
DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

09 de Febrero de 2026

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/01_2026. R2 INVESTIGADOR/A)

Alexis Benedicto Martín
Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+I en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de Latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2026 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2026 aprobado en Patronato de fecha 18 de diciembre de 2025, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de R2 INVESTIGADOR/A cuya misión general será: "CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORIAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS CON CIERTA AUTONOMÍA".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 16 de Enero de 2026.



PROFESIÓGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL N° Conv._FIHAC/01_2026

PUESTO / POSITION	R2 Investigadora / R2 Researcher
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input type="checkbox"/> Proyecto / Project ¹
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia / Marine Climate and Climate Change Risks Group, adaptation and resilience
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
MIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES <ul style="list-style-type: none"> Participar en todo tipo de proyectos de investigación destinados a la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes Participar en todo tipo de proyectos de transferencia para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en provecho de la sociedad. Bajo la tutela del Responsable del Grupo de Investigación correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Investigador Principal de un proyecto. Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia. Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de las tareas de un proyecto determinado Difundir los resultados de la investigación en los medios habilitados reconocidos por el ámbito científico Redactar informes técnicos Demotrar una comprensión sistemática de un campo de estudio y el dominio de la investigación asociada con ese campo Demotrar la capacidad de concebir, diseñar, implementar y adaptar un programa o proyecto de investigación Contribuir a través de una investigación original que amplíe la frontera del conocimiento Demotrar análisis críticos, evaluación y síntesis de ideas nuevas y complejas Disponer de conocimiento demostrado de uso de herramientas y modelos para desarrollar las tareas de su puesto. Comprender el valor de su trabajo de investigación en el contexto de productos y servicios de la industria y otros sectores de empleo relacionados Realizar acciones de comunicación o difusión con la comunidad, y con la sociedad en general, sobre sus áreas de experiencia Promover, en contextos profesionales, el avance tecnológico, social o cultural en una sociedad basada en el conocimiento Supervisar y asistir a investigadores Predoctorales, ayudándoles a ser más efectivos y exitosos en su trayectoria de I+D Participar en todo tipo de proyectos destinados a la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes Participar en todo tipo de proyectos para la práctica aplicación del conocimiento y su uso para el beneficio de la sociedad. Under the supervision of the Head of the corresponding Research Group, and where appropriate, act as Principal Investigator for a project. Under the supervision of the Head of the corresponding Group or Area, and where appropriate, act as Team Project Manager. Carry out the technical analysis of a specific project. Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Manager in the management, control and supervision of the work of a specific project. Disseminate the results of research in the usual media recognized by the scientific community. Write technical reports. Demotstrate a systematic understanding of a field of study and mastery of the research associated with that field. Demotstrate the ability to conceive, design, implement and adapt a research programme or project. Contribute through original research that expands the frontiers of knowledge Demotstrate critical analysis, evaluation and synthesis of new and complex ideas Have proven knowledge of the use of tools and models to perform the tasks of your position. Understand the value of their research work in the context of products and services in industry and other related employment sectors Carry out communication or dissemination activities with the community and society in general on their areas of expertise Promote, in professional contexts, technological, social or cultural advancement in a knowledge-based society 	



PROFESIÓGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - Next Generation EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

¹Supervise and advise predoctoral researchers, helping them to be more effective and successful in their R&D careers

FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES

- Desarrollo y aplicación de modelos numéricos CFD de alta fidelidad para procesos hidrodinámicos costeros y offshore (oleaje-temblor-turbulencia e interacción fluido-estructura).
- Diseño, implementación y explotación de herramientas y metodologías de simulación (incl. métodos numéricos) orientadas a la evaluación del comportamiento y carga en infraestructuras y sistemas marinos
- Optimización del flujo de trabajo computacional (preprocesamiento, submisiones y ejecución en HPC) para garantizar robustez, eficiencia y accesibilidad de resultados en campañas de simulación.
- Ánalisis e integración de resultados en productos de transferencia: informes técnicos, material gráfico y soporte a proyectos de I+D/consultoría en entornos costeros y offshore.
- Development and application of high-fidelity CFD numerical models for coastal and offshore hydrodynamic processes (waves-currents-turbulence and fluid-structure interaction).
- Design, implementation and exploitation of simulation tools and methodologies (including numerical tools) aimed at evaluating the behavior and loads on marine infrastructures and systems.
- Optimization of computational workflow (preprocessing, submision and execution in HPC) to ensure robustness, efficiency and accessibility of results into transfer products: technical reports, graphic material and support for R&D/consultancy projects in coastal and offshore environments.
- Analysis and integration of results into transfer products: technical reports, graphic material and support to projects of I+D/consultoría in coastal and offshore environments.

