

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv._FIHAC/25_2025**

PUESTO / POSITION	R1 Investigador/a Predoctoral / Predoctoral Researcher
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	☐ Programación anual / Annual programming ☒ Proyecto / Project ⁵ : Desarrollo de proyectos propios del Área de Clima, Energía e Infraestructuras Marinas/ Development of projects specific to the Climate, Energy and Marine Infrastructure Area
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	☒ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria ☐ Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Clima Marino y Cambio Climático / Marine Climate and Climate Change Clima Marino y Cambio Climático
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS QUE SE REALIZA EN UNA TESIS DOCTORAL BAJO SUPERVISIÓN CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES THAT IS CARRIED OUT IN A DOCTORAL THESIS UNDER SUPERVISION.	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES - Elaborar, bajo la tutela del Director de Tesis, su propia tesis doctoral que permita la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. - Colaborar, en su caso y bajo la tutela del Investigador Principal o Responsable de Proyecto, en toda el área del estudio y valoración de un proyecto determinado - Llevar a cabo investigaciones bajo supervisión - Tener la ambición de desarrollar nuevos conocimientos - Demostrar una buena comprensión de su campo de estudio - Demostrar la capacidad de producir datos bajo supervisión - Poseer capacidad de análisis crítico, evaluación y síntesis de ideas nuevas y complejas - Ser capaz de explicar el resultado de la investigación (y su valor) a colegas de investigación - Desarrollar habilidades integradas de lenguaje y comunicación, especialmente en un contexto internacional - Under the supervision of the Thesis Director, to write their own doctoral thesis that allows for the expansion of scientific knowledge, creating new theories or modifying existing ones. - Collaborate, where appropriate and under the supervision of the Principal Researcher or Project Leader, in the whole area of the study and assessment of a specific project. - To carry out research under supervision - Have the ambition to develop new knowledge - Demonstrate a good understanding of their field of study - Demonstrate the ability to produce data under supervision - Possess the ability to critically analyse, evaluate and synthesise new and complex ideas - Be able to explain research output (and its value) to research colleagues - Develop integrated language and communication skills, especially in an international context FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES - Desarrollo de una tesis doctoral que ahonde en la relación entre (i) los peligros marinos asociados con las dinámicas del oleaje y nivel del mar y sus forzantes (principalmente de origen meteorológico) y (ii) la peligrosidad marina y sus impactos. Todo ello con especial énfasis en sus eventos extremos, y bajo el marco clima variante y considerando el efecto del cambio climático. - Aplicación, desarrollo e implementación de métodos y herramientas para mejorar el entendimiento sobre el origen de los eventos extremos marinos. - Modelado numérico de dinámicas marinas, principalmente simulaciones de oleaje. - Asistencia a seminarios y cursos de especialización en temáticas relacionadas con la tesis doctoral. - Elaboración de artículos científicos para su publicación en revistas de alta impacto. - Difusión de resultados en congresos nacionales e internacionales. - Análisis de datos metocean e interpretación de resultados. - Development of research about the relationships between (i) marine hazards associated with wave and sea level dynamics and their forcing factors (mainly meteorological) and (ii) the marine hazards and their impacts, with special emphasis on extreme events, all under the prism of a changing climate and taking into account the effect of climate change.

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

	- Application of extreme value model techniques and development and implementation of new methods and tools to improve understanding of the origin of marine extreme events. - Numerical modeling of marine dynamics, focusing on wave simulations. - Attendance at seminars and specialized courses related to the doctoral research. - Preparation of scientific articles for publication in high-impact journals. - Dissemination of results at national and international conferences. - Analysis of metocean data and interpretation of results.
--	--

CUALIFICACIÓN / EDUCATION

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Tit. Uni. Of. Máster / Licen / Arquitect / Ingeniero Master/Bachelor+Master/Architect/Engineer/Bachelor	CIENCIAS DEL MAR, FÍSICA MARINE SCIENCES, PHYSICS		Inglés B2-Acreditación mediante certificado de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. Será necesario estar en posesión de los títulos oficiales de Grado o equivalente y de Máster Universitario o equivalente siempre que se hayan superado al menos 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas con al menos 60 ECTS de posgrado. La persona seleccionada deberá estar admitida en un programa oficial de doctorado con carácter previo a la formalización del contrato. English B2-Accreditation by means of a certificate from an entity of recognized prestige that allows equivalence with CEFR levels. It will be necessary to be in possession of the official degrees of Bachelor's Degree or equivalent and Master's Degree or equivalent, provided that at least 300 ECTS credits have been passed in the set of these two teachings with at least 60 ECTS of postgraduate studies. The selected person must be admitted to an official doctoral program prior to the formalization of the contract.

