



DOCUMENTO:

Informe

REVISIÓN:

01

FECHA:

27 de Abril de 2026

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/10_2026. R1 TÉCNICO/A CONSULTOR/A)

Alexis Benedicto Martín
Administrador de la Unidad de Gestión de RRHH

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	Introducción y antecedentes _____	4
2.	Convocatoria/profesiograma _____	6
3.	Publicación de la Convocatoria _____	8
4.	Reclutamiento _____	10
5.	Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas _____	12
6.	Entrevista _____	14
7.	Resultado de las entrevistas y puntuación total _____	15
8.	Candidato finalista _____	16
	Evolución del Documento _____	17
	Anexos _____	18

1. Introducción y antecedentes

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial «...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...».

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el

¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria

² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:

- Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
- La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
- Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
- Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
- Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
- Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
- Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2026 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2026 aprobado en Patronato de fecha 18 de diciembre de 2025, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de R1 TÉCNICO/A CONSULTOR/A cuya misión general será: "REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS O PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO BAJO SUPERVISIÓN".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. Convocatoria/profesiograma

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 11 de Mayo de 2026.



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv. _FIHAC/10_2026

PUESTO / POSITION	R1 Técnico/a Consultor/a / R1 Technical Consultant
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming <input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project: BLUESHORES BLUESHORES
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria <input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Maritimas / Climate, Energy and Marine Infrastructures
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Protección Costera Basada en Ecosistemas / Ecosystem-based Coastal Protection Research Group
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
<p>REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS O PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO BAJO SUPERVISIÓN</p> <p>CARRYING OUT THE TECHNICAL TASKS REQUIRED FOR THE DESIGN OR DEVELOPMENT OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS, OR FOR THE IMPLEMENTATION OF A SPECIFIC PROJECT, UNDER SUPERVISION</p>	<p>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en proyectos de la sociedad mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución Bajo la dirección del Responsable de Proyecto, asistir, mediante la realización de las tareas que se le encomienden, a los investigadores, tecnólogos y técnicos de un proyecto determinado Llevar a cabo trabajos de consultoría bajo supervisión Demstrar una buena comprensión de su campo de consultoría Demstrar la capacidad de producir datos bajo supervisión Tener capacidad de análisis crítico, evaluación y síntesis de metodologías nuevas y complejas Ser capaz de explicar el resultado de un proyecto de transferencia a colegas de consultoría Desarrollar habilidades integradas de lenguaje y comunicación, especialmente en un contexto internacional <p>- Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects aimed at advancing scientific knowledge by carrying out the technical tasks necessary for their implementation</p> <p>- Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects aimed at putting knowledge into practice and applying it for the benefit of society by carrying out the technical tasks necessary for their implementation</p> <p>- Under the guidance of the Project Manager, assist researchers, technologists and technicians on a specific project by carrying out the tasks assigned to them</p> <p>- Carry out consultancy work under supervision</p> <p>- Demonstrate a good understanding of their field of consultancy</p> <p>- Demonstrate the ability to produce data under supervision</p> <p>- Possess the ability to critically analyse, evaluate and synthesise new and complex methodologies</p> <p>- Be able to explain the outcome of a transfer project to consulting colleagues</p> <p>- Develop integrated language and communication skills, particularly in an international context</p>
<p>REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS O PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO BAJO SUPERVISIÓN</p> <p>CARRYING OUT THE TECHNICAL TASKS REQUIRED FOR THE DESIGN OR DEVELOPMENT OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS, OR FOR THE IMPLEMENTATION OF A SPECIFIC PROJECT, UNDER SUPERVISION</p>	<p>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</p> <ul style="list-style-type: none"> Modelización numérica de soluciones de protección costera híbridas Análisis de datos hidrodinámicos de campo Asistencia en la redacción de informes y presentación de resultados <p>- Numerical modelling of hybrid coastal protection solutions</p> <p>- Analysis of field hydrodynamic data</p> <p>- Assistance with drafting reports and presenting results</p>
CALIFICACIÓN / EDUCATION	
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY
	EXPERIENCIA / EXPERIENCE
	OTRAS CALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED

¹ En necesario una identificación ligeros del proyecto / In cases of temporary contracts



PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
Financiado por la Unión Europea - NextGeneration EU



Recovery, Transformation and Resilience Plan
Funded by the European Union - Next Generation EU

Ti. Un. Of Master / Licen / Arquí Ingeniero	INGENIERÍA		
Master/Scholar/Master/Architect/Engineer/Scholar	ENGINEERING		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> Título de Master en Ingeniería de Costas o similar Experiencia en la utilización de modelos CFD para el análisis de interacción flujo-estructura y/o flujo-ecosistema Experiencia en el análisis de datos de laboratorio y/o campo Experiencia en la realización de proyectos de ingeniería de costas Experiencia en el análisis de soluciones basadas en la naturaleza como medidas de protección costera Formación en idioma inglés <ul style="list-style-type: none"> Master's degree in coastal engineering or similar Experience in using CFD models to analyse flow-structure and/or flow-ecosystem interactions Experience in analysing laboratory and/or field data Experience in carrying out coastal engineering projects Experience in analysing nature-based solutions as coastal protection measures Training in English 		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ¹			
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Cantabria (P/Cantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	26.379,49 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 26.379,49 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary		
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	30/06/2026		
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS			
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Access Código / Code: Conv. _FIHAC/10_2026		
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (unika available) / (one/one)		
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 11/05/2026 Cierre de Reclutamiento / Recruitment process closing date: 26/05/2026, a las 23:45 h. / at 23:45 h.		
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 26/05/2026		
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date Nº max. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:		
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 27/06/2026 Nº max. de candidaturas en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ² : 60 Plan que la entrevista se puede considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.		
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 28/06/2026		
DECISIÓN FINAL CANDIDATO(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/los candidato(s) a contratar / Expected date for final: 28/06/2026		
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Gestión y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Governance and Assessment Committee for Personnel Selection Process		
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.		
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE			
MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
TITULACIÓN DE MASTER EN INGENIERÍA DE COSTAS O SIMILAR	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO / COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	30 punto(s) / point(s)
MASTER'S DEGREE IN COASTAL ENGINEERING OR SIMILAR	CV	Máximo: / Maximum:	30

¹ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

² Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.



3. Publicación de la Convocatoria

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramma disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 11 de Mayo de 2026.

1 R1 Técnico/a Consultor/a (Protección Costera Basada en Ecosistemas) N° CONV._FIHAC/10_2026

By: |Published on: May 11, 2026|Categories: [Convocatorias Abiertas](#)

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la **Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria** y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de **1 R1 Técnico/a Consultor/a**.

La fecha límite de entrega de documentos es el 25 de Mayo de 2026, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** Descarga las Instrucciones_
- [Accede al Formulario de datos](#)
- [Accede al Profesiograma](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS – Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