QUALIFICACIÓN / EDUCATION

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Título Universitario Oficial de Doctorado Ph.D. Official University Degree	FÍSICA, FÍSICA APLICADA, INGENIERÍA INDUSTRIAL, MECÁNICA, NAVAL, DE COSTAS, OCEÁNICA PHYSICS, APPLIED PHYSICS, ENGINEERING (INDUSTRIAL, MECHANICAL, NAVAL, COASTAL, OCEANIC)		

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA

- Producción científica y técnica: publicaciones indexadas, informes técnicos o desarrollos metodológicos relacionados con CFD, hidrodinámica o ingeniería offshore.
- Participación relevante en investigación, desarrollo o transferencia en el ámbito de la ingeniería marina, energías marinas o offshore, a nivel nacional y/o internacional.
- Experiencia sobresaliente en modelos numéricos avanzados (CFD) aplicado a entornos costeros y/o offshore, incluyendo interacción oleaje-estructura y simulaciones hidrodinámicas complejas
- Experiencia en el uso de herramientas computacionales especializadas y entornos HPC para simulación numérica.
- Formación en idioma inglés
- Scientific and technical output: indexed publications, technical reports or methodological development related to CFD, hydrodynamics or offshore engineering.
- Significant participation in research, development or transfer projects in the field of marine engineering, marine or offshore energy, at national and/or international level.
- Proven experience in advanced numerical modeling (CFD) applied to coastal and/or offshore environments, including wave-structure interaction and complex hydrodynamic simulations.
- Experience in the use of specialized computational tools and HPC environments for numerical simulation.
- Training in English

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION	meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (Cantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	Hasta 28.863,77 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto Up to 28.863,77 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	09/02/2026
PROPIEDAD DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS	
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access Código/Code: Conv._FIHAC/01_2026
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 plaza vacante / 1 job vacant
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC website: 16/01/2026 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 01/02/2026, a las 23:45 h. / at 23:45 h.

¹ Es necesario una identificación propia del proyecto / In cases of temporary contracts



¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesograma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 16 de Enero de 2026

1 R2 Investigador/a (Riesgos climáticos Adaptación y Resiliencia) N° CONV._FIHAC/01_2026

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 R2 Investigador/a.

La fecha límite de entrega de documentos es el 1 de Febrero de 2.026, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- [**IMPORTANTE: Descarga las Instrucciones**](#)
- [**Accede al Formulario de datos**](#)
- [**Accede al Profesograma**](#)
- [**CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas**](#)
- [**Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal**](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Clave de registro: 255020

R2 Investigador/a - Santander - 16/01/2026

— Datos Oferta —

CIF/NIF/NIE: G39655170

Cuenta de cotización: 0111391061281

Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA

Domicilio: CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011

Situación Actual: COMUNICADA

Fecha de Situación:

— Perfil del candidato —

Conocimientos necesarios y/o experiencia:

https://fundacionih.es/1-r2-investigador-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv._fhac-01_2026/

Formación Requerida:

https://fundacionih.es/1-r2-investigador-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv._fhac-01_2026/

Idiomas y Nivel de conocimientos:

https://fundacionih.es/1-r2-investigador-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv._fhac-01_2026/

— Datos de contacto —

Curriculum a la siguiente dirección:

https://fundacionih.es/1-r2-investigador-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv._fhac-01_2026/

— Contacto para la gestión de la oferta —

Persona de contacto:

Teresa Arriaga

Teléfono:

942201616

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I -ISAAC PERAL

Fecha Inicio Publicación: 16/01/2026

Fecha Fin Publicación: 01/02/2026

Persona que comunica la Oferta CIF/NIF/NIE: 72074201K

— Descripción del puesto —

Denominación del Puesto y Categoría Prof.: R2 Investigador/a

Funciones, Tareas y Tecnología: https://fundacionih.es/1-r2-investigador-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv._fhac-01_2026/

Municipio / Zona de trabajo: Santander

Código Postal: 39011

Número Puestos Ofertados: 1

— Condiciones ofertadas —

Tipo de Contrato: Laboral indefinido

Fecha de Incorporación: 09/02/2025

Jornada de Trabajo: Completa

Horario de Trabajo: De lunes a jueves de 8.30 a 14 y de 15 a 18. Viernes de 8.30 a 14.30

Salario: 28893 Euros brutos anuales

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:

FORMULARIO / DATA FORM			
PUESTO: R2 INVESTIGADORA POSITION: R2 RESEARCHER		Conv._FIHAC/01_2026	
PERSONAL DATA			
NOMBRE / NAME		APELLIDO / SURNAME	
NACIONALIDAD / NATIONALITY		DNI / IDENTITY NUMBER	
DIRECCIÓN / ADDRESS		C.P. / CODE POST	
MOVIL / MOBILE		TELÉFONO Fijo / LAND LINE	
EMAIL			
CALIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) / QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)		SÍ/NO YES/NO	
Título: PhD. Universidad Oficial de Deusto Ph.D. Official University Degree			
Título de estudio: Física, Física aplicada, Ingeniería Industrial, Mecánica, Naval, De Costas, Oceanográfica Field of study: Physics, Applied Physics, Engineering Industrial, Mechanical, Naval, Coastal, Oceanic			
TITULACIÓN / DEGREE		DÍA/DO / DAY	
Título: PhD. Universidad Oficial de Deusto Ph.D. Official University Degree		AÑO/DO / YEAR	
		AÑO/FIN / COMPLETACIÓN/YEAR	
INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. / SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS			
PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TÉCNICA: PUBLICACIONES INDEXADAS, INFORMES TÉCNICOS Y/O DESARROLLO DE METODOLÓGICOS RELACIONADOS CON CFD, HIDRODINÁMICO O INGENIERÍA OFFSHORE SCIENTIFIC AND TECHNICAL OUTPUT: INDEXED PUBLICATIONS, TECHNICAL REPORTS OR METHODOLOGICAL DEVELOPMENTS RELATED TO CFD, HYDRODYNAMICS OR OFFSHORE ENGINEERING.			
Se deberá acreditar mediante entrega de copia y/o enlace de publicaciones, informes y/o desarrollos metodológicos It must be accredited by submitting a copy and/or link to the publications, technical reports and/or methodological developments		Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	
		Fecha de Inicio Start Date	
		Fecha Fin End Date	
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS ENGLISH LANGUAGE TRAINING			
Depósito de acreditación/Nota de validación de conocimientos lingüísticos que permita equivalencia con niveles CEFR (niveles: B2 - 4 puntos, C1 - 7 puntos, C2 - 10 puntos) You have accredited/validated deposition of knowledge of English language that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels - B2 - 4 points, C1 - 7 points, C2 - 10 points)			
Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization		Fecha de Inicio Start Date	
		Fecha Fin End Date	
OBSERVACIONES / REMARKS ¹			
<small>¹ Declaro que la información es correcta. / I declare that the information is correct. / Declaro que la información es correcta. / I declare that the information is correct.</small>			
JURADO / JUROR			
Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. / I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.		Lugar / Place	
		Fecha / Date	
		Firma / Signature	

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 01 de Febrero de 2026 a las 23:45h, recibiéndose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/01_2026	3

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/01_2026	3	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/01_2026	1	1

R2 INVESTIGADOR/A | **Conv._FIHAC_01_2026**

Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS

3

Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR									TOTAL PUNTOS MÉRITOS	
	Titulación: Título Universitario Oficial de Doctorado	Rama Titulación: Física, Física Aplicada, Ingeniería (Industrial, Mecánica, Naval, De Costas, Oceánica)	PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TÉCNICA: PUBLICACIONES INDEXADAS, INFORMES TÉCNICOS Y/O DESARROLLOS METODOLÓGICOS RELACIONADOS CON CFD, HIDRODINÁMICA O INGENIERÍA OFFSHORE	PARTICIPACIÓN RELEVANTE EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO O TRANSFERENCIA EN EL ÁMBITO DE LA INGENIERÍA MARINA, ENERGÍAS MARINAS U OFFSHORE, A NIVEL NACIONAL Y/O INTERNACIONAL		EXPERIENCIA ACREDITADA EN MODELADO NUMÉRICO AVANZADO (CFD) APLICADO A ENTORNOS COSTEROS Y/O OFFSHORE, INCLUYENDO INTERACCIÓN OLEAJE/ESTRUCTURA Y SIMULACIONES HIDRODINÁMICAS COMPLEJAS.		EXPERIENCIA EN EL USO DE HERRAMIENTAS COMPUTACIONALES ESPECIALIZADAS Y ENTORNOS HPC PARA SIMULACIÓN NUMÉRICA		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS			
1	SI	SI	9	30	7	25	8	20	8	15	SI	10	100
2	SI	NO											0
3	NO	NO											0

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Administrador de la Unidad de Recursos Humanos, el Responsable del Grupo de Investigación de Riesgos Climáticos, Adaptación y Resiliencia y el R2 Consultor del Grupo de Riesgos Climáticos, Adaptación y Resiliencia.