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	- Nota media expediente académico grado. - Nota media expediente académico máster - Titulación de máster oficial relacionado con el perfil de la plaza - Participación en proyectos de investigación relacionados con dinámicas marinas - Experiencia en procesamiento de datos metoceanicos - Experiencia en programación científica con Matlab y/o Python - Formación en inglés. - Average grade of the undergraduate academic record - Average grade of the master's academic record. - Official master's degree aligned with the position profile - Participation in research projects related to marine dynamics - Experience in processing metocean climate data - Experience in programming with Matlab and/or Python - English language training
---	---

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Predocctoral (pers. invest. predocctoral en form.) / Predocctoral contract (Predoc. Research Staff)
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ⁶	36 meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	19.157,65 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 19.157,65 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	01/12/2025

PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv._ FIHAC/25_2025
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)	
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 03/11/2025	
	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 16/11/2025, a las 21:45 h. / at 23:45 h.	
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 17/11/2025	
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	☐ Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 18/11/2025	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage: 60
	Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 19/11/2025		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(s) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 20/11/2025		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		

TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO. AVERAGE GRADE OF THE UNDERGRADUATE ACADEMIC RECORD. Debe presentar currículum académico, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 7 no puntúa, entre un 7 y un 8,5 - 10 puntos, entre un 8,5 y 10 - 20 puntos) You must submit your academic curriculum vitae, specifying the grade obtained in your studies (grade below 7 does not count, between 7 and 8.5 - 10 points, between 8.5 and 10 - 20 points)	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT Máximo: Maximum: 20	20 punto(s) / point(s)
NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE MÁSTER. AVERAGE GRADE OF THE MASTER'S ACADEMIC RECORD. Debe presentar currículum académico, donde se especifique la nota obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 7 no puntúa, entre un 7 y un 8,5 - 10 puntos, entre un 8,5 y 10 - 20 puntos) You must submit your academic curriculum vitae, specifying the grade obtained in your studies (grade below 7 does not count, between 7 and 8.5 - 10 points, between 8.5 and 10 - 20 points)	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT Máximo: Maximum: 20	20 punto(s) / point(s)
TITULACIÓN DE MÁSTER OFICIAL RELACIONADO CON EL PERFIL DE LA PLAZA. OFFICIAL MASTER'S DEGREE ALIGNED WITH THE POSITION PROFILE. Deberán acreditarse mediante la presentación del diploma oficial o documento equivalente. They must be accredited through the submission of the official diploma or an equivalent document.	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT Máximo: Maximum: 20	20 punto(s) / point(s)
PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN RELACIONADOS CON DINÁMICAS MARINAS. PARTICIPATION IN RESEARCH PROJECTS RELATED TO MARINE DYNAMICS. Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. They must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE PROYECTOS NUMBER OF PROJECTS Máximo: Maximum: 3	4 punto(s)/proyecto / point(s)/project
EXPERIENCIA EN PROCESADO DE DATOS METEOCEANICOS. EXPERIENCE IN PROCESSING METEOCEAN CLIMATE DATA. Se acreditarán los meses mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados. Months must be accredited by certification from the company or organization where they have been carried out.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS Máximo: Maximum: 8	1 punto(s)/mes / point(s)/month
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA CON MATLAB Y/O PYTHON EXPERIENCE IN PROGRAMMING WITH MATLAB AND/OR PYTHON Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizada. It must be accredited by certification from the company or organization where it has been carried out.	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT Máximo: Maximum: 10	10 punto(s) / point(s)
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS ENGLISH LANGUAGE TRAINING Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles- C1-7 puntos; C2-10 puntos).	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT Máximo:	10 punto(s) / point(s)

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

You have accreditation/degree from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels-points: C1-7 points; C2-10 points)...		Maximum: 10		
			/	
			/	

PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS /
MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT **100**

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA /
SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW

MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW		50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE		150

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 03/11/2025