



---

DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

06 de Abril de 2026

---

## Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/07\_2026. R2 CONSULTOR/A)

---

---

**Alexis Benedicto Martín**

Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH

---

# VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal  
y el acceso a los anexos del informe original)

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes	4
2.	Convocatoria/profesiograma	6
3.	Publicación de la Convocatoria	8
4.	Reclutamiento	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas	12
6.	Entrevista	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total	15
8.	Candidato finalista	16
	Evolución del Documento	17
	Anexos	18

## 1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua<sup>1</sup>...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo<sup>2</sup>, tanto el

---

<sup>1</sup> Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

<sup>2</sup> El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinares en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2026 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2026 aprobado en Patronato de fecha 18 de diciembre de 2025, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de R2 CONSULTOR/A cuya misión general será: "USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS CUYO RESULTADO ES NECESARIO PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS O LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO CON CIERTA AUTONOMÍA".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

## 2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
  - Elementos de valoración.
  - Evaluación del mérito.
  - Valoración.
  - Puntuación máxima por mérito.
  - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
  - Metas y objetivos asociados.
  - Tipo de contrato.
  - Remuneración.
  - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
  - Tipo de proceso.
  - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
  - Reclutamiento (medios).
  - Preselección (fechas previstas).
  - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
  - Informe para el Director General (fechas previstas).
  - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 10 de Marzo de 2026.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE



CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N°  
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL N° Conv.\_FIHAC/07\_2026

<b>PUESTO / POSITION</b>	R2 Consultoría / R2 Consultant
<b>MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input type="checkbox"/> Proyecto / Project
<b>ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
<b>DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION</b>	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
<b>ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA</b>	Infraestructuras Experimentales / Experimental facilities
<b>GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP</b>	Laboratorio IH-Hidro / IH-Hidro
<b>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</b>	
<b>MISIÓN GENERAL / MISSION</b>	<b>CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION</b>
<p><b>USO DE HERRAMIENTAS O CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS QUE RESULTAN NECESARIOS PARA LA CONCEPCIÓN, CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS O LA SOLUCIÓN DE UN PROBLEMA DETERMINADO CON CERTA AUTONOMÍA</b></p> <p><b>USE OF SPECIFIC TOOLS OR KNOWLEDGE WHOSE RESULT IS NECESSARY FOR THE CONCEPTION, CREATION OF KNOWLEDGE, PRODUCTS OR THE SOLUTION OF A SPECIFIC PROBLEM WITH A CERTAIN DEGREE OF AUTONOMY</b></p>	<p><b>FUNCIÓNES GENERALES / GENERAL DUTIES</b></p>

<sup>1</sup> En los meses de la duración del proyecto / In case of temporary contract



<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definir especificaciones técnicas para adquisición de nuevos equipos.</li> <li>- Participar en procesos de selección y evaluación técnica de proveedores.</li> <li>- Supervisar montaje y puesta en marcha.</li> <li>- Validación de pruebas.</li> <li>- Hacer nuevas pruebas en infraestructura existente.</li> <li>- Colaborar en propuestas de financiación con infraestructura experimental.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan and coordinate the technical execution of physical tests (scale models, wave flume, current, stability, manoeuvrability, etc.).</li> <li>- Supervise the assembly, instrumentation and calibration of physical models and experimental prototypes.</li> <li>- Improve experimental methodologies in accordance with technical regulations and international standards.</li> <li>- Control schedule, technical milestones and deliverables associated with each project.</li> <li>- Ensure compliance with user technical specifications and the quality of the results delivered.</li> <li>- Draft technical operating instructions for the laboratory.</li> <li>- Identify technical risks and propose solutions during execution.</li> <li>- Participate in technical meetings with clients, partners or scientific management.</li> <li>- Coordinate laboratory project work teams, technicians, consultants and support staff.</li> <li>- Assign and supervise tasks and priorities according to project planning.</li> <li>- Supervise the technical performance of the team.</li> <li>- Manage staff and availability in intensive testing campaigns.</li> <li>- Resolve operational incidents involving the team in real time.</li> <li>- Promote good documentation and traceability practices.</li> <li>- Supervise the tasks and documentation of the maintenance team.</li> <li>- Define technical specifications for the acquisition of new equipment.</li> <li>- Participate in tendering processes and technical evaluation of suppliers.</li> <li>- Supervise installation and commissioning.</li> <li>- Validate operating protocols.</li> <li>- Improve new systems into existing infrastructure.</li> <li>- Collaborate in R&amp;D proposals related to experimental infrastructure.</li> </ul>
--

