

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL Nº

CALL FOR RECRUITMENT OF PERSONNEL Nº **Conv._FIHAC/13_2026**

PUESTO / POSITION	R2 Investigador/a / R2 Researcher
MOTIVO DE LA COBERTURA / PROJECT	☒ Programación anual / Annual programming ☐ Proyecto / Project ⁵ :
ENTIDAD DE DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA / ENTITY	☒ Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria ☐ Universidad de Cantabria
DIVISIÓN DE DEPENDENCIA / DIVISION	Desarrollo y Ejecución de Proyectos / Project Development and Implementation
ÁREA DE DEPENDENCIA / AREA	Hidrobiología y Gestión Ambiental / Hydrobiology and Environmental Management
GRUPO DE DEPENDENCIA / GROUP	Grupo de Investigación de Ecosistemas Continentales / Coastal Ecosystems Ecosistemas Continentales
PERFIL DEL PUESTO / REQUIRED PROFILE	
MISIÓN GENERAL / MISSION	CONTENIDOS DE LA FUNCIÓN / ROLE DESCRIPTION
CONCEPCIÓN O CREACIÓN DE NUEVAS TEORÍAS, CONOCIMIENTOS, PRODUCTOS Y TÉCNICAS CON CIERTA AUTONOMÍA CONCEPTION OR CREATION OF NEW THEORIES, KNOWLEDGE, PRODUCTS AND TECHNIQUES WITH CERTAIN DEGREE OF AUTONOMY	FUNCIONES GENERALES / GENERAL DUTIES - Participar en todo tipo de proyectos de investigación destinados a la ampliación del conocimiento científico, creando nuevas teorías o modificando las ya existentes. - Participar en todo tipo de proyectos de transferencia para la utilización de los conocimientos en la práctica y aplicarlos en provecho de la sociedad. - Bajo la tutela del Responsable del Grupo de Investigación correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Investigador Principal de un proyecto. - Bajo la tutela del Responsable del Grupo o Área correspondiente, y en su caso, ejercer la función de Responsable de Proyecto de transferencia - Realizar el análisis técnico de un proyecto determinado - En su caso, asistir al Investigador Principal o Responsable de Proyecto en la dirección, control y supervisión de los trabajos de un proyecto determinado - Difundir los resultados de la investigación en los medios habituales reconocidos por el ámbito científico - Redactar informes técnicos - Demostrar una comprensión sistemática de un campo de estudio y el dominio de la investigación asociada con ese campo - Demostrar la capacidad de concebir, diseñar, implementar y adaptar un programa o proyecto de investigación - Contribuir a través de una investigación original que amplía la frontera del conocimiento - Demostrar análisis crítico, evaluación y síntesis de ideas nuevas y complejas - Disponer de conocimiento demostrado de uso de herramientas y modelos para desarrollar las tareas de su puesto. - Comprender el valor de su trabajo de investigación en el contexto de productos y servicios de la industria y otros sectores de empleo relacionados - Realizar acciones de comunicación o difusión con la comunidad, y con la sociedad en general, sobre sus áreas de experiencia - Promover, en contextos profesionales, el avance tecnológico, social o cultural en una sociedad basada en el conocimiento - Supervisar y asesorar Investigadores Predoctorales, ayudándoles a ser más efectivos y exitosos en su trayectoria de I + D - To take part in all kinds of research projects aimed at advancing scientific knowledge, by developing new theories or refining existing ones. - To take part in all kinds of knowledge transfer projects designed to put knowledge into practice and apply it for the benefit of society

⁵ Es necesario una identificación rigurosa del proyecto / In cases of temporary contacts

