad de sundias ortico, estudiación y sinsión de desa nuexas y complejas - Sese capacida de produción de la indepación (y su lador) a colegas de inestigación - Desambiar habilidades integradas de lenguije y comunicación, especialmente en un contexió internacional	
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUELIAS TEGRAS, CONCOLINENTOS, PRODUCTOS Y TECNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESS DOCTORAL BAJO SUPERNISIÓN CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORES, INDIVILEDES, PRODUCTS AND TECHNIQUES THAT IS CAPRIED OUT IN ALDOCTORAL THESIS UNDER SUPERNISION.	- Under the supervision of the Thesis Director, to write their our doctoral thesis that allows for the expansion of sisterific knowledge, creating methods or modelying estiding ones. - Cocknoor, where appropriate and under the supervision of the Principal Researcher or Project Leader, in the whole area of the study and assessment of a specific project. - To carry and research under supervision of their feel of study - Demonstrate a good understanding of their feel of study - Demonstrate the billip to related yearly supervision. - Possess the billip to related yearly see related and synthesise new and complex ideas. - Se able to explain research output (and its railer) to research colleagues. - Develop integrated arrayunge and communication study, especially in an international context. FINACIONES ESPECIFICAS / SPECIFIC DUTIES. - Realizaction for unit tests doctoral score et diserio de soluciones basadas en la maturieza para la adaptación al cambio circinato en el medio costero, con base en las canadientacias biolescas y socioeconómicas de entorno, tentento en quento los co-beneficios sociolos si desamblo de material de adaptación. - Posamble de a medio de adaptación. - Posamble de actividad projectos de internación en destando de models internación en models internación incos en horizono de models internación incos en testamble de projectos de internación en el desamblo de projectos de interdiscion de horizono de models confidos e horizono. - Preparación nel desamblo de projectos de investigación y o projectos de transferercia de concomiento a la sociedad - Professiona in aductivos de desamble de pudicas de substos.	



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



ď	Ó	Requ	peración	Transfo	mación	y Roali	encia	
ra	ά	άœ	le Uhön	Euroso-	NedGer	ordon	EU	

Recovery, Transformation and Resilience Plan

Financiado por la Unión Europea - Next Senandon EU	Fundadby the European Union - Neut Generation EU
	 Completion of a actional heals on the design of nature-based southors for accipation to directly carrier for the costs environment, based on the biophysical and socio-commit characteristics of the environment, taking into account the co-benefits associated with the development of the accipation measure.
	- Development of methodologies
	- Field, laboratory and experimental work
	- Biogeochemical and hydrodynamic data analysis
	- Habitat modeling
	- Development and application of hydrodynamic models
	- Preparation of scientific papers and technical reports
	- Colaboration in the development of research projects and/or projects for Innovietige transfer to society.
	. Confriction in orbidisc for the description of issuits

CUALIFICACIÓN / EDUCATION

TITULACIÓN /	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXGIBLES /
UNIVERSITY DEGREE		EXPERIENCE	OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Til Uni Or Náster Liżen I Aquit I Ingeniero Naster Bounkov-Alaster Worthest Buyineer Bounkov	BIOLOGA OBIOSE DE JAIR, NOBIERA DIL, NOBIERA DE, NEDIO VATURA O EQUIVALENTE BIOLOGY, MARINE SOBIOSE, CIAL, BIOLESTING, BINRONI BITAL BIOLESTING OR EQUIVALENT		Ingle SC-Accetación mediante certificato de entrada de entrada presigio que permie quipulencia con inteles. CEFT. Será mescario estar en preseño de los trutos distales de Godo equidante y las tabar por section al mesos 300 ordetos ECTS en el conjunto de esta aos secretirante ano al mesos SECTS exposposo. La pessoa seleciante ano al mesos SECTS exposposo. La pessoa seleciante de esta distale en un programa oficia de acotacido con caracter presió a la homalización del contrado con caracter presió a la homalización del contrado con caracter presió a la homalización del contrado con caracter presió a la formación de secrito de contrado de la certifica de homa entra y de exoprised presión tradi a certifica de homa entra y de exoprised presión tradicionado de la contrado de la certifica de homa entra y de escrito de la contrado de la certifica de homa entra y de contrado de contrado.