**CUALIFICACIÓN / EDUCATION**

TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES OBLIGATORIAS / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Tu. Un. Of. Máster / Master / Ingeniero / Master / Bachelor + Master / Architect / Engineer	INGENIERIA DE ARQUITECTURA / ENGINEERING OF ARCHITECTURE	A. MINIMO 3 AÑOS DE EXPERIENCIA PERFORMANDO TAREAS RELACIONADAS CON EL PERFIL / AT LEAST 3 YEARS OF EXPERIENCE PERFORMING TASKS RELATED TO THE PROFILE	

**MERITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA**

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formación o experiencia en el siguiente ámbito: Gestión de proyectos o procesos industriales, Tecnología de materiales y procesos de fabricación, Soldadura, Tecnología de certificación técnica, Software de diseño industrial, Técnica de manufactura o impresión 3D, Mantenimiento industrial, Laboratorio o taller de ensayos industriales y laboratorio, Diseño de productos o sistemas.</li> <li>- Experiencia laboral en consultoría, ingeniería o industria.</li> <li>- Haber realizado actividades de enseñanza o docencia.</li> <li>- Formación en idiomas inglés.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Training or experience in the following areas: Project management or industrial processes, Materials technology and manufacturing processes, Approval welding or technical certification, Industrial design software, Welding or 3D printing techniques, Industrial maintenance, Contracting laboratories, Risk prevention in industrial and/or laboratory environments, Product or system development.</li> <li>- Work experience in consulting, engineering or industry.</li> <li>- Avenues of the undergraduate academic record.</li> <li>- Training in English.</li> </ul>

**CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION**

<b>TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT</b>	Indefinido / Indefinite contract
<b>DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION</b>	meses / months
<b>LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION</b>	Cantabria (3 Cantabria)
<b>FORMACIÓN / SALARY</b>	26.234,00€/mes / 26.234,00€/month (dependent on year of gross salary)
<b>FECHA PROMETA INCORPORACIÓN /</b>	INMEDIATO

<sup>2</sup> En los meses de la duración del proyecto / In case of temporary contract



### 3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 10 de Marzo de 2026.

## 1 R2 Consultor/a (Laboratorio de Hidráulica) Nº CONV.\_FIHAC/07\_2026

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 R2 Consultor/a**.

**La fecha límite de entrega de documentos es el 24 de Marzo de 2026, a las 23:45 h**

**DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE**

**DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS**

- **IMPORTANTE:** Descarga las Instrucciones\_
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesiograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Clave de registro: 258667

R2 Consultoría - Santander - 10/03/2026

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE:	G39655170
Cuenta de cotización:	0111391061281
Razón Social:	FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio:	CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual:	COMUNICADA
Fecha de Situación:	

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta:	SANTANDER I - ISAC PERAL
Fecha Inicio Publicación:	10/03/2026
Fecha Fin Publicación:	24/03/2026
Persona que comunicó la Oferta CIF/NIF/NIE:	72074201K

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.:	R2 Consultoría
Funciones, Tareas y Tecnología:	<a href="https://fundacionih.es/1-r2-consultor-a-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-07_2026/">https://fundacionih.es/1-r2-consultor-a-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-07_2026/</a>
Municipio / Zona de trabajo:	Santander
Código Postal:	39011
Número Puestos Ofertados:	1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato:	Laboral Indefinido
Fecha de Incorporación:	08/04/2026
Jornada de Trabajo:	Completa
Horario de Trabajo:	De lunes a jueves de 8.30 a 14 y de 15 a 18. Viernes de 8.30 a 14.30
Salario:	26219 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia:	<a href="https://fundacionih.es/1-r2-consultor-a-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-07_2026/">https://fundacionih.es/1-r2-consultor-a-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-07_2026/</a>
Formación Requerida:	<a href="https://fundacionih.es/1-r2-consultor-a-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-07_2026/">https://fundacionih.es/1-r2-consultor-a-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-07_2026/</a>
Idiomas y Nivel de conocimientos:	<a href="https://fundacionih.es/1-r2-consultor-a-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-07_2026/">https://fundacionih.es/1-r2-consultor-a-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-07_2026/</a>

