

# PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

## CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL N° CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL N° **Conv.\_FIHAC/10\_2026**

<b>PUESTO / POSITION</b>	<b>R1 Técnico/a Consultor/a/ R1 Technical Consultant</b>		
<b>MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT</b>	<input type="checkbox"/> Programación anual / Annual programming		
	<input checked="" type="checkbox"/> Proyecto / Project <sup>5</sup> : <b>BLUESHORES</b> <b>BLUESHORES</b>		
<b>ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria		
	<input type="checkbox"/> Universidad de Cantabria		
<b>DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION</b>	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation		
<b>ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA</b>	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures		
<b>GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP</b>	Grupo de Investigación de Protección Costera Basada en Ecosistemas / Ecosystem-based Coastal Protection Research Group		
<b>PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE</b>			
<b>MISIÓN GENERAL / MISSION</b>	<b>CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION</b>		
<p>REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS O PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO BAJO SUPERVISIÓN</p> <p>CARRYING OUT THE TECHNICAL TASKS REQUIRED FOR THE DESIGN OR DEVELOPMENT OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS, OR FOR THE IMPLEMENTATION OF A SPECIFIC PROJECT, UNDER SUPERVISION</p>	<p><b>FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución</li> <li>- Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en provecho de la sociedad mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución</li> <li>- Bajo la dirección del Responsable de Proyecto, asistir, mediante la realización de las tareas que se le encomienden, a los investigadores/as, tecnólogos/as y técnicos/as de un proyecto determinado</li> <li>- Llevar a cabo trabajos de consultoría bajo supervisión</li> <li>- Demostrar una buena comprensión de su campo de consultoría</li> <li>- Demostrar la capacidad de producir datos bajo supervisión</li> <li>- Tener capacidad de análisis crítico, evaluación y síntesis de metodologías nuevas y complejas</li> <li>- Ser capaz de explicar el resultado de un proyecto de transferencia a colegas de consultoría</li> <li>- Desarrollar habilidades integradas de lenguaje y comunicación, especialmente en un contexto internacional</li> </ul> <p>- Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects aimed at advancing scientific knowledge by carrying out the technical tasks necessary for their implementation</p> <p>- Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects aimed at putting knowledge into practice and applying it for the benefit of society by carrying out the technical tasks necessary for their implementation</p> <p>- Under the guidance of the Project Manager, assist researchers, technologists and technicians on a specific project by carrying out the tasks assigned to them</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Carry out consultancy work under supervision</li> <li>- Demonstrate a good understanding of their field of consultancy</li> <li>- Demonstrate the ability to produce data under supervision</li> <li>- Possess the ability to critically analyse, evaluate and synthesise new and complex methodologies</li> <li>- Be able to explain the outcome of a transfer project to consulting colleagues</li> <li>- Develop integrated language and communication skills, particularly in an international context</li> </ul>		
	<p><b>FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Modelización numérica de soluciones de protección costera híbridas</li> <li>- Análisis de datos hidrodinámicos de campo</li> <li>- Asistencia en la redacción de informes y presentación de resultados</li> </ul> <p>- Numerical modelling of hybrid coastal protection solutions</p> <p>- Analysis of field hydrodynamic data</p> <p>- Assistance with drafting reports and presenting results</p>		
<b>CUALIFICACIÓN / EDUCATION</b>			
<b>TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE</b>	<b>RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY</b>	<b>EXPERIENCIA / EXPERIENCE</b>	<b>OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED</b>

<sup>5</sup> Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

Tít. Uni. Of. Máster / Licen / Arquitect / Ingeniero Master/Bachelor+Master/Architect/Engineer/Bachelor	INGENIERÍA ENGINEERING	
--	---------------------------	--

## MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA

ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Titulación de Máster en Ingeniería de Costas o similar</li> <li>- Experiencia en la utilización de modelos CFD para el análisis de interacción flujo-estructura y/o flujo-ecosistema</li> <li>- Experiencia en el análisis de datos de laboratorio y/o campo</li> <li>- Experiencia en la realización de proyectos de ingeniería de costas</li> <li>- Experiencia en el análisis de soluciones basadas en la naturaleza como medidas de protección costera</li> <li>- Formación en idioma inglés</li> <li>-</li> <li>- Master's degree in coastal engineering or similar</li> <li>- Experience in using CFD models to analyse flow-structure and/or flow-ecosystem interactions</li> <li>- Experience in analysing laboratory and/or field data</li> <li>- Experience in carrying out coastal engineering projects</li> <li>- Experience in analysing nature-based solutions as coastal protection measures</li> <li>- Training in English</li> <li>-</li> </ul>
---	---

## CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION

TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION <sup>6</sup>	
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)
REMUNERACIÓN / SALARY	26.379,49 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 26.379,49 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	30/05/2026

## PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS

TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv._ FIHAC/10_2026
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)	
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 11/05/2026 Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 25/05/2026, a las 23:45 h. / at 23:45 h.	
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 26/05/2026	
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	<input type="checkbox"/> Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 27/05/2026	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3 Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage <sup>7</sup> : 60
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 28/05/2026	
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 28/05/2026	
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process	
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.	

## TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL	MÁXIMO / MAXIMUM
TITULACIÓN DE MÁSTER EN INGENIERÍA DE COSTAS O SIMILAR MASTER'S DEGREE IN COASTAL ENGINEERING OR SIMILAR	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	30 punto(s) / point(s)
Deberá ser acreditado mediante certificación de la Universidad u organismo donde haya sido realizado..		Máximo: Maximum:	30

<sup>6</sup> En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

<sup>7</sup> Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

It must be accredited by certification from the University or organism where it was completed.		30		
<b>EXPERIENCIA EN LA UTILIZACIÓN DE MODELOS CFD PARA EL ANÁLISIS DE INTERACCIÓN FLUJO-ESTRUCTURA Y/O FLUJO-ECOSISTEMA</b>	CURRICULAR CV	NÚMERO DE AÑOS NUMBER OF YEARS	4 punto(s)/año / point(s)/year	20
<b>EXPERIENCE IN THE USE OF CFD MODELS FOR THE ANALYSIS OF FLOW-STRUCTURE AND/OR FLOW-ECOSYSTEM INTERACTIONS</b>		Máximo: Maximum: 5		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida.				
It must be verified by a certificate issued by the company or organisation where it was obtained				
<b>EXPERIENCIA EN EL ANÁLISIS DE DATOS DE LABORATORIO Y/O CAMPO</b>	CURRICULAR CV	NÚMERO DE AÑOS NUMBER OF YEARS	3 punto(s)/año / point(s)/year	15
<b>EXPERIENCE IN ANALYSING LABORATORY AND/OR FIELD DATA</b>		Máximo: Maximum: 5		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida.				
It must be verified by a certificate issued by the company or organisation where it was obtained				
<b>EXPERIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE PROYECTOS DE INGENIERÍA DE COSTAS</b>	CURRICULAR CV	NÚMERO DE PROYECTOS NUMBER OF PROJECTS	3 punto(s)/proyecto / point(s)/project	15
<b>EXPERIENCE IN CARRYING OUT COASTAL ENGINEERING PROJECTS</b>		Máximo: Maximum: 5		
Deberán ser acreditados mediante certificación de la empresa u organización donde hayan sido realizados.				
They must be accredited by certification from the company or organisation where they were carried out.				
<b>EXPERIENCIA EN EL ANÁLISIS DE SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA COMO MEDIDAS DE PROTECCIÓN COSTERA</b>	CURRICULAR CV	NÚMERO DE AÑOS NUMBER OF YEARS	2 punto(s)/año / point(s)/year	10
<b>EXPERIENCE IN ANALYSING NATURE-BASED SOLUTIONS AS COASTAL PROTECTION MEASURES</b>		Máximo: Maximum: 5		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida.				
It must be verified by a certificate issued by the company or organisation where it was obtained				
<b>FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS</b>	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT	10 punto(s) / point(s)	10
<b>ENGLISH LANGUAGE TRAINING</b>		Máximo: Maximum: 10		
Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (Subniveles - puntos: B2 - 4 puntos; C1 - 7 puntos; C2 - 10 puntos )				
You have accreditation/degree from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels-points: B2 - 4 points; C1 - 7 points; C2 - 10 points)				
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
			/	
<b>PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT</b>				<b>100</b>
<b>PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW</b>				
<b>MÉRITO / MERIT</b>		<b>PONDERACIÓN / WEIGHTING</b>	<b>PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE</b>	
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION		15%	7,50	

EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW		50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE		150

## APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 11/05/2026