



DOCUMENTO	Informe
REVISIÓN	01
FECHA	21 de Agosto de 2026

Proceso de Selección de Personal

(Conv. FIHAC/12_2026 R1 TÉCNICO/A CONSULTOR/A)

Alexis Benedicto Martín

Responsable de la Unidad de Gestión de RRHH

VERSIÓN PÚBLICA

(Eliminados los datos de carácter personal
y el acceso a los anexos del informe original)

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	INTRODUCCIÓN Y ANTECEDENTES.....	4
2.	CONVOCATORIA/PROFESIOGRAMA.....	6
3.	PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA.....	8
4.	RECLUTAMIENTO.....	10
5.	EVALUACIÓN DE LOS CRITERIOS DE CUALIFICACIÓN Y VALORACIÓN DE MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS.....	12
6.	ENTREVISTAS.....	14
7.	RESULTADO DE LAS ENTREVISTAS Y PUNTUACIÓN TOTAL.....	15
8.	CANDIDATOS FINALISTAS.....	16
	EVOLUCIÓN DEL DOCUMENTO.....	17
	ANEXOS	18

1. INTRODUCCIÓN Y ANTECEDENTES

La Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria se constituye el 5 de marzo de 2007 y tiene como finalidad primordial *«...el desarrollo, impulso, supervisión, promoción y tutela de un Instituto de Investigación (en adelante "El Instituto") en cooperación con la Universidad de Cantabria, cuyo objetivo fundamental será la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos, incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes así como los aspectos socioeconómicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua¹...»*.

Por otra parte, el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria (IHCantabria) se constituye conforme al *Decreto 30/2006, de 16 de marzo de 2006, del Consejo de Gobierno de Cantabria*, formalizándose con la firma, el 22 marzo de 2007, del correspondiente convenio entre la Fundación y la Universidad de Cantabria (UC), y siendo el objetivo del mismo², tanto el fundamental, como las actividades concretas, coincidente con el establecido en los estatutos de la Fundación.

-
- ¹ Art.6, Estatutos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria
 - ² El objetivo fundamental del Instituto de Hidráulica Ambiental es la investigación básica y aplicada y el desarrollo de estudios, metodologías y herramientas para la gestión integrada de los ecosistemas acuáticos incluyendo las aguas continentales superficiales y subterráneas, las aguas de transición y las aguas costeras, integrando todos los procesos relevantes, así como los aspectos socio-económicos asociados a una gestión eficiente y sostenible del ciclo integral del agua. Este objetivo global se concretará en las siguientes actividades:
 - Potenciar la investigación teórico-aplicada del ciclo del agua y de los sistemas asociados, ampliando las fronteras del estado del arte de las ciencias y tecnologías relacionadas.
 - La formación de investigadores pre y posdoctorales, dentro del ámbito de la ingeniería hidráulica ambiental.
 - Trasladar a la sociedad y convertir en beneficios sociales concretos los logros obtenidos en el estudio del ciclo del agua y los sistemas asociados mediante el establecimiento de vías sólidas de transferencia del conocimiento, metodologías y herramientas a administraciones públicas y empresas nacionales e internacionales.
 - Fomentar y propiciar las actividades de I+D+i en las empresas y organismos españoles y extranjeros, tanto públicos como privados, de sectores que tengan relación con los sistemas naturales y el ciclo del agua.
 - Potenciar la cooperación, la transversalidad, intertextualidad y los estudios multidisciplinarios en las áreas relacionadas con el ciclo del agua y sus sistemas asociados, como fuente de progreso para la ciencia y la sociedad en general.
 - Proporcionar a los países en vías de desarrollo, y en particular a los países de latino América, los conocimientos y herramientas necesarios para mejorar el nivel de vida de sus habitantes.
 - Convertir el Instituto de Hidráulica Ambiental de la Universidad de Cantabria en un centro de referencia nacional e internacional en su ámbito, al amparo del cual puedan realizar su investigación no únicamente los grupos vinculados a éste, sino también otros grupos nacionales e internacionales que contribuyan a alcanzar los objetivos finales del mismo.