MÉRITOS A VALORAR/ ASSESSMENT CRITERIA

•	Nota media del expediente academico de grado
	Titulación de máster oficial relacionado con el perfil de la plaza
	Cursos de especialización o experiencia en procumación y mod

modelado numerico de procesos costeros Cusos de especarzación o experencia en programación y mos Experiencia en modelado de especies y/o sistemas ecológicos

Experiencia en trabajo de campo (muestreo, experimentación) en el ámbito costero Participación en proyectos relacionados con el perti de la plaza

ELEMENTOS DE VALORACIÓN/ ASSESSMENT CRITERIA

Average grade on the academic transcript of the bachelor's degree

Okali masti segre sente in Perpote of te joor.
 Speciation owners requested in Perpote of the joor.
 Speciation owners requested in programming ord numerical modeling of costal processes.
 Experience in modeling species amone ecological splems.
 Experience in Reducer, (sumpting, appelmentation) in costal shess.

Participation in projects related to the profile of the post

English language training

Annual Control of the	
	ON / CONTRACT DESCRIPTION

TPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Predoctoral (pers. invest, predoctoral en form.) / Predoctoral contract (Predoc. Research Staff)
DURACIÓN ESTIMADA / Estimated duration	36 meses imonths
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO/WORNPLACE LOCATION	Stritzmose (H.Cantzórti)
REMUNERACIÓN I SALARY	19.157,65 Glato (12 mensualidades anuales) de salario bruto 19.157,65 Glycar (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/102025

PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN/CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Códgo / Code: Conv FIH.4C/24_2025
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (proints inicial web) / (riddy planes)	
RECLUTAMENTO /	Publicación de anuncio en el portal we	o FIHAC / Aci publication in FIHAC's website: 04/09/2025

§ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / in cases of temporary contacts







⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts







3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesiograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el <u>04 de Septiembre de 2025</u>.

1 R1 Investigador/a Predoctoral (Ecosistemas Litorales) Nº CONV._FIHAC/24_2025

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 R1 Investigador/a Predoctoral.**

La fecha límite de entrega de documentos es el 18 de Septiembre de 2.025, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- IMPORTANTE: Descarga las Instrucciones_
- Accede al Formulario de datos
- Accede al Profesiograma
- CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS Personas candidatas
- Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal



Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (http://www.empleacantabria.es/), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:





Emple@ - Comunicación de ofertas

o: 24602
AL
le 8.30 a

19157 Euros brutos

	https://fundacionih.es/1-r1-investigador-a-predoctoral-
Conocimientos necesarios y/o experiencia:	ecosistemas-litorales-no-conv- fihac-24 2025/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/1-r1-investigador-a-predoctoral-
Idiomas y Nivel de conocimientos:	ecosistemas-litorales-no-conv_fihac-24_2025/ https://fundacionih.es/1-r1-investigador-a-predoctoral- ecosistemas-litorales-no-conv_fihac-24_2025/
— Datos de contacto —	
Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-r1-investigador-a-predoctoral- ecosistemas-litorales-no-conv_fihac-24_2025/
— Contacto para la gestión de la oferta —	
Persona de contacto:	Teresa Arriaga
Teléfono:	942201616
Correo electrónico:	teresa.arriagavayas@unican.es

Página 1 de 2 Página 2 de 2

Salario:



4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FUNDACION ISSUES SYSTEMATE			FORM	ULARIO	/ DATA FO	RM								
DUPOTO, DA BRIPOTICADODIA	Danisatas 81	N HOIONES D	AGADAGE	NI A WAT	UDAL CZA DAL	MIA			CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN O EXPERIENCIA EN PROGRAMACIO SPECIALIZATION COURSES OR EXPERIENCE IN PROGRAMMING A					
PUESTO: R1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL POSITION: R1 PREDOCTORAL RESEARCHER	RESIS	TENCIA CLIM BASED SOLU	ÁTICA DE L	A REGIÓI R ATLANT	URALEZA PAI N ATLÁNTICA TIC REGIONAL		Conv_FII-	HAC/ 24_2025	Deberá ser screditado mediando confilicación de la empresa a organismo de purtuante a partir de 10 formes. Il must be accredited by confilicación from the company or organisation with will be graded on the bession of 10 forum or	onde haye side realizado. Cade curso se ere it has been carried out. Each course more.	Entidad / Empress / Entitly / Company /	Organización Organization	Fecha de Isido Start Dele	Fede Fit End Date
PERSONAL DATA NOMBRE/NAME		APELLIDO/	SURNAME		N° SEGURI N. OF SOCIAL SEC	DAD SOCIAL / URITY AFFILIAT	ONS (P)	OTECRNY IN CREEK on we lend per FIFIC) Co be find by FIFIC)						
NACIONALIDAD / NATIONALITY		DN / DENTI			FECHA NACIME			(our section)						
NACIONALIDAD I NATIONALITY		DN/ DENTI	IT NUMBER		PECHA NACIME	NTO/ BIKTH DA	E		EXPERIENCIA EN MODELLADO DE ESPECIES Y/O SISTEMAS ECOLÓ EXPERIENCE IN MODELLING OF SPECIES AND/OR ECOLÓGICAL S'					
DIRECCION / ADDRESS	CP/C00	E POST	CIUDAL	D/OTY	PR	WINCIA / PROVI	NCE		Deberá ser expeditada mediante certificación de la empresa a orga- lit must be extredited by certification from the company or organism	rismo donde haye sido realizado.	Entitled / Empress / Entitly / Company /	Organización	Feche de Inicio Start Date	Feda Fin End Date
MOVIL / MOBILE	TBLEFO	NO FILID / LAND LINE			ENAL				it must be accreased by distribution from the company or degener	COLUMN T US DOOR COLUMN DO.	chayroungaryr	Oyerano	San San	CHIDM
							_		-					
CALIFICACIONES REQUERIDAS (Ca	or	···· I FOULUE	CATIONS	SUNO	1									
	ainicacion para ei pu Jualification for the p		CATIONS	YESINO										
Thuiselde: Tit. Uni.C	OX Mantert LicentArquittings	niero.												
University Degree: Waster / Buc	University Degree: Master / Buchelor Water / Architect / Engineer / Buchelor								EXPERIENCIA EN TRABAJO DE CAMPO (MUESTREO, EXPERIMENTS) IN CO EXPERIENCE IN FIELDWORK (E.O SAMPLING, EXPERIMENTS) IN CO					
Ruma Thulación: Biología, Clencias del War, Field of study: Biology, Marine Science, Chi	ción: Siología, Circelas del War, Ingenieria Chili, Ingenieria del medio natural o apulvalente dy: Biology, Warten Science, Chili Engineering, Emironmental Engenieering or equivalent				,				Deberán ser ecreditados mediante certificación de la empresa a organi They mant be accredited by certification from the company or organi	stacife donde haye sido resitado. action where they were carried out	Entided / Empressa / Entitly / Company /	Organización Organización	Fecha de Inicio Start Date	Feder Fin End Date
Inglie ISI-Acreditación mediante certificado de entidad	d de reconocido preetigio q	se pereita equivalencia	con niveles											
ingles IG-Acreditación mediante certificado de entidad CEFR. Será recessorio estar en posesión de los titulos e equivalente siempre que se hayen superado al menos i menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada	oficiales de Grado o equiva 300 créditos ECTS en el co	lerts y de Minter Unive (unto de estas dos era	enturio o neferzas con al											
merce to CL is all pospisor. Li perioria seaccionale ceridare previo a la formalización del contritos. English IES-Accreditation by means of a certificate form CEFR levela. Il vili be necessary to be in possession di and Manter's Degree or equivalent, provided that at les	n an entity of recognized pr of the official degrees of Daci	edge that allows equivalent's Degree or equiv	raience with						PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFL PARTICIPATION IN PROJECTS RELATED TO THE PROFILE OF THE					
techings with at least 50 ECTS of postgraduate studie program prior to the formalization of the contract.	es. The selected person mu	t be admitted to an off	feal doctoral						Debetin ser acreditation mediante certificación de la universidad u org They must be accredited by certification from the university or organi	anización donde haye sido realizado. sation where they were carried out	Entided / Empress / Entitly / Company /	Organización Organización	Fecha de Inicio Start Date	Feda Fin End Date
TITU	LACIÓN/UNIVERSITY DE	REE			UNVOSCACIU	PERSON	AÑO 1900 / STATS YEAR	AÑO TRALIZACIÓN / COMPLETION YEAR						
Track To and the desired services														
Thinks Ti bit Selective top the en- troop type Selective the Arches (Indian) Select														
									FORMACIÓN EN INCLÉS TRAINING IN ENGLISH					
INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRI	ITOS DE LOS CAND	DATOS. III SCO	RING INFORM	ATION / CA	ANDIDATE MERIT	S								
NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRA AVERAGE GRADE PONT AVERAGE OF THE UNDERG	IDO DRADUATE ACADEMIC REC	080							Dispose de acreditación/blub de entidad de reconoción prestigio que po justivistes puetos. C1-7 puetos C1-10 puetos jo prueba de mela riala You have acceditativadique from a reputable entity that all levels (sub-levels-poeto, C1-7) poeto, C2-10 pointo/or level tent al	osición de la erdidad si fuera necesario.	Extitad / Engress / Extitly / Company /		Feche de Inido Start Date	Fector Fin End Date
Dide presentar curiculo académico, donde se especifique You must submit your academic curriculum vitae, specifying	is note obtained in your s	ios. (Note por debejo de tudes (grade below 7 do	7 no puntia, entre no not count, betwe	un 7 y un 8 - 20 p en 7 and 8 - 20 p	puntos, entre un 8 y 10- coints, between 8 and 10	XI points. - XI points.								
							ta medix		OBSERVACIONES / REMARKS 1					
TITULACION DE MASTER OFICIAL RELACIONADO CO OFFICIAL MASTER'S DEGREE RELATED TO THE POS									· Characters cause do with a law as cards (VIC gastern care calors) if					
Debert ser acreditate mediante certificación d	de la universidad donde have	ido realizado.	Feb	ided / Empressa /	Oromización	Fededal	ido	Fede Fe	SIGNATURE	remain, my the results to consider (1900)	- Andrews			
E-mail to according for ordination to the university to the claim of the Company (Operation Control Company) (Operation Control Con				End Date	Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y	Lugar / P	lace	Fecha / Date	Fin	Firma / Signature				
							Ŧ		autorizo su tratamiento III I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment					