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

	- Under the supervision of the Head of the relevant Research Group, and where appropriate, act as Principal Investigator for a project - Under the supervision of the Head of the relevant Group or Department, and where appropriate, act as Project Manager for a knowledge transfer project - Carry out the technical analysis of a specific project - Where appropriate, assist the Principal Investigator or Project Manager in the management, control and supervision of the work on a specific project - Disseminate research findings through the usual channels recognised within the scientific community - Draft technical reports - Demonstrate a systematic understanding of a field of study and mastery of the research associated with that field - Demonstrate the ability to conceive, design, implement and adapt a research programme or project - Contribute through original research that pushes the boundaries of knowledge - Demonstrate critical analysis, evaluation and synthesis of new and complex ideas - Possess proven knowledge of the use of tools and models to carry out the duties of the post. - Understand the value of their research work in the context of products and services within industry and other related sectors of employment - Engage in communication or outreach activities with the local community and society at large regarding their areas of expertise - Promote, in professional contexts, technological, social or cultural progress in a knowledge-based society - Supervise and mentor pre-doctoral researchers, helping them to be more effective and successful in their R&D careers FUNCIONES ESPECÍFICAS / SPECIFIC DUTIES - Actualización de datos empíricos y generación de modelos de datos para almacenar en plataformas de datos - Participación en la recolección de datos de campo, análisis y modelización de datos hidrobiológicos y de temperatura. -Asistencia en la cooperación de múltiples colaboradores en el entorno LTER y con otras redes de trabajo internacionales. - Redacción de artículos científicos e informes técnicos y preparación de ponencias a congresos científicos. - Preparación de propuestas para convocatorias competitivas. - Updating empirical data and generating data models for storage on data platforms - Participating in the collection, analysis and modelling of hydrobiological and temperature data in the field - Assisting with collaboration amongst multiple partners within the LTER network and with other international networks - Drafting scientific articles and technical reports, and preparing presentations for scientific conferences - Preparation of proposals for competitive funding calls.		
CUALIFICACIÓN / EDUCATION			
TITULACIÓN / UNIVERSITY DEGREE	RAMA TITULACIÓN / FIELD OF STUDY	EXPERIENCIA / EXPERIENCE	OTRAS CUALIFICACIONES EXIGIBLES / OTHER QUALIFICATIONS REQUIRED
Título Universitario Oficial de Doctorado Ph.D. Official University Degree	CIENCIAS(BIOLOGÍA, GEOLOGÍA, AMBIENTALES) SCIENCES(BIOLOGY, GEOLOGY, ENVIRONMENTAL SCIENCES)		
MÉRITOS A VALORAR / ASSESSMENT CRITERIA			
ELEMENTOS DE VALORACIÓN / ASSESSMENT CRITERIA	- Experiencia en producción científica - Formación de posgrado relacionada con recursos hídricos, riesgos ambientales o similar - Experiencia en el tratamiento estadístico y modelado de datos hidrobiológicos y térmicos - Participación en proyectos de consultoría relacionados con el agua o riesgos ambientales - Experiencia en sistemas de información geográfica - Experiencia en programación con R y/o Matlab y/o similar - Experiencia en morfodinámica, hidrogeología y monitorización de niveles freáticos - Participación en congresos y reuniones científicas internacionales - Estancias de investigación en centros extranjeros - Formación en idioma inglés - Experience in scientific research - Postgraduate training related to water resources, environmental risks or similar		

