

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv._FIHAC/07_2026**

PUESTO / POSITION	R2 Consultor/a / R2 Consultant
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	☒ Programación anual / Annual programming ☐ Proyecto / Project ⁵ :
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	☒ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria ☐ Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Infraestructuras Experimentales / Experimental facilities
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Laboratorio IH-Hidro / IH-Hidro IH-Hidro
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS O LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO CON CIERTA AUTONOMÍA USE OF SPECIFIC TOOLS OR KNOWLEDGE WHOSE RESULT IS NECESSARY FOR THE CONCEPTION OR CREATION OF KNOWLEDGE, PRODUCTS OR THE EXECUTION OF A SPECIFIC PROJECT WITH A CERTAIN DEGREE OF AUTONOMY	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES - Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, Participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante el uso de herramientas o conocimientos específicos cuyo resultado es necesario para su ejecución. - Colaborar en toda el área del estudio y valoración de un proyecto determinado - Asistir a investigadores/as y tecnólogos/as en la realización del análisis técnico de un proyecto determinado - Demostrar una comprensión sistemática de un campo de consultoría y el dominio de la consultoría asociada con ese campo - Demostrar la capacidad de concebir, diseñar, implementar y adaptar un proyecto de consultoría - Demostrar análisis crítico, evaluación y síntesis de productos, procesos, métodos y sistemas nuevos y complejos - Comunicar y explicar el resultado de un proyecto de transferencia a colegas de consultoría - Comprender el valor de su trabajo de consultoría en el contexto de productos y servicios de la industria y otros sectores de empleo relacionados - Promover en contextos profesionales, el avance tecnológico, social o cultural en una sociedad basada en el conocimiento - Under the supervision of the Project Manager, participate in all types of projects aimed at expanding scientific knowledge through the use of specific tools or knowledge necessary for their execution. - Collaborate in all areas of the study and evaluation of a given project. - Assist researchers and technologists in carrying out the technical analysis of a given project. - Demonstrate a systematic understanding of a field of consultancy and mastery of the consultancy associated with that field. - Demonstrate the ability to conceive, design, implement and adapt a consultancy project. - Demonstrate critical analysis, evaluation and synthesis of new and complex products, processes, methods and systems. - Communicate and explain the outcome of a transfer project to consulting colleagues - Understand the value of their consulting work in the context of products and services in industry and other related employment sectors - Promote, in professional contexts, technological, social or cultural advancement in a knowledge-based society FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES - Planificar y coordinar la ejecución técnica de ensayos físicos (modelos reducidos, canal de oleaje, corrientes, estabilidad, maniobrabilidad, etc.). - Supervisar el montaje, instrumentación y calibración de modelos físicos y prototipos experimentales. - Mejorar las metodologías experimentales conforme a normativa técnica y estándares internacionales. - Controlar cronogramas, hitos técnicos y entregables asociados a cada proyecto. - Garantizar el cumplimiento de especificaciones técnicas de los usuarios, así como la calidad de los resultados entregados. - Redactar instrucciones técnicas de operación en el laboratorio. - Identificar riesgos técnicos y proponer soluciones durante la ejecución. - Participar en reuniones técnicas con clientes, socios o dirección científica - Coordinar equipos de trabajo de los proyectos del laboratorio, técnicos, consultores y personal de apoyo. - Asignar y supervisar tareas y prioridades según planificación de proyectos. - Supervisar el desempeño técnico del equipo. - Gestionar turnos y disponibilidad en campañas intensivas de ensayos. - Resolver incidencias operativas del equipo en tiempo real. - Fomentar buenas prácticas de documentación y trazabilidad. - Supervisar las tareas y documentación del equipo de mantenimiento

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

	- Definir especificaciones técnicas para adquisición de nuevos equipos. - Participar en procesos de licitación y evaluación técnica de proveedores. - Supervisar instalación y puesta en marcha. - Validar protocolos de operación. - Integrar nuevos sistemas en infraestructura existente. - Colaborar en propuestas de I+D relacionadas con infraestructura experimental. - Plan and coordinate the technical execution of physical tests (scale models, wave flume, currents, stability, manoeuvrability, etc.). - Supervise the assembly, instrumentation and calibration of physical models and experimental prototypes. - Improve experimental methodologies in accordance with technical regulations and international standards. - Control schedules, technical milestones and deliverables associated with each project. - Ensure compliance with users' technical specifications and the quality of the results delivered. - Draft technical operating instructions for the laboratory. - Identify technical risks and propose solutions during execution. - Participate in technical meetings with clients, partners or scientific management. - Coordinate laboratory project work teams, technicians, consultants and support staff. - Assign and supervise tasks and priorities according to project planning. - Supervise the technical performance of the team. - Manage shifts and availability in intensive testing campaigns. - Resolve operational incidents involving the team in real time. - Promote good documentation and traceability practices. - Supervise the tasks and documentation of the maintenance team. - Define technical specifications for the acquisition of new equipment. - Participate in tendering processes and technical evaluation of suppliers. - Supervise installation and commissioning. - Validate operating protocols. - Integrate new systems into existing infrastructure. - Collaborate on R&D proposals related to experimental infrastructure.
--	---