Atendiendo a lo dispuesto en la Programación de los Recursos Humanos para el ejercicio 2026 y de acuerdo a las necesidades de personal y medios precisos para el cumplimiento del Plan de Actuación para el año 2026 aprobado en Patronato de fecha 18 de diciembre de 2025, se ha desarrollado el proceso de selección de personal para la cobertura de un puesto de RI TÉCNICO/A CONSULTOR/A cuya misión general será: "REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS O PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO BAJO SUPERVISIÓN".

Se han cumplido, en este proceso, todos los requisitos y disposiciones del procedimiento PG-02 "Gestión de los Recursos Humanos", entre los que se encuentra la elaboración del presente informe. Así mismo, atendiendo a la normativa de aplicación, se han establecido, como criterios básicos del proceso de selección de personal, la igualdad, el mérito y la capacidad de los candidatos, evaluándose, esos criterios, en un entorno de objetividad y transparencia.

2. CONVOCATORIA/PROFESIOGRAMA

Tomando como base la solicitud del recurso, el perfil de puesto y las metas y objetivos asociados, se procedió a la definición del perfil profesional al que han tenido que ajustarse las candidatas y candidatos, las competencias exigidas, el tipo de contrato a suscribir, así como las condiciones retributivas.

Por tanto, además de los contenidos establecidos en el perfil de puesto, el profesiograma, que sirve como convocatoria del proceso de selección de personal, incluye:

- a)** Méritos curriculares específicos a valorar:
 - Elementos de valoración.
 - Evaluación del mérito.
 - Valoración.
 - Puntuación máxima por mérito.
 - Número determinado de candidaturas que pasan a la siguiente fase.
- b)** Características de la contratación:
 - Metas y objetivos asociados.
 - Tipo de contrato.
 - Remuneración.
 - Fecha prevista de incorporación.
- c)** Características y programación del proceso de selección de personal:
 - Tipo de proceso.
 - Composición de la Comisión de Garantías y Valoración
 - Reclutamiento (medios).
 - Preselección (fechas previstas).
 - Prueba y/o entrevistas (fechas previstas y umbral o número predeterminado de candidaturas por fase).
 - Informe para el Director General (fechas previstas).
 - Decisión final de la candidata o candidato elegido (fechas previstas).

La convocatoria/profesiograma fue aprobada por el Vicepresidente de la Fundación el 31 de Julio de 2026.

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº
CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº Conv._FIHAC/12_2026

PUESTO / POSITION	RI Técnico/a Consultor/a / RI Technical Consultant
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	☒ Programación anual / Annual programming ☐ Proyecto / Project ¹
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	☒ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria ☐ Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Clima, Energía e Infraestructuras Marinas / Climate, Energy and Marine Infrastructures
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Riesgos climáticos, adaptación y resiliencia / Climate risks, adaptation and resilience
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
REALIZACIÓN DE TAREAS TÉCNICAS NECESARIAS PARA LA CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS O PARA LA EJECUCIÓN DE UN PROYECTO DETERMINADO BAJO SUPERVISIÓN CARRYING OUT THE TECHNICAL TASKS REQUIRED FOR THE DESIGN OR DEVELOPMENT OF KNOWLEDGE OR PRODUCTS, OR FOR THE IMPLEMENTATION OF A SPECIFIC PROJECT UNDER SUPERVISION.	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES - Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos de ampliación del conocimiento científico mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución - Bajo la dependencia del Responsable de Proyecto, participar en todo tipo de proyectos para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en provecho de la sociedad mediante la realización de tareas técnicas necesarias para la ejecución - Bajo la dirección del Responsable de Proyecto, asistir, mediante la realización de las tareas que se le encomienden, a los investigadores/as, tecnólogos/as y técnicos/as de un proyecto determinado - Llevar a cabo trabajos de consultoría bajo supervisión - Mostrar una buena comprensión de su campo de consultoría - Mostrar la capacidad de producir datos bajo supervisión - Tener capacidad de análisis crítico, evaluación y síntesis de metodologías nuevas y complejas - Ser capaz de explicar el resultado de un proyecto de transferencia a colegas de consultoría - Desarrollar habilidades integradas de lenguaje y comunicación, especialmente en un contexto internacional - Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects aimed at advancing scientific knowledge by carrying out the technical tasks necessary for their implementation - Reporting to the Project Manager, participate in all types of projects aimed at putting knowledge into practice and applying it for the benefit of society by carrying out the technical tasks necessary for their implementation - Under the guidance of the Project Manager, assist researchers, technologists and technicians on a specific project by carrying out the tasks assigned to you - Carry out consultancy work under supervision - Demonstrate a good understanding of your field of consultancy - Demonstrate the ability to produce data under supervision - Possess the ability to critically analyse, evaluate and synthesise new and complex methodologies - Be able to explain the outcome of a knowledge transfer project to fellow consultants - Develop integrated language and communication skills, particularly in an international context FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES - Desarrollo de estudios de peligrosidad asociados al cambio climático en entornos costeros (inundación costera, erosión, oleaje, subida del nivel del mar y eventos compuestos). - Aplicación de modelos numéricos hidrodinámicos y morfodinámicos para el análisis de procesos costeros y la evaluación del impacto del cambio climático.