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

	- Experience in the statistical analysis and modelling of hydrobiological and thermal data - Participation in consultancy projects relating to water or environmental risks - Experience with geographic information systems - Experience in programming with R and/or Matlab and/or similar - Experience in morphodynamics, hydrogeology and groundwater level monitoring - Participation in international conferences and scientific meetings - Research stays at international institutions - Training in English				
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN / CONTRACT DESCRIPTION					
TIPO DE CONTRATO / TYPE OF CONTRACT	Indefinido / Indefinite contract				
DURACIÓN ESTIMADA / ESTIMATED DURATION⁶	meses / months				
LOCALIDAD DEL CENTRO DE TRABAJO / WORKPLACE LOCATION	Santander (IHCantabria)				
REMUNERACIÓN / SALARY	30.060,35 €/año (12 mensualidades anuales) de salario bruto 30.060,35 €/year (12 monthly payments per year) of gross salary				
FECHA PREVISTA INCORPORACIÓN / EXPECTED STARTING DATE	28/09/2026				
PROPUESTA DE CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN / CHARACTERISTICS OF THE RECRUITMENT PROCESS					
TIPO DE PROCESO / SELECTION PROCESS	Acceso libre / Open Acces	Código / Code: Conv._ FIHAC/13_2026			
NÚMERO DE PUESTOS A CUBRIR / AVAILABLE POSITIONS	1 (previstos inicialmente) / (initially planned)				
RECLUTAMIENTO / RECRUITMENT PROCESS	Publicación de anuncio en el portal web FIHAC / Ad publication in FIHAC's website: 03/08/2026				
	Cierre del Reclutamiento / Recruitment process closing date: 17/08/2026, a las 23:45 h. / at 23:45 h.				
PRESELECCIÓN / PRESELECTION	Fecha prevista para el fin de la preselección / Expected preselection date: 18/08/2026				
PRUEBA / RECRUITMENT TEST	☐ Realización de prueba en fecha / Test date:	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage:			
ENTREVISTA / JOB INTERVIEW	Fecha prevista para las entrevistas / Expected job interview date: 07/09/2026	Nº máx. de candidatos/as en esta fase / Maximum number of applicants at this stage: 3	Punt. mín. de méritos para esta fase / Minimum score at this stage ⁷ : 60		
	Para que la entrevista se pueda considerar superada la puntuación obtenida deberá ser superior al 50% de la valoración proporcional máxima acordada para la fase de entrevista en la convocatoria / In order for the interview to be considered passed, the score obtained must be higher than 50% of the maximum proportional evaluation agreed for the interview phase in the call for applications.				
INFORME / REPORT	Fecha prevista para la entrega del informe / Expected submission date for final report: 09/09/2026				
DECISIÓN FINAL CANDIDATO/A(S) / FINAL RECRUITMENT DECISION	Fecha prevista para la decisión final sobre el/la candidato/a(s) a contratar / Expected date for final: 09/09/2026				
ÓRGANO COMPETENTE PARA PROPONER / COMPETENT BODY TO PROPOSE	Comisión de Garantías y Valoración del Proceso de Selección de Personal / Guarantees and Assessment Committee for Personnel Selection Process				
ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER / COMPETENT BODY TO DECIDE	Vicepresidente de la Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria / Vice-President of the Fundación Instituto de Hidráulica Ambiental de Cantabria.				
TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR / CANDIDATE'S MERIT SCORE					

⁶ En los casos de contratos temporales / In the case of temporary contracts

⁷ Puntuación, obtenida por la valoración de méritos, mínima (umbral) necesaria para que un candidato pase a la fase de la entrevista / Minimum score (threshold) required for a candidate to reach the interview stage.

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

MÉRITO / MERIT	EVALUACIÓN / ASSESSMENT	VALORACIÓN / APPRAISAL		MÁXIMO / MAXIMUM
EXPERIENCIA EN PRODUCCIÓN CIENTÍFICA EXPERIENCE IN SCIENTIFIC OUTPUT Se deberá acreditar mediante entrega de copia y/o enlace de publicaciones. It must be accredited by submitting a copy and/or link to the publications	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJETS OR ELEMENTS Máximo: Maximum: 10	2 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	20
FORMACIÓN DE POSGRADO RELACIONADA CON RECURSOS HÍDRICOS, RIESGOS AMBIENTALES O SIMILAR POSTGRADUATE TRAINING RELATED TO WATER RESOURCES, ENVIRONMENTAL RISKS OR SIMILAR Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizada. It must be accredited by certification from the company or organisation where it was carried out.	CURRICULAR CV	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT Máximo: Maximum: 15	15 punto(s) / point(s)	15
EXPERIENCIA EN EL TRATAMIENTO ESTADÍSTICO Y MODELADO DE DATOS HIDROBIOLÓGICOS Y TÉRMICOS EXPERIENCE IN THE STATISTICAL AND MODELLING OF HYDROBIOLOGICAL AND THERMAL DATA Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente It must be accredited by certification from the company or organization where it was acquired or by a certificate of employment or equivalent.	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJETS OR ELEMENTS Máximo: Maximum: 5	3 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	15
PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE CONSULTORÍA RELACIONADOS CON EL AGUA O RIESGOS AMBIENTALES PARTICIPATION IN CONSULTANCY PROJECTS RELATING TO WATER OR ENVIRONMENTAL RISKS Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. It must be accredited by certification from the company or organisation where it was acquired or by a certificate of employment or equivalent.	CURRICULAR CV	NÚMERO DE PROYECTOS NUMBER OF PROJECTS Máximo: Maximum: 5	2 punto(s)/proyecto / point(s)/project	10
EXPERIENCIA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA EXPERIENCE WITH GEOGRAPHIC INFORMATION SYSTEMS Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. It must be accredited by certification from the company or organisation where it was acquired or by a certificate of employment or equivalent.	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJETS OR ELEMENTS Máximo: Maximum: 4	2 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	8
EXPERIENCIA EN PROGRAMACIÓN CON R Y/O MATLAB Y/O SIMILAR EXPERIENCE IN PROGRAMMING WITH R AND/OR MATLAB AND/OR SIMILAR	CURRICULAR CV	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS NUMBER OF SUBJETS OR ELEMENTS Máximo: Maximum:	2 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects-elements	6