CUALIFICACIÓN / EDUCATION

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Tit. Uni. Of. Máster / Licen / Arquitect / Ingeniero Master / Bachelor + Master / Architect / Engineer	INGENIERÍA O ARQUITECTURA ENGINEERING OR ARCHITECTURE	AL MENOS 3 AÑOS DE EXPERIENCIA DESARROLLANDO TAREAS PROPIAS DEL PERFIL AT LEAST 3 YEARS OF EXPERIENCE PERFORMING TASKS RELATED TO THE PROFILE	

MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	- Formación o experiencia en las siguientes materias: Gestión de proyectos o procesos industriales, Tecnología de materiales y/o procesos de fabricación, Soldadura homologada o certificaciones técnicas, Software de diseño industrial, Técnicas de mecanizado o impresión 3D, Mantenimiento Industrial, Laboratorios a Medida, Prevención de Riesgos en entornos industriales y/o laboratorio, Desarrollo de productos o sistemas. - Experiencia laboral en Consultoría, Ingeniería o Industria - Nota media del expediente académico de Grado - Formación en idioma inglés - - Training or experience in the following areas: Project management or industrial processes, Materials technology and/or manufacturing processes, Approved welding or technical certifications, Industrial design software, Machining or 3D printing techniques, Industrial maintenance, Customised laboratories, Risk prevention in industrial and/or laboratory environments, Product or system development. - Work experience in consulting, engineering or industry - Average grade of the undergraduate academic record - Training in English
--	---

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ⁶	meses / months
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	28.219,92 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 28.219,92 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN /	08/04/2026

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

EXPECTED STARTING DATE			
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv. _ FIHAC/07_2026	
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 10/03/2026		
	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 24/03/2026, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 25/03/2026		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	☐ Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:	
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 31/03/2026	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ : 60
	Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 06/04/2026		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(A/S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 06/04/2026		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
FORMACIÓN O EXPERIENCIA EN LAS SIGUIENTES ÁREAS DE ACTIVIDAD: -GESTIÓN DE PROYECTOS O PROCESOS INDUSTRIALES -TECNOLOGÍA DE MATERIALES Y/O PROCESOS DE FABRICACIÓN -SOLDADURA HOMOLOGADA O CERTIFICACIONES TÉCNICAS -SOFTWARE DE DISEÑO INDUSTRIAL -TÉCNICAS DE MECANIZADO O IMPRESIÓN 3D -MANTENIMIENTO INDUSTRIAL -LABORATORIOS A MEDIDA -PREVENCIÓN DE RIESGOS EN ENTORNOS INDUSTRIALES Y/O LABORATORIO -DESARROLLO DE PRODUCTOS O SISTEMAS TRAINING OR EXPERIENCE IN THE FOLLOWING FIELD OF ACTIVITY: -PROJECT MANAGEMENT OR INDUSTRIAL PROCESSES -MATERIALS TECHNOLOGY AND/OR MANUFACTURING PROCESSES -APPROVED WELDING OR TECHNICAL CERTIFICATIONS -INDUSTRIAL DESIGN SOFTWARE -MACHINING OR 3D PRINTING TECHNIQUES -INDUSTRIAL MAINTENANCE -CUSTOMISED LABORATORIES -RISK PREVENTION IN INDUSTRIAL AND/OR LABORATORY ENVIRONMENTS -PRODUCT OR SYSTEM DEVELOPMENT.	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJECTS OR ELEMENTS 4 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	36
Al menos 1 asignatura o 6 meses en el trabajo por cada materia. Deberán ser acreditadas mediante certificación de la empresa, organismo académico u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. NOTA INFORMATIVA: Se establece un máximo de 4 puntos por área de actividad. At least 1 subject or 6 months on the job. It must be accredited by certification from the company, academic body or organization where it was acquired or by a certificate of employment or equivalent. INFORMATION NOTE: a maximum of 4 points per field of activity is established.		Máximo: Maximum: 9	
EXPERIENCIA LABORAL EN CONSULTORÍA, INGENIERÍA O INDUSTRIA WORK EXPERIENCE IN CONSULTING, ENGINEERING OR INDUSTRY	CURRICULAR CV	NÚMERO DE MESES NUMBER OF MONTHS 1 punto(s)/mes / point(s)/month	36
NOTA INFORMATIVA: La puntuación se asignará a partir de 3 años de experiencia en puestos de trabajo desempeñados en estos sectores. Deberán ser acreditados mediante		Máximo: Maximum:	

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

certificación de la empresa u organización donde haya sido adquiridos o mediante certificado de vida laboral o equivalente. INFORMATION NOTE: Points will be awarded based on 3 years' experience in jobs performed in these sectors.. This must be accredited by means of certification from the company or organisation where it was acquired or by means of a certificate of employment history or equivalent.		36		
NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO AVERAGE GRADE OF THE UNDERGRADUATE ACADEMIC RECORD Debe presentar currículum académico, donde se especifique la nota media obtenida en sus estudios. (Nota por debajo de 7 no puntúa, entre un 7 y un 8,5 - 9 puntos, entre un 8,5 y un 10 - 18 puntos) You must submit your academic curriculum vitae, specifying the grade obtained in your studies (Grade below 7 does not count, between 7 and 8,5 - 9 points, between 8,5 and 10 - 18 points)	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT Máximo: Maximum: 18	18 punto(s) / point(s)	18
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS TRAINING IN ENGLISH Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos) You have accreditation/degree from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels-points: B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points)	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT Máximo: Maximum: 10	10 punto(s) / point(s)	10
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100
PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW				
MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE		
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50		
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00		
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00		
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00		
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50		
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00		
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW				50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE				150

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 10/03/2026