¹ Es necesario una identificación figura del proyecto / in cases of temporary contracts

	- Evaluación de la exposición, vulnerabilidad y riesgo de infraestructuras críticas, ciudades y sistemas costeros. - Desarrollo de metodologías probabilistas para el análisis del riesgo climático y la evaluación de medidas de adaptación. - Desarrollo de herramientas de apoyo a la toma de decisiones para la adaptación y resiliencia frente al cambio climático. - Integración y análisis de información geoespacial mediante Sistemas de Información Geográfica (SIG). - Desarrollo de herramientas de análisis de datos mediante programación científica (Python, MATLAB o similares) y técnicas de inteligencia artificial. - Elaboración de informes técnicos, publicaciones científicas y material de transferencia tecnológica. - Participación en proyectos nacionales e internacionales de I+D+i relacionados con ingeniería costera, riesgos climáticos y adaptación. - Conducting hazard assessments associated with climate change in coastal environments (coastal flooding, erosion, wave action, sea-level rise and compound events). - Application of numerical hydrodynamic and morphodynamic models for the analysis of coastal processes and the assessment of the impact of climate change. - Assessment of the exposure, vulnerability and risk of critical infrastructure, cities and coastal systems. - Development of probabilistic methodologies for climate risk analysis and the evaluation of adaptation measures. - Development of decision-support tools for adaptation and resilience to climate change. - Integration and analysis of geospatial information using Geographic Information Systems (GIS). - Development of data analysis tools using scientific programming (Python, MATLAB or similar) and artificial intelligence techniques. - Preparation of technical reports, scientific publications and technology transfer material. - Participation in national and international R&D+i projects relating to coastal engineering, climate risks and adaptation.		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Tít. Uni. OI. Máster / Licen / Arquít / Ingeniero	INGENIERÍA / ARQUITECTURA		
Master / Bachelor + Master / Architect / Engineer	ENGINEERING / ARCHITECTURE		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	- Máster Universitario Oficial en Ingeniería de Carreteras, Canales y Puertos - Formación específica en cambio climático, riesgos y adaptación. - Participación en proyectos nacionales e internacionales de I+D+i sobre riesgos climáticos y adaptación. - Conocimientos en programación científica con Python, Matlab, R y/o similar - Experiencia en modelización numérica costera - Conocimientos en Sistemas de Información Geográfica con ArcGIS, QGIS o similar. - Conocimientos de IA aplicada o análisis avanzado de datos - Formación en idioma inglés		
	- Official Master's Degree in Civil Engineering - Specialised training in Climate Change, Risks and Adaptation - Participation in national and international R&D+i projects on climate risks and adaptation - Knowledge of scientific programming using Python, MATLAB, R and/or similar - Experience in numerical coastal modelling - Knowledge of Geographic Information Systems using ArcGIS, QGIS or similar software. - Knowledge of applied AI or advanced data analysis - Training in English		
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION			
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract		
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION ²			
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)		
REMUNERACIÓN / SALARY	26.379,48 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 26.379,48 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary		

² En los casos de contratos temporales / in the case of temporary contracts

3. PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA

Al objeto de cumplir con el principio de concurrencia, el profesigramas disponía, para el inicio de la fase de reclutamiento de candidatas y candidatos, la publicación de la oferta del puesto en la página web de la Fundación el 31 de Julio de 2026.

