



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

24 de Noviembre de 2025

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/25_2025. R1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL)

Alexis Benedicto Martín
Responsable de la Unidad de Gestión de RRHH

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2025 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2025 aprobado en Patronato de fecha 13 de diciembre de 2024, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de R1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL BAJO SUPERVISIÓN".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 03 de Noviembre de 2025.



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv. _FIHAC/25_2025**

PUESTO / POSITION	R1 Investigador/a Predoctoral / Predoctoral Researcher
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	☐ Programación anual / Annual programming ☒ Proyecto / Project: Desarrollo de proyectos propios del Área de Clima, Energía e Infraestructuras Maritimas/ Development of projects specific to the Climate, Energy and Marine Infrastructure Area
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	☒ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria ☐ Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Maritimas / Climate, Energy and Marine Infrastructures
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Clima Marino y Cambio Climático / Marine Climate and Climate Change Climate Marino y Cambio Climático
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISSION GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZAN EN UNA TESIS DOCTORAL BAJO SUPERVISIÓN	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES -Exponer, bajo la tutela del Director de Tesis, su propia tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. -Colaborar, en su caso y bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en toda el área de estudio y valoración de un proyecto determinado. -Llevar a cabo investigaciones bajo supervisión. -Tener la ambición de desarrollar nuevos conocimientos. -Demostrar una buena comprensión de su campo de estudio. -Demostrar la capacidad de producir datos bajo supervisión. -Poseer capacidad de análisis crítico, evaluación y síntesis de ideas nuevas y complejas. -Ser capaz de explicar el resultado de la investigación (y su valor) a colegas de investigación. -Desarrollar habilidades integradas de lenguaje y comunicación, especialmente en un contexto internacional.
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZAN EN UNA TESIS DOCTORAL BAJO SUPERVISIÓN	-Under the supervision of the Thesis Director, to write their own doctoral thesis that allows for the expansion of scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones. -Collaborate, where appropriate and under the supervision of the Principal Researcher or Project Leader, in the whole area of the study and assessment of a specific project. -To carry out research under supervision. -Have the ambition to develop new knowledge. -Demonstrate a good understanding of their field of study. -Demonstrate the ability to produce data under supervision. -Possess the ability to critically analyse, evaluate and synthesise new and complex ideas. -Be able to explain research output (and its value) to research colleagues. -Develop integrated language and communication skills, especially in an international context.
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZAN EN UNA TESIS DOCTORAL BAJO SUPERVISIÓN	FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES -Desarrollo de una tesis doctoral que aporte en la relación entre (i) los peligros marinos asociados con las dinámicas del oleaje y nivel del mar y sus forzantes (principalmente de origen meteorológico) y (ii) la peligrosidad marina y sus impactos. Todo ello con especial énfasis en sus eventos extremos, y bajo el marco clima variable y considerando el efecto del cambio climático. -Aplicación, desarrollo e implementación de métodos y herramientas para mejorar el entendimiento sobre el origen de los eventos extremos marinos. -Modelado numérico de dinámicas marinas, principalmente simulaciones de oleaje. -Asistencia a seminarios y cursos de especialización en temáticas relacionadas con la tesis doctoral. -Elaboración de artículos científicos para su publicación en revistas de alto impacto. -División de resultados en congresos nacionales e internacionales. -Análisis de datos mareocean e interpretación de resultados.
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZAN EN UNA TESIS DOCTORAL BAJO SUPERVISIÓN	-Development of research about the relationships between (i) marine hazards associated with wave and sea level dynamics and their forcing factors (mainly meteorological) and (ii) the marine hazards and their impacts, with special emphasis on extreme events, all under the prism of a changing climate and taking into account the effect of climate change.

¹ Es necesario una identificación rigurosa de proyectos / In cases of temporary contracts



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

-Application of extreme value model techniques and development and implementation of new methods and tools to improve understanding of the origin of marine extreme events. -Numerical modeling of marine dynamics, basing on wave simulations. -Attendance at seminars and specialized courses related to the doctoral research. -Preparation of scientific articles for publication in high-impact journals. -Dissemination of results at national and international conferences. -Analysis of mareocean data and interpretation of results.			
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Tt. Uni. OI Máster / Licenci / Arquitecto Ingeniero	Ciencias del Mar, Física		Inglés EC-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Serán necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.
Máster/Bachiller-Máster/Arquitecto/Ingeniero/Bachiller	MARINE SCIENCES, PHYSICS		English EC-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to be in possession of the official degrees of Bachelor's Degree or equivalent and Master's Degree or equivalent, provided that at least300 ECTS credits have been passed in the set of these two teachings with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract.
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	- Nota media expediente académico grado. - Nota media expediente académico máster. - Titulación de máster oficial relacionado con el perfil de la plaza. - Participación en proyectos de investigación relacionados con dinámicas marinas. - Experiencia en procesamiento de datos mareoceanos. - Experiencia en programación científica con Matlab y/o Python. - Formación en inglés.		
	- Average grade of the undergraduate academic record - Average grade of the master's academic record. - Official master's degree aligned with the position profile. - Participation in research projects related to marine dynamics. - Experience in processing mareocean climate data. - Experience in programming with Matlab and/or Python. - English language training.		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Predoctoral (pers. inviert. predoctoral in form.) / Predoctoral contract (Predoc. Research Staff)		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	36 meses / months		
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IH Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	19.157,65 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 19.157,65 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/12/2025		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Azorro libre / Open Azorro	Código / Code: Conv. _FIHAC25_2025	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (puesto/a) / one (person)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 03/11/2025 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 16/11/2025, a las 21:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 17/11/2025		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	☐ Realización de prueba en fecha / Test date: ☐ Nº máx. de candidaturas en esta base / Maximum number of applicants at this stage:		

¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 03 de Noviembre de 2025.

1 R1 Investigador/a Predoctoral (Clima Marino y Cambio Climático) N° CONV._FIHAC/25_2025

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 R1 Investigador/a Predoctoral.

La fecha límite de entrega de documentos es el 16 de Noviembre de 2025, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** Descarga las Instrucciones_
- [Accede al Formulario de datos_](#)
- [Accede al Profesigramas_](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Clave de registro: 250077

R1 Investigador/a predoctoral - Santander - 03/11/2025

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39655170
Cuenta de cotización:	0111391061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 1015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	
Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa	
Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I - ISAAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	03/11/2025

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	R1 Investigador/a predoctoral
Funciones, Tareas y Tecnología:	https://fundacionih.es/1-r1-investigador-a-predctoral-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-25_2025/
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral temporal
Modalidad del contrato y duración:	Contrato Predoctoral
Prorrogable:	No
Fecha de Incorporación:	01/12/2025
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	De lunes a jueves de 8.30 a 14 y de 15 a 18. Viernes de 8.30 a 14.30
Salario:	19157 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	https://fundacionih.es/1-r1-investigador-a-predctoral-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-25_2025/
Formación Requerida:	https://fundacionih.es/1-r1-investigador-a-predctoral-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-25_2025/
Idiomas y Nivel de conocimientos:	https://fundacionih.es/1-r1-investigador-a-predctoral-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-25_2025/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección:	https://fundacionih.es/1-r1-investigador-a-predctoral-clima-marino-y-cambio-climatico-no-conv-_fihac-25_2025/
--------------------------------------	---

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Teresa Ariaga
Teléfono:	942201616
Correo electrónico:	teresa.ariagavayas@unican.es

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



FORMULARIO / DATA FORM

PUESTO: R1 INVESTIGADORA PREDOCTORAL POSITION: R1 PREDOCTORAL RESEARCHER	Proyecto: DESARROLLO DE PROYECTOS PROPIOS DEL ÁREA DE CLIMA, ENERGÍA E INFRAESTRUCTURAS MARINAS Project: DEVELOPMENT OF PROJECTS SPECIFIC TO THE CLIMATE, ENERGY AND MARINE INFRASTRUCTURE AREA	Conv. _FIHAC/25_2025
---	--	-----------------------------

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	DESCRIPCIÓN DE DATOS (Puede ser tratado por FIHAC) (To be treated by FIHAC)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCIÓN / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MÓVIL / MOBILE	TELÉFONO Fijo / LANDLINE	E-MAIL	

CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) / QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)	SÍ/NO YES/NO		
Título: TL, DL, OX, Master, Licenciado/Agrónomo. University Degree: Master / Doctorate / Architect / Engineer / Doctorate			
Rama: Titulación: Ciencias del Mar, Física Field of study: Marine Science, Physics			
Grado: SI acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con el grado CEFR. Debe acreditarse estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Master Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de parangón. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato. Grado: SI Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to be in possession of the official degree of Bachelor's Degree or equivalent and Master's Degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in the set of these two teachings with at least 60 ECTS of parangón studies. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract.			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	UNIVERSIDAD / UNIVERSITY	AÑO INICIO / START YEAR	AÑO FINALIZACIÓN / COMPLETION YEAR
Título: TL, DL, OX, Master, Licenciado/Agrónomo. University Degree: Master / Doctorate / Architect / Engineer / Doctorate			

INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. II / SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO AVERAGE GRADE OF THE UNDERGRADUATE ACADEMIC RECORD
Deberá presentarse el expediente académico, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 7 no puntuará, entre 7 y 8.5 - 10 puntos, entre 8.5 y 10 - 20 puntos.) You must submit your academic curriculum where, specifying the grade obtained in your studies (grade below 7 does not count, between 7 and 8.5 - 10 points, between 8.5 and 10 - 20 points.)
Nota media:
NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE MÁSTER AVERAGE GRADE OF THE MASTER'S ACADEMIC RECORD
Deberá presentarse el expediente académico, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 7 no puntuará, entre 7 y 8.5 - 10 puntos, entre 8.5 y 10 - 20 puntos.) You must submit your academic curriculum where, specifying the grade obtained in your studies (grade below 7 does not count, between 7 and 8.5 - 10 points, between 8.5 and 10 - 20 points.)
Nota media:
TITULACIÓN DE MÁSTER OFICIAL RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA OFFICIAL MASTER'S DEGREE ALIGNED WITH THE POSITION PROFILE

Deberá acreditarse mediante la presentación del diploma oficial o documento equivalente. They must be accredited through the submission of the official diploma or an equivalent document.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN RELACIONADOS CON DINÁMICA MARINA. PARTICIPATION IN RESEARCH PROJECTS RELATED TO MARINE DYNAMICS

Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

EXPERIENCIA EN PROCESADO DE DATOS METEOROLÓGICOS EXPERIENCE IN PROCESSING METEOROLOGICAL DATA

Se acreditará los meses mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. Months must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA CON MATLAB Y/O PYTHON EXPERIENCE IN PROGRAMMING WITH MATLAB AND/OR PYTHON

Deberá ser acreditado mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

FORMACIÓN EN INGLÉS TRAINING IN ENGLISH

Deberá ser acreditado mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con el grado CEFR. (Subir máximo puntos: C1+4 puntos, C2-10 puntos.) You must be accredited through a certificate from a reputable entity that allows equivalence with CEFR. (Maximum points: C1+4 points, C2-10 points.)	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

OBSERVACIONES / REMARKS

--

* Observaciones: cualquier dato incluido en el campo "REMARKS" será tratado como "REMARKS" (Observations: any data included in the "REMARKS" field will be treated as "REMARKS")

SIGNATURE

Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. / I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 16 de noviembre de 2025 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/25_2025	1

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/25_2025	1	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/25_2025	1	1

R1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL				Conv_ FIHAC_25_2025														
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS				1														
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR														
	Titulación: Univer. Of. Máster/Licenci/Arquit/Ingeni/Grad o	Rama Titulación: Ciencias del Mar, Física	Otras cualificaciones exigibles: Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE MÁSTER		TITULACIÓN DE MÁSTER OFICIAL RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN RELACIONADOS CON DINÁMICAS MARINAS		EXPERIENCIA EN PROCESADO DE DATOS METEOCEÁNICOS		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA CON MATLAB Y/O PYTHON		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	SI	20	3	12	8	8	SI	10	SI	7	87

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron la Responsable del Grupo de Investigación de Clima Marino y Cambio Climático, el Investigador del Grupo de Clima Marino y Cambio Climático y la técnica de la Unidad de Recursos Humanos.

Las entrevistas fueron realizadas el 24 de Noviembre de 2025, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

ENTREVISTA Puntuación Máxima: **50**

PUESTO: R1 Investigador/a Predoctoral Conv. _FIHAC/25_2025

FECHA: CANDIDATO/A

HORA:

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº 14/2025

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES

PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global: Puntuación * **0,00**

* Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.

Impresión Inicial

Puntuación del 1 al 5

EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

Estudios y Formación (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

Intereses y aficiones

Puntuación del 1 al 5

Competencias profesionales

Puntuación del 1 al 5

Fin de la entrevista

Puntuación del 1 al 5

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

R1 INVESTIGADOR/A PREDOCTORAL					Conv._FIHAC_25_2025																		
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS					1																		
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR														ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDAT	
	Titulación: Univer. Of. Bastard/Locust/Argillitagen/Gred 2	Rama Titulación: Ciencias del Mar, Física	Otras cualificaciones relevantes: Ingles B2 Acreditación mediante certificados de entidad de reconocido prestigio que permite equivalencia con niveles CEFR de reconocido prestigio que permite equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente elegidos que se han en su conjunto al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos especialidades con el menos 90 ECTS de prestigio. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato.	NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE MÁSTER		TITULACIÓN DE MÁSTER OFICIAL RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN RELACIONADOS CON DINÁMICAS MARINAS		EXPERIENCIA EN PROCESADO DE DATOS METEOROLÓGICOS		EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN GENÉRICA CON MATLAB Y PYTHON		FORMACIÓN EN IDIOMAS INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevista 1	Entrevista 2	Entrevista 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
				CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº DE PROYECTOS	PUNTOS	Nº DE MESES	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	SI	10	SI	20	SI	20	3	12	8	8	SI	10	SI	7	87	44,50	46,00	43,50	44,67	131,67

8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **ANA COLLAZO CASTIÑEIRA**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **ANA COLLAZO CASTIÑEIRA**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>24/11/2025</u>	■ Primera versión del documento