De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La primera fase de reclutamiento estaba prevista para finalizar el 18 de Septiembre de 2025, viéndose ampliada hasta el <u>28 de Septiembre de 2025 a las 23:45h</u>, recibiéndose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
ConvFIHAC/24_2025	4



5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
ConvFIHAC/24_2025	4	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
ConvFIHAC/24_2025	1	1

NO

SI

SI

SI

57

50

37

75

7

10

7

10



		R1 INV	ESTIGADOR/A PREDOCTORAL		ConvFIHAC_24_2025													
		×	DE CANDIDATURAS PROCESADAS	4														
		CUALIFIC	CACIÓN		MÉRITOS A VALORAR													
I° DE RDEN	Titulación: Univer. Of.	Rama Titulaoión: reconocido pre niveles CEFR. Se Siologia, Ciencias del	Otas ouzificaciones exigibles: Inglés 81.4 oredización mediante certificado de emidad de reconocido prestigio que premiza equivatencia con niveles CEPR de reconocido prestigio que permiz equivatencia con niveles CEPR. Ber à necessión estar en posseción de los fatilos oficiales de Grado o equivatente y de Mastre histos oficiales de Grado o equivatente y de Mastre.	NOTA MEDIA DEL EXPEDIEN GRADO		TITULACIÓN DE MASTI PELACIONADO CON EL PER		CURSOS DE ESPEC EXPERENCIA EN PR MODELADO NUMÉRIO COSTER	OGRAMACIÓN Y O DE PROCESOS	EXPERIENCIA EN ESPECIES Y/O SISTEM		EXPERENCIA EN TRA (NUESTREO, EXPERIN ÁMBITO CO	MENTACIÓN) EN EL	PARTICIPACIÓN RELACIONADOS CON E		FORMACIÓN EN I	DIOMA NOLES	TOTAL PUNTOS
	MästerfLioenolArquitIngenilGrado mar,	mar, Ingenieria sivil, Ingenieria del medio natural o equivalente	Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 oréditos ECT8 en el onjunto de estas dos enseñanzas con al menos 89 ECT8 de porgrado. La persona seleccionada deberia estar admisda en un programa obisal de deotrado con oaránter previo a la formalización del contrato.	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	N° DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	N° DE PROYECTOS	PUNTOS	N° DE PROYECTOS	PUNTOS	N° DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	MÉRITOS

1

2

0

0

20

20

20

5

10

0

0

0

0

1

0

5

0

5

1

1

1

3

5

5

5

10

0

0

1

0

0

0

5

0

NO

NO

SI

0

0

30

SI

SI

SI

1

2

3

4

SI



6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron la Responsable del Grupo de Investigación de Protección Costera basada en Ecosistemas, la Tecnóloga del Grupo de Ecosistemas Litorales y el Responsable de la Unidad de Recursos Humanos.