1 R1 Técnico/a Consultor/a (Riesgos climáticos Adaptación y Resiliencia) N° CONV._FIHAC/12_2026

De acuerdo con la programación de los Recursos Humanos de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria y con las necesidades de los proyectos programados en su Plan de Actuación, se precisa la cobertura de un puesto de 1 R1 Técnico/a Consultor/a.

La fecha límite de entrega de documentos es el 13 de Agosto de 2.026, a las 23:45 h

DESCARGUE EL DOCUMENTO DE INSTRUCCIONES Y SÍGALAS RIGUROSAMENTE

DESCARGA LOS DOCUMENTOS ADJUNTOS

- **IMPORTANTE:** Descarga las Instrucciones_
- [Accede al Formulario de datos_](#)
- [Accede al Profesiograma_](#)
- [CLÁUSULA INFORMATIVA PROTECCIÓN DE DATOS –
Personas candidatas](#)
- [Preguntas frecuentes sobre los procesos de selección de personal](#)

Así mismo, con la finalidad de una mayor publicidad del proceso de selección se procedió, en la misma fecha, a la comunicación de la oferta en el Servicio Cántabro de Empleo para la gestión de su publicación en la web (<http://www.empleacantabria.es/>), portal único oficial de empleo y autoempleo del indicado servicio público autonómico:



Portal del Sistema Nacional de Empleo



Emple@ - Comunicación de ofertas

Alta de oferta de empleo

Clave de registro: 270993

R1 Técnico/a Consultor/a - Santander - 31/07/2026

Datos Oferta

CIF/NIF/NIE: G39655170
Cuenta de cotización: 0111391061281
Razón Social: FUNDACION INSTITUTO DE HIDRAULICA AMBIENTAL CANTABRIA
Domicilio: CL ISABEL TORRES, 0015, SANTANDER - 39011
Situación Actual: COMUNICADA
Fecha de Situación:

Los candidatos se pondrán en contacto con la Empresa

Oficina de Presentación de la Oferta: SANTANDER I -ISAAC PERAL

Fecha Inicio Publicación: 31/07/2026

Fecha Fin Publicación: 13/08/2026

Persona que comunica la Oferta CIF/NIF/NIE: 72074201K

Descripción del puesto

Denominación del Puesto y Categoría Prof.: R1 Técnico/a Consultor/a
Funciones, Tareas y Tecnología: https://fundacionih.es/1-r1-technico-a-consultor-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-12_2026/

Municipio / Zona de trabajo: Santander

Código Postal: 39011

Número Puestos Ofertados: 1

Condiciones ofertadas

Tipo de Contrato: Laboral indefinido
Fecha de Incorporación: 01/09/2026
Jornada de Trabajo: Completa
Horario de Trabajo: De lunes a jueves de 8.30 a 14 y de 15 a 18. Viernes de 8.30 a 14.30
Salario: 26379 Euros brutos anuales

Perfil del candidato

Conocimientos necesarios y/o experiencia: https://fundacionih.es/1-r1-technico-a-consultor-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-12_2026/
Formación Requerida: https://fundacionih.es/1-r1-technico-a-consultor-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-12_2026/
Idiomas y Nivel de conocimientos: https://fundacionih.es/1-r1-technico-a-consultor-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-12_2026/

Datos de contacto

Curriculum a la siguiente dirección: https://fundacionih.es/1-r1-technico-a-consultor-a-riesgos-climaticos-adaptacion-y-resiliencia-no-conv-_fihac-12_2026/

Contacto para la gestión de la oferta

Persona de contacto: Teresa Ariaga
Teléfono: 942201616

4. RECLUTAMIENTO

Con el fin de facilitar y homogeneizar la evaluación de los criterios de naturaleza curricular, tanto de cualificación como de valoración específicos, se estableció un formulario de datos que las candidatas y candidatos debían descargar de la sede electrónica de la Fundación:



FORMULARIO / DATA FORM

PUESTO: RI TÉCNICO/A CONSULTORIA POSITION: RI TECHNICAL CONSULTANT	Conv_FIHAC/12_2026
---	--------------------

PERSONAL DATA

NOMBRE / NAME	APELLIDO / SURNAME	Nº SEGURIDAD SOCIAL / N. OF SOCIAL SECURITY AFFILIATIONS	SECCIÓN / OFFICE (Pon en blanco por FIHAC) (Leave blank FIHAC)
NACIONALIDAD / NATIONALITY	DNI / IDENTITY NUMBER	FECHA NACIMIENTO / BIRTH DATE	
DIRECCIÓN / ADDRESS	CP / CODE POST	CIUDAD / CITY	PROVINCIA / PROVINCE
MOVL. MOBILE	TELÉFONO Fijo / LAND LINE	EMAIL	