4. Reclutamiento

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



FORMULARIO / DATA FORM

PUESTO: R1 TÉCNICO/A CONSULTORA POSITION: R1 TECHNICAL CONSULTANT	PROYECTO: BLUESHORES PROJECT: BLUESHORES	Conv. FIHAC/10_2026
PERSONAL DATA		
NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº SEGURO SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE
DIRECCION / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY
MOVIL / MOBILE	TELEFONO FIJO / LAND LINE	EMAIL
EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE PROYECTOS DE INGENIERIA DE COSTAS EXPERIENCE IN CARRYING OUT COASTAL ENGINEERING PROJECTS		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. It must be verified by a certificate issued by the company or organization where it was obtained.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizada. They must be accredited by certification from the company or organization where they were carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date
EXPERIENCIA EN EL ANÁLISIS DE SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA COMO MEDIDAS DE PROTECCIÓN COSTERA EXPERIENCE IN ANALYSING NATURE-BASED SOLUTIONS AS COASTAL PROTECTION MEASURES		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. It must be verified by a certificate issued by the company or organization where it was obtained.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizada. It must be verified by a certificate issued by the company or organization where it was obtained.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date
INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. // SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS		
TITULACIÓN DE MAESTRO EN INGENIERIA DE COSTAS O SIMILAR MASTERS DEGREE IN COASTAL ENGINEERING OR SIMILAR		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la Universidad o organismo donde haya sido realizada. It must be accredited by certification from the University or organism where it was completed.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date
EXPERIENCIA EN LA UTILIZACIÓN DE MODELOS CFD PARA EL ANÁLISIS DE INTERACCIÓN FLUJO-ESTRUCTURA Y/O FLUJO-COASTERA EXPERIENCE IN THE USE OF CFD MODELS FOR THE ANALYSIS OF FLOW-STRUCTURE AND/OR FLOW-COASTER INTERACTIONS		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida. It must be verified by a certificate issued by the company or organization where it was obtained.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS ENGLISH LANGUAGE TRAINING		
Diploma de acreditación/firma de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR. (Indicando puntos: B2- 4 puntos, C1-7 puntos, C2-10 puntos). You have accreditation/signature from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels-points: B2: 4 points, C1: 7 points, C2: 10 points).	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date
OBSERVACIONES / REMARKS ¹		
SIGNATURE		
Declaro la veracidad de todos los datos incluidos y autorizo su tratamiento. // I hereby declare the veracity of all data included and authorize its treatment.	Lugar / Place	Fecha / Date
		Firma / Signature
EXPERIENCIA EN EL ANÁLISIS DE DATOS DE LABORATORIO Y/O CAMPO EXPERIENCE IN ANALYSING LABORATORY AND/OR FIELD DATA		

¹ Observaciones, sugerencias, dudas o consultas. // Remarks, suggestions, doubts or queries.

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 25 de Mayo de 2026 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/10_2026	1

5. Evaluación de los criterios de cualificación y valoración de méritos de las candidaturas

El formulario registrado fue revisado y analizado por el Responsable de la Sección de Apoyo Administrativo, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/10_2026	1	1

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/10_2026	1	1

R1 TÉCNICO/A CONSULTOR/A	Conv._FIHAC_10_2026
--------------------------	---------------------

Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS	1
-------------------------------	---


Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR												TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Titulación: Tit.Uni.Of.Máster/Licen/Arquit/Ingeniero	Rama Titulación: Ingeniería	TITULACIÓN DE MÁSTER EN INGENIERÍA DE COSTAS O SIMILAR		EXPERIENCIA EN LA UTILIZACIÓN DE MODELOS CFD PARA EL ANÁLISIS DE INTERACCIÓN FLUJO-ESTRUCTURA Y/O FLUJO-ECOSISTEMA		EXPERIENCIA EN EL ANÁLISIS DE DATOS DE LABORATORIO Y/O CAMPO		EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE PROYECTOS DE INGENIERÍA DE COSTAS		EXPERIENCIA EN EL ANÁLISIS DE SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA COMO MEDIDAS DE PROTECCIÓN COSTERA		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	NÚMERO DE AÑOS	PUNTOS	NÚMERO DE AÑOS	PUNTOS	NÚMERO DE PROYECTOS	PUNTOS	NÚMERO DE AÑOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	
1	SI	SI	SI	30	2,5	8,5	4,5	12,5	6	15	7	10	SI	4	80

6. Entrevistas

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron la Responsable del Grupo de Investigación de Protección Costera Basada en Ecosistemas, el M4 Técnico Líder de RRHH y la M2 Técnica en RRHH.

Las entrevistas fueron realizadas el 27 de Mayo de 2026, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



ENTREVISTA

PUNTAJACIÓN MÁXIMA: **50**

PUESTO: R1 Técnico/a Consultoría **Conv. _FIHAC/10_2026**

FECHA: _____

HORA: _____

CANDIDATO/A _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES

PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global:

Puntuación *

0,00

*Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.