Las entrevistas fueron realizadas el 10 de Octubre de 2025, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

TIL	ENTREV	ISTA	PUNTUACIO	N MAXIMA: 50	Impresión Ir	nicial								
FUNDACION		I Investigador	la Predoctoral	ConvFIHAC/24_2025	BOOALES	Puntuació	n del 1 al 5	¿Conoce IHCa ¿Por qué med ¿Qué sabe de	lo? él, cual es su naturalleza, finali	dad?				
					COPPESÓN CRADO DE COLABORACIÓN			selección, des	información recibida a lo largo criba las funciones, competenci	las y responsabilidades				
FECHA:		CANDIDATO/	A			LICENER	del puesto.							
HORA:					Experiencia Profesior	Puntuación d								
	CONVC	CATORIA /	PROFESIOGRAMA		ASPECTOS RELEVANTES	Puntuación d	el I al J	lorganizaciones	nen de su historial profesional, e s, puestos y funciones realizada su último trabajo? que esté trabajando, ¿por que d	5.				
- HI		acceptatets	PROFESIONANA DE	PUESTO / JOB PROFILE (MCHTabris	BOTNAGÓN			puesto?	der con goodward, Che. dar a					
Ne extragrical, Vanillation, National Residence (Marketon Sectional)	DORAMA DE PUESTO / JOB PROFILE	hatestraffstorty and to belook it	PROFESIOGRAMA DE Autoriorio fondostruturas fendostratis financialista	PUESTO / JOB PROFILE DISCONTINUES Annu Institute activities for the purpose of t	Estudios y Formació	n (GENERA	L)							
CALLFOR	NOCATORIA ANDALIA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº SECRISTRIQUE OF PERSONALE, Nº COMO JAMES DE JESTE EN ANDALIS DE PRESONALE DE COMO JAMES DE JESTE		or to subject on a design of the subject - Two subjects on age	community determine of the minimum, soling the mount for arteriods concerns with the devices of the contract of the minimum of the contract of		Puntuación d		[[
RENDIFICIENT RENDIFICENTES PRINTED	#T in realization Production (Production Showard No. () "repression realization realization (Production Showard No. ## (Program or age)" The committee of th	is Mine Minis	- Notice code; - Design of extract - Reports of code; - Laborator - Reports	der of reference makes the of reference of the control of the cont	SUFFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS			complementar Cree que est	mente su formación académica fa. à capacitado para el puesto?. ¿ sesita formación complementari	Por que?				
MESON COMMENTS ASSECTION CONT.	and belt as real and as seen a seen Transit about the content of the content o		WELVELY COAL TRANSPORT SERVICES NO	the described from SCHOOL COLATION CHESTIAN SHOULD COLATION CHESTIAN SHOULD COLATION CHESTIAN SHOULD COLATION COLATION CHESTIAN SHOULD COLATION COLATION CHESTIAN COLATION COLATION CHESTIAN CHESTIAN COLATION CHESTIAN COL	EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD			puesto ofertad	o? ¿Cuál?	a para desarrollar el				
MANUFACTOR AND A	learns , facult is liquide. Tripo leaders of impression obstacts, facts require replacing inthinition requires		M1/11/M1/11	The state of the s	Intereses y afi	iciones								
MPS KIETEKKAIRSP	The attribute a function of the function of the state of		Sound there was that types the control of the contr	POTO P. CONTROL OF THE PARTY OF		Puntuación d	el 1 al 5							
BOS JOHN BOOK	THE BEAUTIEST OF A CONTROL OF A CONTROL OF THE PARTY OF T	ryren selle, melt un	PICASTRIC DAY FILLARMEN LIPA	DARRICE, THE PROPERTY OF THE P	MIALDAD			desarrolla? Defina su cara	hacer con su tiempo libre? ¿Qu cter.					
	mater, pro-see, lig outsich untgeschrope, Augmate is Arpait, other syndroller untgegennig openie Fach material allerte vorschronische Facht von dem overschrift in dem de date Gewalte untgegelichtung openie	14444,40041	Mission to	All delications are the forest of the control of th	CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL			un problema p	ise que cambiar de lugar de res ara usted?	idendia, de diddad, ¿es				