CAUIFICACIONES REQUERIDAS (Calificación para el puesto) II QUALIFICATIONS REQUIRED (Qualification for the post)

Títulos: TS, DT, DI, Master / License / Eng. Qualification: Master / Bachelor / Master / Archt. / Engineering	SÍ/NO YES/NO		
Rama: Ingeniería / Architecture Field of study: Engineering / Architecture			
TITULACIÓN / DEGREE	ENTIDAD / ENTITY	AÑOS DE ESTUDIOS YEARS	ALICUOTACIÓN / COMPLETION YEAR
Títulos: TS, DT, DI, Master / License / Eng. Qualification: Master / Bachelor / Master / Archt. / Engineering			

INFORMACIÓN DE PUNTUACIÓN / MÉRITOS DE LOS CANDIDATOS. III / SCORING INFORMATION / CANDIDATE MERITS

MASTER UNIVERSITARIO OFICIAL EN INGENIERÍA DE CANALES Y PUERTOS OFFICIAL MASTER'S DEGREE IN CIVIL ENGINEERING			
Deberá acreditarse mediante certificación de la Universidad o organismo donde haya sido realizado. It must be accredited by certification from the University or organism where it has been carried out.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
FORMACIÓN ESPECÍFICA EN CAMBIO CLIMÁTICO, RIESGOS Y ADAPTACIÓN SPECIALISED TRAINING IN CLIMATE CHANGE, RISKS AND ADAPTATION			
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. It must be verified by a certificate issued by the company or organization where it was acquired or by a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS NACIONALES E INTERNACIONALES DE HIGH SOBRE RIESGOS CLIMÁTICOS Y ADAPTACIÓN PARTICIPATION IN NATIONAL AND INTERNATIONAL HIGH PROJECTS ON CLIMATE RISKS AND ADAPTATION			

Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. It must be verified by a certificate issued by the company or organization where it was acquired or by a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA CON PYTHON, MATLAB, R Y/O SIMILAR SCIENTIFIC PROGRAMMING USING PYTHON, MATLAB, R AND/OR SIMILAR			
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. It must be verified by a certificate issued by the company or organization where it was acquired or by a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
EXPERIENCIA EN MODELIZACIÓN NUMÉRICA COSTERA EXPERIENCE IN NUMERICAL COASTAL MODELLING			
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. It must be verified by a certificate issued by the company or organization where it was acquired or by a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
CONOCIMIENTOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA CON ARCGIS, QGIS O SIMILAR KNOWLEDGE OF GEOGRAPHIC INFORMATION SYSTEMS USING ARCGIS, QGIS OR SIMILAR			
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. It must be verified by a certificate issued by the company or organization where it was acquired or by a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
CONOCIMIENTOS DE IN APPLICACIÓN O ANÁLISIS AVANZADO DE DATOS KNOWLEDGE OF APPLIED OR ADVANCED DATA ANALYSIS			
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. It must be verified by a certificate issued by the company or organization where it was acquired or by a certificate of employment or equivalent.	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS ENGLISH LANGUAGE TRAINING			
Dispone de acreditación/Title de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR: (subniveles B2-B3 puntos, C1-17 puntos y C2-10 puntos). You have accreditation/Title from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels: points B2 - 4 points, C1 - 7 points, C2-10 points)	Entidad / Empresa / Organización Entity / Company / Organization	Fecha de Inicio Start Date	Fecha Fin End Date

De acuerdo con las instrucciones publicadas, estos formularios, en formato MS Excel, debían ser remitidos, una vez cubiertos por las candidatas y candidatos, a la cuenta de correo electrónico ihconvocatoriaperson@unican.es. En el caso de no disponer de firma electrónica que permitiera la suscripción directa del formulario, en el envío a la cuenta de correo electrónica indicada debía de ser incluida la copia del justificante de envío por correo certificado, y el formulario debía ser impreso, rubricado y remitido por correo certificado, con el fin de asegurar, en ambos casos, la declaración de veracidad de los datos y la autorización al tratamiento de los mismos, por parte de las candidatas y candidatos.