Datos de contacto


Curriculum a la siguiente dirección:	<a href="https://fundacionih.es/1-r2-consultor-a-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-07_2026/">https://fundacionih.es/1-r2-consultor-a-laboratorio-de-hidraulica-no-conv-_fihac-07_2026/</a>
--------------------------------------	---

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto:	Teresa Arriaga
Teléfono:	942201616

## 4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



FORMULARIO / DATA FORM

PUESTO: R2 CONSULTORIA POSITION: R2 CONSULTANT		Conv_FIHAC/07_2026
---	--	--------------------

PERSONAL DATA			
NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº DE SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATION	CATEGORÍA / POSITION (For candidates only)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	IDENTIFICACIÓN / ID NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCIÓN / ADDRESS	CÓDIGO POSTAL / POST CODE	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MÓV. MÓVILES	TELÉFONOS / PHONE NUMBERS	EMAIL	

CALIFICACIONES REQUERIDAS (Qualification for the post) / QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)	SÍ / NO YES / NO
Título de TS (o) U. (Graduate/Engineering) University Degree (Bachel./Bachelor/ Bachel./ Bachelor)	
Curso Técnico Superior o Ingeniería Part of study Registering or Institution	
Experiencia: Al menos 3 años de experiencia demostrada en tareas propias del perfil Experience: At least 3 years of experience performing tasks related to the profile	

TITULACIÓN / DEGREE	Nº DE ASIGNATURA / COURSE	AÑO DE REALIZACIÓN / YEAR	AÑO DE CALIFICACIÓN / GRADUATION YEAR
Título de TS (o) U. (Graduate/Engineering) University Degree (Bachel./Bachelor/ Bachel./ Bachelor)			

INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS / SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

FORMACIÓN E EXPERIENCIA EN LAS SIGUIENTES ÁREAS DE ACTIVIDAD: OPINIÓN DE PROYECTOS O PROCESOS INDUSTRIALES PROCESOS DE AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS DE FABRICACIÓN SOLUCIONES A NIVEL DE AGENTES Y ORGANIZACIONES TÉCNICAS SISTEMAS DE CONTROL INDUSTRIAL TÉCNICAS DE ANÁLISIS Y CONTROL EN SISTEMAS DE AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL LABORATORIOS E INSTRUMENTACIÓN MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL Y LABORATORIO DISEÑO DE SISTEMAS DE CONTROL Y INSTRUMENTACIÓN TÁNDEN DE EXPERIENCIA EN LAS SIGUIENTES ÁREAS DE ACTIVIDAD: PROYECTO DE AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS INDUSTRIALES AUTOMATIZACIÓN DE SISTEMAS DE FABRICACIÓN SISTEMAS DE CONTROL INDUSTRIAL LABORATORIOS E INSTRUMENTACIÓN MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL Y LABORATORIO DISEÑO DE SISTEMAS DE CONTROL Y INSTRUMENTACIÓN	Puntuación / Score (0-10 points)	Puntuación / Score (0-10 points)	Puntuación / Score (0-10 points)
Depende de cada candidato. Se debe especificar en qué medida se ha realizado (Indicar el tipo de proyecto, sistema, etc.) (0-10 puntos) It must be stated for each candidate, specifying the scope of the work (Specify the type of project, system, etc.) (0-10 points)			

OBJETIVOS / REMARKS

--	--	--	--

DECLARACIÓN DE VERDAD DE TODOS LOS DATOS INCLUIDOS Y AUTORIZACIÓN AL TRATAMIENTO DE LOS DATOS PERSONALES I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment	Lugar / Place	Fecha / Date	Firma / Signature