	Organization Condition to English or all conditions to the last condition of the co	-	Appropriate State of the State	delice regionale programmi, redale forunte è prosocialese della di applica, il notires colligita della branca l'andre, approvation il nel della collec- tiva il nella collectione della della collectione della collec-	Competencias pro	ofesionales	•	a						
ANDRODE PRODUCTS	Colo for agentics of the Principles is sufficient and distribution to find a sufficient color of the principles of the Recognition of the Principles of the Recognition of the Principles of the Recognition of the Recognitio	economic cump, may be the state on the bay of	Angeline state of the same	In endoctorough the land of dages		Puntuación d	el 1 al 5	Como prioriz	a las tareas? za lo esencial de un trabajo, de	una tarea?				
COST POSSESS	The service special special services of the se		Section of Section 2	And in agreement in progressing and control to deling if control progress after passing and or antique to design and to be a passing to the control of the	ORGANIZACIÓN			¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?						
AND TARABLE AND SEASON WITH AND SEASON WITH A COMMISSION OF THE ACCOUNT OF THE AC	Oracle to selp a deput de cel reprodi Flues le selp a delp reput in delp entre production excelaratione. As de ceptioner administration de celebration deleper Consp. Reput (reput in community cells a passing in a rematura presi		OWCOSTON OF THE PROPERTY OF T	CONTRACTOR CONTRACT DESCRIPTION (pr. 1741, prices; notes freezes; prices freeze (Mr.	CAPACIDAD DE ANALISIS RESPONSABLIDAD			i Como lider, trabajando en equipo, ¿como considera que es su comportamiento? ¿Y como, trabajando en equipo, cuando es un						
	TORONOMENTAL PROPERTY IN THE STATE OF T	alacon carto della est	DESCRIPTION WANT	Kees	TRABAJO EN EQUIPO			seguidor?	trabajos que no están directam	i				
	Serie and Company Comp		Emissional result	M. P. WESSELGER SHE	CAPACIDAD DE TITABAJO			los de su pues	to?	ene reactoratos con				
	Parties A record for the Contract of Con		PROPERTY IS CARD THROTHER BILL PROCESS. TO A THROSE SHALLOWING A PARK TO THE PROCESS.	DI SECCIONI DANAC SINTED D'INDICEDIMINI PROCESS CONTRACTO (SINCOLOR) (SINCALA)	Fin de la entr	evista		Rre doors doe	ie supervisen su trabajo?					
	Adaptive and interest to the state of the st		ANIAL PROPERTY.	energe approximation of the section			n del 1 al 5	l :						
*E TOURS AS WIRELES SPICE FOR PERSONS			THE SECURE DESCRIPTION OF THE PERSON OF THE	THE CAME.	NTERÉS			¿Qué ventajas ¿Por qué cree	teresa este trabajo? s cree que puede tener trabajar que es usted el mejor candidat	para IHCantabria? o para el puesto?				
	RESUMEN	GLOBAL Y	RECOMENDACIONES	1	CURIOSIDAD			Alguna duda	o pregunta?					
	PUNTOS FUERTES		PUNT	TOS DÉBILES	Resumen	, ponderac	ión y pun	tuación (dir	ecta y proporcional)	1 3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1				
								PUNTOS	PUNTUACIÓN					
						TOTAL	POND.	DIRECTOS	PROPORCIONAL					
			-		Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00					
					Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00					
					Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00					
					Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00					
					Competencias profesionales Fin de la entrevista	0,00	5	0,00	0,00					
					TOTAL	0,00	- 2	0.00	0,00					
Observaciones					IOTAL			0,00	0,00					
			Puntuació	n'										
	luación Global:		0,00		Fdo.									
* Puntuecion ponderede y	proporcional al máximo establecido.													