La fase de reclutamiento, de acuerdo con lo planificado, finalizó el 13 de Agosto de 2026 a las 23:45h, recibándose el siguiente número de candidaturas válidas:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS
Conv._FIHAC/12_2026	4

5. EVALUACIÓN DE LOS CRITERIOS DE CUALIFICACIÓN Y VALORACIÓN DE MÉRITOS DE LAS CANDIDATURAS

El formulario registrado fue revisado y analizado por la mesa de contratación, con el fin de corregir posibles incoherencias, solapamiento de fechas y otros errores o consideraciones, de los datos consignados por la candidata o candidato.

Finalmente, la evaluación del formulario se realizó sobre su formato electrónico, mediante una hoja de cálculo auxiliar MS Excel que permitió, de forma automática y en base a los datos consignados, calcular el valor de los criterios y méritos curriculares, de acuerdo a las tablas definidas en la convocatoria/profesiograma.

El resultado de la evaluación curricular fue el siguiente:

PROCESO	CANDIDATURAS REGISTRADAS	CANDIDATURAS CUALIFICADAS
Conv._FIHAC/12_2026	4	3

PROCESO	CANDIDATURAS CUALIFICADAS	CANDIDATURAS ENTREVISTA
Conv._FIHAC/12_2026	3	1

RI TÉCNICO/A CONSULTOR/A	Conv._FIHAC_12_2026
--------------------------	---------------------

Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS	4
-------------------------------	---

Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																	TOTAL PUNTOS MÉRITOS
	Titulación: Tit.Uni.Ol.Máster /Icon/Arq./Ing.	Ramo Titulación: Ingeniería / Arquitectura	MÁSTER UNIVERSITARIO OFICIAL EN INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS		FORMACIÓN ESPECÍFICA EN CAMBIO CLIMÁTICO, RIESGOS Y ADAPTACIÓN		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS NACIONALES E INTERNACIONALES DE I+D+I SOBRE RIESGOS CLIMÁTICOS Y ADAPTACIÓN		CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN CIÉNTIFICA CON PYTHON, MATLAB, R Y/O SIMILAR		EXPERIENCIA EN MODELIZACIÓN NUMÉRICA COSTERA		CONOCIMIENTOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA CON ARCGIS, QGIS O SIMILAR		CONOCIMIENTOS DE IA APLICADA O ANÁLISIS AVANZADO DE DATOS		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS			
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº PROYECTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS		
1	SI	SI	NO	0	1	4	6	15	2	6	4	6	1	2	SI	6	SI	7	46	
2	SI	SI	SI	25	3	12	5	15	1	3	2	4	2	4	SI	6	SI	4	73	
3	SI	SI	NO	0	1	4	0	0	1	3	0	0	2	4	0	0	NO	0	11	
4	NO	NO																	0	

6. ENTREVISTAS

Con el fin de evaluar las competencias personales se convocó a los candidatos/as que pasaban a esta fase del proceso, a la realización de una entrevista personal.

En la entrevista participaron el Responsable del Grupo de Investigación de Riesgos Climáticos, Adaptación y Resiliencia, el R2 Investigador del Grupo de Investigación de Riesgos Climáticos, Adaptación y Resiliencia y la M2 Técnica en RRHH.

Las entrevistas fueron realizadas el 20 de Agosto de 2026, con una duración aproximada de 30 minutos y de acuerdo con el siguiente guión/formulario de valoración:



ENTREVISTA

PUNTUACIÓN MÁXIMA: **50**

PUESTO: RI Técnico/a Consultor/a

Conv._FIHAC/I2_2026

FECHA: _____

HORA: _____

CANDIDATO/A: _____

CONVOCATORIA / PROFESIOGRAMA

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

RESUMEN GLOBAL Y RECOMENDACIONES

PUNTOS FUERTES

PUNTOS DÉBILES

Observaciones

Evaluación Global:

Puntuación *

0,00

* Puntuación ponderada y proporcional al máximo establecido.