Impresión Inicial

Puntuación del 1 al 5

MOYALDAD	
EXPERIENCIA	
GRADO DE COLABORACIÓN	

¿Conoce IHCantabria?
¿Por qué medio?
¿Qué sabe de él, cuál es su naturaleza, finalidad...?
¿A la vista de la información recibida a lo largo del proceso de selección, describa las funciones, competencias y responsabilidades del puesto.

Experiencia Profesional (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

ASPECTOS RELEVANTES	
NOTACIÓN	

Haga un resumen de su historial profesional, empresas u organizaciones, puestos y funciones realizadas.
¿Por qué dejó su último trabajo?
En el caso de que esté trabajando, ¿por qué desea cambiar de puesto?

Estudios y Formación (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS	
EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD	

Resuma brevemente su formación académica y formación complementaria.
¿Cree que está capacitado para el puesto? ¿Por qué?
¿Cree que necesita formación complementaria para desarrollar el puesto ofertado? ¿Cuál?

Intereses y aficiones

Puntuación del 1 al 5

AFILIDAD	
CAPACIDAD DE RELACION SOCIAL	

¿Qué le gusta hacer con su tiempo libre? ¿Qué intereses o aficiones desarrolla?
Defina su carácter.
¿Tiene o tuviese que cambiar de lugar de residencia, de ciudad, ¿es un problema para usted?

Competencias profesionales

Puntuación del 1 al 5

ORGANIZACIÓN	
CAPACIDAD DE ANÁLISIS	
RESPONSABILIDAD	
TRABAJO EN EQUIPO	
CAPACIDAD DE TRABAJO	

¿Cómo prioriza las tareas?
¿Cómo sintetiza lo esencial de un trabajo, de una tarea?
¿Qué es más importante para usted, cumplir el plazo o con los requisitos establecidos para el trabajo o tarea?
¿Como líder, trabajando en equipo, ¿cómo considera que es su comportamiento? ¿Y como, trabajando en equipo, cuando es un seguidor?
¿Desarrollaría trabajos que no están directamente relacionados con los de su puesto?
¿Le gusta que le supervisen su trabajo?

Fin de la entrevista

Puntuación del 1 al 5

INTERÉS	
CURIOSIDAD	

¿Por qué le interesa este trabajo?
¿Qué ventajas cree que puede tener trabajar para IHCantabria?
¿Por qué cree que es usted el mejor candidato para el puesto?
¿Alguna duda o pregunta?

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTAJACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo. _____

7. Resultado de las entrevistas y puntuación total

R1 TÉCNICO/A CONSULTOR/A

Conv._FIHAC_10_2026

Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS

1

Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR													ENTREVISTA				TOTAL PUNTOS CANDIDATURA
	Título: Tit. Univ. Of. Máster/ Licen/ Arqu/ Inge/ Mg/ nterio	Rama Título: Ingeniería	TITULACIÓN DE MÁSTER EN INGENIERÍA DE COSTAS O SIMILAR		EXPERIENCIA EN LA UTILIZACIÓN DE MODELOS CFD PARA EL ANÁLISIS DE INTERACCIÓN FLUJO-ESTRUCTURA Y/O FLUJO-ECOSISTEMA		EXPERIENCIA EN EL ANÁLISIS DE DATOS DE LABORATORIO Y/O CAMPO		EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE PROYECTOS DE INGENIERÍA DE COSTAS		EXPERIENCIA EN EL ANÁLISIS DE SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA COMO MEDIDAS DE PROTECCIÓN COSTERA		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevista 1.	Entrevista 2.	Entrevista 3.	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA	
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	NÚMERO DE AÑOS	PUNTOS	NÚMERO DE AÑOS	PUNTOS	NÚMERO DE PROYECTOS	PUNTOS	NÚMERO DE AÑOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		
1	SI	SI	SI	30	2,5	8,5	4,5	12,5	6	15	7	10	SI	4	80	50,00	46,00	48,00	48,00	128,00

8. Candidatos finalistas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

- **MARIANA ROLDÁN UPEGUI**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

- **MARIANA ROLDÁN UPEGUI**

Evolución del Documento

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>27/05/2026</u>	▪ Primera versión del documento