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico [ihconvocatoriaperson@unican.es](mailto:ihconvocatoriaperson@unican.es). En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento inicial tenía una fecha de finalización prevista para el 24 de Marzo de 2026 a las 23:45 h, viéndose ampliado hasta el 05 de Abril de 2026 a las 23:45 h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/07_2026	1

## 5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/07_2026	1	0

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/07_2026	0	0

R2 CONSULTOR/A	Conv._FIHAC_07_2026
----------------	---------------------

Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS	1
-------------------------------	---

Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR								
	Titulación: Tt. Uni. OI. Máster / Licen / Arquít / Ingen	Rama Titulación: Ingeniería o Arquitectura	Experiencia: Al menos 3 años de experiencia desarrollando tareas propias del perfil	FORMACIÓN O EXPERIENCIA EN LAS SIGUIENTES MATERIAS: GESTIÓN DE PRODUCTOS O PROCESOS INDUSTRIALES, TECNOLOGÍA DE MATERIALES Y/O PROCESOS DE FABRICACIÓN, SOLDADURA HIBRIDADA O CERTIFICACIONES TÉCNICAS, SOFTWARE DE DISEÑO INDUSTRIAL, TÉCNICAS DE MECANIZADO O IMPRESIÓN 3D, MANTENIMIENTO INDUSTRIAL, LABORATORIOS A MEDIDA, PREVENCIÓN DE RIESGOS EN ENTORNOS INDUSTRIALES Y/O LABORATORIO, DESARROLLO DE PRODUCTOS O SISTEMAS		EXPERIENCIA LABORAL EN CONSULTORÍA, INGENIERÍA O INDUSTRIA		NOTA MEDIA DEL EXPEDIENTE ACADÉMICO DE GRADO		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS
				NÚMERO DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	NÚMERO DE AÑOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	NO									

## 6. Entrevistas

No se procedió a la fase de entrevistas ya que la única persona candidata no cumplía con la cualificación mínima exigida en la convocatoria.

## 7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

R2 CONSULTORIA				Conv._FIHAC_07_2026														
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS				1														
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN			MÉRITOS A VALORAR								ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA			
	Título: TS, DC, CF, BScM / Licen / Arqu / Ingen	Curso Titulación: Ingeniería o Arquitectura	Experiencia: Al menos 3 años de experiencia desarrollando tareas propias del perfil	FORMACIÓN O EXPERIENCIA EN LAS SIGUIENTES MATERIAS: DISEÑO DE PRODUCTOS O PROCESOS INDUSTRIALES, TECNOLOGÍA DE MATERIALES Y PROCESOS DE FABRICACIÓN, INGENIERÍA HIDROLÓGICA O DIFUSIÓN DE CONTAMINANTES, SOFTWARE DE DISEÑO INDUSTRIAL, TÉCNICAS DE ORGANIZACIÓN O IMPRESIÓN 3D, MANTENIMIENTO INDUSTRIAL, LABORATORIOS A MEDIDA, PREVENCIÓN DE RIESGOS EN ENTORNOS INDUSTRIALES Y LABORATORIOS, DESARROLLO DE PRODUCTOS O SISTEMAS				EXPERIENCIA LABORAL EN CONSULTORÍA, INGENIERÍA O INDUSTRIAL		NOTA MEDIA DEL TÍTULO ACADÉMICO DE GRADO		FORMACIÓN EN IDIOMAS: INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevista 1	Entrevista 2	Entrevista 3	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA
				NÚMERO DE MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTO	NÚMERO DE AÑOS	PUNTO	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTO	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTO	PUNTO	PUNTO	PUNTO	PUNTO	PUNTO	PUNTO	PUNTO
1	SI	SI	NO															

## 8. Candidatos finalistas

La única persona candidata no cumplía con la cualificación mínima exigida en la convocatoria.

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve declarar desierta la convocatoria.

## Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>06/04/2026</u>	▪ Primera versión del documento