Impresión Inicial

Puntuación del 1 al 5

MODALES

EXPRESIÓN

GRADO DE COLABORACIÓN

Experiencia Profesional (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

ASPECTOS RELEVANTES

MOTIVACIÓN

Estudios y Formación (GENERAL)

Puntuación del 1 al 5

SUFICIENCIA DE LOS ESTUDIOS

EXTENSIÓN Y PROFUNDIDAD

Intereses y aficiones

Puntuación del 1 al 5

VITALIDAD

CAPACIDAD DE RELACIÓN SOCIAL

Competencias profesionales

Puntuación del 1 al 5

ORGANIZACIÓN

CAPACIDAD DE ANÁLISIS

RESPONSABILIDAD

TRABAJO EN EQUIPO

CAPACIDAD DE TRABAJO

Fin de la entrevista

Puntuación del 1 al 5

INTERÉS

CURIOSIDAD

Resumen, ponderación y puntuación (directa y proporcional)

	TOTAL	POND.	PUNTOS DIRECTOS	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL
Impresión Inicial	0,00	3	0,00	0,00
Experiencia Profesional	0,00	4	0,00	0,00
Estudios y Formación	0,00	4	0,00	0,00
Intereses y aficiones	0,00	2	0,00	0,00
Competencias profesionales	0,00	5	0,00	0,00
Fin de la entrevista	0,00	2	0,00	0,00
TOTAL			0,00	0,00

Fdo.

7. RESULTADO DE LAS ENTREVISTAS Y PUNTUACIÓN TOTAL

RI TÉCNICO/A CONSULTOR/A				Conv._FIHAC_12_2026																					
Nº DE CANDIDATURAS PROCESADAS				4																					
Nº DE ORDEN	CUALIFICACIÓN		MÉRITOS A VALORAR																	ENTREVISTA			TOTAL PUNTOS CANDIDATURA		
	Titulación: Tr.Uni.OA Máster /Scen/Arq./Ing.	Rama Titulación: Ingeniería/Arquitectura	MÁSTER UNIVERSITARIO OFICIAL EN INGENIERÍA DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS		FORMACIÓN ESPECÍFICA EN CAMBIO CLIMÁTICO, RIESGOS Y ADAPTACIÓN		PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS NACIONALES E INTERNACIONALES DE I+D+I SOBRE RIESGOS CLIMÁTICOS Y ADAPTACIÓN		CONOCIMIENTOS EN PROGRAMACIÓN CIENTÍFICA CON PYTHON, MATLAB, R Y/O SIMILAR		EXPERIENCIA EN MODELAZACIÓN NUMÉRICA COSTERA		CONOCIMIENTOS EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA CON ARCGIS, QGIS O SIMILAR		CONOCIMIENTOS DE LA APLICADA O ANÁLISIS AVANZADO DE DATOS		FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS		TOTAL PUNTOS MÉRITOS	Entrevistador 1.	Entrevistador 2.	Entrevistador 3.	TOTAL PUNTOS ENTREVISTA		
			CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº PROYECTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	Nº MATERIAS O ELEMENTOS	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	PUNTOS							
																				PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS		PUNTOS	PUNTOS
1	SI	SI	NO	0	1	4	6	16	2	6	4	6	1	2	SI	6	SI	7	46				0,00	46,00	
2	SI	SI	SI	25	3	12	6	16	1	3	2	4	2	4	SI	6	SI	4	73	39,00	46,50	44,50	43,33	116,33	
3	SI	SI	NO	0	1	4	0	0	1	3	0	0	2	4	0	0	NO	0	11				0,00	11,00	
4	NO	NO																0					0,00	0,00	

8. CANDIDATOS FINALISTAS

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas en la evaluación de los méritos específicos y en la entrevista personal realizada, la Comisión de Garantías y Valoración del proceso de selección propone la contratación del candidato:

• **ANTONIO JESÚS MILLA TORRES**

A la vista de la propuesta de resolución, el Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria resuelve la contratación del candidato:

• **ANTONIO JESÚS MILLA TORRES**

EVOLUCIÓN DEL DOCUMENTO

REV.	FECHA	MODIFICACIONES
01	<u>21/08/2026</u>	▪ Primera versión del documento

9. ANEXOS

Se incorporan al presente informe, los siguientes documentos:

- a) Convocatoria/Profesiograma del puesto
- b) Guión-formulario, con valoración, de las entrevistas realizadas.
- c) Formularios de datos y evaluación de las candidaturas.