Las entrevistas fueron realizadas el 09 de Febrero de 2026, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:

ENTREVISTA		PUNTUACION MAXIMA: 50
PUESTO: R2 Investigadora Conv. FIHAC/01_2026		
FECHA:	CANDIDATO/A	
HORA:		
CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA		
<p>PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N° 01 PARA LA PROFESIÓN DE PUESTO: R2 INVESTIGADORA FECHA: 09/02/2026</p> <p>PROFESIONAL EXPERIENCIA INTERESES Y AFICIONES DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN IDIOMAS BENEFICIOS, REQUISITOS Y CONDICIONES</p> <p>DETALLE DE LA ENTREVISTA</p> <p>CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA</p> <p>CONSIDERACIONES</p> <p>RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES</p> <p>Evaluación Global: 0,00</p>		

Impresión Inicial	
Puntuación del 1 al 5	
MOJADES	
SOPRESIÓN	
GRADO DE COLABORACIÓN	
<p>1. Conoce IH Cantabria? 2. ¿Por qué me interesa, cuál es su naturaleza, finalidad...? 3. A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto?</p>	
Experiencia Profesional (GENERAL)	
Puntuación del 1 al 5	
ASPECTOS RELEVANTES	
MOTIVACIÓN	
<p>4. Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas. 5. ¿Por qué dejó su último trabajo? 6. En el caso de que este trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?</p>	
Estudios y Formación (GENERAL)	
Puntuación del 1 al 5	
SUPERFICIE DE LOS ESTUDIOS	
DETENCIÓN Y PROFUNDIDAD	
<p>7. Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria. 8. ¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué? 9. ¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofrecido? ¿Cuál?</p>	
Intereses y aficiones	
Puntuación del 1 al 5	
INTERES	
ACTIVIDAD	
CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL	
<p>10. ¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones tiene? 11. Defina su carácter. 12. Si tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, ¿de qué un problema para usted?</p>	
Competencias profesionales	
Puntuación del 1 al 5	
ORGANIZACIÓN	
ANALÍSIS	
RESPONSABILIDAD	
TRABAJO EN EQUIPO	
TRABAJO DE TRABAJO	
<p>13. ¿Cómo prioriza las tareas? 14. ¿Define y analiza sistemáticamente un trabajo, de una tarea? 15. ¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea? 16. ¿Cómo lidia, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su compromiso? ¿Y como, trabajando en equipo, cuando es un seguimiento? 17. Describirá trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto? 18. ¿Le gusta que le supervisen su trabajo?</p>	
Fin de la entrevista	
Puntuación del 1 al 5	
INTERÉS	
CURIOSIDAD	
<p>19. ¿Por qué le interesa este trabajo? 20. ¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IH Cantabria? 21. ¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto? 22. ¿Alguna duda o pregunta?</p>	

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	OND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACION PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL				0,00

--

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

R2 INVESTIGADOR/A			Conv._FIHAC_01_2026															
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR										ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA		
	Rama Titulación: Física, Física Aplicada, Ingeniería Industrial, Mecánica, Naval, De Costas, Oceanográfica	Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS	9	PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TÉCNICA: PUBLICACIONES INDEXADAS, INFORMES TÉCNICOS Y/O DESARROLLOS METODOLÓGICOS RELACIONADOS CON CFD, HIDRODINÁMICA O INGENIERÍA OFFSHORE		PARTICIPACIÓN RELEVANTE EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO O TRANSFERENCIA EN EL ÁMBITO DE LA INGENIERÍA MARINA, ENERGÍAS MARINAS U OFFSHORE, A NIVEL NACIONAL Y/O INTERNACIONAL		EXPERIENCIA ACRÉDITADA EN MODELADO NÚMÉRICO AVANZADO (CFD) APLICADO A ENTORNOS COSTEROS Y/O OFFSHORE, INCLUIDO INTERACCIÓN OLIGOESTRUCTURA Y SIMULACIONES HIDRODINÁMICAS COMPLEJAS.		EXPERIENCIA EN EL USO DE HERRAMIENTAS COMPUTACIONALES ESPECIALIZADAS Y ENTORNOS HPC PARA SIMULACIÓN NÚMÉRICA		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.	
1	SI	SI	9	30	7	25	8	20	8	15	SI	10	100	44,00	43,50	43,50	43,67	143,67
2	SI	NO											0				0,00	0,00
3	NO	NO											0				0,00	0,00

8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **JOSHUA PATRICK DAVIDSON**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **JOSHUA PATRICK DAVIDSON**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>09/02/2026</u>	<ul style="list-style-type: none">■ Primera versión del documento

9. Anexos

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

- a)** Convocatoria/Profesiograma del puesto
 - b)** Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.
 - c)** Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.