Resultado de las entrevistas y puntuación total

	Ų.	R1 INV	ESTIGADOR/A PREDOCTORAL							C	onvFIHAC_	24_2025							
		Nº	DE CANDIDATURAS PROCESADAS																
		CUALIFIC	CACIÓN						м	ÉRITOS A VA	LORAR							ENTREV	ISTA
° DE RDEN	Thuboión: Univer. Ot. Bi Micratelicens/krasistagen/Virasis	Rama Títulación: iología, Ciencias del mar, Ingenieria civil, ngenieria del medio	Otras ouzificaciones esigibles: Inglés BS-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido presidipio que permita equivalenda con niveles CEFR de reconocido prestigo que permita equivalenda con niveles CEFR. De	NOTA MEDIA DEL EXPEDE GRADO	INTE ACADÉMICO DE	TITULACIÓN DE MASTE RELACIONADO CON EL PERF	CURSOS DE ESPE EXPERENCA EN IM MODELADO NUMÉRIX COSTEI	ROGRAMACIÓN Y CO DE PROCESOS	EXPERIENCIA EN II ESPECIES Y/O SETEN	NODELADO DE NAS ECOLÓGICOS	EXPERIENCIA EN TR (MJESTREO, EXPERIM ÁMEITO CO		N EN PROYECTOS EL PERFIL DE LA PLAZA	FORMACIÓN EN	N EKOMA NOLĒS	TOTAL PUNTOS	Entwisters.	Entwistedor 2	Entwistedor 3
	Master Licenci Arquit Ingeni Grado	Ingenieria del medio	Universitario o equivalente siempre que se hayan												MÉRITOS				

		CUALIFIC	CACIÓN							м	IÉRITOS A V	ALORAR								ENTRE	VISTA		PUNTOS CANDIDAT
Nº E ORD		Rama Titulación: Biologia, Ciencias del mar, Ingenieria civil,	Otras oualificaciones exigibles: Inglés BS-Aereditación mediante certificado de emblad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEPR de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEPR. Será necesario estar en poseción de los tabusos diolizias de Orado o equivalente y de Mistra tabusos diolizias de Orado o equivalente y de Mistra	O GRADO		RELACIONADO CON EL PERPIL DE LA PLAZA		CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN O EXPERIENCA EN PROCIPAMACIÓN Y MODELADO NUMERICO DE PROCESOS COSTERIOS		EXPERENCIA EN MODELADO DE ESPECIES Y/O SE TEMAS ECOLÓGICOS		EXPERENCIA EN TRABAJO DE CAMPO (MUETITRO, EXPERIMENTACIÓN) EN EL AMEITO COSTERIO		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RELACIONADOS CON EL PERFIL DE LA PLAZA		FORMACIÓN EN ISIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS	Entravislador 1.	Entravistador 2	Entrevistador 3	TOTAL PUNTOS	
	Mäster Licenci Arquist Ingeni Virado	Ingenieria del medio natural o equivalente	Universitario o equivalente siempre que se huyan superado al meno, 500 veridos ECTS mel en olonjunto de estas dos enseñantas son al menos RI ECTS de posgrado. La persona seleviolmada deberá estar admisida en un programo folia de dostrados on sariader previo a la formalización del contrato.	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	N° DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	N° DE PROYECTOS	PUNTOS	N° DE PROYECTOS	PUNTOS	N° DE PROYECTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	MÉRITOS	PLATOS	PUNETOG	PLATOS	ENTREVISTA	
1	SI	SI	SI	SI	20	SI	20	1	5	0	0	1	5	0	0	NO	7	57					57,00
2	SI	SI	81	NO	0	SI	20	2	10	1	5	1	5	0	0	SI	10	50					50,00
3	SI	SI	SI	NO	0	SI	20	0	0	0	0	1	5	1	5	SI	7	37					37,00
4	SI	SI	SI	SI	30	SI	20	0	0	1	5	3	10	0	0	SI	10	75	40,00	40,50	39,50	40,00	115,00



8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

• PÁL FONÓ

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

• PÁL FONÓ



(Conv._FIHAC/24_2025. R1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	10/10/2025	■ Primera versión del documento



(Conv._FIHAC/24_2025. R1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

ANEXOS

9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

a) Convocatoria/Profesiograma del puesto

b) Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.

c) Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.