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

		3		
EXPERIENCIA EN MORFODINÁMICA, HIDROGEOLOGÍA Y MONOTORIZACIÓN DE NIVELES FREÁTICOS	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	2 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects- elements	6
EXPERIENCE IN MORPHODYNAMIC, HYDROGEOLOGY AND GROUND AND GROUNDWATER LEVEL MONITORING		NUMBER OF SUBJETS OR ELEMENTS		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido adquirida o mediante certificado de vida laboral o equivalente. It must be accredited by certification from the company or organisation where it was acquired or by a certificate of employment or equivalent.	CV	Máximo: Maximum: 3		
PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS Y REUNIONES CIENTÍFICAS INTERNACIONALES	CURRICULAR	Nº DE MATERIAS O ELEMENTOS	1 punto(s)/mat.-elem. / point(s)/subjects- elements	5
PARTICIPATION IN INTERNATIONAL CONFERENCES AND SCIENTIFIC MEETINGS		NUMBER OF SUBJETS OR ELEMENTS		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizados, It must be accredited by certification from the company or organisation where the were carried out.	CV	Máximo: Maximum: 5		
ESTANCIAS DE INVESTIGACIÓN EN CENTROS EXTRANJEROS	CURRICULAR	NÚMERO DE MESES	1 Punto(s)/mes / Point(s)/month	5
RESEARCH STAYS AT INTERNATIONAL INSTITUTIONS		NUMBER OF MONTHS		
Deberá ser acreditada mediante certificación de la empresa u organización donde haya sido realizados, It must be accredited by certification from the company or organisation where the were carried out.	CV	Máximo: Maximum: 5		
FORMACIÓN EN IDIOMA INGLÉS	CURRICULAR	CUMPLIMIENTO DEL REQUISITO	10 punto(s) / point(s)	10
TRAINING IN ENGLISH		COMPLIANCE WITH THE REQUIREMENT		
Dispone de acreditación/título de entidad de reconocido prestigio que permita equivalencia con niveles CEFR (subniveles-B2 - 4 puntos, C1 - 7 puntos y C2 - 10 puntos) You have accreditation/certificate from a reputable entity that allows equivalence with CEFR levels (sub-levels-B2 - 4 points, C1 - 7 points, C2 - 10 points)	CV	Máximo: Maximum: 10		
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN CRITERIOS DE VALORACIÓN ESPECÍFICOS / MAXIMUM TOTAL SCORE IN SPECIFIC ASSESSMENT				100

PROPUESTA DE TABLA DE PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS A VALORAR EN ENTREVISTA / SCORING OF MERITS TO BE ASSESSED AT INTERVIEW

MÉRITO / MERIT	PONDERACIÓN / WEIGHTING	PUNTUACIÓN PROPORCIONAL MÁXIMA / MAXIMUM PROPORTIONAL SCORE
IMPRESIÓN INICIAL / FIRST IMPRESSION	15%	7,50
EXPERIENCIA PROFESIONAL (GENERAL) / PROFESSIONAL EXPERIENCE (GENERAL)	20%	10,00
ESTUDIOS Y FORMACIÓN (GENERAL) / EDUCATION AND TRAINING (GENERAL)	20%	10,00
INTERESES Y AFICIONES / INTERESTS AND HOBBIES	10%	5,00
COMPETENCIAS PROFESIONALES / PROFESSIONAL SKILLS	25%	12,50
FIN DE LA ENTREVISTA / END OF INTERVIEW	10%	5,00
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS EN ENTREVISTA / MAXIMUM TOTAL SCORE AT INTERVIEW		50
PUNTOS TOTALES MÁXIMOS / MAXIMUM TOTAL SCORE		150

PROFESIOGRAMA DE PUESTO / JOB PROFILE

APROBACIÓN DEL PROFESIOGRAMA / JOB PROFILE APPROVAL

Fdo. / Signed.:

Aprobado / Approved, Raúl Medina Santamaría, Vicepresidente / Vice President

Fecha / Date: 03/08/2026